

SHARRCEM

a  **TITAN** Group Company

**Përgjegjësia
Shoqërore e
Korporatës dhe
Qëndrueshmëria**
RAPORT 2013

SHARRCEM SH.P.K.

Adem Jashari p.n.

71510 Hani i Elezit

Kosovë

Tel. 00 381 290 385 500

Fax. 00 381 290 385 510

www.sharrcem.com

Personi Kontaktues: Emine Imishti

E-mail: emine.imishti@sharrcem.com



SHARRCEM SH.P.K.

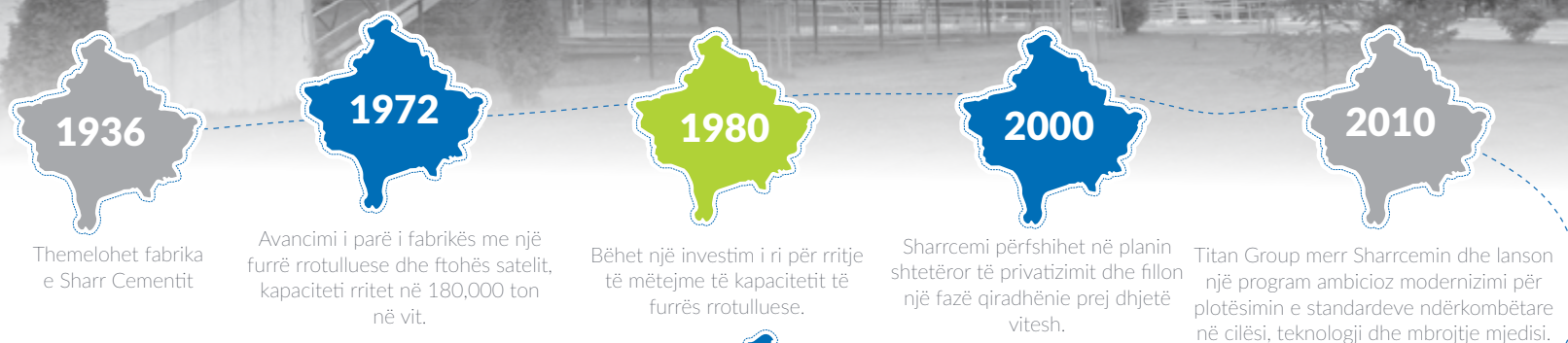
**RAPORT
PËRGJEGJËSIA SHOQËRORE E
KORPORATËS DHE QËNDRUESHMËRIA
2013**

Ky është raporti i dytë i Përgjegjësisë Shoqërore të Korporatës dhe Qëndrueshmërisë që mbulon periudhën prej 1 Janarit deri te 31 Dhjetori i vitit 2013. Raporti përçjell standardet raportuese të Grupit Titan, në përputhje me principet e GRI dhe udhëzimet raportuese të WBCSD/CSI. Të gjitha të dhënat e prezantuara në raport janë përfshier në mostrën e verifikuar në mënyrë të pavarur të kontaktuar në emër të Grupit Titan (shiqo web-faqen www.titan.com Report 2013)

Sharrcem është pronë e SHARR BETEILIGUNGS GmbH në Hamburg, Gjermani, anëtar i Grupit Titan.

Tabela e Përmbajtjes

1. Për Sharrcem	6
Momentet historike	6
2013 shkurtimisht	7
Grupi Titan shkurtimisht	8
2. Mesazh nga Drejtori Menaxhues	10
3. Vlerat e Grupit dhe CSR	11
Organizimi i CSR tek Sharrcem	12
Hisedarët tonë	13
Qëndrueshmëria nëpërmes sistemeve të qertifikuara	18
4. Rrjeti CSR i Kosovës	19
5. Shëndeti dhe Siguria	20
6. Fuqia jonë punëtore	24
7. Zinxhiri furnizues	26
8. Mjedi ynë	28
Linjiti efqient	30
Zhurma e mjedisit	32
Performanca mjedisore	33
9. Investimet	36
10. Komuniteti jonë	38
Rinia	40
Projekti LAB	45
11. Tabela e shpalosjes së GRI	48

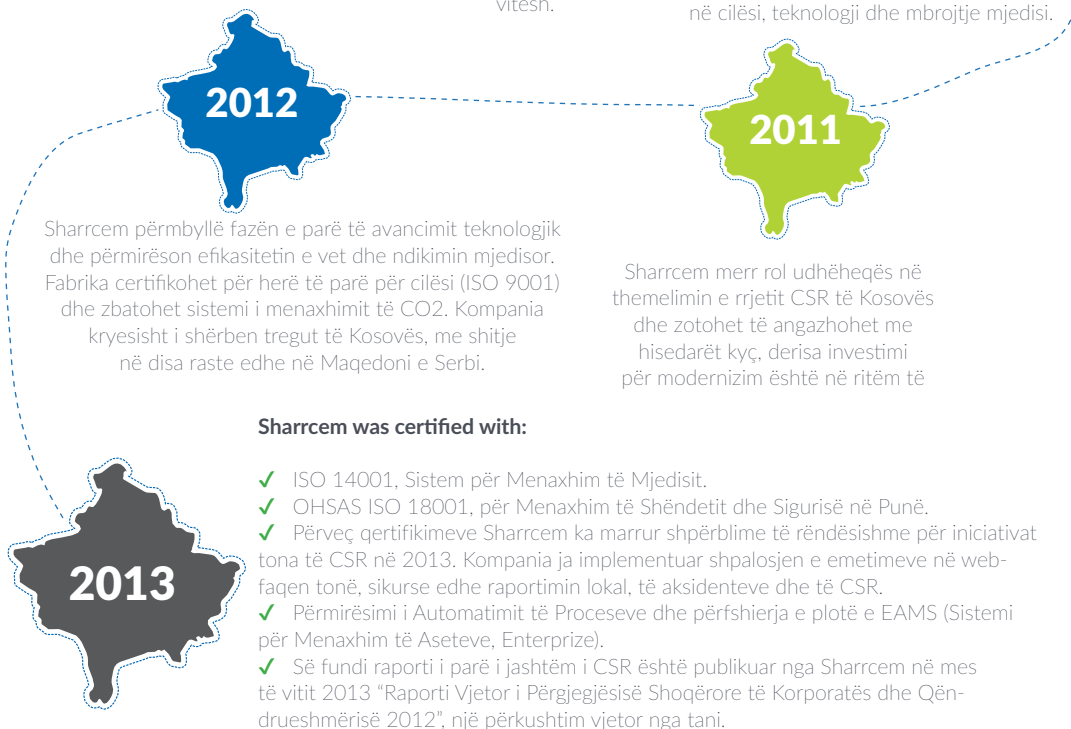


Për Sharrcem

Sharrcem është themeluar në vitin 1936 i përbërë nga një furrë vertikale me kapacitet prodhimi prej 4,415 ton në vit. Sharrcem është përvetësuar nga TITAN Group në vitin 2010, përmes procesit të privatizimit në Kosovë. Është fabrika e vetme e çimentos në vend, që gjendet në kufi me Maqedoninë. Në vitin 2010 Sharrcem u bë anëtar i TITAN Group dhe vazhdon të jetë furnizues kryesor i çimentos në Kosovë.

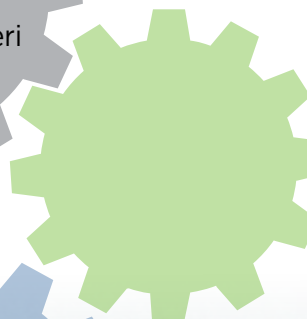
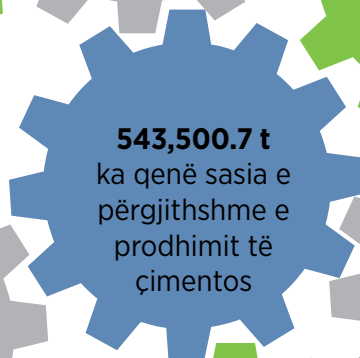
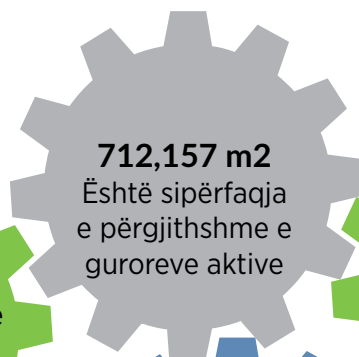
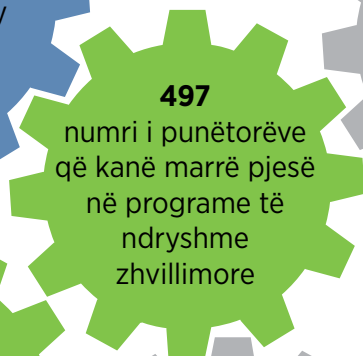
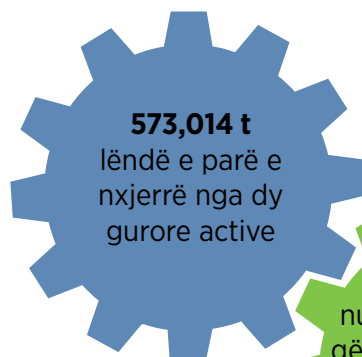
Një vit pas marrjes nga TITAN Group, Sharrcem avancoi dukshëm teknologjinë e vet dhe teknikat për prodhim të lëndës së parë dhe çimentos dhe ka filluar zbatimin e standardeve të larta të integruara në të gjitha nivelet e punës.

Sharrcem është anëtar i:



Sharrcem was certified with:

- ✓ ISO 14001, Sistem për Menaxhim të Mjedisit.
- ✓ OHSAS ISO 18001, për Menaxhim të Shëndetit dhe Sigurisë në Punë.
- ✓ Përveç qertifikimeve Sharrcem ka marrur shpërblime të rëndësishme për iniciativat tona të CSR në 2013. Kompania ja implementuar shpallorjen e emetimeve në web-faqen tonë, sikurse edhe raportimin lokal, të aksidenteve dhe të CSR.
- ✓ Përmirësimi i Automatimit të Proceseve dhe përfshirja e plotë e EAMS (Sistemi për Menaxhim të Aseteve, Enterprize).
- ✓ Së fundi raporti i parë i jashtëm i CSR është publikuar nga Sharrcem në mes të vitit 2013 "Raporti Vjetor i Përgjegjësisë Shoqërore të Korporatës dhe Qëndrueshmërisë 2012", një përkushtim vjetor nga tani.





Në 61 minierat tona ne nxjerrim lëndë të para sikurse gurë gëlqerorë, aljërë, agregate dhe gjips.

Shkurtimisht për Grupin Titan

Titan ofron material ndërtimor për shtëpi, zyre, shkolla dhe projekte të mëdha të infra-structures si autostrada, porte, etj. Kuqiteti i produkteve të Titan, qëndrueshmëria e tyre dhe konstrukcioneve që rezultojnë nga to përfaqësojnë një përgjegjësi të vazhdueshme. Kjo përgjegjësi ndaj shoqërisë e ka shtyer progresin e mundësive teknike dhe intelektuale të Grupit.

Përgjatë historisë 111 vjeçare Titan ju ka përmbytur shumë përgjegjësi tjera. Këto përfshijnë

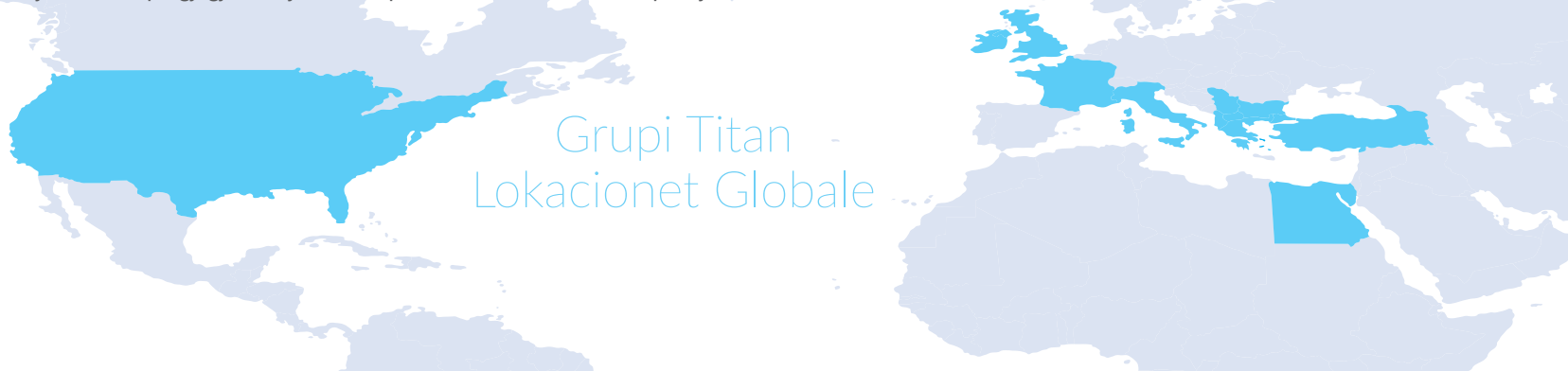
mirëqenien e punëtorëve të tyre dhe të komuniteteve përreth operacioneve të tyre, suksesin e klientëve të tyre dhe kënaqësinë e akcionarëve. Përbushja e këtyre nevojave të ndryshme ka sjellur ndryshim pozitiv, ka mundësuar aftësitë ripërtitëse dhe sukses të vazhdueshëm. Sot këto përkushtime janë edhe më të rëndësishme. Përderisa mburremi me arritjet tona ne vazhdojmë të përmirësojmë mënyrën si operojmë duke u fokusuar në qështjet më material. Në këtë

Ne kombinojmë çimento, ujë dhe agregate në 127 fabrika tona të betonit. Në 7 fabrika tona ne gjithashtu procesojmë hi fluturues. I cili është i përdorur si përbërës për të bërë çimenton më të dendur, më të fortë dhe më të qëndrueshëm.



Në 15 fabrikat tona të çimentos dhe stacionet blurëse në 9 shtete të ndryshme ne thyejmë, blajmë, ngrohim dhe ftohim lëndë të para për të prodhuar klinker, i cili është pastsaj i përpunuar më tej për të prodhuar çimento.

Grupi Titan
Lokacionet Globale



Kompania Jonë

Grupi Titan konsideron qëndrueshmërinë si një prej qështjeve më të rëndësishme të kohës sonë. Si e tillë grupi ka përfshier praktikën e përgjegjësisë shoqërore dhe të qëndrueshmërisë në operacionet e tyre. Grupi është së afërmi i përzier në iniciativat më të reja të qëndrueshmërisë duke qenë pjesë e WBCSD dhe CSI. Duke marrë pjesë në të gjitha Task Forcat e CSI dhe duke bashkë-kryesuar dy prej tyre grupi ka marrur rol udhëheqës në kontributimin ndaj zhvillimit të praktikave më të reja të prodhimit të qëndrueshëm të çimentos.

Duke vazhduar përkushtimin për të operuar në bazë të Vlerave të Grupit që prej 2010, **qëndrueshmëria mbetet njëra prej komponenteve më të rëndësishme e mënyrës se si Sharrcem punon.**

Si rezultat, në 2013 kompania ka vazhduar të qertifikohet në ISO 18001 (për Shëndet dhe Siguri në Punë) dhe ISO 14001 (për Mjedis) duke demonstruar përkushtim ndaj zhvillimit të qëndrueshëm. Gjithashtu, në të njëjtin vit kompania ka marrë draft licencën e IPPC (Licenca e Integruar për Menaxhim dhe Parandalim të Ndotjes), e para e tillë në vend duke vendosur standardin për anëtarët tjerë të sektorit të industrisë së rëndë në Kosovë për të përcjellur.

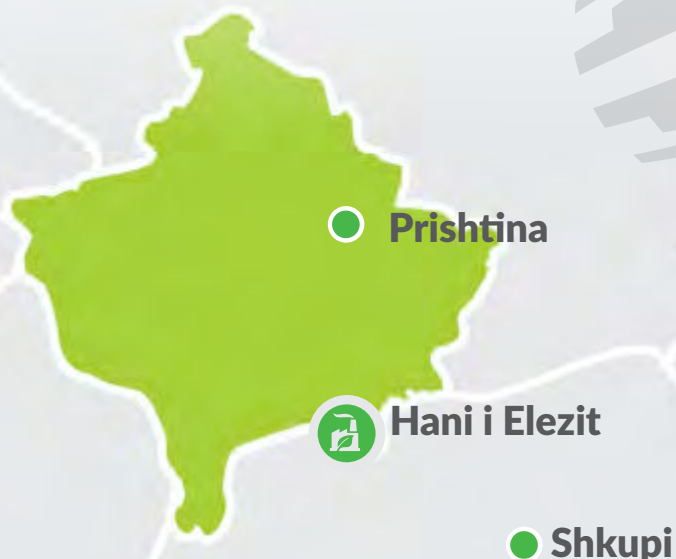
Duke vazhduar përkushtimin dhe duke siguruar pajtueshmëri të nivelit më të lartë të të gjitha

njësive të biznesit të Grupit Titan kompania ka përfunduar revision të plotë të performancës së iniciativave të përgjegjësisë shoqërore të korporatës dhe qëndrueshmërisë i kryer nga një palë e tretë e pavarur (DNV).

Kompania vazhdon të zhvillojë mënyra të reja të zvoglimit të gjurmës mjedisore dhe rritjes së cultures së sigurisë dhe angazhimit me komunitet.

SHARRCEM

a  TITAN Group Company



World Business Council for Sustainable Development
Cement Sustainability Initiative

Iniciativa për Çimento të Qëndrueshëm (CSI) një angazhim global për prodhues të çimentos, anëtar të WBCSD, duke përfshier operacione në më shumë se 100 shtete në botë është pyka e industries drejtë rritjes së përgjegjeshme dhe të qëndrueshme dhe vendos metodat, praktikën dhe caqet matëse në këtë drejtim.

Taks forcat e CSI:

- TF1: Mbrojtja e Klimës
- TF2: Ko-procesimi
- TF3: Siguria dhe Shëndeti
- TF4: Emetimet e Ajrit
- TF5: Biodiversiteti
- TF6: Komunikimi
- TF8: Qëndrueshmëria e Betonit
- TF9: Uji
- TF10: Zinxhiri Furnizues



wbcscd

Këshilli Botërori Biznesit për Zhvillim të Qëndrueshëm është një organizatë e udhëhequr nga Oficerët Ekzekutiv (Drejtorët) nga kompanitë progressive që nxitë komunitetin botëror të biznesit të krijojë një ardhmëri të qëndrueshme për biznes, shoqëri dhe mjedis.

Mesazh nga Drejtori Menaxhues

Të nderuar hisedarë,

Është kënaqësi e madhe për mua të prezantoj, në emër të të gjithë punëtorëve tanë raportin e dytë vjetor të CSR, duke krijuar standard, dhe shpresojmë trashëgim, që lidhë kompaninë, hisedarët e saj dhe shoqërinë përmes shpalosjes dhe komunikimit transparent. E fundit, ne konsiderojmë në Sharrcem, është 'conditio sine-qua-non' për rritje të qëndrueshme dhe sjellje të përgjegjshme.



Ne kemi të lumtur të themi se në 2013 Sharrcem ka pasur mundësi të materializojë një numër të qertikmeve prioritare duke tejkaluar kërkesat rregullative, mirëpo, që janë të rëndësishme pasi që janë mënyrë se si ne e kryejmë punën tone. Në këtë respect Sharrcem është qertifikuar me ISO 14001 OHSAS për Shëndet dhe Siguri në Punë si dhe ISO 18001 EMS për Menaxhim të Mjedisit. Ne kemi marrë edhe një hap të rëndësishëm përpara duke inalizuar aplikimin tone për IPPC në bashkëpunim të përafërt me autoritetet e vendit. Kjo, pa asnjë dyshim, do të bën kompaninë të gatshme për të marrur, herët në 2014, lejen e plotë për parandalim dhe kontrollim të integruar të ndotjes (IPPC), e cila është standard i industries për shtete të zhvilluara.

Gjëndja e ekonomisë në rajonin tone nuk ishte aq e mire në vitin e kaluar. Shtetet fqinje ballafaqohen me tregje tkurrëse dhe stagnim afatgjatë të sektorit të ndërtimtëtarisë, përderisa Kosova ende duhet të vazhdojë të ballafaqohet me papunësi dhe varfëri të lartë si edhe me nivele të ulëta të investimeve ndërkombëtare

dhe locale. Nën këto rrethana përgjegjësia shoqërore mbanë rëndësi të lartë për të gjithë qytetarët.

