

RAPORTI VJETOR I QËNDRUESHMËRISË 2025





PËRMBAJTJA

RRETH RAPORTIT	3	FUSHA NË FOKUS: DE-KARBONIZIMI DHE DIXHITALIZIMI	20
RRETH TITAN SHARRCEM	5	FUSHA NË FOKUS: MJEDISI I PUNËS QË MUNDËSON RRITJEN	21
MESAZH NGA DREJTORI	9	FUSHA NË FOKUS: NDIKIM POZITIV LOKAL	28
MESAZH NGA DREJTORI EKZEKUTIV	10	FUSHA N FOKUS: FURNIZIM I PËRGJEGJSHËM	39
NJË VËSHTRIM MBI GRUPIN TITAN	11	QEVERISJE E MIRË, TRANSPARENCA DHE ETIKA E BIZNESIT	43
VLERAT TONA	12	KODI I SJELLJES	43
PRODUKTET DHE ZINXHIRI I VLERËS	13	ANGAZHIMI PËR TË DREJTAT E NJERIUT	43
Klientët tanë	15	PËRPJEKJE NË KOMUNIKIM DHE PËRPUTHJE ME POLITIKA	43
POLITIKAT DHE VLERAT E MENAXHIMIT	16	STRUKTURA E QEVERISJES DHE PËRKUSHTIMI NDAJ PËRGJEGJËSISË SOCIALE TË KORPORATËS	43
SHPËRNDARJA E VLERËS PËR TË GJITHË	17	RISHIKIMI I PERFORMANCËS FINANCIARE	46
Vlerësimi i Materialitetit dhe Angazhimi i Palëve të Interesuara	17	DEKLARATA TË PERFORMANCËS ESG	48
ANGAZHIMI I PALËVE TË INTERESUARA	19		
RISHIKIMI I PERFORMANCËS ESG	19		

RRETH RAPORTIT

Ky Raport i Qëndrueshmërisë paraqet performancën dhe progresin e SHARRCEM gjatë vitit 2025, duke reflektuar angazhimin tonë të vazhdueshëm ndaj praktikave të përgjegjshme të biznesit, qeverisjes etike, administrimit mjedisor dhe përgjegjësisë sociale. Ai përshkruan se si i përparojmë ambiciet tona të qëndrueshmërisë, duke krijuar vlerë të përbashkët për punonjësit tanë, komunitetet dhe palët më të gjera.

Raporti mbulon periudhën nga 1 janari deri më 31 dhjetor dhe përfshin të gjitha operacionet e SHARRCEM në Kosovë. SHARRCEM, një degë e TITAN S.A. (Grupi TITAN), operon një fabrikë çimentoje në Han të Elezit, tre gurore aty pranë që furnizojnë lëndë të para dhe filialet në pronësi të plotë që menaxhojnë терминаlet e çimentos në Lipjan, Duhël dhe Klinë.

Për më tepër, raporti ndjek praktikën më të mira të raportimit të kompanisë sonë mëmë, Grupit TITAN, i cili ofron kornizën gjithëpërfshirëse për përfshirjen e

udhëzimeve nga Konferenca e Kombeve të Bashkuara për Tregti dhe Zhvillim (UNCTAD) dhe Këshilli Ndërkombëtar i Raportimit të Integruar (IIRC).

Raporti është përgatitur duke iu referuar Standardeve të Iniciativës Globale të Raportimit (GRI) dhe Standardeve të Bordit të Standardeve të Kontabilitetit të Qëndrueshmërisë (SASB), veçanërisht për të mbështetur lidhjen dhe zbulimin e Treguesve Kyç të Performancës (KPI) të paraqitur në seksionin e Performancës ESG. Përveç kësaj, KPI-të e zgjedhura ESG të zbuluara në këtë raport janë në përputhje dhe të hartuara me Standardet Evropiane të Raportimit të Qëndrueshmërisë (ESRS) të BE-së.

Meqenëse Grupi TITAN është pjesëmarrës në UN Global Compact, mbështetja e Sharrcemit për parimet e kësaj nisme është plotësisht e konsoliduar në kuadër të angazhimit të kompanisë mëmë.





RRETH TITAN SHARRCEM

TITAN SHARRCEM është prodhuesi i vetëm i çimentos në Kosovë dhe një simbol i qëndrueshmërisë industriale, inovacionit dhe progresit. Që nga themelimi i saj në vitin 1936, kompania është rritur nga fillimet modeste në një forcë udhëheqëse në sektorin e çimentos dhe materialeve të ndërtimit.

Në vitin 2010, ajo u bë pjesë e Grupit TITAN, një lider global në materialet e ndërtimit dhe infrastrukturës, që vepron nën një angazhim të fortë ndaj përgjegjësisë, integritetit dhe rritjes së qëndrueshme.

Me seli në Han të Elezit dhe një zyrë degë në Prishtinë, TITAN SHARRCEM luan

një rol vendimtar në nxitjen e zhvillimit lokal, duke kontribuar njëkohësisht në nevojat më të gjera ekonomike dhe shoqërore të Kosovës. Kompania ofron ekselencë në prodhimin, transportin dhe shpërndarjen e çimentos dhe lëndëve të para përkatëse.

E mbështetur nga guroret në Dimce dhe Seqishte dhe e plotësuar nga lëndë të para alternative të furnizuara nga industri të tjera të Kosovës, TITAN SHARRCEM përpiqet vazhdimisht të zvogëlojë gjurmën e saj mjedisore, të rrisë efikasitetin e burimeve dhe të promovojë një sektor ndërtimi më të qëndrueshëm.





PIKAT KRYESORE TË VITIT 2025

€100,782,442 Qarkullimi vjetor

€6,100,404 Investimet totale (CAPEX) në vitin 2025

€32,461,520 EBITDA

€760,448 Investime në mjedis dhe shëndet
e siguri në punë

231 Numri i punonjësve

13 Punësime të reja

0,0 LTIFR

50 Numri i nismave të Përgjegjësisë Sociale të
Korporatave/Angazhimit në Komunitet

MESAZH NGA DREJTORI EKZEKUTIV

Të nderuara palë të interesit dhe partnerë,

Viti 2025 ka qenë një vit me performancë të fortë dhe progres domethënës për TITAN SHARRCEM. Në një mjedis dinamik, ne mbetëm të përqendruar në ofrimin e vlerës në mënyrë të përgjegjshme, forcimin e operacioneve tona, avancimin e prioriteteve tona të qëndrueshmërisë dhe përforcimin e rolit tonë si një partner i besuar për sektorin e ndërtimit dhe komuniteteve që i shërbejmë.

Siguria vazhdon të jetë përparësia jonë më e lartë dhe një vlerë thelbësore që udhëheq çdo aspekt të operacioneve tona. Jam veçanërisht krenar që mbajtëm zero Incidente me Humbje Kohe Pune gjatë gjithë vitit, duke reflektuar disiplinën dhe angazhimin e njerëzve dhe partnerëve tanë. Po aq e rëndësishme është arritja jonë e një vlerësimi të Gjellbër në Auditimin 360° të Sigurisë, një njohje që konfirmon forcën e kulturës sonë të sigurisë dhe fokusin tonë të vazhdueshëm në mbrojtjen e asaj që ka më shumë rëndësi - njerëzve tanë.

Në të njëjtën kohë, ne vazhduam të bëjmë përparim të qëndrueshëm në udhëtimin tonë drejt qëndrueshmërisë. Nga përmirësimi i efikasitetit të energjisë dhe arritja e certifikimit ISO 50001, deri te avancimi i praktikave të ekonomisë qarkore dhe zvogëlimi i gjurmës

sonë mjedisore, ne po ndërmarrim hapa konkretë drejt një të ardhmeje me karbon të ulët dhe më të qëndrueshme.

Njerëzit tanë mbeten në zemër të suksesit tonë. Përmes investimeve të vazhdueshme në zhvillim, mirëqenie dhe një mjedis pune gjithëpërfshirës, ne po nxisim një kulturë ku individët mund të rriten, të kontribuojnë dhe të ndihen të vlerësuar. Ky angazhim shtrihet përtej organizatës sonë, teksa ne vazhdojmë të angazhohemi në mënyrë aktive me komunitetet tona përmes iniciativave me ndikim që krijojnë vlerë të qëndrueshme shoqërore.

Në vitin 2025, ne realizuam 50 nisma për angazhimin e komunitetit, duke ndikuar pozitivisht te mbi 11,000 individë. Këto nisma pasqyrojnë bindjen tonë se suksesi i qëndrueshëm i biznesit është i pandashëm nga mirëqenia dhe progresi i shoqërisë. Njohja që morëm me Çmimin e Ekselencës në Integrimin e Qëndrueshmërisë konfirmon më tej angazhimin tonë për të krijuar një ndikim domethënës dhe të qëndrueshëm. Qeverisja e fortë, transparenca dhe sjellja etike mbeten thelbësore për mënyrën se si veprojmë. Duke mbështetur standarde të larta në të gjithë zinxhirin tonë të vlerës, ne vazhdojmë të

ndërtojmë besim me palët e interesuara dhe të sigurojmë qëndrueshmëri afatgjatë. Ndërsa shikojmë para, ne mbetemi të përkushtuar ndaj përmirësimit të vazhdueshëm, inovacionit dhe bashkëpunimit.

Me mbështetjen e Grupit TITAN dhe përkushtimin e njerëzve tanë, ne jemi të sigurt në aftësinë tonë për të përballuar me sfidat e ardhshme dhe për të vazhduar ndërtimin e një të ardhmeje më të sigurt, më të qëndrueshme dhe më rezistente. Do të doja të falënderoja sinqerisht punonjësit, partnerët dhe komunitetet tona për besimin dhe kontributin e tyre gjatë gjithë këtij udhëtimi.



Me respekt,

Behar Disha
Drejtör Menaxhues

MESAZH NGA DREJTORI EKZEKUTIV

Të nderuar palë të interesit,

Është një privilegj t'ju drejtohem për herë të parë si Menaxher i Vendit i TITAN SHARRCEM, një rol që e mora në janar 2026. Teksa ky raport paraqet performancën tonë në vitin 2025, ai gjithashtu shënon një pikë vazhdimësie, llogaridhënieje dhe angazhimi të ripërtërirë ndaj strategjisë sonë afatgjatë.

Vlerat, korniza e qeverisjes dhe drejtimi strategjik i Grupit TITAN mbeten të ngulitura fort në operacionet tona. Në përputhje me këto parime, SHARRCEM vepron në përputhje të plotë me standardet evropiane dhe kuadrin rregullator në fuqi, duke siguruar praktika biznesi të përgjegjshme, transparente dhe të qëndrueshme. Shëndeti dhe Siguria mbeten përparësia jonë më e lartë - e panegociueshme dhe thellësisht e ngulitur në kulturën tonë.

Ne jemi të përkushtuar për të forcuar vazhdimisht sjelljet proaktive të sigurisë, për të përmirësuar sistemet tona të menaxhimit dhe për të ruajtur standardet më të larta në të gjitha operacionet.

Paralelisht, ne po përmirësojmë më tej performancën tonë mjedisore dhe po

mbështesim objektivat më të gjera të qëndrueshmërisë së Grupit. Ne jemi po aq të përkushtuar për të kontribuar në mirëqenien dhe zhvillimin e komuniteteve të cilave u shërbejmë, duke krijuar vlerë të përbashkët që shtrihet përtej operacioneve tona të drejtpërdrejta.

Duke parë para, prioritetet tona janë të qarta: forcimi i qëndrueshmërisë, përsheptimi i rritjes së qëndrueshme dhe ofrimi i vlerës afatgjatë për të gjitha palët e interesit. Ju ftoj ta shqyrtoni këtë raport dhe të ndani perspektivat tuaja, të cilat janë të rëndësishme për progresin tonë të vazhdueshëm. Faleminderit për besimin tuaj të vazhdueshëm.



Me respekt,

Kostika Mihallari
Drejtor Menaxhues

NJË VËSHTRIM MBI GRUPIN TITAN

Grupi TITAN është një kompani e regjistruar në Belgjikë dhe një biznes ndërkombëtar udhëheqës në industrinë e materialeve të ndërtimit dhe infrastrukturës, me ekipe të apasionuara të përkushtuara për të ofruar zgjidhje inovative për një botë më të mirë.

Me pjesën më të madhe të aktivitetit të saj në tregjet e zhvilluara, Grupi punëson më shumë se 6,000 njerëz dhe u shërben klientëve në mbi 25 tregje, në katër kontinente. Ai mban pozicione të shquara në Shtetet e Bashkuara, Evropë - duke përfshirë Greqinë, Ballkanin, Mbretërinë e Bashkuar, Italinë dhe Francën - dhe Mesdheun Lindor.

Grupi gjithashtu ka sipërmarrje të përbashkëta në Brazil dhe Indi. Me më shumë se 120 vjet histori, TITAN gjithmonë ka nxitur një kulturë të orientuar drejt familjes dhe sipërmarrjes për punonjësit e saj dhe punon pa u lodhur me klientët e

saj për të përmbushur nevojat moderne të shoqërisë, duke promovuar njëkohësisht rritje të qëndrueshme me përgjegjësi dhe integritet. Angazhimi i Grupit për rritje të përgjegjshme reflektohet në ambicien e tij neto-zero për vitin 2050, objektivat e tij për reduktimin e CO₂ të validuara nga Iniciativa e Synimeve të Bazuara në Shkencë (SBTi) dhe përfshirjen e tij të vazhdueshme në Serinë e Indeksit FTSE4Good.

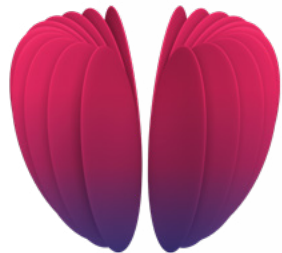
Grupi është i listuar në Euronext Bruksel dhe Paris, dhe në Euronext Athens, dhe biznesi i tij në SHBA është i listuar në NYSE.

Për më shumë informacion, vizitoni faqen tonë të internetit në www.titanmaterials.com.

VLERAT TONA

Një kompani e udhëhequr nga një qëllim i caktuar ka nevojë për vlera të forta në thelbin e saj. Ato formësojnë kulturën tonë, nxisin veprimet tona dhe na frymëzojnë për të përmbushur misionin tonë.

Qëllimi ynë, për ta bërë botën një vend të sigurt, të qëndrueshëm dhe të këndshëm për të jetuar, **udhëhiqet nga vlerat tona thelbësore:**



NE KUJDESEMI

Kujdesi është më shumë se një fjalë, është një përgjegjësi. Ai përcakton mënyrën se si ne ndërveprojmë me botën dhe me parimet që udhëheqin veprimet tona.

Ne kujdesemi për:

- Njerëzit tanë
- Klientët tanë
- Komunitetet tona dhe mjedisin

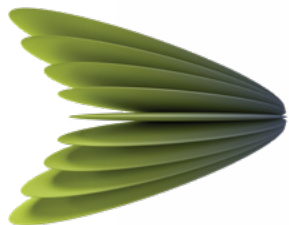


NE GUXOJMË

Ne i pranojmë sfidat dhe vendosim qëllime ambicioze që shtynë kufijtë.

Ne guxojmë të:

- Bëjmë punë sfiduese
- Jemi të drejtëpërdrejtë
- Jemi Inovativ
- Mësojmë

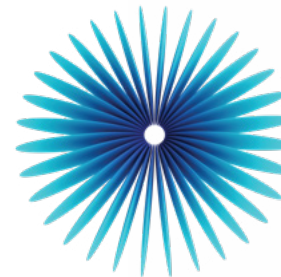


NE NDËRTOJMË PËR TË ZGJATUR

Suksesi i vërtetë ndërtohet mbi themelet e vlerave të qëndrueshme.

Të ndërtosh për të zgjatur do të thotë:

- Duke marrë një plan afatgjatë, afatmesëm dhe perspektivë afatshkurtër
- Nxitja e punës në grup dhe bashkëpunimit
- Nxitja e përmirësimit të vazhdueshëm



NE E BËJMË REALITET ATË QË THEM

Veprat flasin më shumë se fjalët. Integriteti është në zemër të gjithçkaje që bëjmë.

Kjo vlerë mbështetet nga:

- Ofrimi i rezultateve
- Jetesa me vlerat tona
- Mbajtja e premtimeve tona

PRODUKTET DHE ZINXHIRI I VLERËS

TITAN SHARRCEM ofron çimento dhe materiale ndërtimi me cilësi të lartë duke i shërbyer të gjitha segmenteve të industrisë së ndërtimit, duke përfshirë projektet e mëdha të infrastrukturës, banesat rezidenciale, zhvillimet tregtare dhe objektet komunitare. Portofoli ynë i produkteve është i formësuar nga ekselencia në biznes, vlera ekonomike dhe përgjegjësia sociale, duke

reflektuar vlerat e përbashkëta që udhëheqin bashkëpunimin tonë me klientët dhe partnerët. Nëpërmjet ekspertizës teknike të përparuar dhe inovacionit të vazhdueshëm, ne zhvillojmë zgjidhje të besueshme dhe me performancë të lartë që përbushin kërkesat në zhvillim të ndërtimit modern. Cilësia, siguria dhe qëndrueshmëria janë të përfshira në të gjithë procesin e prodhimit -

nga projektimi dhe prodhimi deri te dorëzimi. Të mbështetur nga një zinxhir furnizimi efikas dhe i përgjegjshëm, ne zbatojmë praktika rigorozë të prokurimit, u japim përparësi palëve lokale të interesit aty ku është e mundur dhe operojmë në përputhje të plotë me sistemet ndërkombëtare dhe të certifikuara evropiane të menaxhimit.

ARTIKULLI	SISTEMI/CERTIFIKIMI I MGT-së	STATUSI
Të gjitha produktet/ llojet e çimentos	CEM II/B-M(W-L)42.5R CEM II/B-M(W-L)52.5N EN197-1:2011	✓ ✓
	CEM II/C-M (W-P-L)42.5 N EN197-5:2021	✓
	MC5 Sharrmall (Prodhi i jashtëm - uzina Usje)	✓
	Lidhës hidraulik rrugor me ngurtësim normal EN 13282-2:2013	✓
	Lidhës hidraulik për rrugë me ngurtësim të shpejtë EN 13282-1:2013	✓
Gjurmët e CO2	Sistemi i Menaxhimit të Gjurmëve të CO2	Përfshirë në EMS ISO 14001
Ujë	Sistemi i Menaxhimit të Ujit	Përfshirë në EMS ISO 14001
Mjedisi	ISO 14001	✓
Menaxhimi i Energjisë	ISO 50001	✓
Cilësia	ISO 9001:2015 MARKA CE Akreditimi ISO 17025:2018	✓
Siguria	ISO 45001:2018	✓
Përgjegjshmëria	Përgjegjësia Sociale / SA 8000	✓

Përtej produkteve, ne ofrojmë shërbime me vlerë të shtuar :

Mbështetje Teknike / Laboratori “Concrete Solutions”

Laboratori “Concrete Solutions” i TITAN SHARRCEM ofron testime të betonit dhe agregatit sipas standardit EN, optimizim të përzierjes dhe diagnostikim në vend. Në bashkëpunim me Chryso, TITAN SHARRCEM ofron aditivë inovativë për të përmirësuar performancën dhe qëndrueshmërinë e betonit.

Portali i Konsumatorëve TitanUp

Një platformë dixhitale për porositjen dhe menaxhimin e çimentos pa probleme.

One Stop Shop

Shpërndarja e çimentos nga kompanitë simotra të TITAN, ANTEA dhe USJE, për zgjidhje fleksibile.

ZINXHIRI I VLERËS

Si një kontribues integral në zinxhirin e vlerës së ndërtimit në Kosovë, TITAN SHARRCEM mbështet zhvillimin e sektorit duke ofruar materiale dhe zgjidhje ndërtimi të besueshme, të qëndrueshme dhe ekonomikisht efikase.

Aktivitetet e Kompanisë mbulojnë të gjithë spektrin e prodhimit të çimentos, logjistikës dhe shpërndarjes në treg. Operacionet e prodhimit kryhen në uzinën e Hanit të Elezit përmes një procesi të kontrolluar

me kujdes që përfshin përgatitjen e lëndës së parë, përzierjen, bluarjen, përpunimin termik dhe fazat përfundimtare të ftohjes. Lëndët e para kryesore, guri gëlqeror dhe marl, nxirren me përgjegjësi nga guroret e TITAN SHARRCEM në Dimce dhe Seqishte, duke siguruar konsistencë të cilësisë dhe siguri furnizimi.

Paralelisht, TITAN SHARRCEM avancojnë në mënyrë aktive efikasitetin e burimeve duke përfshirë lëndë të para alternative të përshtatshme, duke përfshirë hirin e shtresës së poshtme, hirin fluturues dhe hirin e piritit të furnizuar nga partnerë industrialë vendas. Kjo qasje zvogëlon varësinë nga burimet e virgjëra, minimizon gjurmën mjedisore dhe forcon kontributin e Kompanisë në praktikën e ekonomisë qarkore dhe zhvillimin e qëndrueshëm industrial.



Lënda e Parë



Furnizimi



Fabrika / Prodhimi



Transporti

KLIENTËT TANË

Në TITAN SHARRCEM , kërkesat dhe pritjet e klientëve janë thelbësore për vendimmarrjen dhe strategjinë tonë afatgjatë. Njohuritë dhe reagimet e tyre na motivojnë që të përmirësojmë vazhdimisht cilësinë e produkteve tona, besueshmërinë e shërbimeve tona dhe qëndrueshmërinë e operacioneve tona.

Pozicioni ynë si partner i besueshëm në sektorin e ndërtimit mbështetet nga investimet e vazhdueshme në teknologji të përparuara, njerëz të kualifikuar dhe përmirësime operationale. Këto përpjekje përqendrohen në forcimin e efikasitetit të performancës, minimizimin e ndikimit në mjedis dhe mbrojtjen e shëndetit dhe sigurisë së punonjësve tanë.

Ne kultivojmë marrëdhënie afatgjata duke i vendosur klientët dhe partnerët e biznesit në qendër të aktiviteteve tona, duke ruajtur dialog të hapur dhe duke ofruar zgjidhje të përshtatura që krijojnë vlerë të qëndrueshme. Të udhëhequr nga parimet e transparencës, integritetit dhe llogaridhënies, ne sigurohemi që klientët tanë të mbeten të informuar mirë dhe të përfshirë në mënyrë aktive në të gjitha fazat e bashkëpunimit.



POLITIKAT DHE VLERAT E MENAXHIMIT

Në TITAN SHARRCEM, ne ruajmë standarde të larta për kushtet e punës përmes zbatimit të sistemeve të menaxhimit të certifikuara në nivel ndërkombëtar dhe evropian. Certifikimi ynë SA 8000 konfirmon angazhimin tonë ndaj mirëqenies së punonjësve dhe praktikave etike të punës.

Përmes Labororit për Aktivitete Biznesi (LAB), ne ofrojmë mbështetje financiare dhe teknike për ndërmarrjet e vogla dhe të mesme, duke kontribuar në zhvillimin e qëndrueshëm ekonomik në Kosovë.