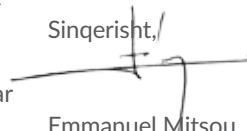
Edhe pse ne jemi të nderuar që kemi fituar qmime për CSR në Kosovë si edhe në Evropë, ne nuk kemi zvogëluar angazhimet tona të përgjegjësisë shoqërore aspak. Në të kundërtën kompania është angazhuar në një projekt të madh dhe afatgjatë për të krijuar Ndërmarrje të Reja të Vogla dhe të Mesme dhe përmes tyre punësim që ne besojmë mund të jetë model për komunitete tjera në nevojë. Komiteti CSR i Sharrcem është angazhuar për të krijuar diçka të re, prapë, në vend duke përvetësuar dhe filluar të implementuar udhëzimet dhe metodat e WBCSD/CSI. Në të vërtetë kanë prezantuar planin për 2014 i cili përfshien sigurinë në transport, menaxhment të ujit dhe biodiversitetit, përfshirje sociale, menaxhment të rrezikut, të gjitha këto qëhstje jetike për industrinë. Në 2013 kompania ka investuar dhe vendosur në vend të gjitha sistemet e kërkuara, në automatim të procesit dhe apli-

kacion për menaxhim të aseteve (EAM) për të mundësuar përkrahjen e këtyre iniciativave.

Në këtë raport, i cili është revizuar nga DNV – GL (Det Norske Veritas – Germaniche Loyd) dhe i integruar në raportin CSR të Grupit Titan ju do të mund të gjeni gjurmën e plotë CSR të kompanisë sonë, në sekcione: Njerëzit Tanë, Zinxhiri Furnizues dhe Mjedisit dhe Komuniteti. Ne besojmë që këto informata hapin rrugën për komunikim transparent dhe angazhim efikjent dhe ne i mirëpresim të gjitha komentet dhe propozimet.

Shpresoj që ta gjeni këtë raport të dobishëm dhe ftoj të gjithë lexuesit për propozimet e tyre. Me këtë të fundit do të dëshmojmë që ky raport e ka shërbyer qëllimin e tij.

Sinqerisht,



Emmanuel Mitsou,
Drejtor Menaxhues

Vlerat Tona dhe Politikat e CSR

Përgjegjësia Shoqërore e Korporatës

- Siguria së pari
- Zhvillimi i qëndrueshëm
- Angazhimi me hisedarë

Përmirësimi i vazhdueshëm

- Organizatë që meson
- Gatishmëria për ndryshim
- Ballafaqimi me sfida

Integriteti

- Praktika etike të biznesit
- Transparenca
- Komunikimi i hapur

Vlera për klientët

- Parapritja e nevojave të klientëve
- Zgjidhje inovative
- Produkte dhe shërbime të kualitetit të lartë

Dijenija (Know-how)

- Rritja e bazës sonë të dijenisë
- Aftësia në secilin funksion
- Ekselencia në kompetencat kryesore

Përkushtimi ndaj rezultateve

- Vlera për akcionarë
- Objektive të qarta
- Standarde të larta

“ Grupi Titan ka për qëllim të rritet si një prodhues multi-rajonal i integruar në mënyrë vertikale duke kombinuar shpirtin ndërmarrës dhe ekselencën operacionale me respekt për njerëz, shoqër dhe mjedis ”



Politika e CSR e Grupit Titan

“Për të ndjekur gjithmonë synimet tona të biznesit dhe në krijimin e vlerave, në mënyrë etike dhe me përgjegjësi sociale, duke bërë më pak dëm dhe duke u përpjekur për të bërë më shumë mirë”

Për të arritur vizionin tonë

- Praktika jonë e biznesit udhëhiqet dhe bazohet në Vlerat tona Titan dhe në kodin tonë të mirësjelljes.
- Siguria është prioriteti ynë më i lartë në biznes me qëllim të arritjes së një mjedisi të lirë nga aksidentet dhe incidentet.
- Jemi të zotuar për një rritje të qëndrueshme, integrimin elementeve njerëzore, mjedisore dhe shoqërore në

vendimet tona të biznesit.

- Ne synojmë përmirësimin e vazhdueshëm të performancës sonë sociale, matjen e ndikimit dhe kontributeve të vlerësimit e ndikimit tonë mjedisor dhe shoqëror.
- Synojmë në ndërtimin e besimit me të gjithë hisedarët tanë duke komunikuar hapur dhe në mënyrë transparente, dhe duke kërkuar angazhim për të kuptuar ndikimin e operimeve tona dhe shqetësimet e tyre.
- Ne ndajmë përvojën tonë, dijen dhe praktikën më të mira në fushat relevante të biznesit tonë për t'i shtuar vlerën dhe kontributin për mirëqenien e komuniteteve tona fqinje.
- Ne vlerësojmë punëtorët tanë dhe u

përmbahemi praktikave të burimeve njerëzore që promovojnë mundësi të barabarta në rekrutim, punësim dhe zhvillim, pa marrë parasysh gjininë, origjinën etnike, fenë etj. Duke respektuar individualitetin dhe duke qenë në pajtim me ligjet nacionale dhe udhëzimet ndërkombëtare në mënyrë vullnetare, siç është Deklarata Universale e KB-së për të Drejtat e Njeriut.

- Ne merremi me zinxhirin tonë të furnizimit në përputhje me Kodin e Sjelljes së Prokurimit të Grupit tonë dhe atë Regjional.
- Në mënyrë vullnetare angazhohemi dhe mbështesim partneritetet dhe rrjetet e biznesit që promovojnë synimet tona të biznesit dhe vizionin e CSR, siç

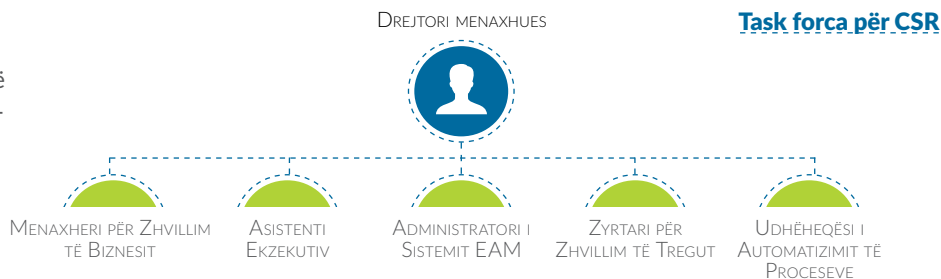
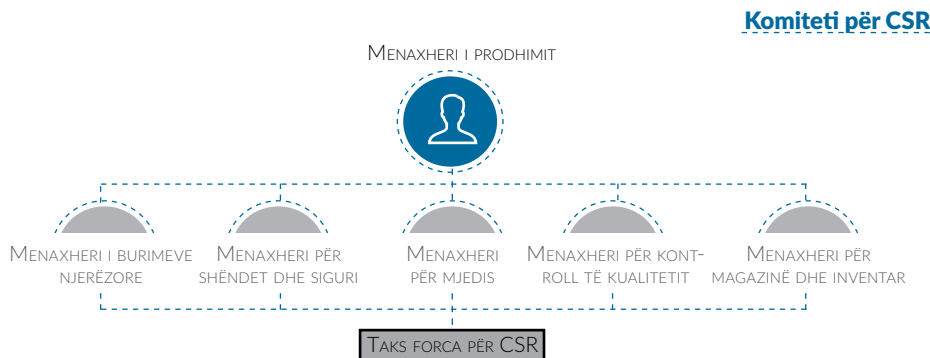
janë KB Global Compact, WBCSD/CSI, Aleanca e BE-së për CSR, Iniciativa e SHBA-ve e Përbashkët për Qëndrueshmëri të Betonit etj.

- Ne synojmë të jemi aktiv në përpjekjet qytetare dhe në procesin e avancimit të përdorimit të produkteve tona dhe për të ruajtur qëndrueshmërinë afatgjatë dhe prosperitetin ekonomik të industrisë sonë.
- Ne inkurajojmë dhe njohim iniciativën individuale dhe vullnetarizmin në komunitet dhe aktivitetet qytetare në të gjitha nivelet e punëtorëve, që ndërlidhen apo jo me biznesin tonë.
- Jemi të zotuar që të sigurojmë ofrimin e raporteve tona të praktikave të CSR në mënyrë periodike.

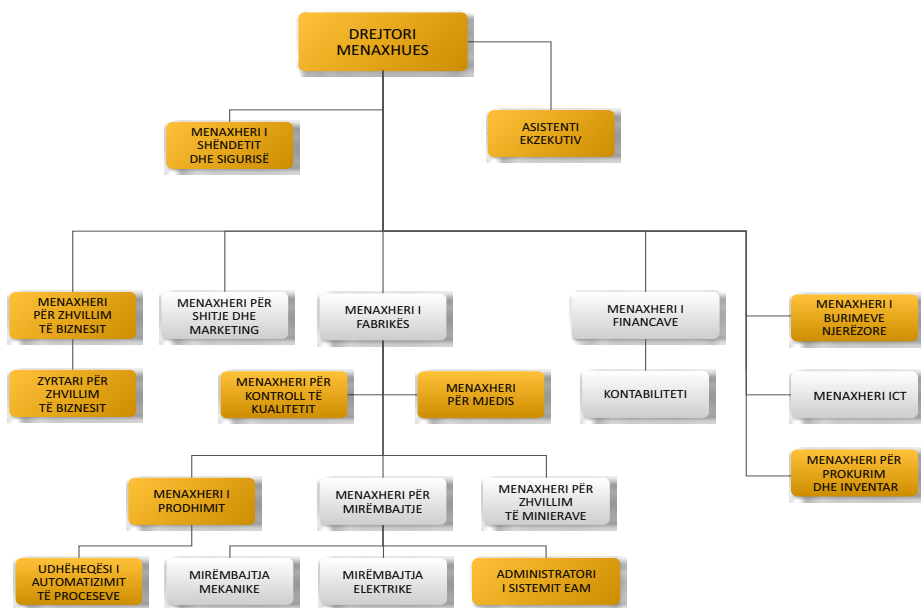
Duke u inspiruar nga tradita kodit të sjelljes së CSR të Grupit Titan, Sharrcem, si kompani e Grupit, punon me zell në implementimin e projekteve dhe proceseve të brendshme dhe të jashtme për përmirësimin e performancës së CSR dhe gjurmës shoqërore. Në këtë aspekt shumica e provave të kompanisë janë të drejtuara drejtë mbrojtjes së mjedisit, krijimit të një kulture të sigurisë dhe të një shoqërie më të shëndoshë, si dhe krijimin e punësimit (shiko faqen 20).

Përkushtimi në Organizatë

Përkushtimi i Sharrcem ndaj CSR nuk aplikohet vetëm nga menaxhmenti senior mirëpo përfshien angazhim dhe kontribut nga të gjithë punëtorët e kompanisë. Në mënyrë që secili zë të dëgjohet dhe të gjithë të përfshihen në vendim-marrje, kompania zhvillon të gjitha aktivitetet e CSR nën udhëheqësinë e Komitetit të CSR dhe Task forcës së CSR të cilat janë të përbëra prej punëtorëve nga të gjitha pozitat dhe nivelet e organizatës.



Pjesëmarrja në Organizatë:



Caqet dhe Prioritetet Kryesore Tona

Edhe pse ne mburremi me aktivitetet tona deri tani, në Sharrcem ne mbesim të fokusuar në përgjigje me prioritet ndaj çështjeve materiale për komunitetin tone. Në këtë drejtim ne mirëmbajmë me vigjilencë listën e hisedarëve tanë dhe një komunikim të vazhdueshëm me të njëjtit, një detyrë jetike e Task Forcës sonë për CSR, që të planifikojmë në mënyrë të duhur. Në të njëjtën kohë ne mundohemi të përmirësojmë organizatën tonë përmes implementimit të sistemeve të certifikuara që mundësojnë përcjelljen dhe raportimin e performancës së qëndrueshmërisë.

Hisedarët Tanë

“Ne kemi për qëllim të ndërtojmë besim me të gjithë hisedarët tanë duke komunikuar në mënyrë të hapur dhe transparente dhe duke kërkuar angazhim për të kuptuar ndikimin e operacioneve tona dhe brengave të tyre”

Ne dëgjojmë dhe i përgjigjemi hisedarëve tanë dhe gjithmonë mundohemi të sigurojmë që qasjet tona janë të dizajnuara për të i përmbushur nevojat dhe interesat e tyre. Ne besojmë që vetëm duke marrë reagim inkurajues nga ata mund të konsiderojmë një punë CSR të kryer mirë. Duke kuptuar rolin tonë si një qytetar tjetër në komunitetin tone, Komiteti për CSR i Sharrcem ka themeluar Task Forcën për CSR që do të shërbejë si një antenë që do të pranojë sinjalet e shoqërisë nga niveli lokal si dhe nacional. Ata mbasin në komunikim të vazhdueshëm me hisedarët duke analizuar çështjet nga rëndësia dhe relevanca dhe përfundimisht i prezantojnë të dhënat e tyre para Komitetit për CSR. Task Forca është e kompozuar në mënyrë adekuate dhe e gatshme për të mishëruar vendimet e Komitetit. E fundit, e udhëhequr nga një menaxher-qytetar lokal dhe e furnizuar me një buxhet të dedikuar punon nën statute zyrtare operacionale që i'a mundëson marrjen e

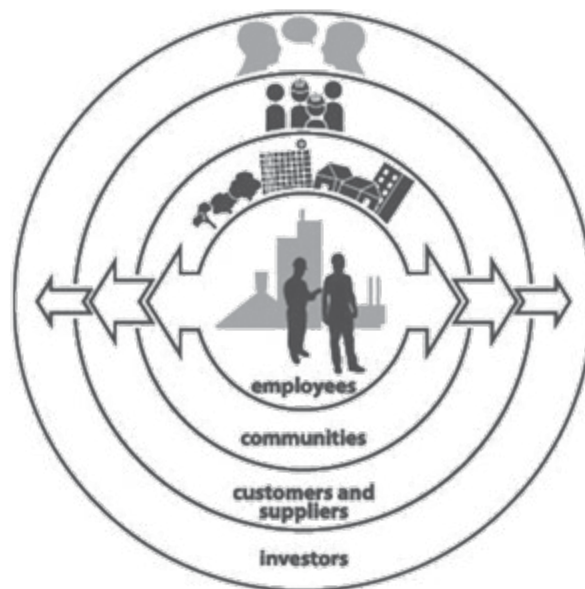
vendimeve detyruese përfundimtare.

Edhe pse ne po veprojmë në një vend dhe treg në zhvillim ne kërkojmë sa më shumë propozime dhe bashkëpunim prej vendit në mënyrë që të balancojmë në mënyrë të vazhdueshme ndikimin e operacioneve tona dhe të sigurojmë që jemi të rreshtuar si duhet me standardet e Grupit si dhe përkushtimeve ndërkombëtare.

Si pjesë kyçe e rregullave për angazhim të CSR ne kemi kryer një identifikim të detajuar të hisedarëve tanë lokal dhe nacional prej kategorive të mëposhtme:

- **Punëtorët**
- **Zinxhiri Furnizues (klientët, furnitorët, kontraktuesit)**
- **Komunitetet Lokale**
- **Qeveria**
- **Institucionet Financiare**
- **Institucionet Ndërkombëtare**
- **Organizatat Jo-Qeveritare**
- **Akademia**
- **Shoqatat për Industri dhe Tregti**

Sharrcem ka organizuar një seri takimesh me Bordin e Pavarur Lokal. Gjatë këtyre takimeve njëzet e pesë (25) propozime të ndryshme janë zbatuar në fushat e përkrahjes për komunitet, sport, aktivitete kulturore dhe atletike, përkrahje për arsim, donacione filantropike, etj. Bordi i Pavarur Lokal (BPL) ka shërbyer si një instrument i shkëlqyeshëm për komunikim në 2013 dhe vazhdon në të njëjtën frymë.



Prioritetet Kyçe

- Angazhim i vazhdueshëm me hisedarë kyç: Shpalosje dhe transparencë.
- Fokus në çështje material për komunitet
- Fuqizimi i mëtejshëm i Bordit të Pavarur Lokal
- Implementimi i projektit LAB (Laboratori për Aktivitete të Biznesit)
- Trajtimi i ujërave të zeza
- Trajtime dhe përmirësim i vazhdueshëm
- Zhvillim i punëtorëve, trajnime për shkathtësi dhe kulturë sigurie
- Përkrahje dhe kontribut për Rrjetin CSR të Kosovës
- Plotësim i standardeve të larta të qëndrueshmërisë përmes Sistemeve të Certifikuara
- Ngritje e vazhdueshme e vetëdijes së CSR në kompani, komunitet dhe më tej
- Marrja e licencës IPPC si dhe përdorimi i karburanteve alternative
- Rreshtimi me SA-8000

Angazhimi me Hisedarë

Fabrika e çimentos Sharrcem në Han të Elezit vazhdon të bën investime të të cilave përfitues kryesorë janë pikë së pari qytetarët. Kjo fabrikë ka ndarë një buxhet substancial për Laboratorin për Aktivitete të Biznesit (LAB) duke mundësuar krijimin e Ndërmarrjeve të Reja të Vogla dhe të Mesme në sektorin e bujqësisë.

Sharrcem ka prezantuar projektin LAB, më i madhi i kësaj natyre në Kosovë, përpara një numri të madh të qytetarëve të Hanit të Elezit. Qëllimi kryesor i këtij projekti është krijimi i vendeve të reja të punës për banorët e Hanit të Elezit, përmes krijimit të ndërmarrjeve të reja të vogla dhe të mesme. Bujqësia është identifikuar si sektori kryesor për investime.

Gjatë prezantimit të projektit menaxheri i prodhimit, Z. Enver Curri, deklaroi që ky projekt do të dëshmojë të jetë i dobishëm për komunitet. "Kompania është gjithmonë e përkushtuar ndaj komunitetit ku vepron. Përmes Laboratorit Për Aktivitete të Biznesit ndërmarrje të reja do të krijohen të cilat në anën tjetër do të krijojnë

vende të reja të punës".

Duke ju drejtuar qytetarëve, Drejtori Menaxhues i kompanisë, Z. Emmanuel Mitsou, i siguroi ata që projekti LAB do të vazhdojë të ketë përkrahjen e Sharrcem. "Edhe nëse nuk do të ketë fonde tjera ne do të vazhdojmë të përkrahim projektin. Faza e parë e parë e këtij projekti ka parë një gjysmë milioni euro të ndara për të. Unë jam i sigurt që bashkëpunimi i mirë me Ministrinë e Bujqësisë dhe hisedarë tjerë do të bëjnë projektin edhe më të suksesshëm" tha Z. Mitsou.

Në anën tjetër këshilltari politik i Ministrisë për Bujqësi, Pylltari dhe Zhvillim Rural, Z. Halit Hoxhaj, nënvizoi që Ministria ka një bashkëpunim të thellë me këtë projekt dhe që përkrahë thellësisht këtë iniciativë. "Ky projekt do të ndikojë pozitivisht në zhvillimin ekonomik të komunës dhe do të krijojë biznese të qëndrueshme. Kjo nuk është një lëmshë, mirëpo një shtytje që krijon vende të integruara të punës përmes LAB-it" përsëriti Z. Hoxhaj në fjalimin e tij.

Në takim ishte prezent edhe Z. Evangelos Vergos, prej Shkollës Amerikane për Bujqësi (American Farming School) në Selanik të cilët janë angazhuar si Këshilltar Shkencor i projektit. Në fjalimin e tij për qytetarët ai dha shembuj



konkret për mënyrat se si të sigurohet suksesi i projektit, sidomos kur janë në fjalë ndërmarrjet e reja. Z. Vergos nënvizoi që rezultate pozitive mund të arrihen vetëm përmes bashkëpunimit.

Shumë qytetar që ishin prezent në forum mirëpritën këtë projekt dhe shfaqën interesimin e tyre për pjesëmarrje në çka do që shpien drejtë një komuniteti më të mirë në tërësi. Laboratori për Aktivitete të Biznesit (LAB) është nisur direkt për përkrahjen e ndërmarrjeve të reja të vogla dhe të mesme për të krijuar vende të reja të punës dhe për të zvogëluar varfërinë. Siç është cekur edhe më parë projekti do të fokusohet në krijimin dhe përkrahjen e ndërmarrjeve në fushën e bujqësisë dhe agro-biznesit. (lexo më shumë për projekt në faqen 45, 46, 47)

Forumi i Parë me Hisedarë në Han të Elezit

Me 28 Tetor, Sharrcem ka organizuar një ndodhi për hisedar lokal, i mbajtur nga Kryesuesi i Komitetit për CSR, Z. Enver Curri, i përkrahur nga anëtarët e Task Forcës për CSR.

Ndodhia është organizuar në Qendrën e Kulturës së Komunës dhe është vizituar nga Kryetari i Komunës, Z. Refki Suma dhe zyrtarë tjerë të lartë të komunës si dhe qytetarë të tjerë. Task Forca për CSR e Sharrcem prezantoi raportin e kompanisë për CSR të vitit 2012 dhe aktivitetet e vitit 2013 deri në atë datë,

ndërsa Drejtori Menaxhues i kompanisë dha një pasqyrë në planet e ardhme dhe identifikoi prioritetet për kontribut shoqëror.

Bazuar në porositë e Kryesuesit të Komitetit për CSR që kjo ndodhi ka për qëllim të vendos transparencë përmes shpalosjes fjala ju dha qytetarëve dhe një shkëmbim i frytshëm idesh dhe informatave ndodhi. Ishte hera e parë që një ndodhi e tillë ka ndodhur në komunitet dhe ne e konsiderojmë si të suksesshme si rezultat i pjesëmarrjes së gjerë dhe pjesëmarrjes së qytetarëve.

Vetë përmirësimi i Vazhdueshëm – Punishte e Brendshme

Në Sharrcem ne konsiderojmë si esencial vetëdijesimin për angazhim shoqëror në të gjithë organizatën tonë.

Me ndihmë nga Grupi, një punishte dy ditore rajonale me emrin "Mësimi, Angazhimi, Përmirësimi" i udhëhequr nga Drejtori Korporativ për CSR, Znj. Maria Alexiou dhe i paraqitur para një audience që mbulonte disa departamente të organizatës.





Sharrcem shpërblehet me Çmimin Evropian për CSR për iniciativën e tyre BPL

“Në Tetor të 2011 Komisioni Evropian publikoi një komunikatë të re mbi Përgjegjësinë Shoqërore të Korporatës, apo CSR. Aty definon CSR si ‘përgjegjësia e ndërmarrjeve për ndikimin e tyre në shoqëri’. Nga pikëpamja e Komisionit një qasje strategjike dhe e koordinuar ndaj CSR është duke u bërë shumë e rëndësishme për konkurrueshmërinë e ndërmarrjeve dhe zhvillimi i CSR duhet të udhëhiqet nga vetë ndërmarrjet. Për të rritur pamjen e aktiviteteve të suksesshme të CSR dhe për të shpërndarë praktikatat e mira, Komisioni në bashkëpunim me CSR Europe dhe Biznesin në Komunitet nga Mbretëria e Bashkuar ka Filluar Çmimin Evropian për CSR për të shpërblyer partneritete të mira në mes të ndërmarrjeve dhe hisedarëve tjerë. Objektivi kryesor i Skemës për Çmimin

Evropian për CSR është rritja e dukshmërisë së praktikave të shkëlqyeshme në fushën e CSR dhe të ndajë praktika të tilla nëpërmes Bashkimit Evropian duke inkurajuar më shumë ndërmarrje të vazhdojnë këta shembuj dhe të bashkëpunojnë me hisedarë për t'i përmbushur më mirë përgjegjësitë e tyre shoqërore. Si rezultat ky “Gulden Bosk” apo Libër i Artë është një përmbledhje e dijenisë dhe një burim i mirë i inspirimit. Shpresoj që do të shërbejë si një burim i pasur i praktikave të mira dhe të inkurajojë partneritete të shumta të CSR nëpërmes ndërmarrjeve dhe hisedarëve të tyre.”

Antonio Tajani

Nën-Kryetar i Komisionit Evropian

European CSR Award Scheme

Inspiring partnerships for innovation and impact

Co-led by



Supported by



Organized by



First European CSR Awards Projects 2013

**WINNING PARTNERSHIP IN THE LARGE COMPANY CATEGORY:
INDEPENDENT LOCAL ADVISORY BOARD**

SHARRCEM

a **TITAN** Group Company



Takimet me Hisedarë

Sharrcem ka organizuar takime të shumta me Rrjetin CSR të Kosovës në përkrahje të aktiviteteve të rrjetit. Si anëtar i Bordit të Drejtorëve të Rrjetit Sharrcem mori pjesë në 8 takime gjatë vitit 2013. Në përgatitje për projektin e tyre kryesor të CSR të vitit 2014 për krijim të ndërmarrjeve të reja të vogla dhe të mesme në komunitetin ku veprojnë Sharrcem ka mbajtur takime me një numër të OJQ'vë të rëndësishme në vitin 2013. Takimet u mbajtën me organizatat që vijnë:

1. **HELVETAS – Swiss Intercooperation**
2. **NOAKOS – New Opportunities for Agriculture in Kosovo**
3. **USAID**
4. **KFOS – Kosovo Foundation for Open Society**
5. **UNDP**
6. **World Bank**
7. **IFC – International Finance Co.**
8. **EBRD – European Bank for Reconstruction and Development**
9. **GIZ– German Society for International Cooperation**
10. **KfW – German Cooperation**
11. **SDC – Swiss Cooperation**
12. **ADA – Austrian Development Agency**
13. **DANIDA – Danish International Development Agency**
14. **Kosovo CSR Network**
15. **ICK – Innovation Centre Kosovo**

Ndërtimi i konsensusit me hisedarët kyç

Në mjedisin tonë të vështirë që është Kosova, një treg në zhvillim, nevoja për vendosjen e principeve të qëndrueshmërisë dhe përgjegjësisë shoqërore brenda përkushtimeve, publi-

ku, autoritetet dhe rrjeti shoqëror bëhet më i saktë. Sharrcem është qytetar pjesëmarrës duke synuar kontribut në procesin e evolucionit në vendit në nivelet më të larta.

Në vitin 2013 Sharrcem ka marrë pjesë aktivisht në ndodhi të ndryshme me rëndësi të madhe.



Përgjegjësia e Sektorit të Industrisë së Rëndë ndaj Mjedisit / Organizuar nga Oda Ekonomike Amerikane dhe koordinuar nga Sharrcem

Ndodhia, e përkrahur nga Sharrcem, ishte lidhur me iniciativën e përbashkët të Sharrcem dhe Oda Ekonomike Amerikane për të krijuar një grup lokal të industrisë me detyrë për të formuar një trup kompetent këshillues që do të përcjellë përvojën e tij duke u bazuar në praktikatat më të reja ndërkombëtare drejtë Këshillit Kombëtar për Zhvillim Ekonomik të Kosovës.

Takimi i Investitorëve të Bashkimit Evropian / Organizuar nga zyra e BE në Prishtinë në Prishtinë

Krijimi i një Asociacioni të Bizneseve Evropiane me tri qëllime kryesore: (1) avokim – në mënyrë për të zgjidhur pengesat ligjore dhe administrative, (2) fuqizimi i ligjit dhe (3) përmirësimi i mjedisit të të bërit biznes në vend në mënyrë që të shtohet kapaciteti për tërhiqje të investime të huaja të reja.

Bashkëpunimi i përafërt me Bashkim Evropian dhe rreshtim të vazhdueshëm në përputhje me Marrëveshjen për Stabilizim dhe Asociim dhe procesin e saj monitorues.



Përkrahje për Ministrinë e Mjedisit dhe Planifikimit Hapësinor në lidhje me Mjedis dhe Ndryshim të Klimës / UNDP

Sharrcem ka marrë pjesë përmes Menaxherit të Mjedisit në kapacitet të konsulentit kombëtar për përgatitjen e Strategjisë Kombëtare të Adaptimit të Kosovës.

Si kontribut në ndërtimin e kapaciteteve dhe rreshtimin me strategjitë mesatare dhe afatgjata, ekipi shkencor është bashkuar për të ofruar përkrahje për Ministrinë e Mjedisit dhe Planifikimit Hapësinor në Kosovë.



Klima e Biznesit në Kosovë / Oda Ekonomike Gjermano-Kosovare

Thulumtimi i bizneseve të Evropës Jug-Lindore kryhet çdo vit nga Odat Ekonomike Gjermane (AHK) te rajonit të Evropës Qendrore dhe Lindore (EQL). Të dhënat e këtyre hulumtimeve pastaj prezantohen në nivelin ndërkombëtar si një masë e rëndësishme për vlerësimin e zonës ekonomike të Evropës Jug-Lindore. Si rezultat i pjesëmarrjes së 16 odave të ndryshme nga 16 shtete ne kemi pranuar informata nga 1,623 kompani të ndryshme, prej të cilave 31 kanë qenë nga Kosova.

Pas kompletimit të hulumtimit Oda Ekonomike Gjermano-Kosovare ka prezantuar rezultatet në një konferencë shtypi.



Konferenca e shtypit ka qenë e vizituar nga përfaqësues të Ambasadës Gjermane në Kosovë si dhe partnerë të ndryshëm siç janë odat tjera ekonomike, biznese të ndryshme, etj.



Konferenca Ndërkombëtare për Ekonominë e Arsimit në Kosovë / GIZ-German Cooperation

Konferenca e fokusuar në sistemin e arsimit në Kosovë me qëllim për identifikim të nevojave për adaptim që mund të shërbejnë si udhë rrëfyese për politikë-bërje. Qëllimi i konferencës ishte të zhvillohen një numër i rekomandimeve për Kosovë me një pjesëmarrje të fortë të të gjithë hisedarëve prej politikës, ekonomisë, sektorit të arsimit, akademisë, medieve dhe shoqërisë civile. Sharrcem ka marrë pjesë si përfaqësues të industrisë në tryezën e rumbullakët "Mbi nevojat e tregut të punës dhe përgjegjësi-ve të biznesit ndaj kualitetit të arsimit" dhe kanë shfaqur përvojën e tyre.



Ngritja e Vetëdijesimit për CSR / Oda Ekonomike Amerikane në Kosovë dhe Rrjeti CSR i Kosovës

Rrjeti CSR i Kosovës me bashkëpunimin e Ministrisë së Zhvillimit Ekonomik dhe Odës Ekonomike Amerikane kanë organizuar ndodhinë "CSR – Një Investim i Mençur që Siguron Përparësi për Biznesin e Juaj".

Në këtë ndodhi, Z. Robert Wright, Kryesuesi i Bordit të Drejtorëve të Rrjetit CSR të Kosovës dhe Drejtori Gjeneral i Bankës Raiffeisen Kosovo ka prezantuar arritjet e Rrjetit CSR të Kosovës.

Ai ka theksuar që "janë zbatuar projekte të shumta të CSR nga anëtarët tanë gjatë dy viteve të kaluara dhe që tash mund të themi se rrjeti është duke u forcuar dhe duke pasur ndikim pozitiv në biznes dhe mjediset shoqërore në Kosovë. Mirëpo ende ka punë para se të themi që Kosova me të vërtetë përfaqëson CSR-in". Z. Wright shtoi që duhet të thuhet se Rrjeti CSR i Kosovës nuk mundet vetë të bëjë gjërat që janë të nevojshme që CSR të jetë realisht efektiv në Kosovë dhe për të bërë ndryshime të dukshme. Qeveria e Kosovës, komuniteti i bizneseve dhe hisedarët tjerë duhet të marrin pronësi në caqet tona dhe të kontribuojnë në zhvillimin e iniciativave të tyre personale. "Ju na nevojiteni neve, ndërsa juve ju nevojitet CSR" përfundoi Z. Wright.



Certifikimet

Përkushtimi i jonë ndaj përmirësimit të vazhdueshëm është i reflektuar në integrimin e shpejtë dhe të plotë sistemeve ndërkombëtare të menaxhimit. Certifikimi për ISO 0119 u arrit si hap i parë në vitin 2011.

Së shpejti pastaj, në Nëntor të vitit 2013, Sharrcem ka siguruar certifikatën për menaxhim të mjedisit nga Kompania Evropiane për Inspektim dhe Certifikim.

Kjo certifikatë është lëshuar në përputhje me standardin “EN ISO 14001: 2004” dhe është e vlefshme në fushat e prodhimit të çimentos dhe mihjes.

Përmes kësaj certifikate përkushtimi i Sharrcem ndaj mbrojtjes së mjedisit është i nënvizuar

edhe më tej duke e vlerësuar mënyrën se si i kryejmë aktivitetet tona në përputhje me standardet më të larta ekologjike.

Në Dhjetor të 2013 Sharrcem është certifikuar edhe me Sistemin Menaxhues për Siguri dhe Shëndet në Punë, në përputhje me standardin BS OHSAS 18001:2007 dhe është i vlefshëm në fushat e prodhimit të çimentos dhe mihjes.

Vlerësimi me këtë certifikatë ka ngritur edhe më shumë kontributin e Sharrcem duke marrë parasysh që shëndeti dhe siguria e punëtorëve është me rëndësi të madhe për Sharrcem dhe që fabrika synon të krijojë një mjedis të shëndosh dhe të sigurt të punës.

Menaxhmenti i Sharrcem vazhdon të jetë i vetëdijshëm për mundin e vazhdueshëm që duhet të dedikohet në përmirësimin e kulturës së

sigurisë por gjithashtu zgjatjen e kësaj kulture tek kontraktuesit dhe furnitorët e kompanisë.

“Me këtë certifikim investimet gjithëpërfshirëse të kompanisë janë vlerësuar që janë ngritur prej përkushtimit tonë për mbrojtje të mjedisit. Duhet të theksohet që mbrojtja e mjedisit është njëra prej shtyllave kryesore dhe qëllimeve kyçe të kompanisë, dhe si e tillë Sharrcem do të vazhdojë të modernizojë procesin e prodhimit, i cili do të përmirësojë aktivitetet tona me ndikim në mjedis.” Halil Berisha, Menaxher për Mjedis, Sharrcem



ITEM	MGT SYSTEM / CERTIFICATION		STATUS
TË GJITHA PRODUKTET / LLOJET E ÇIMENTOS	CEM IV/B (P-W) 32.5R	} EN 197-1: 2000	✓
	CEM II/B-M (W-L) 42.5R		✓
	CEM I 52.5N		✓
	MC 5 SHARRMALL		✓
EMISIONI I CO2	SISTEMI I MENAXHIMIT TË CO2 SIPAS PROTOKOLLIT WBCSD	✓	Përfshire në EMS ISO 14001
CILËSIA	ISO 9001		✓
MJEDISORE	ISO 14001		✓
MJEDISORE	IPPC		Draft Licenca e Pranuar
SIGURIA	ISO 18001 / OHSAS		✓
LLOGARIDHËNIA	SA 8000		Gradualisht në 2014
FINANCA	AUDITIMI VULLNETAR NË MES TË VITIT		✓
DNV	AUDITIM		✓



**KOSOVO
CSR
NETWORK**

Rrjeti i Përgjegjësisë Shoqërore të Korporatës (CSR) i Kosovës si rrjeti i parë i bizneseve i themeluar në Kosovë për CSR nga anëtarët themelues vazhdon punën e tij për të ngritur vetëdijesimin e publikut për CSR dhe gjithashtu përfshirjen e praktikave më të mira të CSR në kompanitë e tyre.

Edhe pse momentalisht një organizatë e vogël, rrjeti dëshiron të rritet dhe bëhet një rrjet stimules për të tërheq biznese të reja në promovimin e CSR në të gjithë Kosovën. Në ditët e para të tyre aty ishin 14 kompani anëtare mirëpo tani numri është rritur deri në 22 kompani anëtare të cilat e frymëzojnë rrjetin të vazhdojë në detyrat dhe sipërmarrjet e tyre.

Duke qenë anëtar i Rrjetit Evropian të Bizneseve për Përgjegjësi Shoqërore të Korporatës (CSR Europe) është edhe një hap tjetër i integritimit të organizatave Kosovare në strukturat Evropiane.



Plani i Aksionit 2013-2014

Rrjeti ka prezantuar një plan të aksioneve për anëtarët e tij dhe zinxhirët furnizues të tyre. Plani merret me a) principet e Kompaktit Global për punën e fëmijëve dhe b) rregullat themelore të kontraktimit korrekt (dhe vetëdije kontraktuale), që ende janë qështje në Kosovë. Me këtë iniciativë rrjeti ka për qëllim të lansoj dhe shpreson të zgjerojë një listë gjatë të kompanive që përkushtohen të ndihmojnë zhdukjen e punës së fëmijëve dhe respektin për kontranta.

Misioni

Rrjeti i Përgjegjësisë Shoqërore të Korporatës (CSR) i Kosovës është organizatë jo-qeveritare, pa qëllim fitimi e themeluar nga anëtarët e tij për qëllimin e përkrahjes së zhvillimit të përgjithshëm ekonomik duke fuqizuar praktikën më të mira të CSR në shoqëri dhe gjithashtu duke qenë në pajtim me principet e Kompaktit Global të Kombeve të Bashkuara.

Vizioni

Rrjeti CSR është i përkushtuar të përqafojë përgjegjësinë për veprat e kompanisë dhe inkurajimin për ndikim pozitiv përmes aktiviteteve tona mbi mjedis, konsumatorë, punëtorë, komunitete, hisedarë dhe publikun e gjerë.

Anëtarët e Rrjetit CSR të Kosovës:



Shëndeti dhe Siguria në Punë

Si një nga çështjet më të rëndësishme, sidomos duke pasur parasysh faktin që Sharrcem është një kompani e industrisë së rëndë, siguria vazhdon të jetë një nga fokuset kryesore të punës sonë të përditshme. Krijimi i vazhdueshëm dhe zhvillimi i një kulture të përgjegjshme të sigurisë, mbetet prioriteti më i latë i biznesit tonë.

Për të arritur këtë qëllim kompania vazhdon të mos kursejë asnjë resurs dhe vazhdon të investojë shuma në rritje në këtë drejtim, nga të cilat përfitojnë të gjithë aktorët tanë kryesorë duke përfshirë punonjësit tanë, kontraktuesit si dhe komunitetin në të cilin ne operojmë.

Disa nga investimet që ndikojnë në siguri të kryera në 2013 përfshijnë: trajtimin e ujit, reduktimin e zurmës, sistemi i vazhdueshëm i monitorimit të pluhurit, mbyllja e pjesës lindore të sallës për deponim të klinkerit, rehabilitimi i mullirit #1 të çimentos, kapakun mbulues, siguria në komunikacion etj. Kompania do të vazhdojë të zbatojë praktikatat më të mira dhe të zhvillojë mënyra të reja dhe të sofistikuara për përmirësimin e sigurisë së punonjësve tanë dhe hisedarëve tjerë të rëndësishëm.

Sharrcem ka kryer implementimin e Sistemit Menaxhues të Sigurisë OHSAS 18001 në 2013 dhe ka arritur certifikimin në Dhjetor të vitit 2013. Sharrcem vazhdon të trajtojë Sigurinë dhe Shëndetin si prioritet kryesor duke trajnuar secilin punonjës. Për këtë qëllim ne kemi zhvilluar programin trajnues e së Enjtes i cili

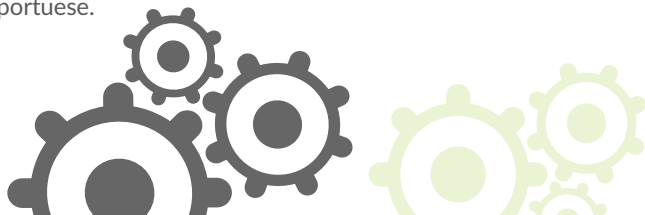
është i zbatuar nga Departamenti i Shëndetit dhe Sigurisë dhe vizitohet nga të gjithë punonjësit e kompanisë.