Operacionet tona rregullohen nga Kodi i Sjelljes dhe Politikat e Grupit TITAN, të cilat përcaktojnë standardet e qarta për integritetin, pajtueshmërinë, shëndetin dhe sigurinë, përgjegjësinë mjedisore dhe klimatike, të drejtat e njeriut, sinjalizimin dhe mbrojtjen e

të dhënave, duke siguruar një sjellje biznesi transparente dhe të përgjegjshme.

Platforma e Sinjalizimit të Shkeljeve të Ligjit EthicsPoint e Grupit TITAN

Si pjesë e Grupit TITAN, TITAN SHARRCEM përfiton nga sistemet dhe proceset e krijuara të hartuara për të identifikuar, parandaluar dhe zbutur rreziqet e etikës së biznesit, ndërkohë që monitoron dhe adreson vazhdimisht shqetësimet që lidhen me diskriminimin, ngacmimin dhe çështje të tjera të të drejtave të njeriut.

Punonjësit dhe palët e jashtme të interesit kanë qasje në platformën e Grupit për denoncimin e shkeljeve, EthicsPoint, e cila ofron një kanal të sigurt, konfidencial dhe anonim për raportimin e shqetësimeve që

lidhen me sjellje të gabuara aktuale ose të dyshuara, sjellje joetike dhe shkelje të ligjit, rregulloreve ose politikave të kompanisë.

Platforma është e disponueshme në të gjitha filialet e Grupit TITAN dhe mbështet raportimin e incidenteve që përfshijnë si punonjësit ashtu edhe palët e treta. EthicsPoint shërben si sistemi i centralizuar i menaxhimit të rasteve të Grupit, duke mundësuar monitorimin dhe trajtimin e raporteve gjatë gjithë ciklit të tyre jetësor - nga paraqitja dhe vlerësimi deri te hetimi, zgjidhja dhe veprimet korrigjuese.

Individët që paraqesin raporte marrin konfirmim të menjëhershëm dhe mund të ndjekin në mënyrë të sigurt progresin e rastit të tyre, duke ruajtur konfidencialitetin dhe anonimitetin.



SHPËRNDARJA E VLERËS PËR TË GJITHË

Në TITAN SHARRCEM, praktikat e biznesit të përgjegjshëm janë themeli i mënyrës se si krijojmë vlerë afatgjatë. Të udhëhequr nga lidershipi i Grupit TITAN në performancën sociale dhe mjedisore, ne investojmë me qëllim për të mbështetur palët tona të interesit dhe për të kontribuar në Objektivat e Zhvillimit të Qëndrueshëm të OKB-së 2030. Ne besojmë se rritja e qëndrueshme është e pandashme nga mirëqenia e komuniteteve tona dhe e shoqërisë në përgjithësi.

Kjo bindje formëson operacionet tona të përditshme, informon vendimet tona dhe udhëzon shpërndarjen e burimeve tona. Përmbledhja e mëposhtme paraqet kontributet tona kyçe financiare, duke ilustruar se si ne gjenerojmë vlerë të prekshme në të gjitha dimensionet ekonomike, sociale dhe mjedisore.

INVESTIMET TOTALE (CAPEX) NË VITIN 2025

€ 6,100,404

TAKSAT LOKALE
(KOMUNALE DHE PRONËSORE, E PAGUAR)

€ 76,936

TATIMET MBI TË ARDHURAT E KORPORATAVE

€ 2,583,963

KONTRIBUTET PENSIONALE TË PUNONJËSVE, TË PAGUARA
(5% E KONTRIBUTIT TË PAGUAR NGA SHARRCEM)

€ 192,910

INVESTIMET NË MJEDIS DHE SHËNDETIN
DHE SIGURINË NË PUNË

€ 760,448

MATERIALITETI DHE ANGAZHIMI I PALËVE TË INTERESIT

Çështje Materiale

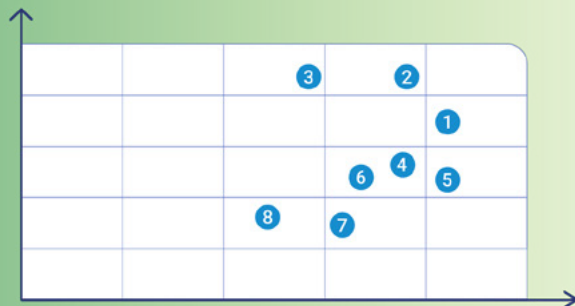
Në TITAN SHARRCEM, vlerësimi i materialitetit është një mjet kyç për identifikimin e temave të qëndrueshmërisë që janë kritike për suksesin afatgjatë të biznesit dhe vlerën për palët e interesit. Në vitin 2020, Grupi TITAN zbatoi Kornizën SASB për të vlerësuar

çështjet financiarisht të rëndësishme ESG dhe për të siguruar harmonizimin në të gjithë Grupin dhe filialet e tij.

Duke përdorur Hartën e Materialitetit SASB®, TITAN SHARRCEM identifikoi Kapitalin Social si fokusin e tij kryesor material, të ndjekur nga Kapitali Njerëzor, duke reflektuar rëndësinë e angazhimit të komunitetit dhe mirëqenies së punonjësve. Vlerësimi rezultoi në tetë çështje materiale me përparësi të lartë në katër fushat strategjike të fokusit të Grupit.

Në vitin 2022, vlerësimi i materialitetit u validua nëpërmjet angazhimit të palëve të interesuara në të gjitha njësitë e biznesit. Rezultatet konfirmuan rëndësinë e vazhdueshme të të gjitha temave të identifikuara, pa ndryshime në Matricën e Materialitetit. Informacionet nga ky proces do të informojnë shqyrtimin e ardhshëm të materialitetit të planifikuar për vitin 2026.

MATRICA E MATERIALITETIT E TITAN SHARRCEM



RËNDËSIA PËR PALËT E INTERESIT

- 1 Mjedis pune i sigurt dhe i shëndetshëm për punonjësit tanë dhe partnerët e biznesit përgjatë zinxhirit të vlerës
- 2 Performanca mjedisore
- 3 Përfshirja dhe kontributi në komunitetet tona lokale
- 4 Qeverisje e mirë, transparencë dhe etikë në biznes

RËNDËSIA PËR SHARRCEM

- 1 Angazhimi dhe zhvillimi i punonjësve
- 2 Ndryshimet klimatike dhe efienca e energjisë
- 3 Mjedis pune gjithëpërfshirës dhe i barabartë
- 4 Zinxhir furnizimi i përgjegjshëm, i besueshëm dhe i qëndrueshëm

PËRPUTHSHMËRIA E SDG 2030 TË OKB-SË ME ÇËSHTJET MATERIALE TË TITAN SHARRCEM

Vlerësimi i materialitetit vazhdon të tregojë qartë lidhjen midis temave kryesore materiale të TITAN SHARRCEM dhe përputhshmërisë së tyre me Objektivat e Zhvillimit të Qëndrueshëm (SDGs) të Kombeve të Bashkuara, të cilat synojnë të nxisin rritjen dhe zhvillimin e qëndrueshëm deri në vitin 2030. Ndërsa Kosova mbetet e përkushtuar ndaj këtyre objektivave

globale, raporti i TITAN SHARRCEM mban fokusin e tij në çështjet materiale që duhen adresuar deri në vitin 2025, duke reflektuar rëndësinë e tyre brenda kontekstit më të gjerë të SDG-ve. Përgjegjësia sociale dhe një qasje bashkëpunuese ndaj qëndrueshmërisë mbeten qendrore në strategjinë e Sharrcem, duke nxitur iniciativat, veprimet dhe investimet e saj të planifikuara.

Çështjet Materiale 2021 – 2025

Kontributi në SDGs

Mjedis pune i sigurt dhe i shëndetshëm

SDG 3, SDG 4, SDG 17

Performanca Mjedisore

SDG12, SDG13, SDG15

Angazhim dhe Kontribut

SDG1, SDG2, SDG8, SDG11

Qeverisje e Mirë, Transparencë dhe Etikë Biznesi

SDG16, SDG17

Angazhimi i Punonjësve

SDG3, SDG4, SDG5, SDG17

Ndryshimet Klimatike dhe Efikasiteti i Energjisë

SDG13, SDG17

Vend pune i larmishëm dhe gjithëpërfshirës

SDG5, SDG10

Zinxhir Furnizimi i Përgjegjshëm, i Besueshëm dhe i Qëndrueshëm

SDG8, SDG17

ANGAZHIMI I PALËVE TË INTERESIT

TITAN SHARRCEM angazhohet në mënyrë proaktive me një gamë të gjerë palësh të interesit për të promovuar transparencën, dialogun konstruktiv dhe krijimin e vlerave të qëndrueshme. Përmes komunikimit të vazhdueshëm dhe të hapur, ne adresojmë shqetësimet e palëve të interesuara, i përshtasim veprimet tona me pritjet e tyre dhe ndërtojmë partneritete afatgjata që gjenerojnë ndikim pozitiv ekonomik, social dhe mjedisor.

Palët tona kryesore të interesit përfshijnë:

- Punonjësit
- Klientët
- Partnerët e biznesit & furnitorët
- Komunitetet lokale
- Kontraktorë
- Shoqëria Civile & Rinia
- Rregullatorët & autoritetet
- OJQ-të

RISHIKIMI I PERFORMANCËS ESG

Në vitin 2025, TITAN SHARRCEM përforcoi angazhimin e saj ndaj qëndrueshmërisë, duke

i përkthyer ambiciet ESG në veprime të prekshme. Përmes iniciativave strategjike, ne përparuam menaxhimin mjedisor, forcuam lidhjet me komunitetin dhe nxitëm një vend pune gjithëpërfshirës, duke siguruar ndikim pozitiv afatgjatë për punonjësit, palët e interesuara dhe shoqërinë.

Si pjesë e Grupit TITAN, ne vazhdojmë të ndjekim prioritetet tona ESG përmes katër shtyllave kryesore:

- Dekarbonizimi dhe Dixhitalizimi
- Mjedis pune që nxit rritjen
- Ndikim Pozitiv Lokal
- Furnizim i Përgjegjshëm



FUSHA NË FOKUS: DE-KARBONIZIMI DHE DIGITALIZIMI

Çështjet materiale: Ndryshimet klimatike dhe efikasiteti i energjisë

Dekarbonizimi

Gjatë vitit 2025, TITAN SHARRCEM mbeti e përkushtuar ndaj zbutjes së ndryshimeve klimatike dhe efikasitetit të energjisë duke integruar praktikën me karbon të ulët dhe të qëndrueshëm në të gjitha operacionet e saj. Kompania vazhdoi të forcojë sistemet e saj të menaxhimit mjedisor dhe të energjisë, duke përmirësuar identifikimin, monitorimin dhe menaxhimin e rreziqeve dhe performancës

mjedisore. I çertifikuar sipas ISO 14001 dhe ISO 50001, dhe plotësisht në përputhje me legjislacionin në fuqi, TITAN SHARRCEM demonstroi qeverisje të fortë mjedisore, me të gjitha auditimet e brendshme dhe të jashtme që konfirmojnë efektivitetin e sistemeve të tij dhe asnjë moskonformitet të identifikuar. Zgjidhjet e avancuara të monitorimit, duke përfshirë Sistemin e Monitorimit të Vazhdueshëm të Emetimeve (CEMS) dhe platformën MEAC 300, mundësuan ndjekje të saktë, transparente dhe të pavarur të emetimeve. Duke vepruar në përputhje me Teknikat më të Mira të Disponueshme (BAT) dhe Direktivën e Emetimeve Industriale, Sharrcem përforcoi angazhimin e saj për të zvogëluar ndikimin mjedisor, për të përmirësuar performancën energjetike dhe për të mbështetur rritjen e qëndrueshme dhe me karbon të ulët.

Certifikimi ISO 50001 për Menaxhimin e Energjisë

Në janar 2025, TITAN SHARRCEM me krenari arriti certifikimin ISO 50001 për Menaxhimin e Energjisë. Ky moment historik nënvizon angazhimin tonë për efikasitet energjetik, uljen e karbonit dhe miratimin e praktikave më të mira ndërkombëtare, duke çuar përpara udhëtimin tonë drejt një të ardhmeje më të gjelbër dhe më të qëndrueshme.

Avancimi i Kërkimeve Mjedisore

Në vitin 2025, TITAN SHARRCEM priti studentë nga Universiteti i Mitrovicës për projektin kërkimor "Eksplorimi i Potencialit të Rikuperimit të Gazit nga Djegia e Linjtit në Termocentralin



Kosova B". Të udhëhequr nga ekspertët tanë të laboratorit, studentët kryen analiza praktike të linjitet, hirit fluturues dhe hirit të mbetjeve, duke fituar përvojë praktike në monitorimin mjedisor. Ky bashkëpunim nxjerr në pah angazhimin e TITAN SHARRCEM për të lidhur akademinë dhe industrinë, për të nxitur inovacionin dhe për të promovuar qëndrueshmërinë.

FUSHA NË FOKUS: MJEDISI I PUNËS QË MUNDËSON RRITJËN

Çështjet materiale: Mjedis pune i sigurt dhe i shëndetshëm për punonjësit dhe partnerët tanë të biznesit përgjatë zinxhirit të vlerës

SHËNDETI DHE SIGURIA

Në TITAN SHARRCEM, siguria mbetet përparësia jonë kryesore. Ne i njohim rreziqet e natyrshme në prodhimin e çimentos dhe operacionet e guroreve dhe jemi të përkushtuar për të mbrojtur punonjësit, kontraktorët dhe palët e interesit tona përmes përmirësimeve të vazhdueshme. Me mbështetjen e Grupit TITAN, ne kemi forcuar politikat tona të Shëndetit dhe Sigurisë, duke siguruar një qasje proaktive ndaj menaxhimit të rrezikut, parandalimit të aksidenteve dhe zbutjes së përsëritjes së incidenteve. Korniza jonë gjithëpërfshirëse e sigurisë përfshin inxhinierë të përkushtuar të shëndetit dhe sigurisë në të gjitha njësitë prodhuese, hetime sistematike të incidenteve, planifikim proaktiv dhe programe trajnimi të vazhdueshme. Ne theksojmë objektivat e matshme të sigurisë, monitorimin e progresit dhe vlerësimet e vazhdueshme të



kryera nga profesionistë të çertifikuar të sigurisë në të gjitha vendet operative. Respektimi i rreptë i procedurave të përcaktuara të sigurisë, trajnimi i rregullt dhe fushatat e ndërgjegjësimit janë komponentë thelbësorë të kulturës sonë të sigurisë. Në vitin 2025, TITAN SHARRCEM ka vazhduar të ndërtojë mbi rekordin e saj të fortë të sigurisë, duke mbajtur zero Incidente me Humbje Kohe Pune (LTI) si për personelin ashtu edhe për kontraktorët. Qasja jonë proaktive, sistemet e përmirësuara të monitorimit dhe angazhimi i punonjësve në nismat e sigurisë kanë qenë të rëndësishme në nxitjen e një mjedisi pune më të sigurt dhe më të shëndetshëm. Ne mbetemi të përkushtuar për forcimin e kulturës sonë të sigurisë, duke siguruar që të gjithë punonjësit dhe partnerët të veprojnë sipas standardeve më të larta të shëndetit dhe sigurisë në punë.

Pikat kryesore të performancës së shëndetit dhe sigurisë

- Zero LTI
- Auditimi i Gjelbër 360

- Çmimi për Fabrikën më të Mirë 2025
- AUDITIMI ISO 45001:2018 nga Eurocert.
- Përmirësime të Sigurisë bazuar në gjetjet nga Auditimet
- Inspektimi/Riparimi i ndërtesave të mbuluara me fletë metalike
- Kontroll mujor i sistemit të hidrantëve dhe sistemit të zbulimit të zjarrit
- Implementimi i softuerit të Grupit H&S EVOTIX
- Vlerësimi i Sigurt i Drejtimit / Rrezikut në Rrugë dhe Ndjekësi Misterioz
- Planet e Shpëtimit për Zonën e Ngrohësit Paraprak/ Tubat e Zhytjes
- Certifikim me ISO 45001:2018 për kontraktorët në vend
- Trajnim për Sigurinë nga Zjarri nga palë të treta dhe rishikim i anëtarëve të ekipit të emergjencës
- Kontrolli mjekësor u krye
- Trajnim për Ndhmën e Parë nga palë të treta
- Dezinfektim, Dezinsektim, Deratizim
- Auditime nga Drejtori Rajonal i Shëndetit dhe
- Sigurisë për SEE dhe Grupin e Shëndetit dhe Sigurisë



Promovimi i një kulture të fortë sigurie

Në shenjë respekti për Ditën Botërore për Sigurinë dhe Shëndetin në Punë, TITAN SHARRCEM mbajti eventin e saj vjetor për Shëndetin dhe Sigurinë, duke festuar kontributet e punonjësve dhe kontraktorëve për një vend pune të sigurt dhe të shëndetshëm.

Eventi mbledhi së bashku punonjës, kontraktorë dhe institucione lokale, duke përforcuar rëndësinë e bashkëpunimit në avancimin e standardeve të sigurisë brenda operacioneve tona dhe komunitetit më të gjerë.

Individë të shquar u njohën për angazhimin dhe iniciativat e tyre që vazhdojnë të forcojnë kulturën e sigurisë të TITAN SHARRCEM.

Auditimi 360° i Sigurisë dhe Ekselencës e Vazhdueshme

Në shtator 2025, TITAN SHARRCEM përfundoi me sukses Auditimin e saj vjetor 360° të Sigurisë, duke fituar një vlerësim të gjelbër nga Grupi TITAN në njohje të performancës së fortë të sigurisë dhe disiplinës operationale.

Kjo arritje përkoi me tre vite radhazi pa një Incident me Humbje Kohe Pune (LTI) duke reflektuar angazhimin dhe vigjilencën e përbashkët të punonjësve dhe kontraktorëve.

Ky moment historik përforcon kulturën tonë të fortë të sigurisë, ku shëndeti dhe mirëqenia mbeten pjesë integrale e operacioneve të përditshme.

Njohja Rajonale e Ekselencës në Siguri – Çmimi i Fabrikës më të Mirë

Gjatë Çmimeve të Sigurisë TITAN për Evropën Juglindore 2025, të mbajtura në Selinë Qendrore të Grupit në Athinë dhe të transmetuara drejtpërdrejt në të gjithë rajonin, në Kosovë – TITAN SHARRCEM u vlerësua me Çmimin e Fabrikës më të Mirë në njohje të performancës së saj të jashtëzakonshme në siguri.

Ky dallim pasqyron një kulturë sigurie vazhdimisht të fortë, praktika efektive të menaxhimit të riskut dhe angazhimin e përbashkët të punonjësve dhe kontraktorëve për të ruajtur standardet më të larta të shëndetit dhe sigurisë në të gjitha operacionet.

INICIATIVA PËR MIRËQENIE

Në përputhje me angazhimin e Grupit TITAN për një vend pune të sigurt dhe mbështetës, TITAN SHARRCEM promovon mirëqenien fizike, mendore, sociale dhe financiare të punonjësve të saj si një përparësi kryesore. Përmes një qasje holistike, ne realizuam 51 nisma të fokusuara te punonjësit, duke përfshirë 7 nisma për mirëqenien fizike, 27 sociale, 11 financiare dhe 6 nisma për shëndetin mendor, duke përforcuar një mjedis punëpozitiv dhe rezistent. Sipas së angazhimit të saj të vazhdueshëm për mirëqenien fizike dhe sociale, TITAN SHARRCEM organizoi fushata dy herë në vit për dhurimin e gjakut, duke përforcuar një kulturë të fortë kujdesi dhe solidariteti. Në të dyja fushatat, morën pjesë 110 individë, përfshirë 85 punonjës të TITAN

dhe 25 anëtarë të komunitetit lokal, duke dhënë një kontribut domethënës në shëndetin publik dhe përpjekjet për shpëtimin e jetëve.

Programi i Ndihmës për Punonjësit (EAP) mbetet një burim i besueshëm, duke ofruar mbështetje profesionale konfidenciale për punonjësit dhe familjet e tyre në adresimin e sfidave personale, familjare dhe të lidhura me punën. Si pjesë e angazhimit tonë të gjatë për kujdesin ndaj punonjësve, programi luan një rol kyç në promovimin e mirëqenies mendore dhe emocionale dhe në mbështetjen e performancës së përgjithshme.

Në vitin 2025, në përputhje me Javën Evropiane të Shëndetit Mendor, TITAN

SHARRCEM e forcoi më tej këtë mbështetje duke u ofruar 10 punonjësve qasje në deri në tre seanca psikoterapeutike me një psikolog profesionist, duke përforcuar fokusin tonë në ndërgjegjësimin dhe kujdesin për shëndetin mendor.

Gjatë gjithë vitit 2025, ne vazhduam të përmirësojmë mirëqenien e punonjësve duke promovuar ekuilibrin midis punës dhe jetës personale, duke rritur ndërgjegjësimin për shëndetin mendor dhe duke zgjeruar iniciativat e mirëqenies që mbështesin një kulturë pune pozitive, të shëndetshme dhe të lulëzuar.



PHYSICAL



SOCIAL



FINANCIAL



MENTAL

Ndërsa disa u prezantuan posaçërisht gjatë vitit, disa nisma afatgjata vazhdojnë të jenë të përfshira në kuadrin tonë të mirëqenies.

Çështjet Materiale: Angazhimi dhe Zhvillimi i Punonjësve

Në TITAN SHARRCEM, ne e pranojmë se suksesi ynë është i rrënjësuar në përkushtimin dhe talentin e punonjësve tanë, dhe ne mbetemi të përkushtuar për të nxitur rritjen dhe zhvillimin e tyre profesional. Përmes përdorimit strategjik të Sistemit tonë të Menaxhimit të Burimeve Njerëzore (HRMS), ne tërheqim, mbajmë dhe kultivojmë talente që pasqyrojnë vlerat tona thelbësore, ndërsa shfrytëzojmë njohuritë e HRMS për të mbështetur vendimet e bazuara në të dhëna dhe përmirësimin e vazhdueshëm të fuqisë punëtore. Ne theksojmë rekrutimin lokal si një mjet për të kontribuar në zhvillimin e komunitetit dhe rritjen më të gjerë ekonomike. Kultura jonë organizative bazohet në diversitet, drejtësi dhe bashkëpunim, duke krijuar një mjedis gjithëpërfshirës ku të gjithë punonjësit mund të lulëzojnë.

Duke i dhënë përparësi njerëzve, angazhimit dhe menaxhimit efektiv të Burimeve Njerëzore, ne vazhdojmë të maksimizojmë potencialin e fuqisë punëtore tonë. Në vitin 2025, TITAN SHARRCEM demonstroi më tej përkushtimin e saj ndaj zhvillimit të punonjësve përmes iniciativave të gjera të trajnimit. Në përgjithësi, këto iniciativa pasqyrojnë një qasje gjithëpërfshirëse dhe të ekuilibruar ndaj zhvillimit të punonjësve, duke përfshirë module lidërshepi dhe komunikimi, programe të të nxënies me përvojë në të gjitha funksionet kryesore

dhe trajnime të specializuara si Optimizimi i Ftohësit Clinker dhe zhvillimi i shitjeve. Kjo qasje përforcohet më tej përmes mundësive të certifikuara dhe të jashtme të të nxënies, të ofruara në bashkëpunim me institucione të tilla si NEBOSH, VDZ, partnerët e Grupit TITAN dhe platforma dixhitale si Udey Business dhe Coursera, duke siguruar një fuqi punëtore të aftë, të angazhuar dhe të gatshme për të ardhmen.