- **Trajnim i detyruar mësues për të gjithë personat që vizitojnë fabrikën.**
- **Krijimi i udhë rrëfimeve/procedurave emergjente për siguri në punë.**
- **Implementimi i (i) menaxhimit të vozitësve të kontraktuesve përmes trajnimit në punë, (ii) metoda të sigurta të punës, (iii) fillimin e njoftimit të udhëzimeve të WBCSD/CSI për siguri për kontraktues.**
- **Kontroll vjetore mjekësore për të gjithë personelin.**
- **Instalimi i sistemit të ri të ujitjes për të gjithë fabrikën.**
- **Instalimi i siguresave VCS përgjatë gjithë linjës së prodhimit.**
- **Instalimi i softuerit LOTO.**
- **Izolimi i kablove ndër-departamentale.**
- **Vlerësim 360 shkallësh i kompanisë.**
- **Programe për punonjës – Zhvillimi i një Kulture të Sigurisë.**
Në 2013 kompania ka caktuar një kontratë PPVS (Përfshirje për Përmirësimin e Vazhdueshëm e Sigurisë) për ofruesin specialist Management Group LLC Force me qëllim për të rritur kulturën operative të sigurisë; ky program i dedikuar i trajnimit krijon thelb të vazhdueshëm të ndjeshmërisë së përparuar në fushën e zbulimit e rreziqeve dhe praktikave të pasigurta në mes të punonjësve dhe ofron dijeni relevante për eliminimin e tyre. Ky program udhëhiqet në grupe të punonjësve të cilët bëhen agjentë të ndryshimit për përparimin e të gjithë fuqisë punëtore në aspekt të Shëndetit dhe Sigurisë në Punë. CCT1 është filluar në 2013 dhe ka bërë përparime të mëdha, përderisa CC2 do të fillojë në fillim të vitit 2014.
- **Progresi CSI**
Gjithashtu gjatë vitit kompania është angazhuar në pajtim me praktikatat më të mira të CSI sa i përket sigurisë në komunikacion dhe sigurisë së kontraktuesve. Një detyrë e madhe që kërkon revizione dhe rreshtime në një numër të madh të sistemeve të kompanisë (menaxhment i qasjes, prokurim dhe kontraktim, kërkesa të punës dhe planifikim), do ta mbajë kompaninë të angazhuar deri në 2015.

Performanca e Sigurisë dhe Shëndetit në Punë

Personeli i Sharrcem është i detyruar për të monitoruar, regjistruar, dhe raportuar incidentet profesionale të shëndetit dhe sigurisë dhe kushtet në vendin e punës (të cilësisë së ajrit dhe parametrat fizike, të cilat ndikohen potencialisht nga proceset industriale) gjatë gjithë periudhës raportuese.



Pajtueshmëria në Kosovë

Asnjë inspektim nuk është kryer nga agjencia e punës lokale apo autoritete tjera përkatëse të shtetit në vitin 2013. Fabrika është e detyruar të njoftojë autoritetet e vetëm në rast të ndonjë aksidenti. Gjatë vitit 2013 nuk ka ndodhur asnjë aksident kështu që asnjë raport nuk është bërë tek autoritetet.

Monitorimi i Vendit të Punës

Gjatë vitit 2013 kompania Management Force (një konsulent i jashtëm) mori një projekt nga Sharrcem për të kryer matjet e pluhurit, zhurmës, ndriçimit, kimikateve dhe WBGT në pika të caktuara dhe vende të punës në fabrikë. Për të gjitha matjet ata ndajnë me ne:

- Detajet e metodologjive të aplikuara për të kryer matjet dhe pajisjet e përdorura për këtë qëllim.
- Rezultatet e matjeve.
- Sugjerime / propozime për përmirësimin e shëndetit dhe sigurinë dhe mbrojtjen e punonjësve.

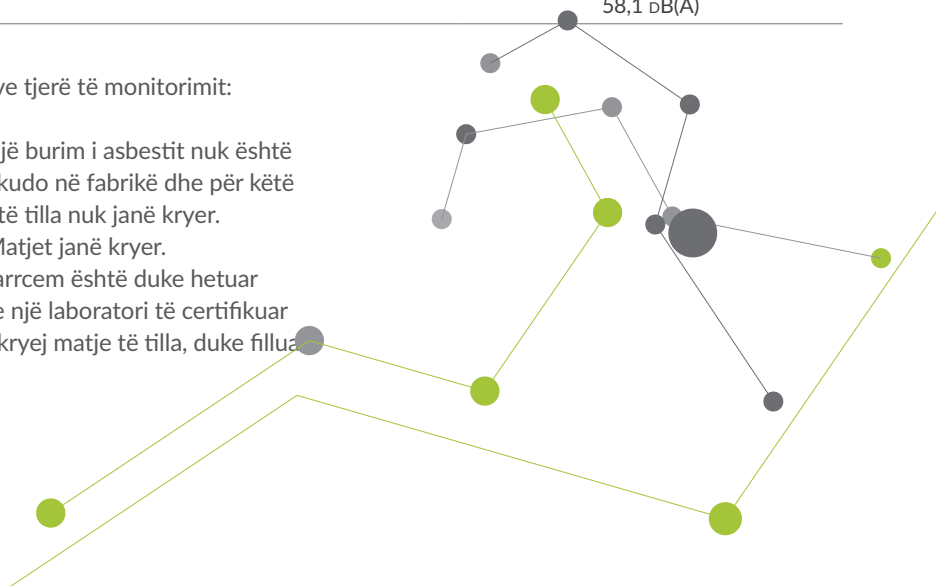
PARAMETRAT E MONITORIMIT NË VENDE TË PUNËS	SHPESHTËSIA E MATJES	LIMITI MAKSIMAL I VLERAVE	PERFORMANCA E SHARRCEM
KONCENTRIMI FRYMË-MARRËS I AJRIT NË VEND TË PUNËS			
ASBEST (NËSE ËSHTË PREZENT)	ÇDO TREMUJOR	0.5 MG/M ³	JO PREZENT
KARBON MONOKSID	ÇDO TREMUJOR	40 MG/M ³	28.64 MG/M ³
NITROGEN OKSID	ÇDO TREMUJOR	6 MG/M ³	0.94 MG/M ³
PARTIKULA (INERTE APO PLUHUR) MAKSIMUM	ÇDO TREMUJOR	10 MG/M ³	17.39 MG/M ³
PARTIKULA (INERTE APO PLUHUR) MINIMUM	ÇDO TREMUJOR		0.05 MG/M ³
SILIKATE, KRISTALE (SI PLUHUR FRYMË MARRËS)	ÇDO TREMUJOR	0.1 MG/M ³	N/A
INDUSTRI E RËNDË (PA DETYRIM PËR KOMUNIKIM GOJORË)	ÇDO TREMUJOR	85 dB(A)	84,8 dB(A)
NIVELI MAKSIMAL I ZHURMËS			109,9 dB(A)
NIVELI MINIMAL I ZHURMËS			58,1 dB(A)

Tejkalimi i limiteve të pluhurit dhe zhurmës është regjistruar në vitin 2013. Sharrcem ka krijuar menjëherë planet e veprimit për përmirësim në këto dy fusha.

Rreth çështjes së shpeshtësisë së matjes: Gjatë 2013 Sharrcem bërë matjet përkatëse të pluhurit dhe zhurmës vetëm në një periudhë, në korrik. Plani për 2014 është për të kryer matje çdo tre muaj.

Rreth parametrave tjerë të monitorimit:

1. Azbesti: Asnjë burim i asbestit nuk është identifikuar kudo në fabrikë dhe për këtë arsye matje të tilla nuk janë kryer.
2. Partikulat: Matjet janë kryer.
3. Silikatet: Sharrcem është duke hetuar mundësinë e një laboratorit të certifikuar që mund të kryej matje të tilla, duke filluar në 2014.



Gjatë 2013 vetëm një (1) stërvitje zjarri është kryer, për shkak të deficitit të burimeve njerëzore dhe pajisjeve nga komunat vendore, si dhe nivelit të ulët të infrastrukturës së autoriteteve kompetente.

Sharrcem ka një plan për të kërkuar më tej burime brenda vendit (komunat larg nga Hanit të Elezit, por me qaske në kamionë dhe personel zjarrfikës), dhe rritjen e numrit të stërvitjeve kundër zjarrit në të paktën tri (3) në vit, duke filluar në 2014.

Aktivitetet e Sharrcem në lidhje me operacione të sigurisë kundër zjarrit

AKTIVITETET PËR VERIFIKIM TË SIGURISË KUNDËR ZJARRIT TITAN-DANUB	SHPESHTËSIA E DETYRUAR	DATAT KUR JANË KRYER	MANGËSITË E VËREJTURA	VEPRAT PËRMIRËSUESE DHE ORARI PËR IMPLEMENTIM
STËRVITJET E ZJARRIT	MINIMUM TRI (3) HERË NË VIT	PRILL 2013*	ASNJË	3 STËRVITJE TË PLANIFIKUARA PËR 2014.
INSPEKTIMI DHE CERTIFIKIMI I SISTEMEVË MEKANIKE DHE ELEKTRIKE PËR ZBULIMIN DHE NDALIMIN E ZJARRIT.	MINIMUM NJË (1) HERË NË VIT	MARS 2013	ASNJË	VAZHDIMI ME TË NJËJTIN ORAR SIKURSE 2013.
INSPEKTIMI DHE RIMBUSHJA E BOBOLEVË PËR FIKE TË ZJARRIT	MINIMUM (2) HERË NË VIT	PRILL 2013	NONE	CONTINUE WITH SAME SCHEDULE LIKE 2013.

Significant OH&S Events

- Scheduled audits (2 internal and 1 external) were performed according to the OH&S 18001. (Procedure page 11.)
- OH&S working instructions for significant activities (during routine and maintenance activities) are under development, in conformity with the recommendations of the Group 360° H&S Audit.
- Job descriptions for all levels are finalized.
- Medical checks of employees scheduled for 2013 (every 2 years) were performed.
- Improvement of lighting all around the plant.
- Certification of air tanks, hoists & personnel elevators is completed.
- An ATEX study at solid fuel line was performed and its recommendations were implemented.
- 103 VCS (Visible Cut-Off Switches) were installed, as part of the LOTO system.
- A new fire-fighting main line (1,122m long) and hydrants was installed.
- More than 1km hand rails, 500m² of safety platforms and ladders were installed.
- SharrCem effected implementation of the Safety Management System SMS ISO 18001 in 2013 and achieved certification in December of 2013.
- A digital system to accurately clear and record access and presence respectively of own and contractors' employees was installed in 2013 and linked to the EAM maintenance system. The latter has been appropriately configured to embed all job request and job permit procedures.

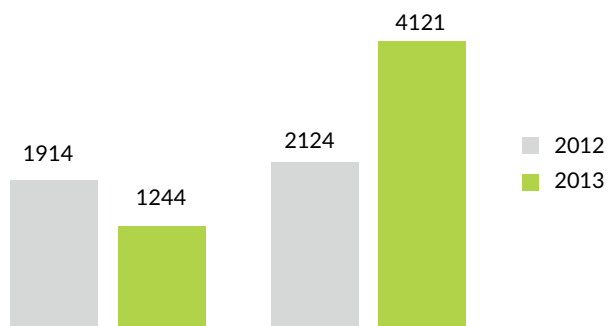


Trajnimet e Sigurisë dhe Shëndetit

Në këtë periudhë raportimi, janë mbajtur trajnimet e mëposhtme

	PËRSHKRIMI I TRAJNIMIT	NUMRI I PUNONJËSVE PËSËMARRËS
PUNONJËSIT E SHARRCEM	PUNA NË LARTËSI	14
	PUNA E NXEHTË	129
	PUNA E DORËS	26
	SIGURIA ELEKTRIKE	26
	LEJA E PUNËS	11
	PRERJA E OKSI-AKSELITENIT	82
	MJETET PERSONALE MBROJTËSE	299
	SIGURIA NË ZYRE	30
	THEMELORET E LUFTËS KUNDËR ZJARRIT	11
	LISTA E KONTROLLIT TË INSPEKTIMIT	25
	SINJALIZIMI ME DUAR I VINÇIT	10
	MATERIALET E RREZIKSHME	16
PUNONJËSIT E KONTRAKTUESVE	TAG-IN/TAG-OUT	171
	VLERËSIMI I RREZIKUT	7
	PETKOK	12
	PPE	32
	TRAJNIM I SKELAVE	6
	SIGURIA NË NGASJE TË MAKINAVE	20

Orët e Punës së Trajnimeve për Shëndet dhe Siguri



Punonjësit e Drejtpërdrejtë: Punonjësit e Jo-drejtpërdrejtë:



Incidentet pa Lëndime

- ✓ Të hetuara plotësisht
- ✓ Vetëdijesimi përmes trajnimeve



Incidentet pa Lëndime

INCIDENTET PA LËNDIME (TË PUNËSUAR NË MËNYRË TË DREJTPËRDRREJTË)	27
NUMRI I INCIDENTEVE PA LËNDIME (TË PUNËSUAR NË MËNYRË TË JO-DREJTPËRDRREJTË)	15
NUMRI TOTAL I INCIDENTEVE PA LËNDIME (TË PUNËSUAR NË TË DY MËNYRAT)	42
NUMRI TOTAL I INCIDENTEVE PA LËNDIME TË HETUARA NË MËNYRË TË DUHUR	42
NUMRI I VEPRAVE KORRIGJUESE TË BËRA NË BAZË TË TË GJITHË INCIDENTEVE PA LËNDIM	42

IKP (Indekset Kyçe të Performancës)	2010	2011	2012	2013
LKH (LËNDIMET ME KOHË TË HUMBUR) SHPESHTËSIA PËR PUNONJËS DIREKT	0	0	0	0
LKH (LËNDIMET ME KOHË TË HUMBUR) SHKALLA PËR PUNONJËS DIREKT	0	0	0	0
LKH (LËNDIMET ME KOHË TË HUMBUR) SHPESHTËSIA PËR PUNONJËS INDIREKT	0	1	0	0





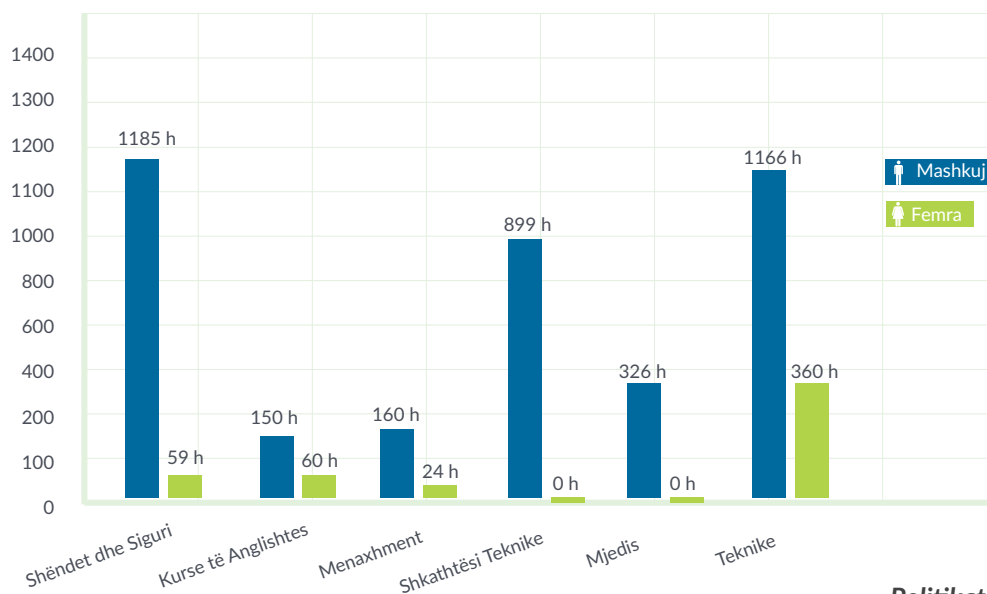
Njerëzit Tanë

Duke qenë një nga hisedarët më të rëndësishëm, fuqia e jonë punëtore është gjithmonë në ballë të të vendimmarrjes sonë. Si rezultat i kësaj praktike kompania vazhdon të investojë shumë në përmirësimin e kulturës së sigurisë jo vetëm në kuadër të kompanisë, por edhe përmes zinxhirit tonë të furnizimit.

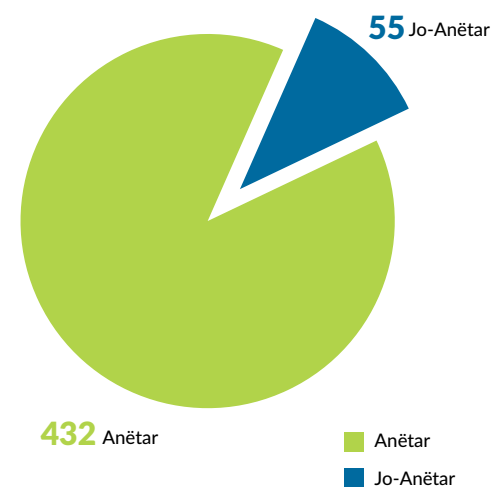
Përveç që kujdesemi për sigurinë e punonjësve tanë ne gjithashtu duam të sigurojmë mirëqenien e tyre, si dhe zhvillimin e tyre personal dhe profesional. Duke qenë kështu kompania ka nisur negociatat me kompanitë e sigurimeve për të siguruar punonjësit tanë dhe familjet e tyre me sigurimin shëndetësor për të siguruar që ata kanë qasje në kujdes të mirë shëndetësor.

Duke konsideruar arsimin si një nga shtyllat e zhvillimit personal dhe profesional kompania ka vazhduar të mbështesë zhvillimin e punonjësve tanë në 2013 përmes bursave, rimbursimit të shkollimit, trajnimeve të ndryshme etj. Duke lëvizur përpara kompania do të vazhdojë të rrisë këto angazhime për të siguruar zhvillim të sigurt dhe të shëndetshëm të fuqisë tonë punëtore e cila është shtylla kryesore e kompanisë sonë.

Orët e Trajnimeve



Punonjësit Anëtar të Sindikatës së Pavarur (mesatarja 2013)



Politikat dhe Procedurat

POLICIES AND PROCEDURES 2013 – EC6	KOSOVË
QËSHTJET E TË DREJTAVE NJERËZORE	SA 8000, PËRGATITUR (SHIH FAQET 12 DHE 18)
TË DREJTAT E PUNËS DHE LIRIA ASOCIIMIT	SA 8000, PËRGATITUR (SHIH FAQET 12 DHE 18)
MUNDËSITË E BARABARTA	SA 8000, PËRGATITUR (SHIH FAQET 12 DHE 18)
SPONZORIMI, DONACIONET DHE ANGAZHIMI NË KOMUNITET	DY MARRËVESHJE AKTIVE/FONDACIONI
ZINXHIRI FURNIZUES/PROKURIMI	CoCP I GRUPIT
PREFERENCA PËR FURNITOR LOKAL	✓
PREFERENCA PËR QYTETAR LOKAL PËR PUNËSIM	✓
PUNËSIMI I KONTRAKTUESVE LOKAL	✓
KOPIJA E DORACAKUT TË GRUPIT PËR PROKURIM	✓
TË PUNËSUAR TË RI 2013	4 (PREJ TË CILËVE 2 LOKAL, 1 KOMBËTAR DHE 1 EMIGRANT)
DORËHEQJE 2013	6
ASSIGNMENT EXPIRED / 2013	3 EMIGRANT

PËRFITIMET E PUNONJËSVE ME ORAR TË PLOTË		2012	2013
KONTROLL SHËNDËTËSOR		Po	Po
SIGURIM NË PUNË		Po	Po
DHURATA	PËR FESTA FETARE PËR DITËN E GRUAS PËR VIT TË RI	Po Po Po	Po Po Po
ARSIM	MASTER NË BIZNES KURSE TË ANGLESHTES KONFERENCA	5 3 12/15 MENAXHERË	4 4 10/17 MENAXHERË
SINDIKATA	KONTRIBUTI I RREGULLT 50% KONTRIBUT DIREKT I JASHTZAKONSHËM	Po Po	Po Po
KOMUNIKIMI	LISTAT E FAKTEVE STENDË AFSHIMI KUTITË E PROPOZIMEVE	Po Po Po	Po Po Po

Kontrolli Shëndetësor

Duke vazhduar shërbimet tona tradicionale të kujdesit shëndetësor për të punësuarit tanë, Sharrcem organizoi edhe një kontroll vjetor mjekësor për të siguruar që të gjithë punonjësit tanë kanë përfunduar një ekzaminim të plotë për të siguruar që shëndeti i tyre është i mbrojtur. Ne besojmë që ky lloj i kujdesit parandalues krijon platformë për të parashikuar ndonjë çështje të fshehur shëndetësore dhe për të siguruar që të punësuarit janë të vetëdijshëm për gjendjen e tyre dhe për të marrë kujdes më të mirë për shëndetin e tyre. Ne gjithashtu do të vazhdojmë të punësojmë mjekun me orar të plotë në lokalet tona që ofron kujdesin parësor

dhe shërbime të ndihmës së parë për të gjithë të punësuarit tanë. Për të zgjeruar kujdesin për shëndetin e punonjësve tanë, Sharrcem ka nisur negociatat me ofrues të sigurimit shëndetësor në mënyrë që të mund të sigurojmë mbulim të mirë shëndetësor për të gjithë punonjësit tanë dhe bashkëshortët e tyre.

Donacioni i Gjakut

Me 13 Qershor të 2013, sikurse edhe në të kaluarën, Sharrcem ka vazhduar organizimin e donacionit të gjakut. Këtë vit ne kemi pasur 54 donator prej të cilëve 48 ishin meshkuj ndërsa 6 ishin femra.

S edhe më parë edhe sivjet atyre ju ka siguruar një shujte në mensën tonë.

2012

39 Donator

30 prej vitit të kaluar
31 meshkuj
8 femra

2013

54 Donator

39 prej vitit të kaluar
48 meshkuj
6 femra

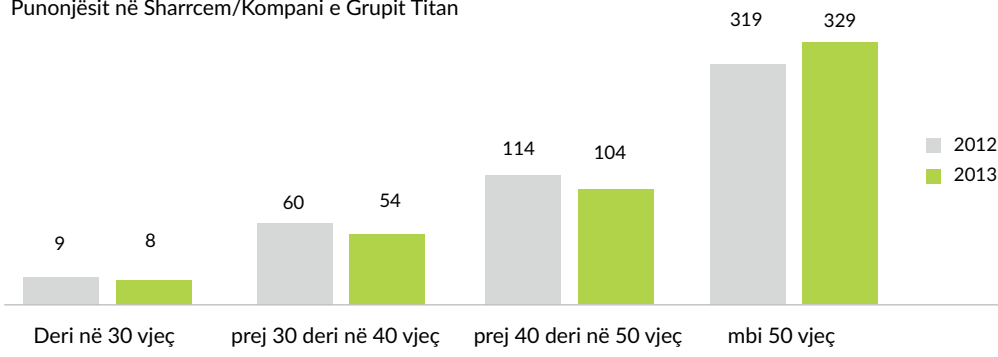
Punonjës për Kategori

Menaxherë Senior	6
Menaxherë	12
Administratorë/Teknik	73
Punë e Gjysmë shkathtë/ E Pa shkathtë	404

Struktura Gjinore

	2012	2013
 Meshkuj	484	478
 Femra	18	19

Punonjësit në Sharrcem/Kompani e Grupit Titan

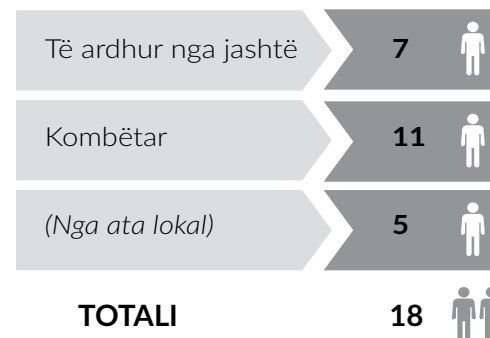


EPunonjësit në Sharrcem/Kompani e Grupit Titan	2012	2013
Numri i të punësuarve me orar të plotë	502	497
Numri i punonjësve afat shkurtë	0	0
Numri total i punonjësve	502	497
Numri i punonjësve me gjini	%	%
 Femra	3,6	3,8
 Meshkuj	96,4	96,

Rrogat Mujore

	KOSOVË	SHARRCEM	
MINIMUM	130 – 171.6 € (1)	350 €	(1) BANKA BOTËRORE
MESATARE	400 – 450 € (2)	790 €	(2) PËRLLQARITJE E KOMPANISË

Menaxhmenti Lokal / Bordi i Zgjeruar Menaxhues



Angazhimi me Hisedarë

Në 2013, departamenti i proceseve të prokurimit është integruar plotësisht në sistemin EAM të kompanisë. Në këtë mënyrë kontraktuesit dhe kontratat e furnizuesit janë të regjistruara siç duhet dhe të plotësuara me të gjitha kauzat e sigurisë dhe pikëve të qasjes të cilat janë të detyrueshme nga kompania. Regjistrat e veçantë ekzistojnë edhe për kontraktuesit

e veçantë, të miratuar dhe të mbajtur nga menaxhmenti teknik i fabrikës, si dhe për të gjitha shërbimet që janë të ofruara në gjendjen e urgjencës për të cilat një regjistër i detajuar është mbajtur me një miratim pas datës së kryerjes së shërbimit. Për më tepër, në sajë të integritetit të lartpërmendur, kompania është përshtatur plotësisht me procedurat e Grupit dhe tani kontrollon dhe regjistron të gjithë spektrin e marrëdhënieve me furnizues dhe kontraktues.

Iniciativa për Çimento të Qëndrueshëm (CSI) – Adaptim i Udhëzimeve

Praktikat dhe udhëzimet e rekomanduara nga CSI janë miratuar si zgjedhje strategjike e Grupit Titan, kështu që Sharrcem ka filluar me punimet përgatitore për të arritur shpejt një shkallë të lartë të implementimit. Këto rekomandime janë vendosur në një sistem veprimesh të matshme të cilat përfshijnë të gjitha punët e kontraktuara brenda kufijve të operacioneve tona në fabrikë dhe gurore, si dhe në spektrin e plotë e transportit që lidhet me furnizimet dhe dërgesat tona. Duke marrë këto fakte parasysh, trajnimi dhe transferimi dijenisë duhet të jenë të përfshirë në një grup të gjerë të aktiviteteve

Misioni për Siguri në Ngasje

Kompanitë anëtare të CSI janë të angazhuara për të eliminuar lëndimet dhe fatalitetet e ndërlidhura me ngasje të makinave.

Misioni për Siguri të Kontraktuesve

Kompanitë anëtare të CSI janë të angazhuara për të i dhënë sigurisë së kontraktuesve prioritet të barabartë si edhe sigurisë së punonjësve. Përderisa kontraktuesit tanë janë gjithmonë përgjegjës për sigurinë e tyre, ne tani do të angazhohemi për të vendosur një shembull për menaxhimin e sigurisë së tyre përmes aktiviteteve tona dhe të menaxhimit të kontratave.



Projektet “Monumentale”

Koncepti i Projekteve Monumentale ka lindur në Sharrcem kah fundi i vitit 2012. Në 2013, aplikimi i parë u mundësua kur Sharrcem, me bashkëpunimin e klientëve të tyre Al-Trade, kanë nënshkruar një marrëveshje të kontributit në sektorin e shëndetit publik në Prishtinë duke dhuruar 0,5 € nga secila anë për çdo ton të çimentos së përdorur dhe konsumuar gjatë punimeve të Aeroportit të Ri të Prishtinës (punët e platformës).



SHARRCEM

a TITAN Group Company

AL TRADE

UNIVERSITETI I PRISHTINËS

SHARRCEM

Politika e Furnitorëve

Furnitorët, duke përfshirë edhe kontraktuesit, janë një pjesë kritike dhe e drejtpërdrejtë i e gjenerimit të aktiviteteve ekonomike në një rajon dhe, për këtë arsye, Sharrcem ka një politikë të qartë përmes procedurave të saj të prokurimit dhe të rekrutimit në sigurimin e preferencave për faktorin vendor.

Kontraktues dhe Nën-kontraktues të Rëndësishëm

TOTALI	65
LOKAL	40

Ne definojmë kontraktues dhe nën kontraktues të rëndësishëm në bazë të produktit apo shërbimit të kontraktuar dhe qarkullimit vjetor.



Mjedisi Jonë

Kujdesi për mjedisin, për Sharrcem, shkon përtej zbatimit themelor të politikave dhe procedurave në kuadër të operacioneve tona. Kompania beson se ky angazhim duhet të përfshijë të gjithë hisedarët kryesorë në mënyrë që jo vetëm fabrika, por edhe komuniteti në të cilin ajo operon të veprojë dhe jetojë me një vetëdije të lartë të kujdesit mjedisor.

Për herë të parë në 2013 kompania ka kryer IUCN „mjetin ibat“ për të shqyrtuar ndikimin mbi biodiversitetin në vendndodhjen e operacioneve të saja.



IUCN – Organizata Ndërkombëtare për Mbrojtjen e Natyrës – Kombet e Bashkuara

Mjedis

Duke pasur parasysh që prodhimi i çimentos përfshin përdorimin e resurseve natyrore që shkaktojnë shqetësime të ajrit, zhurmë dhe ndryshim të peizazhit, është e domosdoshme për ne që të zvogëlojmë sa më shumë të jetë e mundur ndikimet negative në mjedis dhe të bëjmë sa më shumë të jetë e mundur për të zbutur efektet e tilla. Monitorimi, matja, raportimi, bashkëpunimi, veprimi dhe përmirësimi i vazhdueshëm janë disa prej mënyrave se si ne i adresojmë çështjet mjedisore.

In 2013, we have run for the first time the IBAT, the tool that permits proactive approach to biodiversity issues.



THE ibat VISION: "Decisions affecting critical natural habitats are informed by the best scientific information and in turn decision-makers support the generation and maintenance of that scientific information."



Në 2013 Sharrcem ka vënë në veprim Sistemin për Menaxhim të Mjedisit, EMS ISO 14001. Gjatë kësaj periudhe fillestare, modifikimet dhe përshtatjet e nevojshme janë marrë sipas nevojave të fabrikës së Sharrcem.

Auditimi i brendshëm i parë u organizua në prill të vitit 2013 nga një konsulent i jashtëm. Gjatë auditimit, procedurat, udhëzimet dhe formularët janë shqyrtuar në lidhje me:

- Aspektet mjedisore
- Objektivat dhe synimet
- Kërkesat ligjore dhe të tjera
- Kontrolli i dokumenteve
- Gatishmëria Emergjente dhe përgjigja
- Monitorimi dhe matja
- Kontrolle operacionale

Auditimi nuk ka identifikuar ndonjë mospajtim dhe si rezultat nuk ka pasur nevojë për ndonjë veprim parandalues apo korigjues. Auditimi dhe Certifikimi nga EUROCERT, një organ certifikues i jashtëm, filloi më 11 Tetor të vitit 2013. Shqyrtimi i dytë në vend është bërë më 23 dhe 24 Tetor të vitit 2013. Certifikimi EMS ISO14001 u dha më 14 Nëntor të vitit 2013.

Si pjesë e programit të auditimeve mjedisore të Grupit të ndërmarrë nga GET / PT (Zyra Qendrore), fabrika e Sharrcem dhe guroret e saja janë shqyrtuar gjatë periudhës 16-18 Tetor të vitit 2013.

- Gjithsej 207 zona tematike që janë të lidhura me fabrikë dhe gurore janë ekzaminuar gjatë auditimit të cilave ju ka vlerësuar Performanca mjedisore.
- Rezultati i përgjithshëm i vendit (fabrika e çimentos dhe guroret) ka arritur 82,4%, që konsiderohet të jetë shumë i mirë.

Gjatë vitit 2013 janë organizuar disa vizita të fabrikës si pjesë e procesit të lëshimit të IPPC tonë nga autoritetet. Katër (4) vizita të tilla

janë organizuar gjatë periudhës Maj - Dhjetor të 2013, secila prej tyre duke mbuluar aspekte të ndryshme mjedisore. Aplikimi për IPPC u përfundua dhe dorëzua në 2013 dhe lëshimi pritet deri në Prill të vitit 2014. Në përputhje me politikat dhe angazhimet e Grupit Titan për mjedis, Sharrcem ka instaluar në Janar të vitit 2013 një pajisje të re për monitorim të vazhdueshëm të pluhurit afër ftohësit të klunkerit. Ky sistem ofron informata të vazhdueshme në lidhje me emisionet e pluhurit, dhe të dhënat e përfuara nga vlerat e matura janë të përpunuara duke përdorur sistemin MEAC 2000, softuer i licencuar dhe i siguruar nga kompania SICK në Gjermani. SICK gjithashtu ka prodhuar dhe ofruar pajisjen e monitorimit.

Pas një periudhe dy-vjeçare të punës në terren dhe zyre dhe përfshirjen e ekspertëve në këtë fushë një studim hidro-geologjik përfundoi në vitin 2013. Qëllimi i studimit ishte vlerësimi i përgjithshëm i kushteve hidro-geologjike në zonën e Hanit të Elezit (flukset sipërfaqësore dhe nëntokësore, dinamika, cilësia etj), me fokus në sistemin e akuiferëve të cilët janë burim i furnizimit të ujërave të freskëta për nevojat e fabrikës.

Studimi përfundoi me një rrugë të qartë për menaxhimin e qëndrueshëm të ujërave nëntokësore në përputhje me sistemin e përgjithshëm të menaxhimit të ujit që aplikohet në Sharrcem. Kompania ka eliminuar të gjitha shkarkimet e ujërave në lumin Lepenc. Sa për regjistrim asnjë denim nuk i është shqiptuar kompanisë në vitin 2013.

-Në 2013 ne kemi shfrytëzuar për herë të parë IBAT-in, një mjet që lejon një qasje pro aktive ndaj çështjeve të biodiversitetit.

Në përputhje me kërkesat e PVMS, një Plan për Rehabilitimin e gurores së Mergelës në Dimçe është zhvilluar, në bazë të projektit të miratuar të Minierave dhe të VNM-së. Plan Rehabilitimi mbulon: Fazën operacionale me rehabilitim progresiv të stolave të varfëruara dhe me aplikim të dheut dhe mbjellje të pemëve. Plani gjithashtu mbulo edhe krijimin e zonave të gjelbra me ripyllëzim përgjatë kufijve perëndimore të gurores dhe fazën pas-mbylljes („fundi i jetës së përdorshme“) që përfshin mbushjen dhe rrafshimin e gropës së varfëruar dhe kthimin e saj në komunitet për përdorime të tjera (p.sh. bujqësore). Një prezantim i Planit të Rehabilitimit të gurores në Dimçe me një

plan 5-vjeçar indikativ progresiv të rehabilitimit, plus „fudin-e-jetës-së-përdorshme“. Projekti i trajtimit të ujërave të zeza të fabrikës është aprovuar nga CAPEX dhe do të zbatohet gjatë 2014.

Ndryshimet e mëdha që kanë ndodhur gjatë vitit 2013 janë:

- Zgjidhja e ajrit dalës në kanalet e furrës, tharëses dhe të daljes së mullirit të parë / kursim i energjisë
- Mbyllja e faqes lindore të sallës së klinkerit me panel metalik / zvogëlimi i pluhurit të arratur

- Instalimin i një sistemi të ri për ujitje në gurore duke përdorur ujëra të mbledhura nëntokësore / ujëra të qëndrueshme

Të dhënat e prodhimit

PRODIMI I KLINDERIT	T/Y	345,380
PRODIMI I ÇIMENTOS	T/Y	543,503
PROPORCIONI KLINDER/ÇIMENTO	%	66.82

Të dhënat e guroreve (mihjes së lëndës së parë)

GURORJA NË DIMÇE (MERGELE)	520,116 TON
GURORJA NË PALDENICË (MERGELE)	52,900 TON

Modulet Mjedisore

Siç kërkohet, Sharrcem ka kryer vazhdimisht monitorimin e emisioneve kryesore ajrore në vende kryesore të emisioneve. Monitorimi u zhvillua përdërisa objekti funksiononte gjatë periudhës raportuese.

Rezultatet e monitorimit të shkarkimeve në ajër gjatë periudhës raportuese si dhe nivelet maksimale lokale në njësitë vendore përkatëse janë dhënë në tabelat e mëposhtme.

Emetimet nga pika e burimit - furra dhe mulliri i lëndës së parë

PARAMETRAT E BURIMIT TË EMETIMEVE	SHPESHTËSIA E MBLEDHJES	WBG/IFC NIVELET MAKSIMALE (NJËSI WBG/IFC)	PERFORMANCA E SHARRCEM / MESATARE VJETORE	KOSOVË / NIVELET MAKSIMALE
NITROGEN OKSIDET (NOx)	VAZHDIMISHT	600 MG /Nm3	471.41 MG /Nm3	800 MG /Nm3
PARTIKULAT E PLUHURIT (PM10) SIÇ SPECIFIKOHET NË ESAP	VAZHDIMISHT	50 MG /Nm3	4.56 MG /Nm3	50 MG /Nm3
SULFUR OKSIDET (SOx)	VAZHDIMISHT	400 MG /Nm3	7.00 MG /Nm3	400 MG /Nm3

Totali i Metaleve të Rënda

TOTALI I METALEVE TË RËNDA (Sb,As,Pb,Cr,Co,Cu,Mn,Ni,V)	NJË HERË NË VIT	0.5 MG /Nm3	0.145 MG /Nm3	0.5 MG /Nm3
Cd+Tl	NJË HERË NË VIT	0.5 MG /Nm3	0.002 MG /Nm3	0.05 MG /Nm3
Hg	NJË HERË NË VIT	0.5 MG /Nm3	0.0045 MG /Nm3	0.05 MG /Nm3

Emetimet në Ajër në Pikat Buruese – Rafti për Ftohjen e Klinkerit

PARAMETRAT E EMETIMEVE NË AJËR NË PIKAT BURUESE	SHPESHTËSIA E MATJES	WBG/IFC NIVELET MAKSIMALE (NJËSI WBG/IFC)	PERFORMANCA E SHARRCEM / MESATARE VJETORE	KOSOVË / NIVELET MAKSIMALE
PLUHURI	VAZHDIMISHT	100 MG /Nm3	4.6 MG /Nm3	50 MG /Nm3

Në lidhje me kontributin e Hg në lëndët e para dhe emetimet e mundshme: Që nga viti 2012 Sharrcem ka ndjekur një hetim të gjerë të përdorimit të lëndëve të para, duke filluar nga burimet gurore të lëndëve të para dhe duke

u fokusuar në guroren kryesore në operim në Dimçe. Ndërmjet gjysmës së dytë të vitit 2012 dhe fundit të vitit 2013, Sharrcem ka zbatuar një program gjithëpërfshirës të mostrimit gjeolo-

gjik prej shpimeve, dhe gjithashtu nga stolat aktive dhe të ardhshme të gërmimeve. Rezultatet e analizave të lëndëve të para në gurore, si ushqim për fabrikën e çimentos, janë përdorur në kombinim me matje vendore të emisioneve të Hg (të gjitha nën nivelin e lejuar të 0.05 mg/Nm3) dhe sigurojnë që Sharrcem mund të pret emetime të niveleve të ulëta të Hg, duke mos tejkaluar vlerën e 0.05mg/Nm3 me ko-digjje.

Rrjedhjet e Lëngshme

Sharrcem ka mbledhur mostra përfaqësuese të rrjedhës së lëngshme në dy (2) pikat e shkarkimit gjatë vitit 2013, përkatësisht P1 dhe P2. Monitorimi u krye përdorisa objekti funksiononte. Ujit sanitar ishte shkarkuar nga dy pika në uzinën Sharrcem (shih gjithashtu hartën më poshtë)

- P1- shkarkimi i ujit në rronin Dimçe (gjate kalimit të zonës së fabrikës)
- P2- shkarkimi i ujit nga një pikë para lidhjes me rrjetin e kanalizimit publik



Rrjedhjet e Lëngshme – Jashtëqitja e Ujit P1 (Lumi Dimçe)

PARAMETRAT E EMETIMEVE NË AJËR NË PIKAT BURUESE	SHPESHTËSIA E MATJES	WBG/IFC NIVELET MAKSIMALE (NJËSI WBG/IFC)	PERFORMANCA E SHARRCEM / MESAT-ARE VJETORE	KOSOVË / NIVELET MAKSIMALE
NEVOJAT BIOKIMIKE PËR OKSIGJEN (BOD5)	ÇDO MUAJ	50 MG/L	7.3 MG/L	80 MG/L
BAKTERE KOLIFORME	ÇDO MUAJ	<400MPN PËR 100ML	>6000 MPN PËR 100ML	6000 TC PËR 100ML
VAJ DHE YNDYRË	ÇDO MUAJ	10 MG/L	5.3 MG/L	10 MG/L
pH	ÇDO MUAJ	6.0-9.0	8.1	6.0-8.5
TË GJITHA SOLIDET E SUSPENDUARA	ÇDO MUAJ	50 MG/L	47 MG/L	150 MG/L

Shënim:

Nën lejen e tanishme të fabrikës nuk ka limite në lidhje me rrjedhje të lëngshme. Nivelet maksimale të shfaqura më lartë i referohen rrjedhjeve që janë të shkarkuara në pranues prej daljes së fabrikës të Pikës P1

Rrjedhjet e Lëngshme – Jashtëqitja e Ujit P2 (lidhje me lumenj tjerë drejtë lumit Lepenci)

PARAMETRAT E EMETIMEVE NË AJËR NË PIKAT BURUESE	SHPESHTËSIA E MATJES	WBG/IFC NIVELET MAKSIMALE (NJËSI WBG/IFC)	PERFORMANCA E SHARRCEM / MESAT-ARE VJETORE	KOSOVË / NIVELET MAKSIMALE
NEVOJAT BIOKIMIKE PËR OKSIGJEN (BOD5)	ÇDO MUAJ	50 MG/L	11.75 MG/L	250 MG/L
BAKTERE KOLIFORME	ÇDO MUAJ	<400MPN PËR 100ML	>4500 MPN PËR 100ML	N/A
VAJ DHE YNDYRË	ÇDO MUAJ	10 MG/L	8.21 MG/L	50 MG/L
pH	ÇDO MUAJ	6.0-9.0	8.59	5.5-9.0
TË GJITHA SOLIDET E SUSPENDUARA	ÇDO MUAJ	50 MG/L	58 MG/L	300 MG/L

Në vitin 2013 Sharrcem ka bërë matje vetëm dy (2) herë në vit. Që nga viti 2014, Sharrcem ka zhvilluar një plan për të shtuar shpeshhtësinë e matjeve në mënyrë mujore në përputhje me kërkesat e IFC. Analizat në të gjitha mostrat kryhen në mënyrë strikte nga laboratore të certifikuara në Kosovë.