Punonjësit morën gjithsej 9,150 orë trajnime, duke përfshirë 2,468 orë për punonjëset gra dhe 6,681 orë për punonjësit meshkuj. Një total prej 221 punonjësish përfituan nga

këto programe zhvillimi, përfshirë 24 gra dhe 197 burra pjesëmarrës, duke reflektuar angazhimin tonë të vazhdueshëm për ndërtimin e aftësive dhe mbështetjen e rritjes profesionale në të gjithë organizatën.

Fuqizimi i Grave të TITAN SHARRCEM përmes një Retreati Frymëzues

Punonjëset e TITAN SHARRCEM morën pjesë në një retreat frymëzuese të krijuar për të nxitur rritjen, mirëqenien dhe bashkëpunimin. Përmes aktiviteteve të vetëdijes, inteligjencës emocionale, jogës dhe ndërtimit të ekipit, pjesëmarrëset forcuuan aftësitë e tyre, ndërtuan lidhje të



forta dhe fituan mjete për të lulëzuar si personalisht ashtu edhe profesionalisht. Kjo iniciativë thekson angazhimin tonë për fuqizimin e grave dhe për të festuar rolin e tyre jetësor në suksesin tonë.

Ambulancë e re në vend

Në vitin 2025, SHARRCEM përuroi një strukturë

të re ambulancash në vend për të rritur sigurinë në vendin e punës dhe për të siguruar mbështetje mjekësore në kohë për punonjësit. Kjo iniciativë përforcon angazhimin tonë për shëndetin dhe mirëqenien epunonjësve duke ofruar ndihmë të menjëhershme në rast urgjencash mjekësore.

Eventi i Angazhimit dhe Njohjes në Fundvit

TITAN SHARRCEM e mbylli vitin me një festë festive, duke i bashkuar punonjësit për të reflektuar mbi arritjet e përbashkëta dhe punën në grup. Eventu ofroi një mundësi për të njohur dhe falënderuar



njerëzit tanë për përkushtimin dhe kontributet e tyre gjatë gjithë vitit.

Mbrëmje komedie stand-up me Valon Sylën

TITAN SHARRCEM e mbylli vitin me një notë festive duke organizuar një mbrëmje Komedie Stand-Up me Valon Sylën në Qendrën Kulturore në Han të Elezit. Ngjarja mbledhi së bashku punonjës, udhëheqës komunalë dhe



përfaqësues të komunitetit, duke ofruar një mundësi për t'u lidhur, për të festuar arritjet e përbashkëta dhe për të shijuar një natë plot të qeshura dhe shoqëri.

Programi i Fuqizimit të Grave

Si pjesë e Programit të vazhdueshëm të Fuqizimit të Grave të TITAN SHARRCEM, u mbajt një trajnim dy-ditor për të forcuar rritjen, vetëbesimin dhe aftësitë udhëheqëse të punonjëseve tona gra. Të udhëhequra nga psikologu klinik Dr. Fitim Uka, sesionet u përqendruan në Pranimë Ekzekutive dhe të Folurit Publik për Ndikim, si dhe në Udhëheqjen me Inteligjencë Emocionale. Kjo iniciativë nënvizon angazhimin e TITAN



SHARRCEM për të kultivuar talentin, për të zhblokuar potencialin dhe për të nxitur njëvend pune gjithëpërfshirës ku gratë mund të lulëzojnë si udhëheqëse dhe ndryshuese.

Retreat për ndërtim ekipor në Shqipëri

Gjatë periudhës së raportimit, TITAN SHARRCEM organizoi një sesion tre-ditor për forcimin e lidhjeve ekipore në Berat të Shqipërisë, duke bashkuar rreth 80 punonjës nga të gjitha funksionet. I projektuar si një përvojë kulturore dhe sociale, iniciativa forcoi bashkëpunimin joformal, besimin dhe komunikimin ndërfunksional gjatë një periudhe transformimi organizativ. I ofruar në partneritet me Institutin Austriak të Ekselencës, sesiioni kombinoi seanca të lehta zhvillimi me sfida në grup dhe zhytje kulturore, duke rezultuar në një kohezion

të përmirësuar të ekipit, hapje dhe një ndjenjë më të fortë uniteti dhe përkatësie.

Punëtori për Mirëqenie

Në dhjetor 2025, TITAN SHARRCEM mbajti një sesion të dedikuar për mirëqenien e punonjësve, të përqendruar në forcimin e shëndetit fizik dhe vetëbesimit financiar. E udhëhequr nga Dr. Rita Parashumti, iniciativa ofroi udhëzime praktike mbi stilet e jetesës aktive, të ushqyerit, ushtrimet e lëvizshmërisë dhe zakonet e shëndetshme financiare për të mbështetur mirëqenien e përgjithshme dhe uljen e stresit. Punonjësit u pajisën gjithashtu me një set mjetesh dixhitale, duke përfshirë udhëzime për ushtrime dhe një plan ushqyerjeje katër-javor, duke përforcuar

angazhimin e SHARRCEM për mirëqenie holistike dhe performancë të qëndrueshme.

Çështjet materiale: Vend divers pune dhe gjithëpërfshirës

Si pjesë e Grupit TITAN, TITAN SHARRCEM është e përkushtuar për të nxitur një vend divers pune, gjithëpërfshirës dhe pa paragjykime, ku të gjithë trajtohen në mënyrë të drejtë dhe kanë mundësi të barabarta për t'u rritur dhe për të pasur sukses. Ne besojmë se diversiteti forcon inovacionin, performancën dhe aftësinë tonë për t'i shërbyer komuniteteve tona. Qasja jonë udhëhiqet nga Politika e Diversitetit, Barazisë dhe Përfshirjes së Grupit (DE&I), e

miratuar në vitin 2022, e cila ofron një kornizë të përbashkët për promovimin e respektit, përfshirjes dhe mundësive të barabarta në të gjithë organizatën.

Një fushë kryesore fokusi është diversiteti gjinor, me një objektivi të Grupit për të rritur përfaqësimin e femrave në role drejtuese, në kanalet e talenteve dhe në punësimet e reja me 20% krahasuar me nivelin bazë të vitit 2020. TITAN SHARRCEM vazhdon të forcojë pjesëmarrjen e grave përmes zhvillimit të brendshëm dhe mundësive të avancimit në karrierë. Gjatë periudhës së raportimit, gratë përbënin 38.5% të punësimeve të reja, ndërsa pjesa e grave në menaxhim është 5.26%.



FUSHA NË FOKUS: NDIKIM POZITIV LOKAL

Çështjet Materiale: Performanca Mjedisore

MJEDISI

Gjatë vitit të kaluar, kemi bërë përparim domethënës në forcimin e angazhimit tonë ndaj qëndrueshmërisë mjedisore. Përmes iniciativave të synuara në efikasitetin e energjisë, menaxhimin e mbeturinave, ruajtjen e ujit dhe kontrollin e emetimeve, ne kemi vazhduar të zvogëlojmë ndikimin tonë mjedisor dhe t'i afrohem arritjes së qëllimeve tona afatgjata të qëndrueshmërisë. Ne mbetemi të përkushtuar për të ruajtur standarde të larta të përgjegjësisë mjedisore, duke iu përmbytur rregulloreve lokale dhe ndërkombëtare, dhe duke përmirësuar

vazhdimisht proceset tona operative. Në vitet e ardhshme, përpjekjet tona do të përqendrohen në uljen e mëtejshme të emetimeve, forcimin e iniciativave të riciklimit dhe uljen e gjurmës sonë të përgjithshme mjedisore.

CILËSIA E AJRIT

Cilësia e ajrit u monitorua vazhdimisht përmes Sistemit të Monitorimit të Vazhdueshëm të Emetimeve (CEMS), duke siguruar mbledhje të saktë të të dhënave në kohë reale nga oxhaku i furrës. Oksidet e squfurit (SOx) dhe Oksidet e azotit (NOx) mbetën ndjeshëm nën Vlerat Kufitare të Emetimeve (ELV) rregullatore dhe kërkesat e lejeve përkatëse, në përputhje të plotë me legjislacionin kombëtar dhe të BE-së sipas kuadrit IPPC. Si pjesë e përpjekjeve të vazhdueshme për përmirësimin e mjedisit, një studim specialist i përfunduar në vitin 2024 identifikoi mundësi shtesë për reduktimin e

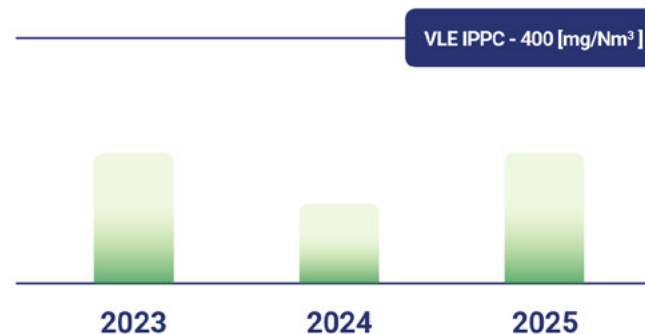
NOx. Investimi kapital i lidhur me të u miratua gjatë periudhës së raportimit, me zbatimin e planifikuar për vitin 2026, duke reflektuar një qasje proaktive ndaj reduktimit të mëtejshëm të emetimeve.

Monitorimi i cilësisë së ajrit ambiental në zonën e Hanit të Elezit, i kryer nga Instituti Hidrometeorologjik i Kosovës, nuk regjistroi tejkalime gjatë vitit. Vetëmonitorimi i brendshëm përreth uzinës dhe gurores konfirmoi më tej se të gjithë parametrat kryesorë të cilësisë së ajrit mbetën brenda kufijve ligjorë, duke demonstruar kontroll efektiv të emetimeve në ajër dhe performancë të fortë mjedisore.

EMETIMET E NOx [mg/Nm³]



EMETIMET E SOx [mg/Nm³]



PLUHURI

Ekzistojnë dy burime kryesore të pluhurit në një fabrikë çimentoje, të cilat menaxhohen në mënyrë aktive përmes një kombinimi të kontrolleve teknike dhe praktikave më të mira operative:

a. Pluhuri nga Burimet Pikësore:

Pluhuri me origjinë nga vende të përcaktuara si furra, ftohësi dhe oxhaqet e mullirit të çimentos, mbetet shumë nën kufijtë rregullatorë në fuqi, i mbështetur nga filtra qese me efikasitet të lartë dhe mirëmbajtje e rregullt e sistemeve të filtrimit.

b. Pluhur i shpërndarë:

Pluhuri i shpërndarë përbëhet nga lëndë grimcore të emetuara nga burime të pacaktuara dhe jo të vazhdueshme. Këto emetime zakonisht shoqërohen me kushte specifike dhe aktivitete operative, siç janë efektet e erës, operacionet e ngarkimit dhe shkarkimit, aktivitetet e pastrimit dhe punimet e mirëmbajtjes.

PLUHUR-FURRË [mg/Nm³]

VLE IPPC - 30 [mg/Nm³]



PLUHUR-C.FTOHËS [mg/Nm³]

VLE IPPC - 30 [mg/Nm³]



DUST - C.MILL 2 [mg/Nm³]

IPPC ELV - 30 [mg/Nm³]



Sistemi i Larjes së Rrotave të Kamionëve për Kontrollin e Pluhurit dhe Mbrojtjen e Komunitetit

Si pjesë e përpjekjeve tona të vazhdueshme për të minimizuar ndikimin në mjedis dhe për të mbështetur mirëqenien e komuniteteve përreth, ne kemi instaluar një Sistem Larjeje të Rrotave të Kamionëve në guroren tonë në Dimce.

Të gjithë kamionët dhe automjetet ekzistuese në vend duhet të kalojnë nëpër

sistemin e larjes së rrotave. Kjo masë efektive zvogëlon ndjeshëm transferimin e pluhurit, baltës dhe mbetjeve të materialeve në rrugët publike, duke ndihmuar në parandalimin e ndotjes mjedisore, ndërkohë që rrit pastërtinë dhe sigurinë e rrugëve për komunitetin e gjerë. Kjo iniciativë është pritur pozitivisht nga komuniteti lokal, duke reflektuar angazhimin tonë të përbashkët për një mjedis më të pastër. Është mirëpritur gjithashtu nga shoferët, të cilët përfitojnë nga pastërtia e përmirësuar e automjeteve si pjesë e

operacioneve të tyre të përditshme.

TITAN SHARRCEM mori pjesë në Fushatën e Ditës së Tokës të Rrjetit të Përgjegjësisë Sociale të Korporatave në Kosovë (CSR Network)

Për Ditën e Tokës 2025, TITAN Sharrcem iu bashkua fushatës së Rrjetit të Përgjegjësisë Sociale të Korporatave në Kosovë, duke përforcuar rolin e industrisë në ndërtimin e një të ardhmeje më të gjelbër. Kompania u njoh për avancimin e qëndrueshmërisë duke kombinuar trashëgiminë me inovacionin për të ulur emetimet e karbonit dhe për të ofruar zgjidhje miqësore me mjedisin.

Menaxheri i vendit, Behar Disha, theksoi se qëndrueshmëria është një drejtim thelbësor,



i nxitur nga energjia e pastër, praktikat e ekonomisë rrethore dhe inovacioni dixhital. Pjesëmarrja e Sharrcem pasqyron leadershipin e saj të vazhdueshëm në promovimin e praktikave të përgjegjshme dhe të qëndrueshme të industrisë.

Muaji i Tokës në TITAN SHARRCEM

Sipjesë e Muajit të Tokës, TITAN SHARRCEM mirëpriti nxënës nga Shkolla e Mesme Dardania në Han të Elezit për një vizitë edukative të fokusuar në qëndrueshmëri. Zyrtari ynë i Mjedisit prezantoi angazhimet mjedisore të kompanisë dhe veprimet e vazhdueshme për të mbrojtur planetin.

Studentët vizituan fabrikën, shkëmbyen



ide mbi Murin e Premtimit dhe morën dhurata ekologjike dhe të riciklueshme. Vizita nxiti ndërgjegjësimin dhe frymëzimin, duke theksuar rolin e rëndësishëm të të rinjve në nxitjen e ndryshimeve pozitive mjedisore.

Dita Botërore e Mjedisit 2025 – Së bashku për një të ardhme më të gjelbër

Për të shënuar Ditën Botërore të Mjedisit 2025, TITAN Sharrcem krijoi partneritet me Komunën e Hanit të Elezit dhe nxënësit e Shkollës “Ilaz Thaçi” për të rigjallëruar Parkun Lepenci, një hapësirë e gjelbër e dhuruar fillimisht nga kompania.

Përmes mbjelljes së pemëve dhe luleve, parku u transformua në një zonë më të gjallë komunitare. Kjo iniciativë pasqyron angazhimin e vazhdueshëm të TITAN SHARRCEM për kujdesin mjedisor dhe

mirëqenien e komunitetit, i bërë i mundur me mbështetjen e studentëve, mësuesve, përfaqësuesve të bashkisë dhe punonjësve.

Dita Botërore e Pastrimit – Të Qëndrojmë Së Bashku për një të Ardhme më të Pastër

Me rastin e Ditës Botërore të Pastrimit, SHARRCEM mori pjesë në fushatën mbarëkombëtare të organizuar nga Let's Do It Kosovo, në bashkëpunim me Komunën e Hanit të Elezit dhe palë të tjera të lokale të interesit. Punonjësit e SHARRCEM ofruan

vullnetarisht kohën dhe përpjekjet e tyre për të pastruar zonat përreth uzinës, duke mbledhur dhe asgjësuar siç duhet mbeturinat për të kontribuar në një mjedis më të pastër dhe më të shëndetshëm për komunitetin lokal.

Kjo iniciativë pasqyron angazhimin tonë të fortë për mbrojtjen e mjedisit, përgjegjësinë ndaj komunitetit dhe promovimin e një kulture vullnetarizmi brenda organizatës sonë. Përmes veprimit kolektiv, ne vazhdojmë të demonstrojmë se veprimet e vogla mund të krijojnë një ndikim domethënës dhe afatgjatë.

Afrimi i Studentëve me Industrinë

TITAN SHARRCEM priti studentë nga Fakulteti i Shkencave të Aplikuara në Ferizaj për një vizitë edukative. Pjesëmarrësit eksploruan nga afër se si Departamentet tona të Cilësisë dhe Mjedisit zbatojnë dhe mirëmbajnë standardet ISO 9001 dhe ISO 14001. Kjo iniciativë përforcon angazhimin e SHARRCEM për ndarjen e njohurive, edukimin dhe mbështetjen e zhvillimit të profesionistëve të ardhshëm të njohur me praktikatat më të mira të industrisë në menaxhimin e cilësisë dhe mjedisit.



REHABILITIMI I GUROREVE DHE BIODIVERSITETIT

Në vitin 2025, gurorja iu nënshtrua rehabilitimit, që përfshinte mbushjen e gropës me 801,841 ton mbingarkesë. Kostoja totale për procesin e rehabilitimit/mbushjes së gropës arriti në afërsisht 2,290,000 euro. Përtej mbushjes së gropës, janë planifikuar aktivitete shtesë në kuadër të Planit të Rehabilitimit të Gurorës, duke përfshirë nivelimin e vendit dhe restaurimin e infrastrukturës (rrugë, kullim dhe rrjete elektrike) nga fundi i vitit 2026 deri në vitin 2028, mbjelljen e pemëve që do të përfundojë deri në fund të vitit 2027 dhe kthimin gradual të tokës te pronarët e saj në përputhje me marrëveshjet kontraktuale midis dhjetorit 2027 dhe 2029.

Sipas vlerësimit të rrezikut të biodiversitetit që u krye në vitin 2020 për të gjitha vendet e Grupit duke përdorur Mjetin e Integruar të Vlerësimit të Biodiversitetit (IBAT, <https://ibatalliance.org/>), asnjë nga guroret e SHARRCEM nuk është identifikuar si brenda ose afër (ose pjesë e) zonave me vlerë të lartë të biodiversitetit. Prandaj, nuk kërkohen Plane specifike të Menaxhimit të Biodiversitetit për vendet tona.

Çështjet materiale: Angazhimi dhe kontributi në komunitetet tona lokale

TITAN SHARRCEM zbaton iniciativë afatgjatë, të përshtatura në nivel lokal, në përputhje

me politikën e Përgjegjësisë Sociale të Korporatave (CSR) të Grupit TITAN. Gjatë vitit 2025, kompania zbatoi gjithsej 50 iniciativë të Përgjegjësisë Sociale të Korporatave (CSR) dhe angazhimit të komunitetit, duke kontribuar në zhvillimin social dhe mjedisor në Han të Elezit përmes ndarjes së njohurive, mbështetjes teknike dhe ndihmës financiare. Këto iniciativë kanë përfituar rreth 11,464 persona, duke reflektuar ndikimin e gjerë të programeve tona.

Të udhëhequr nga Sistemi i Performancës ESG të TITAN dhe kuadri i Planit të Angazhimit të Komunitetit (CEP), të gjitha iniciativat e vitit 2025 u vlerësuan sistematikisht për të siguruar përputhshmëri me temat tona materiale dhe prioritetet e palëve të interesuara lokale. Si rezultat, 100% e iniciativave arritën nivelet e angazhimit të Informimit, Konsultimit dhe Përfshirjes, 98% arritën nivelet e Bashkëpunimit dhe 90% arritën nivelet e Fuqizimit.

Ne e pranojmë se suksesi ynë afatgjatë është i lidhur ngushtë me mirëqenien e komuniteteve dhe zinxhirëve të vlerave që u shërbejmë. Duke forcuar bashkëpunimin me furnizuesit vendas dhe duke avancuar praktikatat e përgjegjshme përmes certifikimit SA 8000, TITAN SHARRCEM mbetet i përkushtuar për përmirësimin e standardeve të jetesës dhe nxitjen e zhvillimit të qëndrueshëm rajonal si një përprjekje e vazhdueshme dhe afatgjatë. Në vitin 2025, TITAN SHARRCEM u nderua me Çmimin e Përgjegjësisë Sociale të

Korporatave – Ekselencë në Integrimin e Qëndrueshmërisë në Çmimet vjetore të Përgjegjësisë Sociale të Korporatave në Kosovë (Kosovo CSR Awards), të organizuara nga Rrjeti i Përgjegjësisë Sociale të Korporatave në Kosovë. Ky vlerësim nxjerr në pah leadershipin tonë në përfshirjen e qëndrueshmërisë në strategjinë tonë të biznesit dhe një ndikimin e qëndrueshëm mjedisor dhe social të iniciativave tona në mbështetje të Objektivave të Zhvillimit të Qëndrueshëm.