Projekti dhe CAPEX-i për instalimin e fabrikës për trajtimin e ujërave të zeza është aprovuar dhe do të implementohet gjatë vitit 2014. Caku i projektit është trajtimi i ujit dhe pajtimi me të gjitha kërkesat rreth kualitetit para shkarkimit të tij në rezervuare natyrale (Lumenjtë Dimce dhe Lepenci). Uji i trajtuar gjithashtu do të mund të shfrytëzohet prapë në fabrikë me për ujitje, pastrim të rrugëve, etj.

Që nga viti 2012 rezervuari i vjetër i karburanteve të lëngshme është larguar. Një rezervuar i ri i teknologjisë së fundit është instaluar dhe deri tani nuk ka ndodhur asnjë rast i rrjedhjes.

Zhurma në Ambient

Sharrcem monitoron zhurmën e ambientit në lokacione relevante dhe raporton rezultatet. Zhurma në Ambient i referohet niveleve të zhurmës jashtë kufijve të objektit. Pikat për Monitorim të Zhurmës në Ambient A, B, C, D, E, dhe F të fabrikës dhe gurores së Sharrcem janë treguar në hartën e mëposhtme, dhe rezultatet e matjes për 2013 janë paraqitur në tabelat që pasojnë, duke përfshirë edhe nivelet maksimale lokale.



Pika A

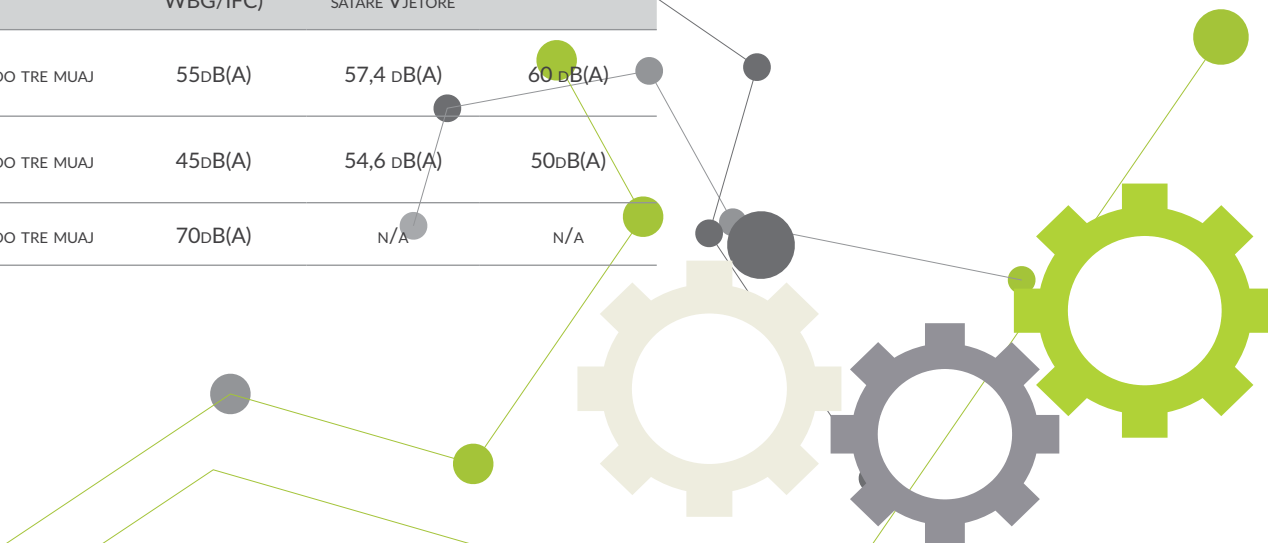
PARAMETRAT E EMTIMEVE NË AJËR NË PIKAT BURUESE	SHPESHTËSIA E MATJES	WBG/IFC NIVELET MAKSIMALE (NJËSI WBG/IFC)	PERFORMANCA E SHARRCEM / MESA-TARE VJETORE	KOSOVË / NIVELET MAKSIMALE
PRANUESIT MË TË AFËRT REZIDENCIAL, INSTITUCIONAL APO ARSIMOR DAYTIME (07:00-22:00 HOURS)	ÇDO TRE MUAJ	55dB(A)	58,1 dB(A)	59 dB(A)
PRANUESIT MË TË AFËRT REZIDENCIAL, INSTITUCIONAL APO ARSIMOR NIGHTTIME (22:00-07:00 HOURS)	ÇDO TRE MUAJ	45dB(A)	58,6 dB(A)	49 dB(A)
PRANUESIT MË TË AFËRT JASHTË KUFIVJE TË PRONËS	ÇDO TRE MUAJ	70dB(A)	N/A	N/A

Matjet e zhurmës ambientit në 2013 janë bërë nga një kompani e certifikuar, Management Force nga Greqia, e specializuar në matje për Shëndet dhe Siguri në Punë.

Matjet tremujore janë planifikuar tashmë nga Sharrcem për zbatim në vitin 2014. Matjet e mësipërme janë bërë vetëm në një (1) periudhë të hetimit në 2013 (me 11 Korrik). Plani i veprimit i Sharrcem për zvogëlimin e ndikimit të emetimit të zhurmës për shkak të operacioneve në fabrikën e çimentos, mund të gjenden në departamentin tonë të mjedisit dhe përfshin veprimet e nevojshme me një kohë të kornizës së zbatimit brenda (1) një viti (në 2014) në pika të ndryshme të burimeve të emetimit të zhurmës.

Pika F (Gurorja)

PARAMETRAT E EMTIMEVE NË AJËR NË PIKAT BURUESE	SHPESHTËSIA E MATJES	WBG/IFC NIVELET MAKSIMALE (NJËSI WBG/IFC)	PERFORMANCA E SHARRCEM / MESA-TARE VJETORE	KOSOVË / NIVELET MAKSIMALE
PRANUESIT MË TË AFËRT REZIDENCIAL, INSTITUCIONAL APO ARSIMOR DAYTIME (07:00-22:00 HOURS)	ÇDO TRE MUAJ	55dB(A)	57,4 dB(A)	60 dB(A)
PRANUESIT MË TË AFËRT REZIDENCIAL, INSTITUCIONAL APO ARSIMOR NIGHTTIME (22:00-07:00 HOURS)	ÇDO TRE MUAJ	45dB(A)	54,6 dB(A)	50dB(A)
PRANUESIT MË TË AFËRT JASHTË KUFIVJE TË PRONËS	ÇDO TRE MUAJ	70dB(A)	N/A	N/A



Opinioni i Hisedarëve Tanë

Kosova është duke kaluar nëpër një fazë të rëndësishme të tranzicionit, decentralizimit dhe zhvillimit ekonomik ku mjedisi fillon të njihet si një nga prioritetet e vendit. Për fat të keq, Kosova ka trashëguar një numër të madh të problemeve mjedisore, të cilat të akumuluar me dekada si pasojë e shfrytëzimit të pakontrolluar të resurseve natyrore dhe minierave, prodhimit industrial shoqëruar me një nivel të lartë të ndotjes. Kjo situatë kërkon veprime të përgjegjshme nga të gjitha institucionet relevante duke përfshirë edhe të Qeverinë, industrinë, energjinë, biznesin etj.

Industria është çelësi për zhvillimin ekonomik të Kosovës, por në të njëjtën kohë ka një ndikim të madh në mjedis. Aktivitetet industriale shkaktojnë lirim të emetimeve në ajër, ujë dhe tokë. Fatkeqësitë industriale paraqesin një kërcënim të vazhdueshëm për mjedisin dhe shëndetin e njeriut. Në ditët e sotme, kontribuuesit e mëdhenj të ndotjes së ajrit në Kosovë janë objektet industriale duke përfshirë fabrika të ndryshme, guroret, fabrika e çimentos etj.

Fabrika e çimentos Sharrcem është e vetëdijshme në lidhje me ndikimin në ndotjen e ajrit prandaj mjedisi është futur në strategjinë e punës të fabrikës si një nga prioritetet e para. Sharrcem është një mostër e mirë e masave të suksesshme që menaxhimi i ndërmori në mënyrë që të ulët niveli i ndotjes së ajrit sidomos në SO₂ dhe NO_x.

Qendra Rajonale e Mjedisit - REC, si organizatë e specializuar ndërkombëtare e mjedisit, që prej dy vjetësh është duke ndarë idetë dhe përvojat me Sharrcem në mënyrë të përmirësimit të bashkëpunimit në fusha të ndryshme të mjedisit veçanërisht në reduktimin e ndotjes së ajrit, ndërgjegjësimin e publikut dhe planin

lokal të mjedisit.

REC inkurajon Sharrcem për të vazhduar me një bashkëpunim të mirë dhe të rregullt me Ministrinë e Mjedisit dhe Planifikimit Hapësinor dhe Institucionet tjera relevante të vendit dhe ndërkombëtare. ISO 14001, Kontrolli dhe Parandalimi i Integruar i Ndotjes (IPPC), Sistemi Menaxhues për CO₂, sistem i pavarur për monitorim gjatë 24 h etj, janë disa aktivitete konkrete të cilat kanë treguar se Sharrcem është në pajtim me ligjet dhe rregulloret lokale dhe kombëtare për mbrojtjen e mjedisit.

Singerisht,

Agron Bektashi

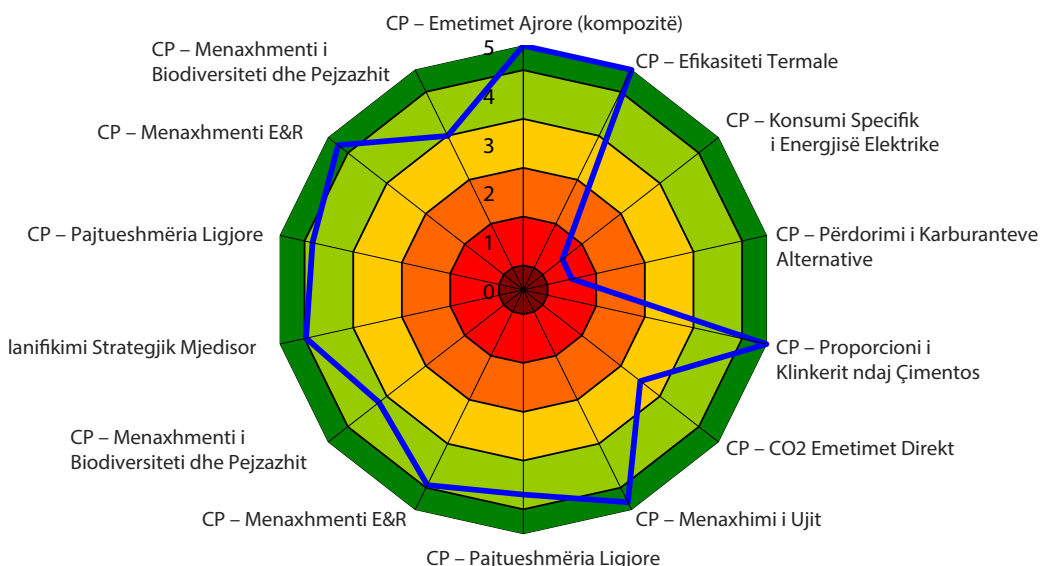
Drejtor

Qendra Rajonale e Mjedisit (REC) - Kosovë ●●●

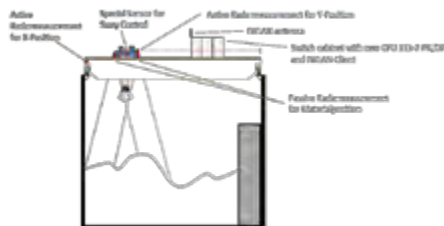


Auditimi i Performancës Mjedisore

Rezultatet



Projekti i Sharrcem për Depon e Klinkerit



Sqarimi i Projektit

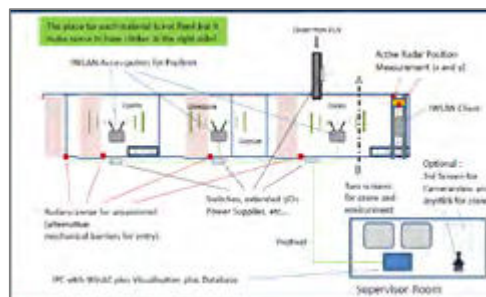
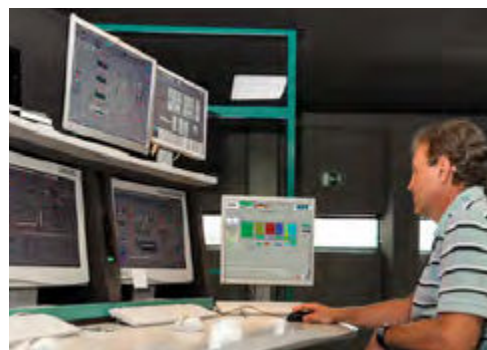
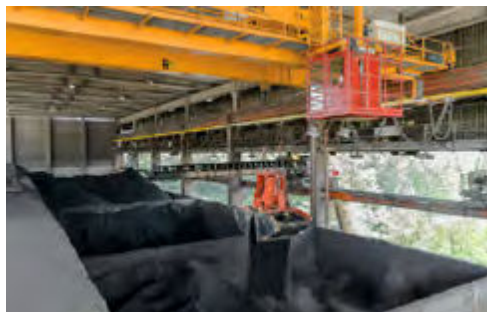
Për shkak të hapësirës së kufizuar në fabrikë, eliminimi i pluhurit të arratisur nga salla klinker është i jo-realizueshëm. Prandaj zgjidhjet kanë qenë të kërkuara që lidhen me mbylljen e plotë dhe veshjen e sallës. Një përpjekje e parë për ushqimin e mullinjve të çimentos nëntokë ishte jashtëzakonisht penguese dhe pjesërisht joefikase.

Depoja e Klinkerit është e ndarë në katër faza varësisht nga materiali i cili është ruajtur në çdo fazë: opaliti, guri gëlqeror, gipsi dhe klinkeri. Shkarkimi i materialeve në depo bëhet me kamionë. Përveç kësaj shkarkimi i klinkerit bëhet nga zinxhiri i transportit për klinker që vjen nga zona e furrës. Projekti i fundit siguron për një operacion të automatizuar të largët, në një mjedis të lirë nga njerëzit brenda sallës. Kjo është një zgjidhje mjaft e re teknike dhe do të eliminojë plotësisht pluhurin e arratisur.

Objektivet e Projektit

- Besueshmëri e lartë në mjedis me pluhur
- Fleksibilitet e lartë
- Sjellje e sigurt në të gjitha modulet operuese
- Moduli plotësisht automatik i bazuar në detyra të përcaktuara
- Operim i shpejtë për shkak të kontrollit mbi luhatje

Pas investimeve të konsiderueshme në 2012 në kontroll të emetimeve të procesit, depoja e klinkerit mbetet pika e vetme me emetime të pluhurit.



Plani i Veprimit të Sharrcem për Menaxhim të Ujërave

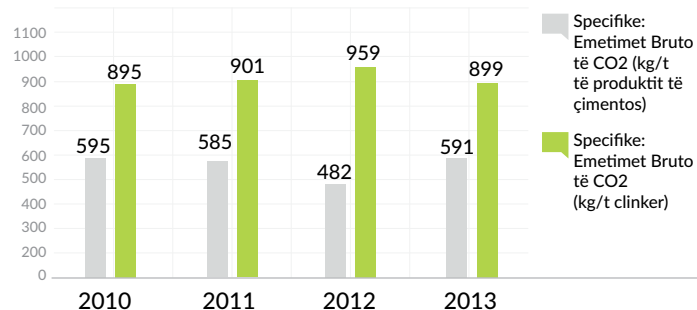
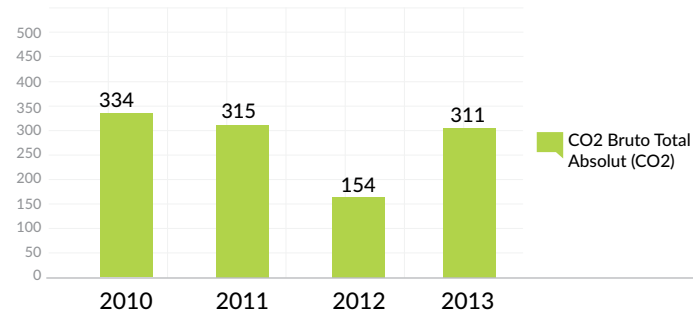
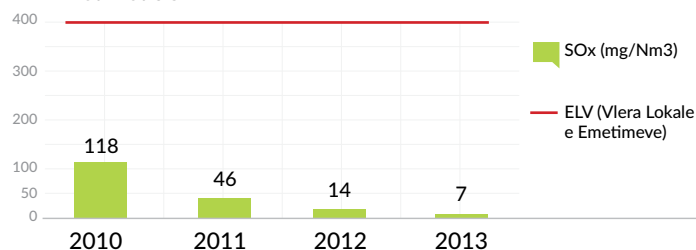
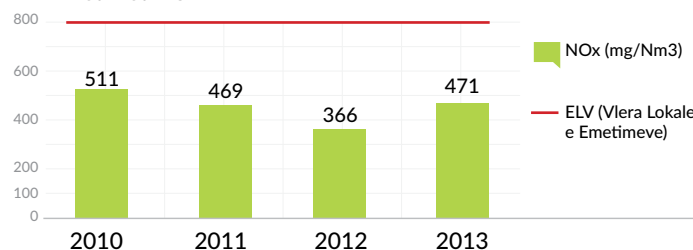
Projektet në vijim janë aktualisht të efektshme në rajonin e vendndodhjes së operacioneve të Sharrcem-it:

- BE/MMPH Projekti i Pellgut të Lepencit
- Rrjeti i kanalizimit të Hanit të Elezit dhe fabrika dytësore për trajtim të ujërave të zeza
- Projekti i Sharrcem për fabrikën e trajtimit të ujërave të zeza për objektin e tyre/ faza e projektimit
- Projekti i Sharrcem për sigurimin e ujit sanitar për komunitetin e Hanit të Elezit / faza e projektimit

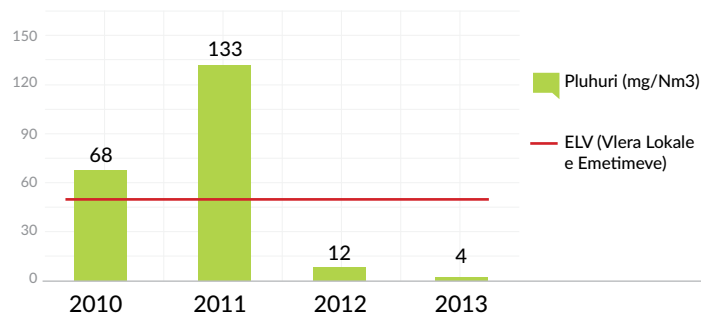
Sharrcem ka përfunduar edhe një studim të plotë hidro-gjeologjik të rajonit të gurores dhe operacioneve prodhuese, duke përfshirë studimet e qëndrueshmërisë së akuiferit, sipërfaqes dhe dinamikave të rrjedhës së ujërave nëntokësore, si dhe analizën e cilësisë së ujit.

Për më tepër, kompania ka rënë dakord me Komunën e Hanit të Elezit për të lidhur 15 duete të ujërave të zeza shtëpiake me sistemin e trajtimit të kompanisë.

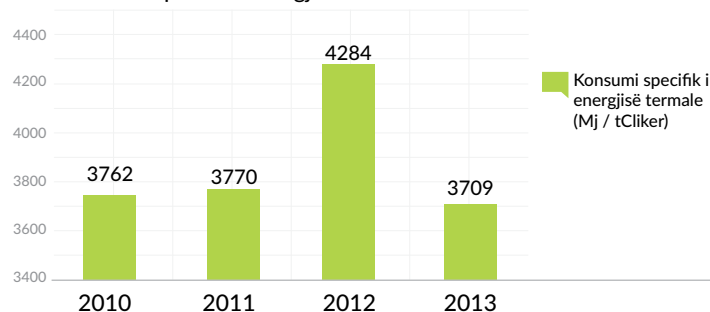
Sharrcem kupton se një vizion holistik do të sjellë rezultatet më të mira dhe ka formuar tashmë një „ekip të ujit“ të brendshëm për të udhëhequr më mirë projektin.

Emetimet Specifike Bruto të CO₂Emetimet Totale Absolute të CO₂Emetimet SO_xEmetimet NO_x

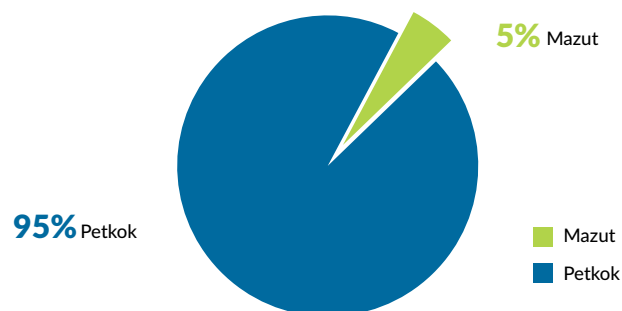
Emetimet e Pluhurit



Konsumi Specifik i Energjisë Termale



Konsumi i Karburanteve



Konsumi i Energjisë Termale: 1,249,000 GJ

Konsumi i Energjisë Elektrike: 59,439 MWh

Konsumi i Ujit: 105,740 m³/an

- Burim i vetëm: shpimet nëntokësore (5)
- Zero shkarkim i ujit industrial

Zbatimi i Sistemit Menaxhues COSWIN 8,2 (EAMS)

Sharrcem ka zbatuar një sistem shumë të sofistikuar menaxhues i cili ndihmon shumë në procesin e operacionit në departamentin e mirëmbajtjes siç është ndjekja, planifikimi efikas, kontrolli i ekzekutimit që kontribuon për veprim më efikas dhe performancë më të lartë të pajisjeve dhe në këtë mënyrë performancë më të mirë të prodhimit. EAMS menaxhon pajisjet, prokurimin dhe deponimin.

Sistemi i menaxhimit të mirëmbajtjes mbulon:

- Historinë e Aseteve
- Portalin për kërkesën e vendeve të punës, raportimin e incidenteve
- Lejet për Shëndet dhe Siguri
- Mirëmbajtja parandaluese dhe korrigjuese
- Punët dhe Projektet e Reja
- Diagnostikimi
- Menaxhimi i Blerjes dhe Deponimit
- Treguesit dhe Raportet

Përfitimet: Siguria Zinxhiri i Furnizimit



Trajtimi i Ujit

Një nga përgjegjësitë kryesore të fabrikës në lidhje me detyrimet dhe përmirësimet mjedisore në lidhje me CSR është trajtimi i ujërave të zeza para daljes së tyre prej fabrikës. Për të qenë më specifik, uji sanitar i Sharrcem-it është duke u shkarkuar nëpërmjet dy degëve të veçanta. Dega e Parë P-1 shkon drejt lumit Dimçe, ku pika e shkarkimit është ngjitur me mullirin e çimentos Nr.3, dhe dega e dytë P-2 shkon drejt Salonitit ku 25 (m) në perëndim të hyrjes jugore bashkohet me shkarkimin e ujërave të zeza të Salonitit. Ideja është për të zbatuar një pikë të mbledhjes C1, ku uji sanitar nga pika P-1 dhe P-2 mund të mblidhen përmes një rrjeti të tubacioneve individuale në një buro të centralizuar dhe pastaj përmes trajtimit të duhur të ujit për të reduktuar ose eliminuar ngarkesën nga bakteret dhe pastaj, ose shkarkimin e tij në lumin Lepenc, ose riciklimin dhe përdorimin për qëllime operationale brenda impiantit.

Përfitimet: Shëndeti, Mjedisi

(shih faqet 13, 20, 30, 31, 34)

Mbyllja e Pjesës Lindore të Sallës për Klinker

Projekti ka për qëllim për të na ndihmuar për të përmirësuar ndikimin tonë në mjedis duke reduktuar shkarkimet e pluhurit nga burimi i tyre kryesor dhe në të njëjtën kohë duke shpërndarë një pozitë të vështirë dhe potencialisht të rrezikshme të punës duke mbyllur sallën për klinker.

Përfitimet: Siguria, Mjedisi

(shih faqet 20, 34)



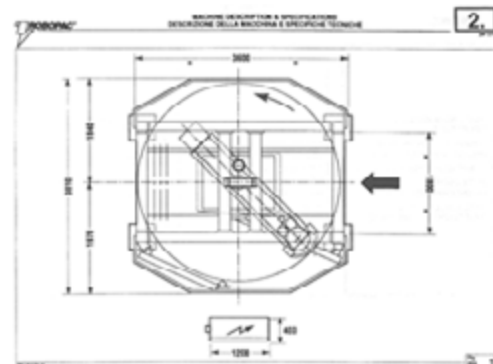
Qesja e Shtrënguar e Paketimit

Aktualisht vetëm një makinë për paketim ka pajisje automatike për mbulim (PM jo 3) ndërsa për tjetrën, najloni mbulues është duke u pozicionuar me dorë nga punëtorët që mund të hiqen lehtësisht edhe gjatë transportit. Problemet e lidhura me lart janë jo të papërfillshëm.

1. Ne kemi vërejtje të mëdha nga klientët në lidhje me këtë dhe faktin se konkurrentët përdorin qese të shtrënguar të paketimit.

2. Mbrojtja e produktit ndaj kushteve të mjedisit nuk mund të certifikohet
3. Në rast se ne të përpiqemi për të prodhuar paleta me 2 ton, transporti është i rrezikshëm për shkak të stabilitetit të pamjaftueshëm të thasëve në paletë. Qesja e shtrënguar punon si një mbështetje dhe mban thasët në vend.

Përfitimet: Zinxhiri Furnizues, Siguria



Mulliri i çimentos #1 rehabilitimi

Si rezultat i një gjendje të keqe tek mulliri i çimentos nr 1 dhe duke marrë në konsideratë kërkesën e menaxhmentit për rehabilitimin e po atij mulliri kishte nevojë për një projekt për të rehabilituar dhe përmirësuar shërbimet dhe nevojat tona për konsumatorët tanë.

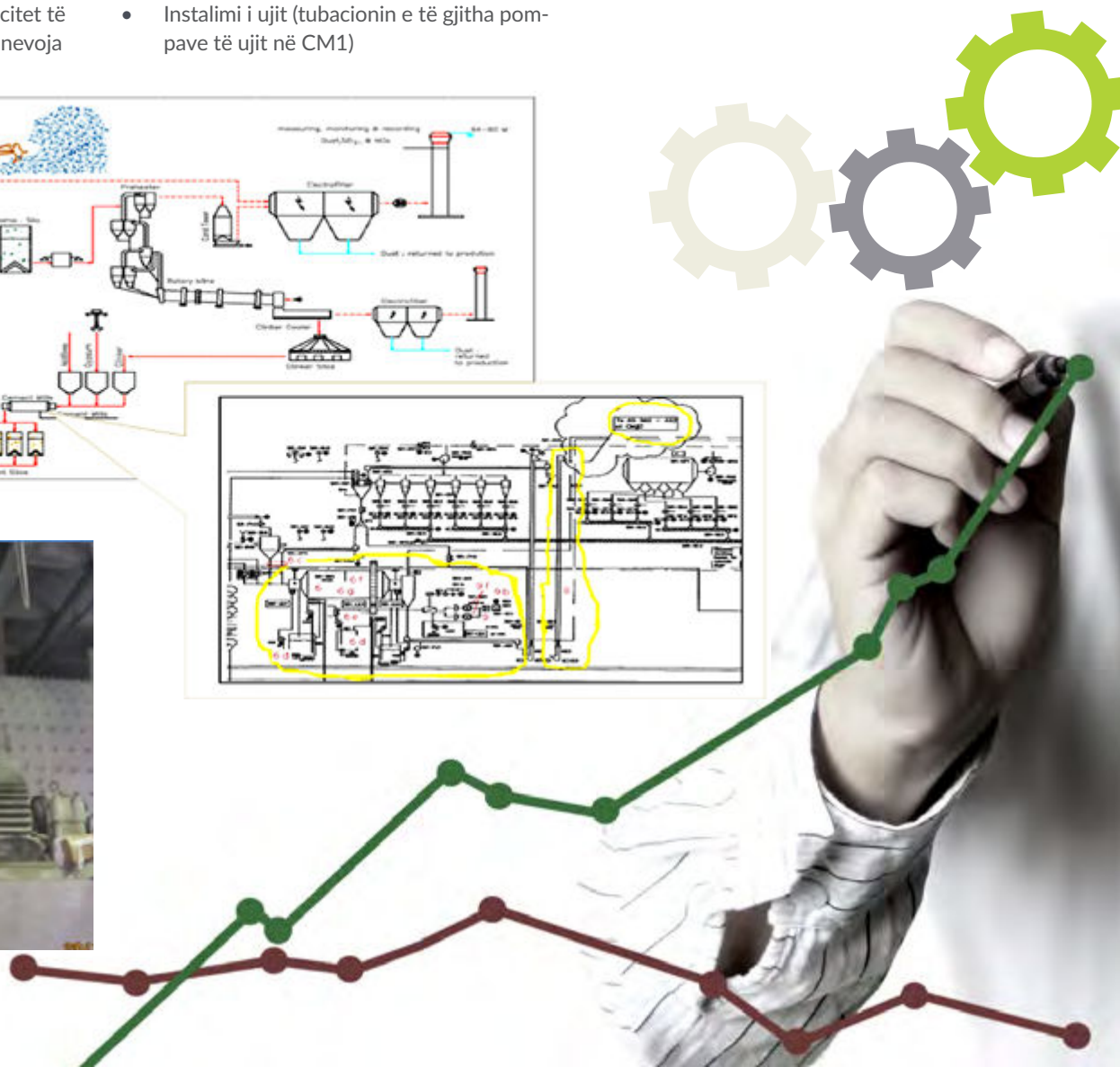
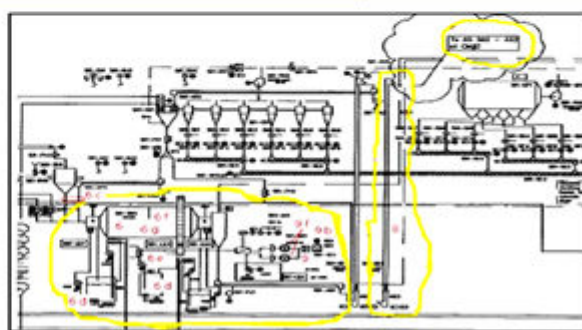
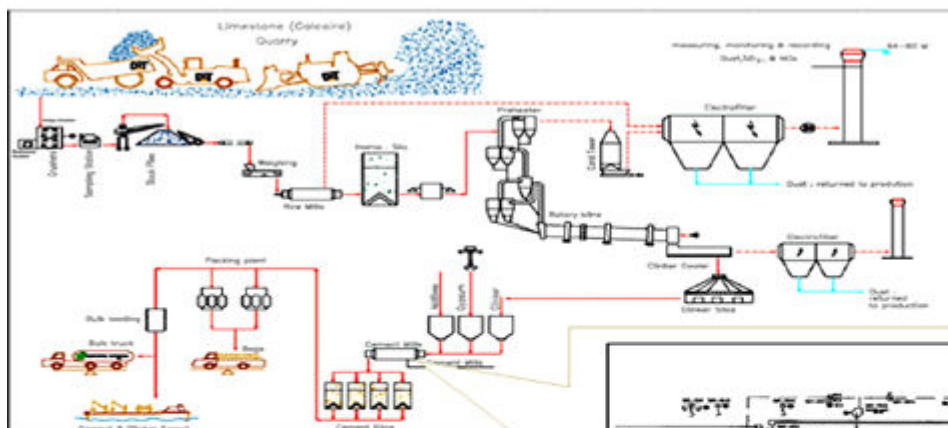
Pra Shtirja ynë ishte për të përgatitur dhe zbatuar një projekt plan për të futur në procesin e prodhimit të çimentos mullirin numër 1 edhe pse prodhimi nuk do të ishte me kapacitet të plotë, por për të bërë këtë ekzistonte nevoja

për të ri-dizajnuar linjën e prodhimit plotësisht.

Ky ri-dizajnimin ka mbuluar:

- Rikonstrukcioni grykës hyrëse të klinkerit
- Instalimi i ushqyesit të ri të peshës dhe transportuesit tek fyti i mullirit të çimentos
- Instalimi i motorit kryesor të ndërruesit të shpejtësive
- Instalimi i ujit (tubacionin e të gjitha pompave të ujit në CM1)

- Instalimin e pompave të vajit me presion të lartë dhe të ulët në linjën e CM1
- Lidhja e tubacionit për shpluhërosje prej jashtë CM1 drejtë thesit të filtrit CM2
- Rikonstrukcioni i liftit dhe lidhja e tij me liftin e CM2 me një gyp ajri
- Instalimi i gypit të ri të ajrit prej ndarësit drejtë fytyrës të mullirit të çimentos
- Shkatërrimi dhe largimi i ndarësit të vjetër



Komuniteti Jonë

Duke u frymëzuar nga kodi i sjelljes për CSR të Grupit Titan, Sharrcem, si një kompani e grupit, punon me zell për zbatimin e projekteve të brendshme dhe të jashtme dhe në procese për të përmirësuar përgjegjësinë e saj të korporatës dhe gjurmën shoqërore.

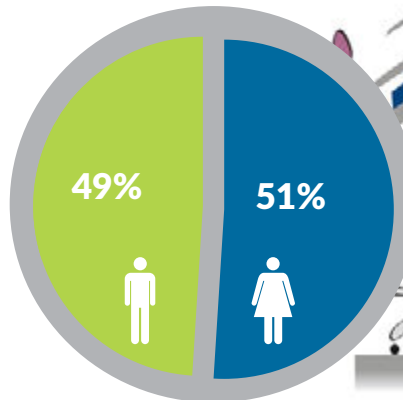
Në këtë drejtim shumica e përpjekjeve të kompanisë janë të drejtuara në drejtim të mbrojtjes së mjedisit, krijimin e një kulture të sigurisë dhe një shoqërisë të shëndetshme. Sharrcem është krenar që ka përfunduar projekte të shumta dhe vazhdon të angazhohet në të aso reja që tregojnë përkushtimin e tyre ndaj angazhimit CSR për punonjësit e tyre dhe komunitetin në përgjithësi.

Duke pasur parasysh se një nga problemet më të mëdha që shqetësojnë komunitetin është papunësia, Sharrcem është fokusuar në adresimin e kësaj çështjeje nëpërmjet imitimit të projektit për krijimin dhe zhvillimin e sektorit të bujqësisë që do të krijonte vende të reja pune për komunitetin. **(Për më shumë informacion ju lutem referojuni faqeve: 45, 46 dhe 47)**

SHTETI I KOSOVËS		
SHKALLA E PAPUNËSISË	30.9	
DITËT E PUSHIMIT PËR VIT	22 MESATARISHT	
PUSHIMI I LEHONISË	12 MUAJ	
MOSHA E PENSIONIMIT	65 VJEÇ	
SHKALLA E PAPUNËSISË	MESHKUJ	FEMRA
	28.1	40.0
SHKALLA E PAPUNËSISË PËR TË RINJTË	55.3 NË PËRGJITHËSI PREJ 15-24 VJEÇ (S'KA TË DHËNA NË BAZA GJINORE)	

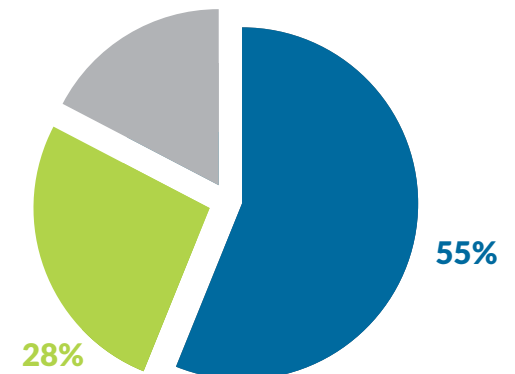
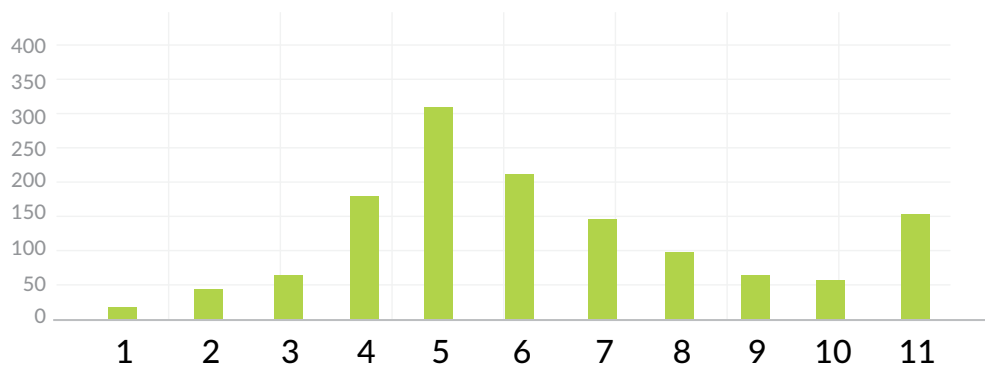


Popullata e përgjithshme në komunitetin
përreth me gjini: **10651**



Përqindja e Shkallës së Varfërisë
17%

Madhësia Familjare me Numër



Aktivitete e Kontributeve Sociale

Në kuadër të investimeve kapitale të kompanisë prioriteti është dhënë në investime shtesë për përmirësime të vazhdueshme në mjedis dhe përbushjen e detyrimeve ligjore të cilat janë çështje të rregulluara mjedisore në Kosovë. Në këtë drejtim, këto investime janë të adresuara në fushat e mëposhtme

- **Publikimin e raportit të parë vjetor për Përgjegjësi Shoqërore të Korporatës (CSR) për vitin 2012.**



- **Ka punuar për të përmirësuar marrëdhëniet lokale me furnitorët ose të sigurojë ndihmë teknike për furnitorët.**

Sharrcem vepron nën një politikë të shkruar e cila mbështet kontraktuesit dhe furnitorët lokal, si një mënyrë për të ndërtuar marrëdhënie të besueshme dhe të rrisë krijimin e vlerës në komunitetin lokal. Në këtë aspekt Sharrcem angazhohet për komunikim të vazhdueshëm përmes takimeve dhe trajnimeve të rregullta (sigurisë, mjedisit, transferimit të njohurisë) për të rritur nivelin e bashkëpunimit dhe cilësinë e shërbimit.

- **Programet me përfitime për komunitetin lokal.**

Siç është detajuar në raportin e 2012 për CSR, Sharrcem ka themeluar Bordin e Pavarur Lokal (gjithashtu i njohur si iLAB), i cili është një organ i përbërë nga grupet e interesit të komunitetit lokal siç janë Komuna, OJQ-të dhe qytetarët, i projektuar për të investuar në mënyrë të pavarur fondin zhvillimor të Sharrcem në komuniteti ku ata gjejnë nevojat më të mëdha. Në vitin 2012, Sharrcem fitoi çmimin CSR prej Rrjetit CSR të Kosovës në kuadër të iniciativës

së parë mbarë Evropiane nën patronazhin e CSR Europe.

(Më shumë detaje në faqen 14)

Sharrcem gjithashtu ka nënshkruar një memorandum mirëkuptimi me shkollën fillore lokale për të mbështetur sigurinë, edukimin mjedisor dhe kulturor të fëmijëve. Programi u takua me mbështetje të madhe nga komuniteti dhe shtrihet prej infrastrukturës së sigurisë së shkollave dhe të sigurisë së trafikut e deri te ekosistemi, ruajtja e mjedisit udhëtimet për trashëgimi kulturore e të tjera.