ANGAZHIMI I KOMUNITETIT NË VEPRIM – PAMJE E PËRGJITHSHME E VITIT 2025



ARSIM

- Sfida e Artit: "Hani im i Elezit në vitin 2050"
- Trajtime Ndërgjegjësimi për Sigurinë e Fëmijëve
- Rrethi i Ndhmës për Detyrat e Shtëpisë – Programi i Mësimdhënies së Matematikës
- Frymëzimi i Gjeneratës së Ardhshme – Ekipet e Muzikës "Frozen" vizitojnë Athinën
- Praktikant për një ditë – Fuqizimi i të rinjve lokal
- Programi i Praktikës – Fuqizimi i të Rinjve Lokal
- Studentët e Universitetit "Isa Boletini" vizitojnë SHARRCEM
- Vizitë mësimore për studentët mbi standardet ISO në SHARRCEM
- TITAN SHARRCEM bashkëpunon me UMIB për të nxitur arsimin profesional
- Studentët e UMIB kryejnë analiza të mostrave mjedisore në SHARRCEM
- Programi i Sfidës së Tullave për Inxhinierët e Rinj
- Punëtori Arti për të Rinj
- Vizitë edukative në Strehën e Arinjeve për Fëmijët me Nevoja të Veçanta



JETA KULTURORE DHE KOMUNITARE

- CROSSROADS FEST – Një Natë Artistike në SHARRCEM
- Takimi i Viteve të Arta – Në Nderim të të Moshuarve Tanë
- Ndriçimi i festave të fundvitit në Han të Elezit
- Nata e Mini-Filmit për Familjet – Përvojë Kinemaje në Ambient të Hapur
- Dhurata të Vitit të Ri për Fëmijët e Komunitetit
- Ditëlindja e Sharrcemit dhe Dita Botërore e Fëmijëve
- Mbrëmja e Komedisë Stand-Up – Duke festuar suksesin e përbashkët
- Projekti i Restaurimit të Vagonëve të Refugjatëve
- Një Pemë për Çdo Trashëgimi – Duke Nderuar Pensionistët Tanë



SHËNDET, SIGURI DHE MIRËQENIE

- Dhurimi i gjakut 2025
- Shërbime Falas Kardiologjike në Qendrën Mjekësore Familjare
- Shërbime Falas të Radiologjisë – Fushata e Tetorit Rozë
- Rugëtime Frymëzuese – Sesioni i Ndarjes së Historive të Tetorit Rozë
- Ndërgjegjësim për Higjienën Orale
- Mirëqenia e Shëndetit Mendor të Grave (Komuniteti)
- Dita Botërore për Shëndetin dhe Sigurinë në Punë 2025
- Donacion i Kutive të Ndhmës së Parë
- Inaugurimi i Qendrës së Ambulancës në Vend dhe Java Evropiane e Shëndetit Mendor
- Mbështetja e PEMA-s – Përmirësimi i Kujdesit për Fëmijët me Nevoja të Veçanta
- Mbështetja e Fshatit të Fëmijëve SOS në Kosovë
- Përmirësimi i Qasjes dhe Sigurisë në Qendrën e Kulturës



MJEDISI

- Dita e Tokës 2025 – Event për Qëndrueshmëri me Shkollën e Mesme Dardania
- Pastrimi me Komunitetin – Fushata Let's Do It Kosova
- Projekti i Artit të Riciklimit – Ndërgjegjësimi Mjedisor
- Dita Botërore e Mjedisit 2025 – Së bashku për një të nesërme më të gjelbër
- Paketa Fillestare për Shkollat e Gjelbra – Përmirësimi i Ndryshimit të Klasës
- Donacion i Pompës së Re të Ujit – Fshati Gorance
- Mbështetje për Ujin e Pijshëm – Kopshti Hani i Elezit
- Samiti i Biznesit dhe Industrisë së Gjelbër në Kosovë (bashkëorganizim)



ZHVILLIM LOKAL/ VSOCIAL EKONOMIK

- LAB – Laboratori për Aktivitete Biznesi
- LAB Forcon Mbështetjen për Fermerët përmes Partneritetit me Komunën e Hanit të Elezit
- Mbështetja e Komunitetit përmes Sponsorizimeve Sportive Vendore
- Panairi Kombëtar i Punës dhe Karrierës 2025
- BOPAL – Bordi Këshillimor i Pavarur Lokal



PARTNERITETE STRATEGJIKE

- SHARRCEM Partner në SHARE Architects Kosovo
- Pritja e Studiuveve – Konferenca IMGC 2025
- Pjesëmarrja në Fushatën e Rrjetit të Përgjegjësisë Sociale të Korporatave në Kosovë (Kosovo CSR Network)



Programi i Sfidës së Tullave për Inxhinierët e Rinj

Si pjesë e angazhimit të saj për të avancuar arsimin cilësor dhe për të nxitur aftësitë e gatshme për të ardhmen, TITAN SHARRCEM lançoi Programin Young Engineers – Bricks Challenge për nxënësit e klasës së gjashtë nga shkollat në Han të Elezit, në bashkëpunim me Young Engineers Prishtina. I zbatuar gjatë një periudhe pesëmuajore, programi përfshiu 100 nxënës në një përvojë të strukturuar dhe gjithëpërfshirëse të të nxënës STEM.

Përmes seancave interaktive dhe praktike duke përdorur modele të motorizuara LEGO®, studentët eksploruan konceptet themelore të inxhinierisë dhe mekanikës, duke përfshirë dhëmbëzorët, rrotullat, lëvizjen, forcën dhe energjinë. Qasja eksperimentale e programit “e të mësuarit duke bërë” inkurajoi kuriozitetin, punën në grup dhe zgjidhjen krijuese të problemeve, duke i bërë konceptet komplekse të arritshme dhe tërheqëse.

Duke i prezantuar studentët me disiplinën STEM në një fazë të hershme, kjo iniciativë kontribuon në ndërtimin e aftësive themelore, në nxitjen e inovacionit dhe në frymëzimin e gjeneratës së ardhshme të inxhinierëve dhe zgjidhësve të problemeve brenda komunitetit lokal.



Ditëlindja e Sharrcemit dhe Dita Botërore e Fëmijëve

Për të shënuar 89-vjetorin e SHARRCEM dhe Ditën e Fëmijëve, kompania mirëpriti mbi 430 fëmijë nga Hani i Elezit për një ditë të mbushur me aktivitete kulturore, edukative dhe rekreative. Programi përfshinte valle tradicionale, një shfaqje artistike në Shtëpinë e Kulturës, një shfaqje teatrale, muzikë, maskota, pikturë fytyre dhe akullore, së bashku me dhurata të personalizuar për secilin fëmijë.

Përveç kësaj, rreth 1,000 fëmijë përfituan nga aktivitete shoqëruese të organizuara jashtë programit të teatrit, duke zgjeruar

më tej shtrirjen dhe ndikimin e festimit në të gjithë komunitetin.

Eventi u organizua në bashkëpunim me Komunën e Hanit të Elezit, Drejtorinë e Arsimit, shkollat lokale dhe punonjësit e SHARRCEM, duke reflektuar angazhimin e fortë të kompanisë për angazhimin e komunitetit dhe festimin e përbashkët.



CROSSROADS FEST – Përparimi i Kulturës dhe Angazhimit të Komunitetit

TITAN SHARRCEM mbështeti inagurimin e Festivalit CROSSROADS në Han të Elezit, të organizuar nga OJQ-ja “Dua”, si sponsor i përgjithshëm dhe mbështeti në mënyrë aktive realizimin me sukses të këtij eventi tre-ditor. Eventi ndërkombëtar mbledhi së bashku banorë vendas, të rinj dhe artistë ndërkombëtarë, duke e transformuar qytetin në një hapësirë të gjallë për kulturë, dialog dhe bashkëpunim nën moton “Kufiri nuk është ndarje, por një pikë takimi”.

Si pjesë e kontributit të saj, SHARRCEM organizoi një nga mbrëmjet kryesore të festivalit brenda ambienteve të saj, duke e shndërruar një mjedis industrial në një vend unik kulturor ku u shfaq performanca audio-vizuale “Tingujt e Horizontit” dhe Galeria e Artit “EX 99”.

Kjo iniciativë pasqyron angazhimin e SHARRCEM për forcimin e jetës kulturore, nxitjen e bashkëpunimit ndërkuftar dhe angazhimin e komuniteteve përmes partneriteteve kuptimplote.

Takimi i Viteve të Arta – Në Nderim të të Moshuarve Tanë

Si pjesë e angazhimit të saj për përfshirje sociale, SHARRCEM organizoi një takim të veçantë për pensionistët nga Hani i Elezit, duke bashkuar rreth 50 anëtarë të moshuar të komunitetit për një ditë ngrohtësie, lidhjeje dhe vlerësimi.

Komiteti i Menaxhimit, së bashku me ekipin organizues, patën privilegjin të ndanin një vakt, të shkëmbejnë histori dhe të shijonin aktivitete të këndshme me të ftuarit – duke nderuar kontributet e tyre gjatë gjithë jetës dhe duke forcuar lidhjet ndërgjeneracionale brenda komunitetit.

Në TITAN SHARRCEM, ne jemi të përkushtuar për të nxitur komunitete ku çdo brez respektohet, vlerësohet dhe mbahet mend.



Samiti i Biznesit dhe Industrisë së Gjellbër në Kosovë

TITAN SHARRCEM me krenari u bashkua me Rrjetin e Përgjegjësisë Sociale të Korporatave të Kosovës (Kosovo CSR Network) për Samitin e Biznesit dhe Industrisë së Gjellbër të Kosovës 2025 në Prishtinë, një platformë kyçe që lidh udhëheqësit e bizneseve, institucionet dhe politikëbërësit për të çuar përpara tranzicionin e gjellbër të Kosovës.

Samiti paraqiti panele dhe diskutime mbi dekarbonizimin, ekonominë qarkore, integrimin ESG dhe zgjidhjet me karbon të ulët, dhe shënoi lançimin e një platforme të re kombëtare që mbështet praktikën e qëndrueshmërisë në të gjithë sektorin privat. Ky partneritet pasqyron angazhimin e vazhdueshëm të SHARRCEM për të

nxitur praktikën e qëndrueshme të biznesit dhe për të kontribuar në një Kosovë më të gjellbër dhe më konkurruese.



FUSHA NË FOKUS: FURNIZIM I PËRGJEGJSHËM

Çështjet materiale: Performanca mjedisore

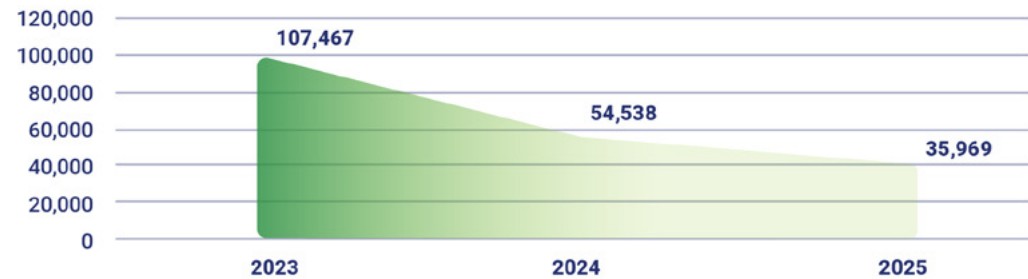
MENAXHIMI I UJIT

TITAN SHARRCEM vazhdoi të forcojë praktikat e saj të menaxhimit të ujit në vitin 2025, duke siguruar përdorim efikas, monitorim të besueshëm dhe raportim transparent të burimeve ujore. Përmes investimeve të synuara në sistemet e riciklimit të ujit dhe përmirësimeve në infrastrukturën e rrjetit, Kompania rriti efikasitetin e ujit dhe forcoi kontrollin mbi bilancin e saj të përgjithshëm të ujit.

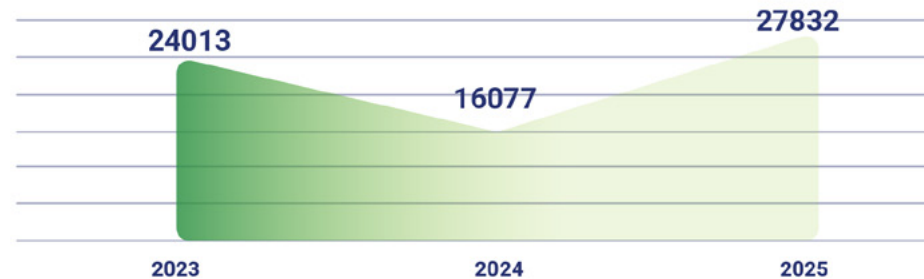
Impianti i Trajtimit të Ujërave të Ndotura (WWTP), në funksion që nga viti 2016, funksionoi vazhdimisht pa ndërprerje, duke mbështetur performancën e qëndrueshme të trajtimit. Monitorimi i rregullt nga laboratorët e akredituar konfirmoi se të gjitha ujërat e shkarkuara përmbushnin kërkesat rregullatore të përcaktuara në Udhëzimin Administrativ AI-02/2022. Përveç kësaj, vlerësimet periodike të organit pritës siguruan përputhshmëri të vazhdueshme mjedisore.

Këto përpjekje pasqyrojnë angazhimin e TITAN SHARRCEM për menaxhimin e përgjegjshëm të ujit dhe performancën e fortë mjedisore, në përputhje me përdorimin e qëndrueshëm të burimeve dhe standardet rregullatore.

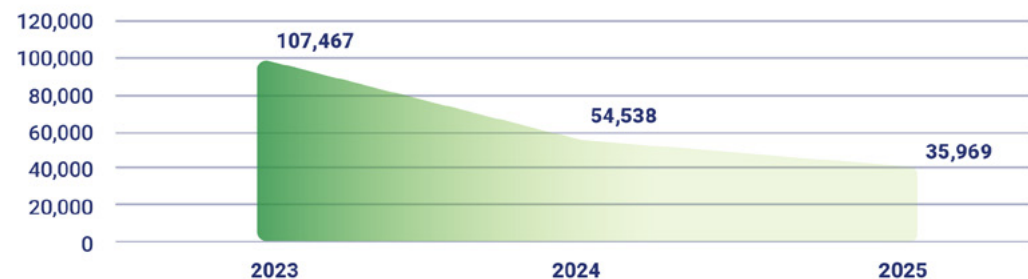
KONSUMI TOTAL I UJIT [M³/Y]



SHKARKIMI TOTAL I UJIT NGA IMPIANTI WWTP [M³/Y]



KONSUMI SPECIFIK I UJIT PËR PRODUKTET E ÇIMENTOS [L/T MATERIAL ÇIMENTOR]



MENAXHIMI I MBETURINAVE DHE EKONOMIA QARKORE

Gjatë vitit 2025, TITAN SHARRCEM vazhdoi të përparojë praktikat e saj të menaxhimit të mbeturinave dhe ekonomisë qarkore duke forcuar ndarjen e mbeturinave dhe duke promovuar trajtimin efikas të materialeve në të gjithë fabrikën. Futja e kontejnerëve të dedikuar për mbeturinat metalike dhe prej druri përmirësoi proceset e organizuara të mbledhjes, ruajtjes dhe asgjësimit.

Kompania ka mbajtur praktikat e vendosura të menaxhimit të mbetjeve, duke siguruar që të gjitha rrjedhat e mbetjeve të trajtohen në mënyrë të përgjegjshme përmes partnerëve të licencuar. Materialet kryesore si skrap metali, paketimet plastike, qeset e çimentos së grisur dhe paletat prej druri mbledhen dhe riciklohen në mënyrë sistematike, ndërsa mbetjet e prishjes ripërdoren për rimbushjen

e guroreve. Mbetjet e përziera komunale hidhen në përputhje me kërkesat rregullatore dhe materialet e tullave të furrës rikuperohen dhe ripërdoren aty ku është e mundur. Përmes këtyre masave, TITAN SHARRCEM përforcon angazhimin e saj për të zvogëluar mbeturinat, për të promovuar riciklimin dhe për të mbështetur parimet e ekonomisë qarkore në operacionet e saj.

GJENERIMI I MBETURINAVE

VITI

KODI I MBETURINAVE

2025

Mbeturinat e përziera komunale (t/vit)	Skrup (t/vit)	Tulla zjarrduruese (t/vit)	Thasë çimentoje të grisur (t/vit)	Mbeturinat e letrës dhe paketimit (t/vit)	Mbetjet nga prishja (t/vit)	Paleta druri (ton/vit)	Vaj i mbetur (t/v)
200108	170405	101308	150101	150101	885032	150103	130205
58.05	34.46	81.83	7.96	6.37	0.53	4.96	8.66

EKONOMIA QARKORE

TITAN SHARRCEM është i përkushtuar për të çuar përpara parimet e ekonomisë qarkore duke i dhënë përparësi reduktimit, ripërdorimit, riciklimit dhe rikuperimit të materialeve dhe energjisë. Kjo qasje mbështet mbrojtjen e burimeve natyrore, reduktimin e emetimeve të CO₂ dhe menaxhimin më efikas të mbeturinave, të integruara plotësisht në strategjinë e qëndrueshmërisë së Kompanisë.

Një fokus kyç është përdorimi i optimizuar i lëndëve të para alternative, siç janë hiri fluturues, hiri i mbetjeve dhe hiri i piritit, duke kontribuar në uljen e varësisë nga burimet natyrore dhe përmirësimin e performancës mjedisore.

Në vitin 2025, kemi shfrytëzuar rreth 144,000 tonë hi fluturues, hi fundor dhe hi piriti në prodhimin e klinkerit dhe çimentos. Të gjitha

këto materiale më parë konsideroheshin mbetje, pasi janë nënprodukte të industrive të tjera, përfshirë prodhimin e energjisë elektrike dhe industrinë metalurgjike. Duke i integruar këto materiale në procesin tonë të prodhimit, kontribuojmë në reduktimin e gjenerimit të mbetjeve në vend, ndërkohë që përmirësojmë njëkohësisht gjurmën tonë mjedisore.

Çështjet materiale: Zinxhiri i furnizimit të përgjegjshëm, të besueshëm dhe të qëndrueshëm

ZINXHIRI I FURNIZIMIT DHE KONTRAKTORËT DHE FURNIZUESIT LOKALË

Në TITAN SHARRCEM, ne i kushtojmë rëndësi të madhe zinxhirit tonë të furnizimit dhe partnerëve vendas, duke njohur rolin e tyre thelbësor në operacionet tona. Si anëtar i Grupit TITAN, ne mbetemi të përkushtuar ndaj një qasje holistike ndaj qëndrueshmërisë, si brenda organizatës sonë ashtu edhe në të gjithë rrjetin tonë të zgjeruar. Ndërsa ofrojmë një portofol produktesh më të qëndrueshëm me performancë të shkëlqyeshme gjatë gjithë ciklit të jetës së tij - nga nxjerrja e lëndës së parë deri në dorëzimin përfundimtar - ne vazhdimisht përmirësojmë performancën tonë Mjedisore, Sociale dhe Qeverisëse (ESG) në përputhje me Objektivat e Zhvillimit të Qëndrueshëm (SDG) të Kombeve të Bashkuara.

Si pjesë e këtij angazhimi, ne promovojmë në mënyrë aktive pajtueshmërinë me ESG-në midis partnerëve tanë të zinxhirit të furnizimit, duke inkurajuar përputhshmërinë me kriteret e TITAN për qëndrueshmërinë dhe ESG-në e furnizuesit. Gjatë vitit 2025, shumica e furnizuesve kryesorë për kategoritë globale të

prokurimit dhe njësitë individuale të biznesit në të gjitha vendet ku operon Grupi TITAN janë integruar në procesin e kualifikimit të furnizuesve, i cili përdor kriteret të përcaktuara ESG sipas standardeve të TITAN. Kjo iniciativë e vazhdueshme synon të krijojë dhe mirëmbajë një zinxhir furnizimi të përgjegjshëm, transparent dhe të qëndrueshëm.

Në TITAN SHARRCEM, të 12 furnizuesit tanë kryesorë hynë dhe përfunduan me sukses procesin e kualifikimit në vitin 2024, dhe kjo përputhshmëri është ruajtur gjatë gjithë vitit 2025. Çdo furnizues u vlerësua sipas standardeve ESG të TITAN dhe ose i përmbushi kriteret ose zbatoi një plan të qartë përmirësimi. Për më tepër, të 12 furnizuesit janë prezantuar zyrtarisht me standardet ESG të TITAN dhe janë trajnuar për zbatimin e këtyre kriterëve. Këto standarde mbeten të përfshira në detyrimet e tyre kontraktuale, duke përforcuar angazhimin tonë të përbashkët për zhvillim të qëndrueshëm dhe përmirësim të vazhdueshëm.



QEVERISJE, TRANSPARENCA DHE ETIKA E BIZNESIT

TITANSHARRCEM operon sipas Programit gjithëpërfshirës të Pajtueshmërisë të Grupit TITAN, i cili bazohet në risk, duke siguruar një kuadër të fortë qeverisjeje. Ky program përfshin trajnime të rregullta, monitorim të vazhdueshëm dhe mekanizma mbikëqyrjeje.

Përmes Sistemit të Kujdesit të Duhur të TITAN, ne analizojmë, vlerësojmë dhe shqyrtojmë plotësisht palët e treta për të identifikuar dhe zbutur rreziqet, të tilla si ekspozimi ndaj sanksioneve dhe shqetësimet për integritetin.

KODI I SJELLJES

Kodi ynë i Sjelljes, së bashku me politikën e Grupit TITAN, ofron rregulla, standarde dhe udhëzime të qarta për punonjësit, shitësit dhe klientët.

Këto dokumente sigurojnë pajtueshmërinë me kërkesat e brendshme dhe rregulloret e jashtme, duke adresuar fusha kritike si anti-ryshfeti, të drejtat e njeriut dhe shëndeti e siguria.

ANGAZHIMI PËR TË DREJTAT E NJERIUT

Në SHARRCEM, respekti për të drejtat e njeriut është i ngulitur në të gjitha fushat e operacioneve tona, i udhëhequr nga parimet e Kombeve të Bashkuara dhe politikën e Grupit TITAN.

Ne mirëmbajmë mekanizma të tillë si EthicsPoint® për të mundësuar raportimin konfidencial dhe trajtimin e sjelljes së keqe në vendin e punës. Fokusi ynë i fortë në transparencë dhe qeverisje të përgjegjshme demonstron përmes certifikimit tonë SA 8000, duke e bërë SHARRCEM kompaninë e parë në Kosovë që arrin këtë standard.

Pajtueshmëria monitorohet vazhdimisht përmes auditimeve dyvjeçare nga palët e treta, me kërkesa që zbatohen edhe për kontraktorët tanë. Ky certifikim konfirmon më tej përputhjen tonë me Politikën e të Drejtave të Njeriut të Grupit TITAN.

KOMUNIKIM DHE PËRPUTHJE ME POLITIKA

Politikat tona janë strukturuar për të promovuar integritetin, sjelljen etike dhe qëndrueshmërinë, duke siguruar përputhshmëri si me standardet e brendshme ashtu edhe me kërkesat rregullatore të jashtme.

Politikat kryesore, duke përfshirë Kodin e Sjelljes dhe ato të Grupit TITAN, u komunikohen vazhdimisht punonjësve, shitësve dhe klientëve.

Ky komunikim mbështetet nga iniciativa trajnime të synuara dhe burime të arritshme që rrisin mirëkuptimin dhe inkurajojnë pajtueshmërinë midis të gjitha grupeve të palëve të interesuara. Në vitin 2025, një total prej 38 individësh përfunduan 277 orë trajnime mbi Pajtueshmërinë, ndërsa 7 punonjës morën pjesë në trajnime të dedikuara kundër ryshfetit dhe korrupsionit.

STRUKTURA E QEVERISJES DHE PËRKUSHTIMI NDAJ PËRGJEGJËSISË SOCIALE TË KORPORATËS (CSR)

Në SHARRCEM, qeverisja efektive mbështet arritjen e prioritetëve tona strategjike dhe mbështet qëndrueshmërinë afatgjatë. Ne operojmë brenda një strukture qeverisjeje me një nivel të vetëm, duke i lejuar Bordit Menaxhues të marrë vendime të informuara dhe në kohë që udhëzojnë performancën tonë të biznesit. Kjo strukturë plotësohet nga borde dhe komitete të dedikuara që mbikëqyrin fushat kryesore të operacioneve tona. Në veçanti, kuadri ynë i qeverisjes së Përgjegjësisë Sociale të Korporatës (CSR) luan një rol qendror në integrimin e përgjegjësisë mjedisore, kontributit social dhe angazhimit të palëve të interesuara në proceset tona të vendimmarrjes. Bordi i Përgjegjësisë Sociale të Korporatave (CSR) është thelbësor në nxitjen e dialogut të vazhdueshëm me punonjësit dhe palët e interesuara të jashtme, duke siguruar që iniciativat tona pasqyrojnë përparësitë dhe pritjet e përbashkëta. Përmes kësaj qasjeje, ne forcojmë transparencën, llogaridhënien dhe përmirësimin e vazhdueshëm në të gjitha operacionet tona.

MANAGEMENT STRUCTURE

MANAGING DIRECTOR

PLANT MANAGER

HR AND
ADMINISTRATION MANAGER

SALES MANAGER

FINANCE MANAGER

HEALTH AND
SAFETY MANAGER

PROCUREMENT MANAGER

ANËTARËSIMET

Si pjesë e angazhimit tonë të vazhdueshëm për sjellje të përgjegjshme biznesi dhe zhvillim të qëndrueshëm, SHARRCEM merr pjesë aktive në shoqatat kryesore kombëtare dhe ndërkombëtare të biznesit, duke përfshirë Këshillin Evropian të Investitorëve dhe Rrjetin e Përgjegjësisë Sociale të Korporatave në Kosovë (Kosovo CSR Network).

RRJETI I PËRGJEGJËSISË SOCIALE TË KORPORATAVE NË KOSOVË (KOSOVO CSR NETWORK).

Rrjeti CSR i Kosovës vazhdon të luajë një rol të rëndësishëm në avancimin e praktikave të përgjegjshme dhe të qëndrueshme të biznesit në mbarë Kosovën. TITAN

SHARRCEM është anëtar aktiv i Rrjetit, duke kontribuar në përmbushjen e misionit të tij dhe duke mbështetur nisma që promovojnë biznesin e përgjegjshëm, qëndrueshmërinë dhe ndikimin pozitiv.

Përkushtimi ynë ndaj këtij vizioni të përbashkët reflektohet më tej përmes rolit udhëheqës të Menaxherit tonë të Burimeve Njerëzore dhe Administratës, Vigan Sylejmani. Pas zgjedhjes së Bordit të ri të Drejtorëve nga Kuvendi i Anëtarëve në dhjetor 2025, ai u emërua Kryetar i Rrjetit CSR të Kosovës. Përmes udhëheqjes së tij, TITAN SHARRCEM vazhdon të kontribuojë aktivisht në forcimin e kulturës së përgjegjësisë sociale të korporatave dhe të praktikave të qëndrueshme të biznesit në Kosovë.

EIC (KËSHILLI EVROPIAN I INVESTIMEVE)

Këshilli i Investitorëve Evropianë (EIC) vazhdon punën e tij të rëndësishme në promovimin e një mjedisi biznesi më konkurrues, më të qëndrueshëm dhe më të favorshëm për investime në Kosovë. TITAN SHARRCEM është aktivisht i angazhuar në Këshill, duke mbështetur nisma që kontribuojnë në fuqizimin e mjedisit të biznesit në Kosovë. Në vitin 2025, TITAN SHARRCEM sponsorizoi lansimin e Librit të Bardhë 2025 të EIC-së, një publikim që paraqet rekomandime dhe propozime praktike për përmirësimin e klimës së biznesit në Kosovë dhe për mbështetjen e zhvillimit të qëndrueshëm ekonomik.



RISHIKIMI I PERFORMANCËS FINANCIARE

QARKULLIM	€ 100,782,442
TOTALI I ASETVE	€ 50,508,195
EBITDA	€ 32,461,520
FITIMI (HUMBJA) PAS TAKSAVE	€ 23,067,550
SHPENZIME KAPITALE	€ 6,100,404
INVESTIMET NË MJEDIS, SHËNDET DHE SIGURI NË PUNË	€ 760,448

DEKLARATA TË PERFORMANCËS ESG

Qasja e TITAN-it për raportimin e performancës ESG, e zbatuar nga Sharrcem SH.P.K. në këtë Raport.

Qasja e Sharrcem SH.P.K. ndaj raportimit të performancës ESG është në përputhje me angazhimet vullnetare të TITAN-it ndaj parimeve të IIRC-së, Dhjetë Parimeve të UNGC-së, Kartës dhe Udhëzimeve të GCCA-së, si dhe rekomandimeve të TCFD-së, dhe siguron ndërlidhje me Kornizën e Bordit të Standardeve të Kontabilitetit për Qëndrueshmëri (SASB).

Ndryshimet në strukturën dhe përmbajtjen e Pasqyrave ESG të Raportit Vjetor të Integruar 2022 (IAR). Tregues të rinj kyç të performancës (KPI) dhe informacione të tjera shpjeguese për secilën fushë të fokusit:

- **Mjedis pune që mundëson rritjen:** Programet e pushimit prindëror dhe treguesit KPI për punonjësit me aftësi të kufizuara në Tabelën 2.2.
- **Ndikim pozitiv lokal:** Përdorimi total i tokës që lidhet me rehabilitimin e gurore në Tabelën 2.3.
- **Furnizim i përgjegjshëm:** Konsumi dhe prodhimi i energjisë, duke përfshirë sasinë totale të energjisë së konsumuar brenda organizatës dhe përqindjen e energjisë elektrike të konsumuar. Menaxhimi i mbetjeve paraqitet në përqindje sipas llojit të trajtimit, përkatësisht kompostimit, riciklimit ose deponimit. Shihni Tabelën 2.4.
- **Qeverisje e mirë, transparencë dhe etikë në biznes:** Orët e trajnimit kundër rryshfetit dhe korrupsionit paraqiten në Tabelën 2.5.1, ndërsa të ardhurat nga produktet e lidhura me qëndrueshmërinë dhe përqindja e shitjeve neto nga këto produkte paraqiten në Tabelën 2.5.2. Kemi shtuar Tabelën 2.5.10, “Treguesit e Krijimit të Vlerës”, dhe kemi prezantuar Tabelën e re 2.5.11,

“Ndërlidhja e informacioneve tona shpjeguese me COP-in e TITAN-it sipas platformës së avancuar të UNGC-së”. COP-i ynë është një raport i veçantë dhe është publikisht i disponueshëm në platformën e UNGC-së. Referencat dhe lidhja e faqes së internetit paraqiten në Tabelën 2.5.11.

Përdorimi i kursit “mesatar vjetor” të këmbimit për të gjitha filialet e TITAN-it dhe për monedhën e Sharrcem SH.P.K. në vitin 2022 ishte në përputhje me politikën kontabël të TITAN-it për konvertimin e valutave të huaja, veçanërisht për të ardhurat dhe shpenzimet në pasqyrat e fitimit ose humbjes dhe të të ardhurave gjithëpërfshirëse.

Shihni Shënimet më poshtë për të lehtësuar shqyrtimin e pasqyrave të performancës ESG, në lidhje me treguesit KPI të paraqitur në Tabelat 2.1, 2.2, 2.3, 2.4 dhe 2.5.1.

Sigurimi i pavarur: Tregues specifikë KPI të përfshirë në fushëveprimin e angazhimit të sigurimit nga auditorë të pavarur të palës së tretë.

GCCA: Tregues specifikë KPI të llogaritur sipas angazhimeve sektoriale të integruara nga TITAN-i, në përputhje me Kartën dhe Udhëzimet Kornizë të GCCA-së. Shihni Tabelën 2.5.9.

UNGC: TITAN-i ndjek kërkesat e raportimit të Kompaktit Global të Kombeve të Bashkuara për Komunikimin mbi Progresin (COP), në përputhje me platformën e avancuar dhe udhëzuesin e publikuar nga UNGC-ja në vitin 2022. Njësia e biznesit përfshihet në COP-in e kompanisë mëmë të Grupit TITAN, TITAN Cement International. Shihni Tabelën 2.5.11.

UNCTAD: TITAN-i ka përfshirë në kuadrin e vet të

raportimit treguesit KPI të zbatueshëm, në përputhje me Udhëzuesin për Treguesit Bazë për Qëndrueshmërinë dhe Raportimin e Ndikimit në Objektivat e Zhvillimit të Qëndrueshëm, sipas publikimit më të fundit të vitit 2022.

TCFD: TITAN-i raporton në përputhje me rekomandimet e Task-Forcës për Informacionet Financiare të Lidhura me Klimën (TCFD).

SASB: TITAN-i është në përputhje me kërkesat e Bordit të Standardeve të Kontabilitetit për Qëndrueshmëri (SASB), i cili në vitin 2021 u bashkua me Këshillin Ndërkombëtar për Raportim të Integruar (IIRC) për të formuar Fondacionin për Raportimin e Vlerës (VRF). Në vitin 2022, VRF-ja u integrua në kuadër të Fondacionit të Standardeve Ndërkombëtare të Raportimit Financiar (IFRS), për të mbështetur punën e Bordit Ndërkombëtar të Standardeve të Qëndrueshmërisë (ISSB).

Udhëzime për treguesit KPI dhe informacionet e tjera shpjeguese

Tabela 2.5.9, “Standardet sektoriale dhe standardet e tjera për informacionet jofinanciare në vitin 2022”, ofron referenca të hollësishme për dokumentet udhëzuese të sektorit (GCCA) dhe të institucioneve të tjera globale (UNCTAD dhe UNGC), të cilat janë përfshirë në qasjen e raportimit të TITAN-it. Ndërlidhjet e treguesve KPI paraqiten si shembuj në pasqyrat e performancës ESG për të gjitha fushat e fokusit: Dekarbonizimi dhe Digjitalizimi, shihni Tabelën 2.1; Mjedisi i punës që mundëson rritjen, Tabela 2.2; Ndikimi pozitiv lokal, Tabela 2.3; Furnizimi i përgjegjshëm, Tabela 2.4; si dhe Qeverisja e mirë, transparenca dhe etika në biznes, Tabelat 2.5.1 dhe 2.5.10. Për udhëzimet e raportimit sipas COP-it të UNGC-së, shihni në veçanti Tabelën 2.5.11.

PASQYRAT E PERFORMANCËS ESG – TABELAT

1. Çështjet materiale

	TITAN Group	Kosovo
1	Model biznesi i përgatitur për të ardhmen, për një botë neutrale ndaj karbonit	Mjedis pune i sigurt dhe i shëndetshëm për punonjësit dhe partnerët tanë të biznesit përgjatë zinxhirit të vlerës
2	Mjedis pune i sigurt dhe i shëndetshëm	Performanca mjedisore
3	Qeverisje e mirë, transparencë dhe etikë në biznes	Angazhimi dhe kontributi në komunitetet tona lokale
4	Vend pune i larmishëm dhe gjithëpërfshirës	Qeverisje e mirë, transparencë dhe etikë në biznes
5	Ndikim pozitiv social, ekonomik dhe mjedisor në nivel lokal	Angazhimi dhe zhvillimi i punonjësve
6	Inovacion me theks në digjitalizim dhe dekarbonizim	Ndryshimet klimatike dhe efikasiteti energjetik
7	Zhvillimi i vazhdueshëm i njerëzve tanë	Vend pune i larmishëm dhe gjithëpërfshirës
8	Zinxhir furnizimi i besueshëm dhe i qëndrueshëm	Zinxhir furnizimi i përgjegjshëm, i besueshëm dhe i qëndrueshëm
9	Efikasiteti i burimeve, riciklimi dhe rikuperimi, duke kontribuar në ekonominë qarkore	

	Çështje shtesë materiale për palët e interesuara, bazuar në vlerësimin e fundit të materialitetit në vitin 2022	
		Kosovo
1		• Mirëqenia e klientëve • Privatësia e klientëve • Siguria e të dhënave • Qasja dhe përballueshmëria • Dizajni i produktit dhe menaxhimi i ciklit jetësor

Niveli i çështjeve materiale

2. TREGUESIT KYÇ TË PERFORMANCËS ESG (KPI)

2.1 Focus area: De-carbonization and Digitalization													
Kodi	Treguesit e Performancës ESG	Njësia	2025	2024	2023	ESRS	GCCA	UNGC	GRI	UNCTAD	TCFD	SASB	SDGs dhe objektivat
2.1.1 Çështja materiale: Model biznesi i përgatitur për të ardhmen në një botë neutrale ndaj karbonit													
Aktivitetet e prodhimit të çimentos dhe materialeve çimentoze													
1.1	Emetimet bruto të CO ₂ të Fushës 1	million t	0.32	0.40	0.37	E1-6	•	•	305-1	•	•	EM-CM-110a.1	SDG 9.4
1.2	Emetimet specifike bruto të CO ₂ të Fushës 1	kg/t produkt çimentoje	532.4	565.3	566.9		•	•	305-4		•		
1.3	Shkalla e mbulimit të emeti-meve bruto të CO ₂ të Fushës 1	% e prodhimit të klinkerit	100.0	100.0	100.0				305-1				
1.4	Emetimet bruto të CO ₂ të Fushës 1 të mbuluara nga rregulloret kufizuese	%	0.0	0.0	0.0			•		•		EM-CM-110a.1	
1.5	Emetimet neto të CO ₂ të Fushës 1	million t	0.31	0.40	0.37		•	•		•	•		
1.6	Emetimet specifike neto të CO ₂ të Fushës 1	kg/t produkt çimentoje	532.4	565.3	566.8		•	•	305-4		•		
1.7	Shkalla e mbulimit të emeti-meve neto të CO ₂ të Fushës 1	% e prodhimit të klinkerit	100.0	100.0	100.0				306-1				
1.8	Emetimet ³ e CO ₂ të Fushës 2	million t	0.05	0.06	0.05	E1-6	•	•	305-4		•		SDG 9.4
1.9	Emetimet specifike të CO ₂ të Fushës 2	kg/t produkt çimentoje	85.4	92.1	79.0	E1-6	•	•	305-2				
1.10	Shkalla e mbulimit të emeti-meve të CO ₂ të Fushës 2	% e prodhimit të klinkerit	100.0	100.0	100.0				305-3		•		
1.11	Emetimet ^{4,8} e CO ₂ të Fushës 3	kt	67.9	59.5	48.4	E1-6	•				•		
1.12	Kategoria 1 – Mallrat dhe shërbimet ⁹ e blera	kt	6.2	7.6	9.8		•				•		
1.13	Kategoria 3 – Aktivitetet që lidhen me lëndët djegëse dhe energjinë	kt	37.4	30.0	24.8	E1-5	•				•		
1.14	Kategoria 4 – Transporti dhe shpërndarja në rrjedhën e sipërme	kt	15.1	11.6	7.0		•				•		

Kodi	Treguesit e Performancës ESG	Njësia	2025	2024	2023	ESRS	GCCA	UNGC	GRI	UNCTAD	TCFD	SASB	SDGs dhe objektivat
1.15	Kategoria 6 – Udhëtimet e biznesit	kt	0.0	0.0	0.0		•						
1.16	Kategoria 7 – Udhëtimi i punonjësve nga dhe drejt vendit të punës	kt	0.0	0.2	0.0		•						
1.17	Kategoria 9 – Transporti dhe shpërndarja në rrjedhën e poshtme	kt	9.3	10.1	6.8		•						
1.18	Emetimet ⁸ specifike të CO ₂ të Fushës ³	kg/t produkt çimentoje	114.8	84.4	74.7	E1-6	•		305-4				
1.19	Shkalla e mbulimit të emetimeve të CO ₂ të Fushës 3	% e prodhimit të klinkerit	100.0	100.0	100.0				305-3				
1.20	Shkalla e zëvendësimit të lëndëve djegëse fosile konvencionale	% e nxehtësisë	100.0	100.0	100.0	E1-5	•		302-3	•	•		
1.21	Shkalla e zëvendësimit me lëndë djegëse alternative	% e nxehtësisë	0.0	0.0	0.0		•			•	•	EM-CM-130a.1	
1.22	Biomasa në përzierjen ⁵ e lëndëve djegëse	% e nxehtësisë	0.0	0.0	0.0		•			•	•	EM-CM-130a.1	
1.23	Përzierja e lëndëve djegëse dhe konsumi i energjisë për prodhimin e klinkerit dhe çimentos	% e nxehtësisë	100.0	100.0	100.0	E1-5		•			•		SDG 7.2
1.24	Lëndët djegëse fosile konvencionale	% e nxehtësisë	100.0	100.0	100.0	E1-5		•			•		SDG 12.2
1.25	Qymyr, antracit dhe mbetje qymyri	% e nxehtësisë	0.0	0.0	0.0			•			•		SDG 13.1
1.26	Koks naftë	% e nxehtësisë	97.9	99.2	98.4			•			•		
1.27	Linjit	% e nxehtësisë	0.0	0.0	0.0			•			•		
1.28	Lëndë të tjera djegëse fosile të ngurta	% e nxehtësisë	0.0	0.0	0.0			•			•		
1.29	Gas natyral	% e nxehtësisë	0.0	0.0	0.0			•			•		
1.30	Naftë e rëndë (ultra)	% e nxehtësisë	2.1	0.8	1.6			•			•		
1.31	Naftë dizel	% e nxehtësisë	0.0	0.0	0.0			•			•		
1.32	Benzinë, LPG (gaz i lëngshëm i naftës ose gaz propan i lëngshëm)	% e nxehtësisë	0.0	0.0	0.0			•			•		
1.33	Lëndë djegëse alternative fosile dhe të përziera	% e nxehtësisë	0.0	0.0	0.0	E1-5	•	•		•	•		
1.34	Goma	% e nxehtësisë	0.0	0.0	0.0		•	•		•	•		
1.35	Lëndë djegëse të përfutuara nga mbetjet (RDF)	% e nxehtësisë	0.0	0.0	0.0		•	•		•	•		

Kodi	Treguesit e Performancës ESG	Njësia	2025	2024	2023	ESRS	GCCA	UNGC	GRI	UNCTAD	TCFD	SASB	SDGs dhe objektivat
1.36	Tallash druri i trajtuar	% e nxehtësisë	0.0	0.0	0.0		•	•		•	•		
1.37	Mbetje industriale të përziera	% e nxehtësisë	0.0	0.0	0.0		•	•		•	•		
1.38	Mbetje të tjera të ngurta me bazë fosile dhe të përziera	% e nxehtësisë	0.0	0.0	0.0		•	•		•	•		
1.39	Lëndë djegëse nga biomasa	% e nxehtësisë	0.0	0.0	0.0	E1-5	•	•		•	•		
1.40	Llumi i tharë i ujërave të zeza	% e nxehtësisë	0.0	0.0	0.0		•	•		•	•		
1.41	Dru, tallash druri i patrajtuar	% e nxehtësisë	0.0	0.0	0.0		•	•	302	•	•		
1.42	Agricultural, organic, diaper waste, charcoal	% e nxehtësisë	0.0	0.0	0.0		•	•		•	•		
1.43	Tjera	% e nxehtësisë	0.0	0.0	0.0		•	•		•	•		
1.44	Konsumi total i lëndëve djegëse alternative	t	0.0	0.0	0.0		•	•	302	•	•	EM-CM-130a.1	
1.45	Raporti i klinkerit ndaj çimentos	%	64.6	66.2	66.8	E1-6	•	•			•		
1.46	Produkte ⁶ me përmbytje të moderuar të karbonit	% e prodhimit të çimentos	100.0	100.0	100.0	E1-6					•		
1.47	Produkte ⁷ të gjelbra (me përmbytje më të ulët të karbonit)	% e prodhimit të çimentos	96.7	12.5	16.7	E1-6					•		

Shënime

Shënime për tregues specifikë KPI

1. Tregues i ri. Më shumë hollësi mund të gjenden në seksionin "Qasja e TITAN-it ndaj raportimit të performancës ESG".
2. Emetimet e drejtpërdrejta të CO₂ që lidhen me funksionimin e objekteve të TITAN-it për prodhimin e klinkerit, çimentos dhe materialeve çimentoze.
3. Emetimet indirekte të CO₂ që lidhen me emetimet e çliuara gjatë prodhimit të energjisë elektrike të konsumuar në objektet e TITAN-it për prodhimin e klinkerit, çimentos dhe materialeve çimentoze. Për llogaritjen e tyre, përdorim faktorët e emetimit të ofruar nga furnizuesi i energjisë elektrike, sipas metodës së bazuar në treg, ose burime të tjera të të dhënave të disponueshme publikisht, sipas metodës së bazuar në vendndodhje.
4. Emetimet indirekte të CO₂ që lidhen me emetimet nga zinxhiri i furnizimit.
5. Përqindja e energjisë së prodhuar nga biomasa kundrejt konsumit total të energjisë termike.
6. Produktet me përmbytje të moderuar të karbonit u referohen llojeve të prodhuara të çimentos me gjurmë karboni të paktën 10,0% më të ulët se ajo e një lloji tipik OPC, si dhe çdo produkti çimentoje të shitur për t'u përdorur si shtesë për çimento ose beton.
7. Produktet e gjelbra, me përmbytje më të ulët të karbonit, u referohen llojeve të prodhuara të çimentos me gjurmë karboni të paktën 25,0% më të ulët se ajo e një lloji tipik OPC, si dhe çdo produkti çimentoje të shitur për t'u përdorur si shtesë për çimento ose beton.
8. Analiza e Fushës 3 mbulon 6 nga 15 kategoritë, përkatësisht: mallrat dhe shërbimet e blera, aktivitetet që lidhen me lëndët djegëse dhe energjinë, transportin dhe shpërndarjen në rrjedhën e sipërme, udhëtimet e biznesit, udhëtimin e punonjësve nga dhe drejt vendit të punës, si dhe transportin dhe shpërndarjen në rrjedhën e poshtme. Këto kategori konsiderohen relevante për aktivitetet e çimentos sipas analizës së GCCA-së.
9. Emetimet e Kategorisë 1 të Fushës 3 nuk përfshijnë emetimet që lidhen me shërbime të tilla si shërbimet e të dhënave, shërbimet profesionale, shërbimet e mirëmbajtjes, shërbimet e ushqimit, shërbimet e sig-urisë, shërbimet e pastrimit etj., pasi nuk konsiderohen se kontribuojnë në mënyrë të konsiderueshme në emetimet e përgjithshme të Fushës 3, ndërsa informacionet përkatëse të besueshme nuk janë lehtësisht të disponueshme.

Ndërlidhja e treguesve KPI me Standardet SASB

Ndërlidhja e treguesve të performancës ESG me metrikat sipas Standardeve SASB, konkretisht:

- EM-CM-110a.1, në kuadër të temës "Emetimet e gazeve serrë", për emetimet bruto globale të Fushës 1 dhe përqindjen e mbuluar nga rregulloret për kufizimin e emetimeve.
- EM-CM-130a.1, në kuadër të temës "Menaxhimi i energjisë", për energjinë totale të konsumuar, përqindjen e energjisë elektrike nga rrjeti, përqindjen e energjisë alternative dhe përqindjen e energjisë së rinovueshme.

2.2 Fusha e fokusit: Mjedis pune që mundëson rritjen													
Kodi	Treguesit e Performancës ESG	Njësia	2025	2024	2023	ESRS	GCCA	UNGC	GRI	UNCTAD	TCFD	SASB	SDGs dhe objektivat
2.2.1 Çështja materiale: Mjedis pune i sigurt dhe i shëndetshëm													
Të gjitha aktivitetet													
2.1	Vdekje të punonjësve në vendin e punës	#	0	0	0	S1-14	•	•	403-9	•			SDG 3.6
2.2	Shkalla e vdekshmërisë së punonjësve	#/10 ⁴ persona	0.0	0.0	0.0		•	•		•			SDG 3.8
2.3	Vdekje të kontraktorëve në vendin e punës	#	0	0	0	S1-14	•	•		•			SDG 4.3
2.4	Vdekje të personave të palëve të treta në vendin e punës	#	0	0	0		•	•		•			SDG 8.8
2.5	Lëndime të punonjësve me humbje të kohës së punës (LTI)	#	0	0	0	S1-14	•	•		•			
2.6	Shkalla e frekuencës së lëndimeve të punonjësve me humbje të kohës së punës (LTIFR)	#/10 ⁶ o	0.0	0.0	0.0		•	•		•		EM-CM-320a.1	
2.7	Ditët ⁴ e humbura të punës nga punonjësit	d	0	0	0	S1-14	•	•					
2.8	Shkalla ⁴ e ashpërsisë së lëndimeve të punonjësve me humbje të kohës së punës	d/10 ⁶ o	0.0	0.0	0.0		•	•		•			
2.9	Lëndime të kontraktorëve me humbje të kohës së punës (LTI)	#	0	0	0		•	•		•			
2.10	Shkalla e frekuencës së lëndimeve të kontraktorëve me humbje të kohës së punës (LTIFR)	#/10 ⁶ o	0.0	0.0	0.0		•	•		•		EM-CM-320a.1	
Të gjitha aktivitetet													
2.11	Raste që për pak nuk shkaktuan aksident	#	49	47	40	S1-14		•				EM-CM-320a.1	SDG 3.6
2.12	Orët e trajnimit për shëndetin dhe sigurinë për punonjës ⁵	o/person	21.94	25.3	16.7			•	403-5	•			SDG 3.8
2.13	Orët e trajnimit për shëndetin dhe sigurinë për kontraktor ⁵	o/person	15.4	14.9		S1-13, S1-14		•		•			SDG 4.3
2.14	Shpenzimet për shëndetin dhe sigurinë ²	€	896,657	564,919	778,829			•	201-2	•			SDG 8.8
Aktivitetet e prodhimit të çimentos													
2.15	Vdekje të punonjësve në vendin e punës	#	0	0	0	S1-14	•	•	403-9	•			SDG 3.6
2.16	Shkalla e vdekshmërisë së punonjësve	#/10 ⁴ persona	0.0	0.0	0.0		•	•		•			SDG 3.8
2.17	Vdekje të kontraktorëve në vendin e punës	#	0	0	0		•	•		•			SDG 4.3

Kodi	Treguesit e Performancës ESG	Njësia	2025	2024	2023	ESRS	GCCA	UNGC	GRI	UNCTAD	TCFD	SASB	SDGs dhe objektivat
Aktivitetet e prodhimit të çimentos													
2.18	Vdekje të personave të palëve të treta në vendin e punës	#	0	0	0		•	•		•			SDG 8.8
2.19	Lëndime të punonjësve me humbje të kohës së punës (LTI)	#	0	0	0		•	•		•			
2.20	Shkalla e frekuencës së lëndimeve të punonjësve me humbje të kohës së punës (LTIFR)	#/10 ⁶ h	0.0	0.0	0.0		•	•		•		EM-CM-320a.1	
2.21	Ditët e humbura të punës nga punonjësit	d	0	0	0		•	•					
2.22	Shkalla e ashpërsisë së lëndimeve të punonjësve me humbje të kohës së punës	d/10 ⁶ h	0.0	0.0	0.0		•	•		•			
2.23	Lëndime të kontraktorëve me humbje të kohës së punës (LTI)	#	0	0	0		•	•		•			
2.24	Nisma për mirëqenien e punonjësve ^{1, 2}	#	51	13	13	S1-10							
2.2.2 Çështja materiale: Vend pune i larmishëm dhe gjithëpërfshirës													
2.25	Numri mesatar i të punësuarve ⁶	#	231	229	243	S1-6		•	2-7b				SDG 5.4
2.26	Numri i punonjësve në fund të vitit	#	231	235	244			•					SDG 8.5
Qarkullimi mesatar i punonjësve sipas gjinisë													
2.27	Gratë	#	26	23	0.0				401-1				SDG 8.6
2.28	Meshkuj	#	205	212	1.8								SDG 8.8
Qarkullimi i punonjësve sipas moshës ^{2, 7}													
2.29	Nën 30 ²	%	6.25	1	0.0	S1-6			401				SDG 10.3
2.30	Mes 30-50 ²	%	1.2	4.0	0.0								
2.31	Mbi 50 ²	%	11.36	15	2.6								
2.32	Punonjësit që janë larguar ⁷	#	17	25	4			•					
Punonjësit që janë larguar sipas moshës													
2.33	Nën 30	#	1	1	0				401-1				
2.34	Mes 30-50	#	1	3	0								
2.35	Mbi 50	#	15	21	4								

Kodi	Treguesit e Performancës ESG	Njësia	2025	2024	2023	ESRS	GCCA	UNGC	GRI	UNCTAD	TCFD	SASB	SDGs dhe objektivat
Punonjësit që janë larguar sipas gjinisë													
2.36	Gratë	#	2	1	0	S1-6			401-1				SDG 5.4
2.37	Meshkuj	#	15	24	4								SDG 8.5
2.38	Numri mesatar i punonjësve të rinj ⁷	%	5.63	6.4	0.8			•					SDG 8.6
2.39	Punonjës ⁷ të rinj	#	13	15	2			•					SDG 8.8
Punonjësit e rinj sipas gjinisë ⁷													
2.40	Gratë	#	5	7	0	S1-6		•	401-1				SDG 10.3
2.41	Meshkuj	#	8	8	2			•					
Punonjësit e rinj sipas moshës ⁷													
2.42	Nën 30	#	6	10	2			•	401-1				
2.43	Mes 30-50	#	7	5	0			•					
2.44	Mbi 50	#	0	0	0			•					
Punësimi sipas llojit ⁷													
2.45	Orar të plotë	#	13	15	2	S1-6		•					
2.46	Gjysëm orari	#	0	0	0			•	2-7f				
2.47	Përkohshëm	#	0	0	0			•					
Punësimi sipas kategorisë ⁷													
2.48	Menaxherë të lartë	#	2	2	2	S1-6		•	2-7.				
2.49	Menaxherë	#	17	17	16			•					
2.50	Administratë/personel teknik	#	67	64	63			•					
2.51	Gjysmë të kualifikuar/të pakualifikuar	#	145	152	163			•					
Punësimi sipas moshës													
2.52	Nën 30	#	16	16	8	S1-6			2-7.				
2.53	Mes 30-50	#	83	76	80								

Kodi	Treguesit e Performancës ESG	Njësia	2025	2024	2023	ESRS	GCCA	UNGC	GRI	UNCTAD	TCFD	SASB	SDGs dhe objektivat
Punësimi sipas moshës													
2.54	Mbi 50	#	132	143	156								
Punësimi sipas gjinisë ⁷													
2.55	Gratë	#	26	23	17	S1-6		•	2-7.				
2.56	Meshkuj	#	205	212	227			•					
2.57	Përqindja ⁷ mesatare e grave në punësim	%	11.26	10	7			•	405-1				SDG 5.4
2.58	Përqindja ⁷ mesatare e grave në pozita menaxheriale	%	5.26	5.0	5.6			•		•			SDG 8.5
2.59	Përqindja ⁷ mesatare e grave në pozita të larta menaxheriale	%	0.0	0.0	0.0			•		•			SDG 8.6
2.60	Numri i punonjësve me aftësi të kufizuara, Grupi ^{1,2}	#	5	5	5	S1-12							SDG 8.8
2.61	Numri i lejeve ^{1,2} prindërore	#	3	4	1	S1-15							SDG 10.3
2.2.3 Çështja materiale: Zhvillimi i vazhdueshëm i punonjësve tanë													
2.62	Investimi mesatar ^{3,7} në trajnim për punonjës të trajnuar	€	226.16	181	309	S1-13		•	404-1	•			SDG 4.3
2.63	Investimi ³ në trajnim	€	49982	42,201	71,477			•		•			SDG 4.4
Investimi në trajnim sipas gjinisë ⁷													
2.64	Gratë	€	3496	4,582	11,399			•	404-1	•			SDG 5.1
2.65	Meshkuj	€	46486	37,619	60,078			•		•			SDG 5.5
2.66	Punonjësit e trajnuar, gjithsej ⁷	#	221	233	231			•					SDG 8.5
2.67	Përqindja mesatare ⁷ e punonjësve të trajnuar	%	95.67	99	95			•					SDG 10.2
2.68	Përqindja mesatare ⁷ e punonjësve të trajnuara (ndaj numrit të përgjithshëm të punonjësve)	%	92.31	95.0	76.5			•					SDG 10.3
Punonjësit e trajnuar sipas kategorisë ⁷													
2.69	Menaxherë të lartë	#	1	2	1								SDG 16.5
2.70	Menaxherë	#	15	16	16								
2.71	Administratë/personel teknik	#	67	65	61								
2.72	Gjysmë të kualifikuar/të pakualifikuar	#	138	150	153				404-1				

Kodi	Treguesit e Performancës ESG	Njësia	2025	2024	2023	ESRS	GCCA	UNGC	GRI	UNCTAD	TCFD	SASB	SDGs dhe objektivat
Punonjësit e trajnuar sipas grupmoshës													
2.73	Nën 30	#	17	15	10			•	404-1				
2.74	Mes 30-50	#	76	78	74			•					
2.75	Mbi 50	#	128	140	147			•					
2.76	Orët e trajnimit	#	9,149	8,153	9,928	S1-13		•		•			
2.77	Orët mesatare të trajnimit për punonjës (ndaj numrit të përgjithshëm të punonjësve të drejtpërdrejtë) dhe ndarja sipas gjinisë ⁴	o/persona	39.61	35.0	40.7			•	404-1	•			SDG 4.3
2.78	Mesatarja për femrat	#	94.92	72	71								SDG 4.4
2.79	Mesatarja për meshkujt	#	32.59	46	38								SDG 5.1
Orët e trajnimit sipas temës													
2.80	Orientimi fillestar në kompani	#	0	18	0	S1-13			404-1				SDG 5.5
2.81	Pajtueshmëria	#	277	70	95					•			SDG 8.5
2.82	Qëndrueshmëria	#	19	39	20					•			SDG 10.2
2.83	Dekarbonizimi ^{1, 2}	#	32	0	0								SDG 10.3
2.84	Digjitalizimi dhe TI-ja ²	#	463	137	776								SDG 16.5
2.85	Mjedisi	#	74	142	112								
2.86	Gjuhët e huaja	#	28	0	0								
2.87	Kompetencat funksionale	#	123	344	78								
2.88	Kompetencat e përgjithshme	#	1193	13	181								
2.89	Shëndeti dhe siguria	#	5069	5,789	3,969								
2.90	Aftësitë menaxheriale	#	515	960	3,938								
2.91	Të tjera	#	1279	353	299								
2.92	Siguria	#	3	14	20								
2.93	Njohuritë teknike	#	74	262	440								

Kodi	Treguesit e Performancës ESG	Njësia	2025	2024	2023	ESRS	GCCA	UNGC	GRI	UNCTAD	TCFD	SASB	SDGs dhe objektivat
Orët e trajnimit sipas temës													
2.94	Përqindja mesatare e punonjësve me vlerësim të performancës	%	32.9	27.7	27.9				404-3				
2.95	Përqindja mesatare e punonjësve me vlerësim të performancës ²	%	53.85		47.1				405-1				

Shënime

Shënime për tregues specifikë KPI

- Tregues i ri. Më shumë hollësi mund të gjenden në seksionin “Qasja e TITAN-it ndaj raportimit të performancës ESG” dhe më poshtë:
 - “Dekarbonizimi” u prezantua si një fushë e re tematike dhe u paraqit veçmas në këtë raport për herë të parë, ndërsa më parë temat përkatëse që lidhen me emetimet e gazeve serrë trajtoheshin në kuadër të Mjedisit.
- Informacioni përkatës nuk është i disponueshëm për vitet specifike të shënuara me “n/a”.
- Për përkufizimin, shihni Tabelën 2.5.10 “Treguesit e krijimit të vlerës”.
- Shifra(t) për vitin 2020 janë korrigjuar për të përfshirë të dhëna që nuk ishin raportuar më parë.
- Treguesi KPI u llogarit për mbylljen e periudhës raportuese 2022, në përputhje me praktikën e përdorur për të gjitha të dhënat e sigurisë, përkatësisht duke përdorur “Numrin mesatar të të punësuarve” (shihni Shënimin 6 më poshtë). Kjo është në përputhje me të gjitha vitet para vitit 2022. Si përjashtim, treguesi KPI për “Performancën sipas aktivitetit” u llogarit duke përdorur shifrat e “Numrit të punonjësve në fund të vitit”, për shkak të kriterëve dhe metodologjisë së ndryshme të konsolidimit të të dhënave, por me ndikim të papërfillshëm në rezultate.
- Llogaritja është bërë në përputhje me legjislacionin belg (neni 165 XIVB i Dekretit Mbretëror të 30 janarit 2001).
- Treguesit KPI për vitin 2018 janë llogaritur në bazë të të dhënave për “Numrin mesatar të të punësuarve”. Që nga viti 2019, treguesit specifikë KPI janë llogaritur në bazë të numrit të punonjësve më 31 dhjetor të secilit vit. Shifrat për treguesin KPI “Përqindja e punonjësve të trajnuara (ndaj numrit të përgjithshëm të punonjësve)”, të cilat rezultuan mbi 100% për shkak të qarkullimit të punonjësve ose arsyeve të tjera, duhej të raportoheshin si 100% dhe u korrigjuan në 100% të numrit të punonjësve.

Ndërlidhja e treguesve KPI me Standardet SASB

Ndërlidhja e treguesve të performancës ESG me metrikën EM-CM-320a.1 sipas Standardeve SASB, në kuadër të temës “Shëndeti dhe siguria e fuqisë punëtore”. Konkretisht, kjo ndërlidhje ka të bëjë me treguesit KPI për rastet që për pak nuk shkaktuan aksident dhe shkallën e frekuencës për punonjësit me orar të plotë dhe punonjësit me kontratë.

2.3 Fusha e fokusit: Ndikim pozitiv në komunitetet lokale														
Kodi	Treguesit e Performancës ESG	Njësia	2025	2024	2023	2022	ESRS	GCCA	UNGC	GRI	UNCTAD	TCFD	SASB	SDGs dhe objektivat
2.3.1 Çështja materiale: Ndikim pozitiv mjedisor														
Emetimet në ajër														
Aktivitetet e prodhimit të çimentos														
3.1	Shkalla e mbulimit të matjes së vazhdueshme	%	100.0	100.0	100.0		E1-8/ E1-9	•		305-7	•		EM-CM-120a.1	SDG 3.9
3.2	Emetimet specifike të pluhurit	g/t klinker	1.2	0.9	1.3		E1-9	•			•		EM-CM-120a.1	SDG 9.4
3.3	Emetimet specifike të NOx	g/t klinker	783.9	1,066.9	790.4		E1-9	•			•		EM-CM-120a.1	
3.4	Emetimet specifike të SOx	g/t klinker	299.0	295.0	379.2		E1-9	•			•		EM-CM-120a.1	
3.5	Implantet e integruara të çimentos dhe implantet e bluarjes së çimentos me Sistem të Menaxhimit Mjedisor të certifikuar (ISO 14001 ose standard i ngjashëm)	% e impianteve	100.0	100.0	100.0		E2-1			3-3	•			
Të gjitha aktivitetet														
3.6	Ankesat ² mjedisore	#	0	1	0	0	E2-4			3-3				
Rehabilitimi														
Aktivitetet e prodhimit të çimentos dhe agregateve														
3.7	Lokacionet me plane ³ rehabilitimi	%	100.0	100.0	100.0	100.0	E4-5	•	•	304-3			EM-CM-160a.1	SDG 15.3
3.8	Përdorimi ^{1, 3} total i tokës	milion m ²	0.1	0.2	0.3	n/a	E4-4			304-1a ii			EM-CM-160a.2	SDG 15.4
3.9	Sipërfaqet e rehabilituara ndaj sipërfaqeve të prekura (në mënyrë kumulative) ^{1, 3, 6}	%	66.4	38.2	23.2	21.8	E4-5		•	304-1			EM-CM-160a.2	SDG 15.9
3.10	Lokacionet me Sistem të Menaxhimit Mjedisor (ISO 14001 ose standard i ngjashëm) ³	%	100.0	100.0	100.0	75.0	E2-1		•	3-3.			EM-CM-160a.1	SDG 15.a
Biodiversiteti														
Aktivitetet e prodhimit të çimentos dhe agregateve														
3.11	Lokacionet në zona ^{3, 4} me vlerë të lartë të biodiversitetit	#	0	0	0	0	E4-2	•	•	304-1			EM-CM-160a.1	

Kodi	Treguesit e Performancës ESG	Njësia	2025	2024	2023	2022	ESRS	GCCA	UNGC	GRI	UNCTAD	TCFD	SASB	SDGs dhe ob-jektivat
Biodiversiteti														
Aktivitetet e prodhimit të çimentos dhe agregateve														
3.12	Lokacionet me plane ^{3,5} për menaxhimin e biodiversitetit	#	0	0	0	0	E4-5	•	•	304-3			EM-CM-160a.1	SDG 15.3 SDG 15.4
3.13	Lokacionet me plane për me-naxhimin e biodiversitetit	%	-	-	-	-		•	•				EM-CM-160a.1	SDG 15.9 SDG 15a
Investimet në mbrojtjen e mjedisit														
Të gjitha aktivitetet														
3.14	Shpenzimet mjedisore në të gjitha aktivitetet ⁷	milion €	3.0	0.3	0.5	0.7	E2-3		•	201-2av	•			SDG 7b
3.15	Menaxhimi mjedisor	milion €	0.1	0.0	0.1	0.0	E2-1		•		•			SDG 9.4
3.16	Ripyllëzimi	milion €	0.1	0.0	0.0	0.0	E4-5		•		•			
3.17	Rehabilitimi	milion €	2.3	0.0	0.1	0.3			•		•			
3.18	Trajnimi mjedisor dhe rritja e ndërgjegjësimit	milion €	0.0	0.0	0.0	0.0	E2-2		•		•			
3.19	Zbatimi i teknologjive më të mira të disponueshme	milion €	0.5	0.3	0.3	0.0	E1-4		•		•			
3.20	Menaxhimi i mbetjeve	milion €	0.0	0.0	0.0	0.3	E5-4		•		•			
2.3.2 Çështje materiale: Ndikimi pozitiv social														
3.21	Donacionet ⁸	€	353523.04	164,514	203,915		S3-4		•	2-29	•			SDG 2.1
3.22	Donacionet në para ⁸	€	347523.04	164,514	203,915				•	413-1	•			SDG 2.3
3.23	Donacionet në natyrë ⁸	€	6000	0	0				•		•			SDG 4.3
3.24	Përqindja mesatare e punon-jësve nga komuniteti lokal	%	65	72.2	65.2		S3-3			2-29				SDG 4.4
3.25	Praktikat profesionale	#	17	17	10		S1-1		•	2-8				SDG 9.3
3.26	Vendet e reja të punës në nivel fillestar nga praktikat profesionale	#	-	2	0		S3-3		•	2-29				
3.27	Përqindja mesatare e praktikan-tëve nga komuniteti lokal	%	52	52.9	70.0		S3-4							

Kodi	Treguesit e Performancës ESG	Njësia	2025	2024	2023	ESRS	GCCA	UNGC	GRI	UNCTAD	TCFD	SASB	SDGs dhe objektivat
2.3.2 Çështje materiale: Ndikimi pozitiv social													
3.28	Operacionet kryesore me plane të angazhimit të komunitetit që lidhen me çështjet materiale dhe politikat e Grupit	#	1	1	1			•	2-29	•			
3.29	Numri total i nismave në kuadër të planeve të angazhimit të komunitetit ¹	#	50	24	9								
3.30	Numri total i pjesëmarrësve në planet e angazhimit të komunitetit ^{1, 2}	#	223	126	71								
3.31	Punonjësit e TITAN-it, vullnetarë në planet e angazhimit të komunitetit ¹	#	90	44	20								
3.32	Investimet shoqërore (në para dhe në natyrë) për nismat e komunitetit ^{1, 2}	milion €	353523.0	181,479	149,818				2-29				
3.33	Dhurimet e gjakut (punonjësit e TITAN-it, partnerët e biznesit dhe komunitetet) ¹	#	110	112	116				203-2				
2.3.3 Çështja materiale: Ndikim pozitiv ekonomik													
3.34	Përqindja mesatare e shpenzimeve lokale ^{1, 8}	%	73	81	76.9	G1-1		•	204-1	•			

Shënime

Shënime për tregues specifikë KPI

- Informacioni përkatës nuk është i disponueshëm për vitet specifike të shënuara me "n/a".
- Konkretisht, treguesit KPI që lidhen me numrin total të pjesëmarrësve në Planet e Angazhimit të Komunitetit (CEP), punonjësit e TITAN-it si vullnetarë në Planet e Angazhimit të Komunitetit dhe shumën totale të "investimeve shoqërore" për zbatimin e Planeve të Angazhimit të Komunitetit, të lidhura me treguesin KPI "Operacionet kryesore me CEP të ndërlidhura me çështjet materiale dhe politikat e Grupit", u përfshinë për herë të parë në pasqyrat e performancës ESG në Raportin Vjetor të Integruar të TITAN-it për vitin 2020. Në vitin 2022, TITAN-i përparoi më tej në harmonizimin e Njësive të Biznesit për zbatimin e Udhëzuesit Kornizë për CEP-të, i cili u prezantua për herë të parë në vitin 2021. Veprimet u përqendruan në mbledhjen dhe konsolidimin e të dhënave për treguesit KPI "Pjesëmarrësit" dhe "Përfutjesit", me përkufizimet përkatëse si më poshtë:
 - "Pjesëmarrësit" janë personat që kanë pasur përfshirje aktive në nismat për Angazhimin e Komunitetit. Shifra përfshin shumën e numrit të personave nga dy nënkategorit: (a) punonjësit e drejtpërdrejtë që kanë punuar si vullnetarë dhe/ose kanë pasur rol aktiv për shkak të pozitës ose rolit të tyre në organizimin e Njesisë së Biznesit dhe (b) partnerët, si autoritetet lokale, specialistët, për shembull përfaqësues të akademisë ose ekspertë të tjerë, OJQ-të, furnizuesit dhe kontraktorët, si dhe, sipas rastit, klientët etj.
 - "Përfutjesit" janë personat që, drejtpërdrejt ose tërthorazi, kanë përfutur ose do të përfutojnë nga nismat për Angazhimin e Komunitetit. Për të vlerësuar këtë shifër, Njësia e Biznesit duhet të ketë një pasqyrë të përgjithshme të nismës dhe të ndikimeve të saj në komunitetin lokal. Numri i përfutjesve mund të përfshijë edhe disa prej pjesëmarrësve.
- Mbulimi përfshin të gjitha guroret e lidhura me implantet e çimentos dhe guroret për prodhimin e agregateve, të cilat janë plotësisht në pronësi të TITAN-it dhe nën kontrollin e tij të plotë menaxherial. Që nga viti 2021, të gjitha guroret e Titan Cement Egypt janë përjashtuar nga vlera bazë dhe nga llogaritjet e treguesve përkatës të ndikimit lokal, pasi, për shkak të ndryshimeve në legjisllacionin minierar të vendit, nuk konsiderohen më nën kontrollin e plotë menaxherial të TITAN-it.
- Guroret aktive që ndodhen brenda, përmbajnë ose janë ngjitur me zona të përcaktuara për vlerën e tyre të lartë të biodiversitetit; shihni Tabelën "Lokacionet e guroveve të Grupit TITAN me vlerë të lartë të biodiversitetit".
- Guroret aktive me vlerë të lartë të biodiversitetit, ku zbatohen në mënyrë aktive plane për menaxhimin e biodiversitetit; shihni Tabelën "Lokacionet e guroveve të Grupit TITAN me vlerë të lartë të biodiversitetit".
- Llogaritjet si përqindja e sipërfaqeve të prekura ose të dëmtuara të guroveve që janë rehabilituar, në total dhe në mënyrë kumulative, të agreguara në nivel Grupi. Viti 2020 ishte viti i parë i publikimit të të dhënave për këtë tregues.
- Shuma totale e shpenzimeve kapitale dhe operative për investimet, qëllimi kryesor i të cilave është parandalimi, reduktimi dhe eliminimi i ndotjes dhe formave të tjera të degradimit të mjedisit (Udhëzuesi i UNCTAD-it, 2022). Në vitin 2022, TITAN-i përfshiu në këtë raportim edhe shumën e përgjithshme të shpenzimeve kapitale (Capex) të harmonizuara me Rregulloren e Taksonomisë së BE-së, në projekte specifike që përmbushin Kriteret Teknike të Vlerësimit për objektivat mjedisore të zbutjes së ndryshimeve klimatike dhe përshtatjes ndaj ndryshimeve klimatike.
- Për përkufizimet që lidhen me "Investimet shoqërore, në para dhe në natyrë, për nismat e komunitetit", "Donacionet" dhe "Shpenzimet lokale", shihni Tabelën 2.5.10.

Ndërlidhja e treguesve KPI me Standardet SASB

Ndërlidhja e treguesve të performancës ESG me metrikat sipas Standardeve SASB, konkretisht:

- EM-CM-120a.1, në kuadër të temës "Cilësia e ajrit", për emetimet në ajër të ndotësve, duke përfshirë NO_x, SO_x, grimcat e ngurta (PM10), dioksinat/furanet, përbërjet organike të avullueshme (VOC), hidrokarburet aromatike policiklike (PAH) dhe shtatë metalet e rënda.
- EM-CM-160a.1 dhe EM-CM-160a.2, në kuadër të temës "Ndikimet në biodiversitet", për politikat dhe praktikën e menaxhimit mjedisor për lokacionet aktive, sipërfaqen tokësore të prekur dhe përqindjen e sipërfaqes së prekur që është restauruar. Shihni gjithashtu Tabelën "Lokacionet e guroveve të Grupit TITAN me vlerë të lartë të biodiversitetit", pjesë e pasqyrave të performancës ESG.

2.4 Fushë e fokusit: Furnizim i përgjegjshëm													
Kodi	Treguesit e Performancës ESG	Njësia	2025	2024	2023	ESRS	GCCA	UNGC	GRI	UNCTAD	TCFD	SASB	SDGs dhe objektivat
2.4.1 Çështje materiale: Efikasiteti i burimeve, riciklimi dhe rikuperimi, si dhe kontributi në ekonominë qarkore													
Të gjitha aktivitetet													
4.1	Konsumi i ujit (gjithsej)	milion m³	0.0	0.1	0.1	E3-5	•	•					SDG 6.3
4.2	Marrja e ujit (gjithsej, sipas burimit) ²	milion m³	0.1	0.1	0.1	E3-4	•	•		•		EM-CM-140a.1	SDG 6.4
4.3	Ujërat nëntokësore	milion m³	0.1	0.1	0.1							EM-CM-140a.1	SDG 6.5
4.4	Uji nga rrjeti publik	milion m³	0.0	0.0	0.0							EM-CM-140a.1	
4.5	Ujëra të shiut	milion m³	0.0	0.0	0.0							EM-CM-140a.1	
4.6	Ujëra sipërfaqësore	milion m³	0.0	0.0	0.0							EM-CM-140a.1	
4.7	Ujë i përdorur nga guroret (nga procesi i drenazhimit të gurores)	milion m³	0.0	0.0	0.0								
4.8	Ujë oqeanik ose ujë deti	milion m³	0.0	0.0	0.0								
4.9	Ujëra të ndotura	milion m³	0.0	0.0	0.0	E3-6							
4.10	Shkarkimi i ujërave (total, sipas destinacionit) ³	milion m³	0.0	0.0	0.0		•	•		•			
4.11	Sipërfaqësor (lumë, liqen)	milion m³	0.0	0.0	0.0								
4.12	Ujë nëntokësor (pus)	milion m³	0.0	0.0	0.0								
4.13	Oqean ose det	milion m³	0.0	0.0	0.0								
4.14	Trajtim jashtë impiantit	milion m³	0.0	0.0	0.0								
4.15	Të tjera ^{4,5}	milion m³	0.0	0.0	0.0								
4.16	Ujë i ricikluar (total) ¹	milion m³	0.6	0.7	0.7	E3-6							
4.17	Kërkesa për ujë e mbuluar me ujë të ricikluar ¹	%	910	91.2	84.1	E3-7							
Aktivitetet e prodhimit të çimentos dhe materialeve çimentoze													
4.18	Konsumimi i ujit (total)	milion m³	0.0	0.1	0.1	E3-5	•	•					SDG 6.3
4.19	Marrja e ujit (total) ²	million m³	0.1	0.1	0.1	E3-4						EM-CM-140a.1	

Kodi	Treguesit e Performancës ESG	Njësia	2025	2024	2023	ESRS	GCCA	UNGC	GRI	UNCTAD	TCFD	SASB	SDGs dhe objektivat
Aktivitetet e prodhimit të çimentos dhe materialeve çimentoze													
4.20	Shkarkimi i ujit (gjithsej) ^a	million m³	0.0	0.0	0.0	E3-6							
4.21	Uji i ricikluar (gjithsej)	million m³	0.6	0.7	0.7	E3-7	•	•		•		EM-CM-140a.1	
4.22	Konsumi specifik i ujit	l/t produkt çimentoje	60.8	77.4	168.0	E3-5	•	•		•			
4.23	Konsumi specifik i ujit	l/t çimento	52.1	71.6	156.8	E3-5	•	•		•			
4.24	Kërkesa për ujë e mbuluar me ujë të ricikluar	%	91.0	91.2	84.1	E3-7							
Të gjitha aktivitetet													
4.25	Konsumi i energjisë termike	TJ	1,264	1,562	1,432	E1-5	•	•		•		EM-CM-130a.1	SDG 7
4.26	Konsumi i energjisë termike ¹	% e totalit	85.4	85.7	85.6	E3-6							SDG 12
4.27	Konsumi i energjisë elektrike	TJ	219	261	240	E3-7	•	•		•		EM-CM-130a.1	
4.28	Konsumi i energjisë elektrike ¹	% e totalit	14.6	14.3	14.4	E3-5							
4.29	Konsumi total i energjisë ¹	TJ	1,503	1,823	1,672	E3-7							
Aktivitetet e prodhimit të çimentos													
4.30	Përqindja e prodhimit të mbuluar nga ISO 50001 ose auditimet energjetike	% e prodhimit të klinkerit	0.0	0.0	0.0	E1-7		•			•		SDG 7.2
4.31	Konsumi specifik i energjisë termike	kcal/kg klinker	883	835	820	E1-6	•	•		•	•		SDG 7.3
4.32	Konsumi specifik i energjisë elektrike	kWh/t çimento	87.7	95.1	96.2	E1-6					•		SDG 9.4
4.33	Energjia e rinovueshme si pjesë e konsumit total të energjisë elektrike ⁵	% e energjisë elektrike të konsumuar	12.7	11.5	6.5	E1-5					•		SDG 12.2
Të gjitha aktivitetet													
4.34	Lëndët e para natyrore të nxjerra (gjithsej, në gjendje të lagësht)	million t	0.6	0.7	0.8	E5-3		•					SDG 12.2
4.35	Lëndët e para të nxjerra për prodhimin e klinkerit dhe çimentos	million t	0.6	0.7	0.8			•					
4.36	Lëndët e para të nxjerra për prodhimin e agregateve	million t	0.0	0.0	0.0			•					

Kodi	Treguesit e Performancës ESG	Njësia	2025	2024	2023	ESRS	GCCA	UNGC	GRI	UNCTAD	TCFD	SASB	SDGs dhe objektivat
Aktivitetet e prodhimit të çimentos													
4.37	Konsumi i materialeve (gjithsej, në gjendje të thatë)	milion t	0.8	1.0	0.9	E5-3		•					SDG 12.2
4.38	Konsumi i lëndëve të para të nxjerra (natyrore), në gjendje të thatë	milion t	0.7	0.8	0.8								SDG 12.4
4.39	Konsumi i lëndëve të para alternative (në gjendje të thatë)	milion t	0.1	0.1	0.1								SDG 12.5
4.40	Përdorimi i lëndëve të para alternative (nga totali i lëndëve të para të konsumuara)	% e thatë	16.2	13.4	11.9		•			•			
4.41	Norma e përdorimit të lëndëve të para alternative (bazuar në faktorin ekuivalent të raportit klinker-çimento)	% e thatë	18.7	16.6	15.2		•	•		•			
Të gjitha aktivitetet													
4.42	Asgjësimi i mbetjeve (gjithsej, në gjendje të lagësht)	t	212	269	327	E5-4		•		•		EM-CM-150a.1	SDG 12.2
4.43	Mbetjet jo të rrezikshme (gjithsej)	t	212	269	327			•		•		EM-CM-150a.1	SDG 12.4
4.44	Mbetjet e rrezikshme (gjithsej)	t	0	0	0			•		•		EM-CM-150a.1	SDG 12.5
4.45	Materialet e mbetjeve të ricikluara jashtë kompanisë (gjithsej, në gjendje të lagësht)	t	141	185	243			•		•			
4.46	Të ripërdorura	t	9	0	31								
4.47	Ricikluara	t	132	185	212								
4.48	Rikuperuara	t	0	0	0								
4.59	Asgjësimi i mbetjeve, sipas destinacionit/përdorimit (në gjendje të lagësht)	% w/w	100.0	100.0	100.0			•		•		EM-CM-150a.1	SDG 12.2
4.50	Riperdorura	% w/w	4.3	0.0	9.5			•		•		EM-CM-150a.1	SDG 12.5
4.51	Ricikluara	% w/w	62.3	68.9	64.8			•		•		EM-CM-150a.1	
4.52	Të rikuperuara (duke përfshirë rikuperimin e energjisë)	% w/w	0.0	0.0	0.0			•		•		EM-CM-150a.1	
4.53	Djedia	% w/w	0.0	0.0	0.0			•		•		EM-CM-150a.1	
4.54	Të depozituara në deponi	% w/w	31.6	31.1	25.6			•		•		EM-CM-150a.1	
4.55	Të kompostuara	% w/w	0.0	0.0	0.0			•		•		EM-CM-150a.1	

Kodi	Treguesit e Performancës ESG	Njësia	2025	2024	2023	ESRS	GCCA	UNGC	GRI	UNCTAD	TCFD	SASB	SDGs dhe objektivat
Të gjitha aktivitetet													
4.56	Të tjera (duke përfshirë magazinimin)	% w/w	1.7	0.0	0.0			•		•		EM-CM-150a.1	
Aktivitetet e prodhimit të çimentos													
4.57	Impiantet e integruara të çimentos me certifikimin "Zero mbetje në deponi"	% e prodhimit të klinkerit	0.0	0.0	0.0								SDG 12.2 SDG 12.4
2.4.2 Çështja materiale: Zinxhir furnizimi i besueshëm dhe i qëndrueshëm													
Të gjitha aktivitetet													
4.58	Furnitorët kryesorë që përmbushin standardet ESG të TITAN-it ⁶	%	100.0	100.0									SDG 6 SDG 7 SDG 12 SDG 13

2.5 Qeverisja e mirë, transparencja dhe etika e biznesit					
2.5.1 Treguesit kryesorë të qeverisjes					
Kodi	Treguesit kryesorë të qeverisjes	Shenime	Performanca 2024	Performanca 2024	Standardet e Raportimi
Pajtueshmëria dhe etika e biznesit					
5.1	Përqindja e punonjësve të anëtarësuar në sindikata (%)		67.97	69.78%	SDG 5.5 SDG 16.5 SDG 16.6 SDG 16.7 UNGC UNCTAD SASB
5.2	Përqindja e punonjësve të mbuluar nga marrëveshjet kolektive të punës (CBA)	2	96.97	34.36	
5.3	Numri mesatar i orëve të trajnimit për tema që lidhen me pajtueshmërinë, për punonjës	3	1.2	0.35	
5.4	Trajnimi kundër ryshfetit dhe korrupsionit	1, 3	25 h	175 h	

Shënime për tregues specifikë KPI

1. Tregues i ri.
2. Në vitin 2022, kjo përqindje arriti në 50.33% [shifër e Grupit], me një rënie të lehtë krahasuar me 52.3% [shifër e Grupit] në vitin 2021.
3. Numri mesatar i orëve të trajnimit për punonjës dhe për vit, mbi politikat dhe procedurat e brendshme të TITAN-it, me përparësi Kodin e Sjelljes, Politikat për të Drejtat e Njeriut, Kundër Ryshfetit dhe GDPR-në, ndonëse kjo listë nuk duhet të konsiderohet shteruese. Treguesi KPI llogaritet duke pjesëtuar numrin total të orëve të trajnimit në këto fusha tematike me numrin total të punonjësve. TITAN-i i kategorizon këto tema trajnimi nën fushën e përgjithshme tematike "Pajtueshmëria" (shih Tabelën 2.2 "Fusha e fokusit: Mjedis pune që mundëson rritjen", për treguesin KPI "Orët e trajnimit sipas temës, gjithsej për Grupin"). TITAN-i gjithashtu paraqet numrin total të orëve të trajnimit kundër ryshfetit dhe korrupsionit për vitin 2022, në lidhje me sa më sipër. Ky informacion nxirret nga sistemi i menaxhimit të burimeve njerëzore në secilin vend dhe konsolidohet në nivel Grupi, duke ndjekur të njëjtat rregulla dhe praktika si të dhënat e mësipërme për trajnimet mbi pajtueshmërinë.

Shënime shtesë

4. TITAN-i nuk operon në zona konflikti ose pranë tyre, sipas të dhënave të Programit të të Dhënave për Konfliktet të Uppsala-s (UCDP). Shihni faqen e internetit të Uppsala Conflict Data Program (uu.se).
5. Në vitin 2022, TITAN-i ndoqi një proces të avancuar për marrjen e komenteve nga palët tona të interesit në secilin vend ku operon, duke promovuar parimet e komunikimit të hapur dhe të strukturuar. Gjithashtu, u zbatua një projekt për validimin e matricës ekzistuese të materialitetit në nivelin e secilës Njësi Biznesi (BU). Për hollësi, shihni seksionin "Fokusimi në çështjet materiale" të këtij raporti dhe, më konkretisht, pjesën "Materialiteti dinamik". Për rezultatet e Projektit të Validimit të Materialitetit të Njërive të Biznesit për vitin 2022, shihni Tabelën 1.1 "Çështjet materiale", pjesë e Pasqyrave të Performancës ESG.
Sa i përket punës paraprake: Puna përgatitore për analizën dhe vlerësimin e materialitetit në të gjitha vendet ku operojmë u përfundua në vitin 2020, duke përfshirë kërkime të fokusuara në secilin vend, të kryera nga një palë e tretë. Ky proces mundësoi angazhimin e menaxhmentit të TITAN-it në secilin vend dhe ushtrimin e kujdesit të duhur në nivel të Njësisë së Biznesit lidhur me të drejtat e njeriut, të drejtat e popujve indigjenë dhe konfliktet e mundshme që lidhen me to. Kërkimet në nivel vendi arritën në përfundimin se nuk ishin shfaqur dhe as nuk pritej të shfaqeshin çështje konflikti në lidhje me sa më sipër. As në vitin 2021 dhe as në vitin 2022 nuk u evidentua ndonjë informacion i ri për këtë çështje në shtyp ose media në asnjërin prej vendeve ku operojmë.
6. Në vitin 2022, TITAN-i vazhdoi zhvillimin duke operuar një platformë elektronike të dedikuar të Grupit për regjistrimin e nismave dhe veprimeve tona në komunitet në nivelin e secilës Njësi Biznesi, si dhe për lehtësimin e vetëvlerësimit dhe harmonizimit të Njërive të Biznesit me objektivat dhe prioritetet kryesore të Grupit. Planet e Angazhimit me Komunitetin zbatohen në të gjitha vendet ku operojmë dhe përfshijnë programe nismash që synojnë të kontribuojnë në qëndrueshmërinë e komuniteteve lokale dhe të forcojnë angazhimin me palët tona të interesit, me synim krijimin e ndikimeve pozitive afatgjata për komunitetet dhe shoqërinë. Për vlerësimin e nismave të TITAN-it për angazhimin me komunitetin në të gjitha vendet ku operoi gjatë vitit 2022, shihni seksionin "Ndikimi pozitiv shoqëror" në Raportin e Menaxhimit.
Në vitin 2022 nuk u regjistrua asnjë incident që lidhej me mbylljen e lokacioneve ose vonesat e projekteve për shkak të faktorëve joteknikë, siç janë vonesat nga lejet rregullatore të papërfunduara ose vonesa të tjera politike të lidhura me shqetësimet e komunitetit, kundërshtimin ose protestat e komunitetit apo palëve të interesit dhe konfliktet e armatosura.

Lidhja e treguesve KPI dhe informacioneve të tjera të shpalosura me Standardet SASB

* Informacionet e shpalosura në Shënimin 6 më sipër, lidhur me përqindjen e punonjësve të mbuluar nga marrëveshjet kolektive të punës, si dhe numrin dhe kohëzgjatjen e grevave dhe bllokimeve të punës, mbulojnë kërkesat për raportim sipas Standardeve SASB për temën "Marrëdhëniet e Punës" dhe, më konkretisht, për metrikat (KPI) EM-MM-310a.1 dhe EM-MM-310a.2.

2.5.3 Politikat ESG dhe Kodi i Sjelljes						
	Të reja ose të përditësuara në vitin 2023	Fushat e fokusit të TITAN-it që janë më së shumti relevante				
		Dekarbonizimi dhe Digjitalizimi	Mjedis pune që mundëson rritjen	Ndikim pozitiv lokal	Furnizim i përgjegjshëm	Qeverisja e mirë, transparenca dhe etika e biznesit
Kodi i Sjelljes			•			•
Kodi i Sjelljes për Prokurimin	✓			•	•	•
Politikat e Grupit						
Politika kundër ryshfetit dhe korrupsionit						•
Politika e pajtueshmërisë me ligjin e konkurrencës						•
Politika për konfliktin e interesit				•		•
Politika e Përgjegjësisë Sociale të Korporatës (CSR)			•			
Politika për Mbrojtjen e të Dhënave Personale			•			•
Politika për Diversitetin, Barazinë dhe Përfshirjen (DE&I)	✓	•		•	•	
Politika Mjedisore (duke përfshirë ndryshimet klimatike)			•	•	•	
Politika për të Drejtat e Njeriut		•				•
Politika për Sigurinë e Informacionit			•			•
Politika për Shëndetin dhe Sigurinë në Punë (OH&S)				•	•	
Politika e Prokurimit						
Politika e Sanksioneve						•
Politika për Sinjalizimin e Shkeljeve						•

2.5.4 Sistemet e Menaxhimit të Grupit	
Zona	Kosovo
Shëndeti dhe siguria	ISO 45001 Të gjitha operacionet (3 terminale të përjashtuara)
Mjedisi	ISO 14001 Të gjitha operacionet
Cilësia	ISO 9001 Të gjitha operacionet
Energjia	
Shoqërore	GHRMS/SF dhe SA 8000 Të gjitha operacionet

2.5.5 Kontributet politike, gjobat dhe sanksionet e tjera jomonetare			
Shteti	Kontributet politike ¹ (në euro)	Gjobat e konsiderueshme ² (në euro)	Numri total i sanksioneve jomonetare ²
Kosova	0	0	0

Shënime

Lidhja e treguesve KPI dhe informacioneve të tjera të shpalosura me Standardet SASB

Informacionet e mësipërme të shpalosura mbulojnë kërkesat për raportim sipas Standardeve SASB për fushën "Integriteti dhe transparencë e çmimeve" dhe, më konkretisht, për metrikën (KPI) EM-CM-520a.1: "Shuma totale e humbjeve monetare si rezultat i procedurave ligjore të lidhura me aktivitetet e kartelit, fiksimit të çmimeve dhe praktikave kundër konkurrencës".

2.5.6 Auditimet mjedisore		
Zona		Kosova
Sistemi i Menaxhimit Mjedisor	Të jashtme	1
	Të brendshme	2
Sistemi i Menaxhimit të Energjisë/Auditimet energjetike	Të jashtme	0
	Të brendshme	0
Emetimet e CO ₂	Të jashtme	1
	Të brendshme	2
Menaxhimi i mbetjeve	Të jashtme	1
	Të brendshme	0
Ankesat	Të jashtme	1
	Të brendshme	2
Lejet mjedisore	Të jashtme	1
	Të brendshme	2
Tjera	Të jashtme	1
	Të brendshme	2
TOTALI	Të jashtme	6
	Të brendshme	10

2.5.7 Raporti i Konsoliduar mbi Pagesat ndaj Qeverive për veprimtaritë nxjerrëse			
Subjekti juridik	Shteti	Lloji i pagesës	Shuma (€)
SHARRCEM SH.P.K.	Kosova	Tarifat për të drejtat e shfrytëzimit mineral	235,939.98
		TOTALI	235,939.98

Shënim

TITAN Cement International S.A. raporton me këtë rast, në përputhje me nenin 3:33 të Kodit Belg për Shoqëritë Tregtare dhe Asociacionet, se gjatë vitit 2022 Grupi TITAN Cement u ka paguar qeverive, përkatësisht autoriteteve kombëtare, rajonale ose komunale të shteteve anëtare të BE-së dhe vendeve të treta, shumën totale prej 235,939.98 € për veprimtaritë nxjerrëse, siç paraqitet në tabelën e mësipërme. Siç përcaktohet në nenin 6:2, paragrafi 2, të Dekretit Mbretëror të datës 29 prill 2019 për zbatimin e Kodit Belg për Shoqëritë Tregtare dhe Asociacionet, kufiri për shpalosjen e të dhënave përkatëse është përcaktuar në 100,000 €, qoftë si pagesë e vetme, qoftë si një seri pagesash të ndërlidhura.

2.5.9 Standardet sektoriale dhe standardet e tjera për shpalosjet jofinanciare në vitin 2022		
Shoqata ose iniciativa sektoriale	Udhëzimet dhe dokumentet e tjera referuese	Publikuar
GCCA ¹	- Karta e Qëndrueshmërisë - Udhëzimet e Kornizës së Qëndrueshmërisë - Udhëzimet e Qëndrueshmërisë për monitorimin dhe raportimin e sigurisë në prodhimin e çimentos dhe betonit. Ky dokument është dakorduar në kuadër të GCCA-së që të ketë zbatim të zgjeruar edhe për betonin dhe aktivitetet e tjera të ndërlidhura [Shtylla 1] - Udhëzimet e Qëndrueshmërisë për monitorimin dhe raportimin e emetimeve të CO₂ nga prodhimi i çimentos [Shtylla 2] - Udhëzimet e Qëndrueshmërisë për monitorimin dhe raportimin e ujit në prodhimin e çimentos [Shtylla 4] - Udhëzimet e Qëndrueshmërisë për monitorimin dhe raportimin e emetimeve nga prodhimi i çimentos [Shtylla 4] - Udhëzimet e Qëndrueshmërisë për bashkëpunimin e lëndëve djegëse dhe lëndëve të para në prodhimin e çimentos [Shtylla 5] - Udhëzimet e Qëndrueshmërisë për rehabilitimin e gurore dhe menaxhimin e biodiversitetit [Shtylla 4] - Udhëzues për Menaxhimin e Qëndrueshmërisë të Zinxhirit të Furnizimit [Shtyllat 1, 3 dhe 5]	Edicioni më i fundit (publikime ndërmjet viteve 2019 dhe 2021)
Plotësuese e standardeve të GCCA-së: (Më parë) WBCSD/CSI	- Praktikat e mira të rekomanduara për: (a) sigurinë e kontraktorëve dhe (b) sigurinë gjatë ngasjes - Udhëzuesi i sektorit të çimentos për kontabilizimin dhe raportimin e emetimeve të gazeve serrë të Fushës 3	2009 2016
UNCTAD ²	Udhëzuesi për treguesit kryesorë të qëndrueshmërisë dhe raportimin e ndikimit në OZHQ	2022
UNGC COP ³	Udhëzuesi i pyetësorit për COP-in	2022

Shënime

1. Shoqata Globale e Çimentos dhe Betonit (GCCA) e ka ndërtuar Kartën e saj të Qëndrueshmërisë mbi pesë (5) Shtylla të Qëndrueshmërisë, me qëllim përfshirjen e të gjithë spektrit të qëndrueshmërisë për nevojat e punës së saj:

Shtylla 1: Shëndeti dhe Siguria Shtylla 2: Ndryshimet Klimatike dhe Energjia Shtylla 3: Përgjegjësia Sociale Shtylla 4: Mjedisi dhe Natyra Shtylla 5: Ekonomia Qarkore

Terminologjia e "Shtyllave" është specifike për Kartën e angazhimeve të GCCA-së për kompanitë anëtare, ndërsa detajet janë të disponueshme në Kartën dhe Udhëzimet e Kornizës në faqen e internetit të GCCA-së.

Gjatë vitit 2022, TITAN-i vazhdoi përpjekjet për zbatimin e Udhërrëfyesit të GCCA-së për Beton me Emetime Neto Zero deri në vitin 2050, "Concrete Future", dhe u fokusua në objektivat e SBTi-së për skenarin 1.5 gradë, duke vazhduar njëkohësisht pjesëmarrjen aktive në grupe të ndryshme pune dhe duke kontribuar me njohuri dhe ekspertizë, në përputhje me praktikën e tij që nga themelimi i shoqatës sektoriale.

Në vitin 2022, TITAN-i mori pjesë në Auditimin e parë të Pajtuëshmërisë me Kartën e GCCA-së, që ndër të tjera kishte për qëllim: (a) mbështetjen e anëtarëve në zhvillimin dhe zbatimin e strategjisë së tyre të qëndrueshmërisë, të fokusuar, por jo të kufizuar vetëm në detyrimet e GCCA-së; (b) mundësimin e vlerësimit të performancës së qëndrueshmërisë së anëtarëve dhe krahasimin e saj me kompanitë homologe; dhe (c) identifikimin e fushave ku udhëzimet dhe karta e GCCA-së duhet të qartësohen ose të përforcohen.

2. Udhëzuesi i UNCTAD-it siguron lidhje domethënëse ndërmjet treguesve KPI dhe Objektivave më relevante të Zhvillimit të Qëndrueshmërisë, si dhe objektivave specifike për secilin OZHQ. Ky udhëzues përdoret në kuadër të qasjes së raportimit të TITAN-it për të gjitha fushat e fokusit: Dekarbonizimi dhe Digjitalizimi, Mjedisi i punës që mundëson rritjen, Ndikimi pozitiv lokal, Furnizimi i përgjegjshëm, si dhe Qeverisja e mirë, transparencja dhe etika e biznesit.

3. Udhëzuesi i COP-it të UNGC-së u përmirësua në vitin 2022 dhe konsiderohet thelbësor për raportimin e progresit lidhur me angazhimet e TITAN-it ndaj Dhjetë Parimeve të UNGC-së. Për hollësi mbi udhëzuesin e COP-it të UNGC-së dhe lidhjet specifike me treguesit KPI dhe informacionet e tjera të shpalosura në këtë raport, shihni Tabelën 2.5.11.

Në përgjithësi: Tabelat 2.1, 2.2, 2.3, 2.4, 2.5.1, 2.5.10 dhe 2.5.11 ofrojnë referenca dhe lidhje për standardet e përmendura në Shënime të mësipërme (1), (2) dhe (3).

2.5.10 Treguesit e krijimit të vlerës			
Treguesit kryesorë të krijimit të vlerës ¹	Njësi	2025	2024
Shpenzimet totale për furnitorët lokalë, kombëtarë dhe ndërkombëtarë për mallra dhe shërbime ²	million €	75.55	81.35
% e shpenzimeve lokale të TITAN-it ²	%	72.97	81.02
Taksat ndaj autoriteteve kombëtare dhe lokale ³	million €	36.83	38.77
Pagesat në para për aksionarët dhe aksionarët minoritarë ³	million €	17.5	27.47
Investimet sociale (në para dhe në natyrë) për nismat në komunitet ⁴	million €	0.35	0.18
Lëndët djegëse alternative dhe lëndët e para	million t	0.14	0.13
Pagat, kontributet pensionale dhe përfitimet sociale, përfshirë përfitimet shtesë përtej atyre të parashikuara me ligj ⁵	million €	4.59	4.61
Investimet në trajnimin e punonjësve të drejtpërdrejtë ⁶	million €	0.08	0.08
Praktikat profesionale	#	17	17
Shpenzimet kapitale ⁷	million €	6.1	8.09

Shënime

Shënimet e mëposhtme përfshijnë përkufizimet e termave të përdorur posaçërisht për krijimin dhe shpërndarjen e vlerës te palët e interesit.

Shënime për standardet, udhëzimet dhe termat e përdorur

Shumica e termave që lidhen me Treguesit Kryesorë të Krijimit të Vlerës janë marrë nga “Udhëzuesi për treguesit kryesorë për raportimin e njësive ekonomike mbi kontributin në arritjen e Objektive të Zhvillimit të Qëndrueshëm” (shkurt: Udhëzuesi i UNCTAD-it, 2022) dhe janë përfshirë në standardet e TITAN-it. Termat përkatës paraqiten më poshtë dhe lidhen me treguesit KPI në Indeks in e mësipërm. Shifrat për Treguesit Kryesorë të Krijimit të Vlerës paraqiten në seksionin “Të kuptuarit e TITAN-it, krijimi dhe shpërndarja e vlerës”.

1. Vlera ekonomike e krijuar dhe e shpërndarë te palët kryesore të interesit është llogaritur duke përdorur Udhëzuesin e UNCTAD-it të Kombeve të Bashkuara për treguesit kryesorë për raportimin e njësive ekonomike mbi kontributin në arritjen e Objektive të Zhvillimit të Qëndrueshëm (edicioni 2022).

2a. Sipas Standardeve të TITAN-it dhe zbatimit të SNRF-ve, si dhe në përputhje me qasjen për “% e shpenzimeve lokale të TITAN-it”.

2b. Raporti i shpenzimeve për furnitorët lokalë ndaj shpenzimeve totale për të gjithë furnitorët, i shprehur në përqindje. Kostot e prokurimit lokal janë një tregues i përgjithshëm i shkallës së lidhjeve të një njësie ekonomike me ekonominë lokale (Udhëzuesi i UNCTAD-it, 2022). Furnitorë lokalë konsiderohen ata që i ofrojnë TITAN-it mallra ose shërbime dhe që e kanë regjistrimin tatimor të kompanisë brenda vendit përkatës, të njëjtë me vendin ku ndodhet dhe është e regjistruar për qëllime tatimore Njësia e Biznesit e TITAN-it.

Për vendet me strukturë qeverisëse të organizuar si federatë shtetesh, kjo aktualisht zbatohet posaçërisht për SHBA-në, ku shtetet e ndryshme kanë qeveri lokale dhe shtrirje të gjerë gjeografike. Në këtë rast, termi “lokal” u referohet furnitorëve që e kanë regjistrimin tatimor të kompanisë në të njëjtin shtet me regjistrimin tatimor të Njesisë së Biznesit ose të lokacionit të operacioneve, si dhe në shtetet fqinje me shtetin ku ndodhet Njësia e Biznesit ose lokacioni i operacioneve. Ky përkufizim zbatohet për operacionet e TITAN-it në SHBA për shifrën e mësipërme të treguesit KPI. TITAN-i e shpalos treguesin përkatës KPI me të dhëna historike në Tabelën 2.3 të Pasqyrave të Performancës ESG.

3. Sipas Standardeve të TITAN-it dhe zbatimit të SNRF-ve; shihni Pasqyrat Financiare.

4. “Investimi social” nënkupton shpenzimet totale të kryera në para dhe në natyrë, si dhe investimet e fondeve, si shpenzimet kapitale ashtu edhe ato operative, për nismat e komunitetit të Njësive të Biznesit të TITAN-it. Për hollësi, shihni Tabelën 2.3.2 që lidhet me Planet e Angazhimit me Komunitetin. Përfituesit e synuar ishin palët e interesit në komunitetet e gjera, ndërsa punonjësit e TITAN-it nga komunitetet lokale u përfshinë gjithashtu si përfitues të nismave specifike të angazhimit me komunitetin. Gjithashtu, duke iu referuar Tabelës 2.3.2, shumën e “Donacioneve” raportohet si ekuivalente me donacionet bamirëse/vullnetare dhe investimet e fondeve. Kjo qasje është në përputhje me Udhëzuesin e UNCTAD-it, 2022.

5. Sipas Standardeve të TITAN-it dhe zbatimit të SNRF-ve; shihni Pasqyrat Financiare.

6. Shpenzimet totale, duke përfshirë kostot e drejtpërdrejta dhe të tërthorta të trajnimit për punonjësit e drejtpërdrejtë, përfshirë kostot si tarifën e trajnerëve, ambientet e trajnimit, pajisjet e trajnimit, kostot përkatëse të udhëtimit etj. Këto raportohen gjithashtu për punonjës dhe për vit, si dhe ndahen sipas kategorisë së punonjësve (Udhëzuesi i UNCTAD-it, 2022). TITAN-i e shpalos treguesin përkatës KPI me të dhëna historike në Tabelën 2.2 të Pasqyrave të Performancës ESG.

7. Shpenzimet kapitale, të njohura zakonisht si CapEx, janë fondet që përdoren nga një kompani për blerjen, përmirësimin dhe mirëmbajtjen e aktiveve fizike, si pronat, ndërtesat, impiantet industriale, teknologjia ose pajisjet.

2.5.11 Lidhja e informacioneve tona të shpalosura me COP-in e TITAN-it sipas platformës së përmirësuar të UNGC-së			
Seksionet ¹	Pyetja ¹	Parimet e UNGC-së ¹	Referenca në Raport ¹
Qeverisja	G1: Angazhimi i Bordit/menaxhmentit të lartë	1,7,10	Kush është TITAN Rreth raportit Pasqyrë e përgjithshme Pikat kryesore të performancës: Qeverisja e mirë, transparencë dhe etika e biznesit Raporti i Menaxhimit Qeverisja e Korporatës dhe menaxhimi i rrezikut: Deklarata e Qeverisjes së Korporatës Rishikimi i Performancës ESG: Qeverisja e mirë, transparencë dhe etika e biznesit Pasqyrat e Performancës ESG: Qasja e TITAN-it ndaj raportimit të Performancës ESG dhe Tabelat 2.5.1, 2.5.3.”
	G2: Angazhimi i deklaruar publikisht		
	G3: Kodi i Sjelljes		
	G4: Individual or group responsible		
	G5: Struktura formale		
	G6 dhe G6.1: Proceset e vlerësimit të rrezikut		
	G7 dhe G7.1: Kujdesi i duhur		
	G9: Mësimet e nxjerra		
	G10:Shpërblimi i drejtuesve i lidhur me performancën e qëndrueshmërisë		
	G12: Raportimi i qëndrueshmërisët		
	G8 and G8.1: Ngritja e shqetësimeve lidhur me sjelljen e kompanisë	1,3,7,10	
	G11: Përbërja e Bordit	16	
	G13: Sigurimi i informacionit	10	
Të drejtat e njeriut ²	HR1: Çështjet materiale	1,2	Kush është TITAN Pasqyrë e përgjithshme Pikat kryesore të performancës: Fokusimi në çështjet materiale dhe angazhimi i palëve të interesit Raporti i Menaxhimit Qeverisja e Korporatës dhe menaxhimi i rrezikut Rishikimi i Performancës ESG: Qeverisja e mirë, transparencë dhe etika e biznesit Pasqyrat e Performancës ESG: Tabelat 1.1, 2.5.1, 2.5.3–2.5.7 dhe 2.5.9.
	HR2 dhe HR2.1: Angazhimi në politikë		
	HR3: Angazhimi i palëve të interesit		
	HR4: Parandalimi/zbutja		
	HR5: Trajnimi		
	HR6: Vlerësimi i progresit në parandalim/zbutje		
	HR8: Veprimet praktike		

2.5.11 Lidhja e informacioneve tona të shpalosura me COP-in e TITAN-it sipas platformës së përmirësuar të UNGC-së			
Seksionet ¹	Pyetja ¹	Parimet e UNGC-së ¹	Referenca në Raport ¹
Puna	L1 dhe L1.1: Angazhimi në politikë	3,4,5,6	Kush është TITAN asqyrë e përgjithshme Pikat kryesore të performancës: Qeverisja e mirë, transparencja dhe etika e biznesit Performanca ESG
	L2: Angazhimi i palëve të interesit		
	L3: Parandalimi/zbutja		
	L4: Trajnimi		
	L5: Vlerësimi i progresit në parandalim/zbutje		
	L9: Frekuenca e lëndimeve		
	L10: Shkalla e incidenteve		
	L11: Masat korrigjuese		
	L12: Veprimet praktike		
	L1.2: Liria e organizimit dhe negociatat kolektive	3,4,6	Raporti i Menaxhimit Qeverisja e Korporatës dhe menaxhimi i rrezikut Rishikimi i Performancës ESG: Qeverisja e mirë, transparencja dhe etika e biznesit Pasqyrat e Performancës ESG: Tabelat 2.2.1, 2.2.2, 2.2.3, 2.5.1, 2.5.3–2.5.7 dhe 2.5.9
	L6: Marrëveshjet kolektive të punës		
	L7: Gratë në pozita menaxheriale		
Anti-korrupsioni	AC1: Programi i pajtueshmërisë	10	Kush është TITAN Pikat kryesore të performancës Raporti i Menaxhimit Qeverisja e Korporatës dhe menaxhimi i rrezikut Rishikimi i Performancës ESG: Qeverisja e mirë, transparencja dhe etika e biznesit Pasqyrat e Performancës ESG: Tabelat 2.5.1, 2.5.3–2.5.7 dhe 2.5.9.
	AC1.1: Viti i rishikimit të programit		
	AC2: Politika		
	AC3 Training		
	AC3.1: Shpeshtësia e trajnimit		
	A4: Monitorimi i pajtueshmërisë		
	AC5: Incidentet e korrupsionit		
	AC6: Masat për trajtimin e incidenteve të dyshuara të korrupsionit		
	AC7: Veprimi kolektiv kundër korrupsionit		
	AC8: Veprimet praktike		

2.5.11 Lidhja e informacioneve tona të shpalosura me COP-in e TITAN-it sipas platformës së përmirësuar të UNGC-së			
Seksionet ¹	Pyetja ¹	Parimet e UNGC-së ¹	Referenca në Raport ¹
Ambienti	E1 dhe E1.1: Angazhimi në politikë	7,8	Kush është TITAN Pasqyrë e përgjithshme Pikat kryesore të performancës Performanca ESG Raporti i Menaxhimit Qeverisja e Korporatës dhe menaxhimi i rrezikut Rishikimi i Performancës ESG: Fushat e fokusit: Dekarbonizimi dhe Digjitalizimi, Mjedisi i punës që mundëson rritjen, Ndikimi pozitiv lokal, Furnizimi i përgjegjshëm Qeverisja e mirë, transparencja dhe etika e biznesit Pasqyrat e Performancës ESG: Tabelat 2.1.1, 2.3.1 dhe tabela plotësuese “Lokacionet e guroreve të Grupit TITAN me vlerë të lartë të biodiversitetit”, si dhe Tabelat 2.4.1, 2.5.2 dhe 2.5.3.
	E2: Angazhimi i palëve të interesit		
	E3: Parandalimi/zbutja		
	E4: Vlerësimi i progresit në parandalim/zbutje		
	E4.1: Qëllimet dhe objektivat		
	E4.2: Matja e progresit kundrejt objektivave		
	E6: Emetimet e gazeve serrë		
	E6.1: Detajet e emetimeve të Fushës 3		
	E14: Shndërrimi i ekosistemeve natyrore		
	E16: Ndotja e ajrit		
	E17: Mbetjet	7,8,9	
	E18: Mbetjet e rrezikshme		
	E7: Investimet në kërkim dhe zhvillim për produkte dhe shërbime me karbon të ulët		
	E8: Përshtatja ndaj ndryshimeve klimatike		
	E9: Energjia e rinovueshme		
	E10: Produktet/shërbimet me karbon të ulët		
	E11: Marrja dhe konsumi i ujit		
	E12: Intensiteti i përdorimit të ujit		
	E13: Lokacionet brenda ose pranë zonave kyçe të biodiversitetit		
	E15: Restaurimi dhe mbrojtja e ekosistemeve		
	E20: Veprimet praktike		
	E: Sektori (Ndërtimi dhe materialet)		

Shënime

- Lidhja ndërmjet "Pyetjeve" të COP-it, me kodifikim specifik sipas fushave të ndryshme të pyetësorit, dhe Dhjetë Parimeve të UNGC-së, lehtësohet përmes referencave në Raport, duke përfshirë Pasqyrat e Performancës ESG. Për lidhjen me OZHQ-të, shihni referencat në Tabelat 2.1, 2.2, 2.3, 2.4 dhe 2.5 të Pasqyrave të Performancës ESG.
- Në lidhje me fushën e të Drejtave të Njeriut: TITAN-i nuk operon në zona konflikti ose pranë tyre, sipas të dhënave të Programit të të Dhënave për Konfliktet të Uppsala-s (UCDP). Shihni faqen e internetit të Uppsala Conflict Data Program (uu.se). Në vitin 2022, TITAN-i zbatoi një projekt për validimin e matricës ekzistuese të materialitetit në nivelin e secilës Njësi Biznesi (shihni seksionin "Fokusimi në çështjet materiale"), i cili mundësoi angazhimin e menaxhmentit të TITAN-it në secilin vend, si dhe ushtrimin e kujdesit të duhur në nivel të Njësisë së Biznesit lidhur me të drejtat e njeriut, të drejtat e popujve indigjenë dhe konfliktet e mundshme që lidhen me to. Nuk u shfaqën dhe as nuk pritët të shfaqen çështje konflikti lidhur me sa më sipër. Në asnjërin prej vendeve ku operojmë nuk u evidentua ndonjë informacion i ri për këtë çështje në shtyp ose media. Në vitin 2022 nuk u regjistrua asnjë incident që lidhej me mbylljen e lokacioneve ose vonesat e projekteve për shkak të faktorëve joteknikë, siç janë vonesat nga lejet rregullatore të papërfunduara ose vonesa të tjera politike të lidhura me shqetësimet e komunitetit, kundërshtimin ose protestat e komunitetit apo palëve të interesit dhe konfliktet e armatosura.

Lidhja e treguesve KPI dhe informacioneve të tjera të shpalosura me Standardet SASB

* Duke iu referuar Shënimit 4 të mësipërm, mbulojmë kërkesat për raportim sipas Standardeve SASB për dy tema: "Siguria, të Drejtat e Njeriut dhe të Drejtat e Popujve Indigjenë", dhe më konkretisht metrikat (KPI) EM-MM-210a.1, EM-MM-210a.2 dhe EM-MM-210a.3; si dhe "Marrëdhëniet me Komunitetin", dhe më konkretisht metrikat (KPI) EM-MM-210b.1 dhe EM-MM-210b.2, lidhur me përshkrimin e procesit për menaxhimin e rreziqeve dhe mundësive që lidhen me të drejtat dhe interesat e komunitetit.

* Në lidhje me temën "Etika e Biznesit dhe Transparenca" dhe, konkretisht, me metrikën (KPI) EM-MM-510a.2, shihni tabelën plotësuese "Transparency International – Indeksi i Perceptimit të Korrupsionit 2022".

Transparency International – Indeksi i Perceptimit të Korrupsionit			
Vendet me operacionet kryesore të TITAN-it, të renditura sipas Indeksit të Perceptimit të Korrupsionit të Transparency International 2023			
Shteti	Renditja në CPI 2023	Renditja në CPI 2022	Ndryshimi në renditje ²
Kosova	83	84	▲

Shënime

1. Sipas tabelës së mësipërme, në vitin 2023 nuk kishte operacione të filialeve të TITAN-it në vende me renditje më të ulët se Egjipti. Në total, 45 vende u renditën më poshtë, në pozitat nga 136 deri në 180 në vitin 2023. Ky informacion i shpalosur mbulon kërkesat për raportim sipas Standardeve SASB për fushën "Etika e Biznesit dhe Transparenca" dhe, më konkretisht, metrikën (KPI) EM-MM-510a.2: "Prodhimin në vendet që renditen në 20 pozitat më të ulëta në Indeksin e Perceptimit të Korrupsionit të Transparency International".

2. Shpjegimi i simboleve për ndryshimin në renditje:

- ▲ Përmirësim i kushteve në vend, i pasqyruar nga ulja e numrit të renditjes
- ▼ Përkeqësim i kushteve në vend, i pasqyruar nga rritja e numrit të renditjes



TITAN
SHARRCEM



+383 38 768 000
contact@sharrcem.com
www.sharrcem.com
Adem Jashari 280
71510 Hani i Elezit, Kosovo