(Më shumë detaje në faqet 39,40,41,42)

- **Donacionet**

Përtej fondit të zhvillimit të komunitetit Sharrcem gjithashtu paguan kontribute të drejtpërdrejta sociale për komunitetin dhe vendin. Këto kontribute janë ose financiare ose me kontribut kohor. Marrësit e vitit të kaluar përfshijnë individë të ndryshëm lokal dhe kombëtar dhe organizata të tilla si: Fshati i Fëmijëve SOS, Hendikos, rastet sociale të komunitetit lokal, mbështetje e brendshme e punonjësve, etj

1. Dita e Vullnetit të Mirë në „Fshatin e Fëmijëve SOS“
2. Ndodhi me fëmijët në Fshatin e Fëmijëve SOS me lojëra, aktivitete etj
3. Projekti për kartolina të Fshatit të Fëmijëve SOS

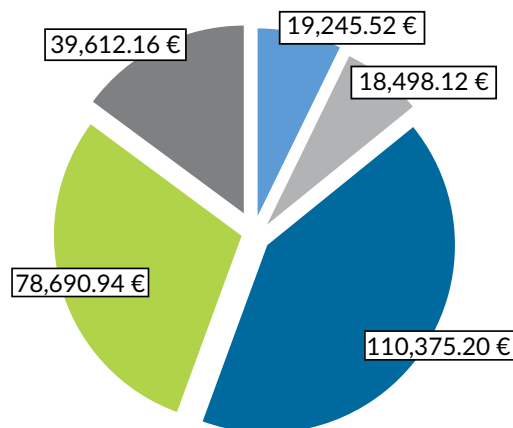


- **LAB**

Sharrcem, vazhdon të bëjë investime përfituesit e të cilave janë para së gjithash qytetarët. Kjo fabrikë ka ndarë fond special për Laboratorin për Aktivitete të Biznesit, projektit (LAB), duke bërë të mundur krijimin e Ndërmarrjeve të Vogla dhe të Mesme në fushën e bujqësisë. Sharrcem shpaloji projektin LAB, para një numri të madh të qytetarëve të komunitetit të Hanit të Elezit, i cili është më i madhi i këtij lloji në Kosovë.

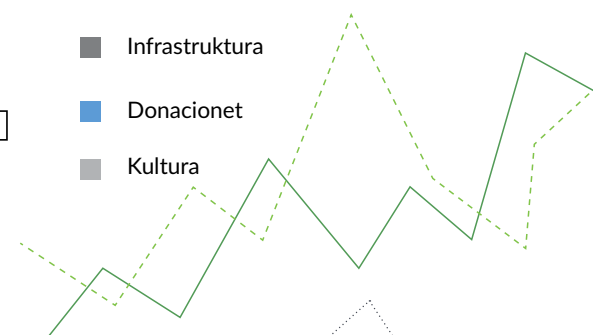
Qëllimi kryesor i këtij projekti është krijimi i vendeve të reja të punës për banorët e Hanit të Elezit, nëpërmjet krijimit të ndërmarrjeve të reja, të vogla dhe të mesme. Bujqësia është identifikuar si sektori kryesor për investime.

(Më shumë detaje në faqen 43)



Zbërthim i kontributeve shoqërore në vitin 2013

- Dobitë
- Arsimi
- Infrastruktura
- Donacionet
- Kultura



Një shetitje në natyrë me fëmijët e Hanit të Elezit

Nëntor, 2013 - Kompania për prodhimin e çimentos, Sharrcem, me propozim të Bordit të Fëmijëve të Komunës së Hanit të Elezit, në rrjedhën e aktiviteteve të përbashkëta që kanë për qëllim të kontribuojë në mirëqenien e qytetarëve të Komunës, organizoi një shëtitje në natyrë me fëmijët e të gjitha kopshteve për fëmijë nga Hani i Elezit.

Mbi 100 fëmijë të klasave të ndryshme parashkollore morën pjesë në këtë shëtitje nën drejtimin e edukatorëve, përfaqësuesve të Sharrcem dhe mjekut komunal. Gjatë kësaj shëtitje ata vizituan natyrën e gjelbëruar Bunarëve të Nikës në Han të Elezit. Përfaqësuesi nga Sharrcem, Halil Berisha, Menaxher i Mjedisit, gjatë shëtitjes përgjati natyrës, mbajti një ligjëratë informative për fëmijët, duke i informuar ata për mjedisin në

përgjithësi, duke ndihmuar kështu në vetëdijen e tyre mbi rolin dhe rëndësinë e mbrojtjes së mjedisit.

Fëmijët e ngazëlyer për shëtitje nuk hezituan të përgjigjen në pyetjet që lektori i bërë në lidhje me mjedisin, me rëndësinë e natyrës, pemët, dhe lulet.

Studenti i cili iu përgjigj pyetjeve më së mirë ishte një djalë 5 vjeçar, **Florian Kuka**, i cili ishte i lumtur se ai fitoi një libër shkollor dhe një ombrellë. „Unë jam shumë i lumtur që kam vizituar natyrën dhe nëpërmjet njohurive të mia fitova këto dhurata. Tani unë e di se unë duhet të kujdesemi për mjedisin, dhe unë gjithmonë do të ndihmojë që nëna ime të ujit lulet së bashku me mua“, tha Florian Kuka.

Edukatorët e kopshteve të komunës, në emër të fëmijëve, falënderuan Sharrcem për orga-

nizimin e kësaj vizite në mënyrë që fëmijët të mund të gëzojnë, të vizitojnë dhe të kenë kontakt me natyrën. Përveç kësaj, kjo nismë u vlerësua pozitivisht nga zyrtarët komunal të Hanit të Elezit të cilët shprehën vlerësimin e tyre për faktin se kompania vazhdon të kontribuojë për komunitetin në të cilën vepron, dhe gjithmonë përpiqet që të angazhohet në projekte të ndryshme nga të cilët përfitojnë të vegjlit e komunës.

Sharrcem gjithashtu dha bluza dhe kapela me logo të kompanisë për të gjithë fëmijët, dhe gjatë shëtitjes në natyrë siguruan të kenë ushqim dhe pije të mjaftueshme për të gjithë. Edhe një herë, kompania ka treguar se përmes organizimeve të tilla, është gjithmonë e vëmendshme për të kontribuar në të mirë të Hani i Elezit, duke mos harruar, për të shenjtëruar banorët më të rinj të komunës.



Nxënësi që i'u përgjigj pyetjeve më së miri është:
Florian Kuka



Bordi i Fëmijëve

Sharrcem është krenar që ka përfunduar projekte të shumta dhe vazhdon të angazhohet në ato të reja që tregojnë përkushtimin e tyre ndaj angazhimit rreth CSR. Për të i shërbyer qëllimeve të tilla, në krye të angazhimeve të tjera në vazhdim të CSR, Sharrcem ka iniciuar themelimin e bordit për fëmijë me anë të një marrëveshje me shkollën fillore „Ilaz Thaçi“, që përbëhet nga 7 anëtarë të komunitetit lokal, të moshës 10 deri në 15 vjeçare, përgjegjës në fushat e mjedisit dhe sigurisë në komunitet.

Qëllimi kryesor i bordit është që të bashkëpunojë me ekipet për CSR dhe mjedis si dhe

të departamentit të sigurisë së Sharrcem në mënyrë që të krijohen kushte për një mjedis të sigurt dhe të pastër, duke paraqitur ide të ndryshme dhe përgatitur projekte të ndryshme në këto fusha për t'iu përgjigjur më mirë nevojave të komunitetit lokal.

Krijimi i këtij bordi u zyrtarizua me nënshkrimin e marrëveshjes, ku një listë e detajuar e të gjitha angazhimeve dhe përgjegjësi të ndryshme për të dyja palët mund të gjendet. Ky bord është dëshmuar të jetë shumë i popullarizuar me fëmijët si edhe me Sharrcem. Edhe pse të gjitha angazhimet e tilla vijnë me sfida të ndry-

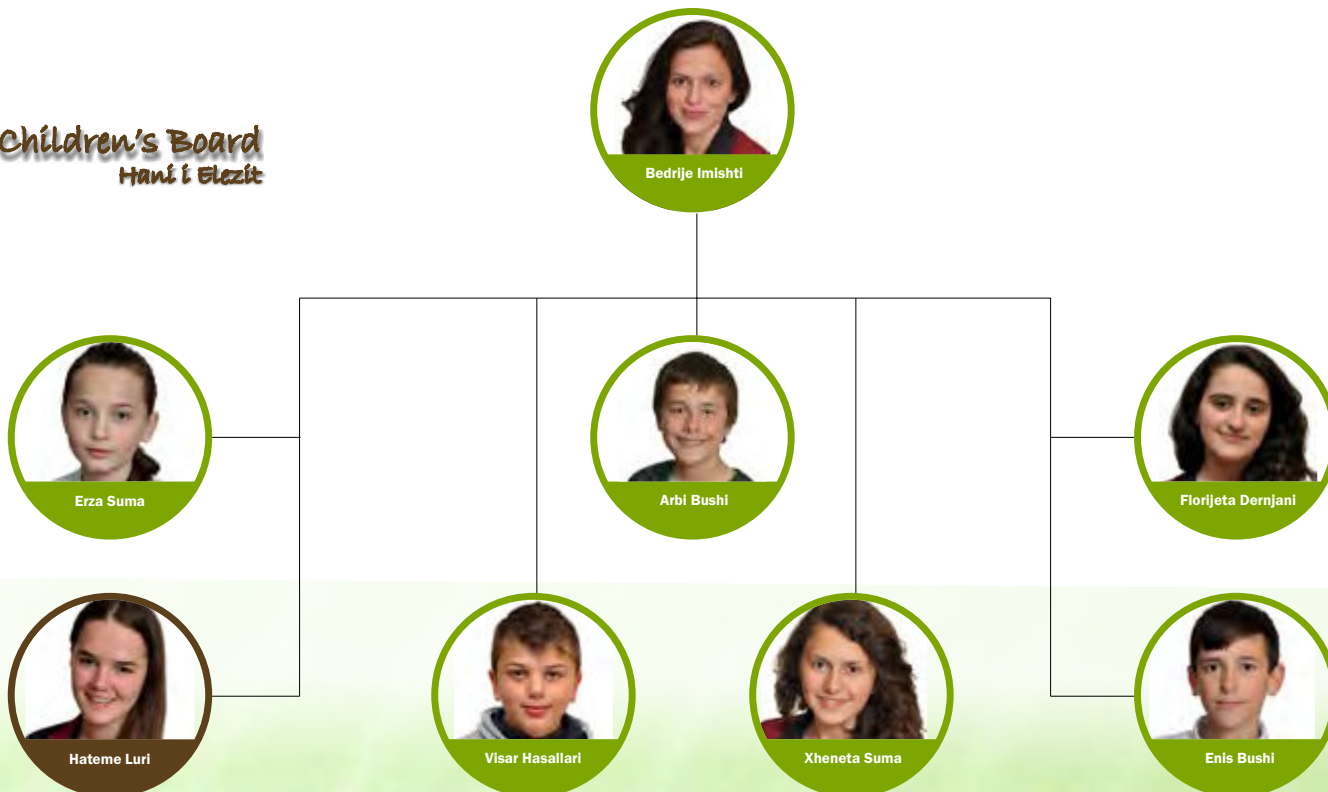
shme, puna me fëmijët ka qenë një kënaqësi. Ata vazhdimisht na habisin me nivelin e tyre të interesit dhe angazhimit dhe veçanërisht me idetë dhe propozimet e tyre.

Kjo ka nisur një diskutim në mesin e fëmijëve të shkollës në lidhje me këto tema të rëndësishme dhe tashmë është ngritur vetëdijen në komunitet. Sharrcem ka shqyrtuar propozimet e tyre të projektit dhe miratuar disa nga ato që janë gjetur të jenë të arsyeshme dhe të dobishme për fëmijët dhe pjesën tjetër të komunitetit.

Si rezultat i kësaj iniciative, Sharrcem dhe bordi i fëmijëve janë njohur nga Kryetari i Komunës së Hanit të Elezit për një angazhim të suksesshëm dhe të dobishëm për komunitetin.



The Children's Board
Hanit i Elezit





Siguria në Komunikacion

– Tejkalimi ZEBRA

24 prill 2013 - Sharrcem vazhdon të mbështesë dhe zhvillojë komunitetin lokal përmes aktiviteteve të ndryshme, ku punojnë me zell për zbatimin e projekteve të brendshme dhe të jashtme.

Projekti ZEBRA është projekt propozoi i parë i bordit të fëmijëve i zbatuar / financuar nga Sharrcem. Sharrcem vendosur për të ndihmuar në financimin e projektit „Siguria në Komunikacion“ (duke ngjyrosur kalimet rrugore - zebër dhe vendosjen e shenjave të sigurisë së trafikut në afërsi të shkollës fillore „Ilaz Thaçi“, në Komunën e Hanit të Elezit).

Pjesëmarrësit të cilët ndihmuan në këtë

projekt, të iniciuar nga anëtarët e bordit të fëmijëve, ishin përfaqësues të komunës së Hani i Elezit, disa oficerë të policisë të Kosovës, si dhe përfaqësues të Sharrcem.

Drejtori Menaxhues i Sharrcem, Z. Emmanuel Mitsou, shprehu kënaqësinë e tij për të qenë në gjendje për të kryer punën e Sharrcem-it për komunitetin e Hanit të Elezit dhe deklaroi se siguria është një prioritet i lartë i biznesit me qëllim për të arritur një mjedis të lirë nga aksidentet dhe incidentet.

Më tej, Enver Curri, Menaxher i Prodhimit, vlerësoi këtë projekt me një rëndësi të madhe për komunitetin, i cili ndihmon për të siguruar

nxënësve kalimin e sigurt të rrugëve, veçanërisht rreth zonës që rrethon shkollën fillore.

Qëllimet kryesore të projektit ishin të krijojë kushte për një mjedis të sigurt të trafikut dhe për të bashkëpunuar me komunitetin, ku përmes vendosjes së shenjave të nevojshme të trafikut në këto fusha për t'iu përgjigjur më mirë nevojave të komunitetit lokal u lehtësuan qëllimet e tilla në mënyrë të përkryer. Duke pasur si objektiv që të inkurajojmë një ndikim pozitiv përmes aktiviteteve tona me komunitetet, Sharrcem përqafon përgjegjësinë tonë për të siguruar mbështetje për nisma të rëndësishme; prandaj, duke siguruar sigurinë e trafikut për qytetarët e Hanit të Elezit’.

Bordi i Fëmijëve: një bindje



Së bashku me SHARRCEM-in për të mirën e vendit tim!



Bedrije Imishti

Unë Bedrije Imishti, nxënëse e klasës IX nga shkolla fillore "Ijaz Thaçi" kam kënaqësinë të flas në emër të bordit të fëmijëve të themeluar në bashkëpunim, në mes të shkollës tonë si dhe fabrikës që operon në qytetin tonë.

Detyrat tona ishin që të bashkëpunojmë me stafin e fabrikës Sharrcem, sidomos me ata nga sektori për përgjegjësi shoqërore, sektori për mjedis si dhe sektori për siguri.

Ne si bord kemi punuar në disa projekte duke dhënë idetë tona nga më të ndryshmet me qëllim të krijimit të kushteve për një ambient më të sigurtë dhe më të pastër në qytetin tonë!

Fabrika Sharrcem në mënyrë vullnetare përgjatë vitit 2013 na ka përkrahur shumë aktivitete dhe projekte tona, për çka jemi shumë mirënjohës.

Ne besojmë që ky bashkëpunim do të vazhdojë edhe më tej dhe jemi të bindur që komuniteti i Hanit të Elezit do të përfitoj në mënyrë pozitive.

Kjo letër u aprovua nga:

Nazmi Lasi
Drejtor i shkollës "Ijaz Thaçi"

Drejtori:
H. Lasi



Si një vend ende në tranzicion dhe zhvillim, Kosova vuan nga probleme të rëndësishme socio-ekonomike. Papunësia dhe e varfëria janë të konsiderueshme dhe mundësitë e punës janë të pakta për popullsinë. Ky problem është edhe më i përhapur në Komunën e Hanit të Elezit, të komunitetit brenda të cilit vepron Sharrcem.

Zbuta e këtyre çështjeve bart një rëndësi të madhe për Sharrcem dhe Grupin Titan. Zhvillimi i kompanisë dhe biznesit tonë duhet të shoqërohet me zhvillimin e shoqërisë rreth nesh, kështu përmirësimi i klimës ekonomike është e një rëndësie të madhe për ne. Trajtimi i këtyre çështjeve, megjithatë, është dëshmuar të jetë më i vështirë se është menduar në fillim. Aktiviteti ekonomik në komunë është pothuajse jo ekzistues kur Sharrem dhe kontraktuesit

dhe furnitorët tanë janë jashtë ekuacionit. Ekzistonte një nevojë e madhe për krijimin dhe zhvillimin e një sektori të ri, e që do të ketë një të ardhme të qëndrueshme me mundësi të mjaftueshme të rritjes për të siguruar një përmirësim të dukshëm të situatës.

Pas shqyrtimit të kujdesshëm dhe rishikimit e studimeve të shumta të rajonit që përfshijnë veprat e plota të bëra nga USAID, Booz Allen Hamilton dhe organizatave të tjera me reputacion, një mundësi e madhe u zbulua në zhvillimin e aktiviteteve bujqësore. Cilësia e lartë e tokës bujqësore të pashfrytëzuar ishte duke u nën-shfrytëzuar në masë të madhe nga komuniteti, duke humbur raste të mëdha për të krijuar punësim të konsiderueshëm dhe gjenerimin e të ardhurave.



Për të lehtësuar këtë Sharrcem vendosi të krijojë një shoqatë në komunën e Hani i Elezit. Kjo shoqatë do të ngarkohet me ngritjen e vetëdijes së ndërmarrësisë në komunitet dhe trajnimin dhe pajisjen e përfituesve për të filluar bizneset e tyre bujqësore në komunitet, duke krijuar vende të reja pune dhe lehtësimin e situatës së vështirë socio-ekonomike.





Projekti u planifikua që të realizohet në tri faza, ku përfituesit e parë do të jenë të arsimuar në zeje dhe në menaxhimin e biznesit. Gjatë fazës së dytë NVM të reja do të krijohen dhe financohen për të filluar punën në prodhim të pemëve, perimeve dhe produkteve të qumështit. Dhe në fazën e tretë këto biznese do të monitorohen dhe mentorohen për të u rritur dhe zhvilluar më tej duke krijuar më shumë punësim gjatë rrugës.

Në mënyrë që të krijohet një shoqatë të tillë ishte shumë e rëndësishme për Sharrcem dhe Grup që transparenca e plotë dhe përfshirja e të gjithë hisedarëve relevantë është marrë në konsideratë.

Qeverisja e mirë, duke qenë themeli i transparençës, frymëzoi Sharrcem për të angazhuar krahun e Qeverisjes së IFC-së për të hartuar strukturën Qeverisjes dhe dokumentet e shoqatës.

Pas një analizë të detajuar nga ana e IFC dhe një punë të gjerë nga ekspertët e tyre një Dokumenti Këshillues për Qeverisje është gjenur, që përfshinte një propozim gjithëpërfshirës mbi strukturën e shoqatës.

Me gjithëpërfshirje në mendje Sharrcem ka kërkuar për të siguruar që të gjitha palët përkatëse të interesuara janë të informuara për projektin dhe janë të ftuara të marrin pjesë. Pas disa takimeve të grupeve dhe takime bilaterale me palët e interesuara lokale dhe kombëtare një listë e vullnetarëve që do të kontribuojnë në këtë projekt u hartua.

Këta individë, që përfaqësojnë qeverinë,



OJQ-të, si dhe sektorin privat, do të bëhen anëtare të ardhshme të Bordit të Drejtorëve të shoqatës në fjalë.

Më 13 shkurt të 2014 shoqata është regjistruar nën emrin „Laboratori për Aktivitete të Biznesit“, e njohur edhe me akronimin LAB .Bordi i Drejtorëve të shoqatës është përbërë nga përfaqësues nga Komuna e Hanit të Elezit, Ministria e Bujqësisë dhe Zhvillimit Rural, Helvetas Swiss Inter-cooperation, NOAKOS (New Opportunities for Agriculture in Kosovo apo Mundësi të Reja për Bujqësi në Kosovë), Raiffeisen Bank në Kosovë dhe natyrisht Sharrcem.



NEW OPPORTUNITIES FOR AGRICULTURE



Intervistë për LAB



Sektori bujqësor i Kosovës u shkatërrua pothuajse tërësisht gjatë konfliktit të vitit 1999. Asetet e tokës dhe ujit mbeten, por fermerët nuk kanë qenë të lidhur me tregje të shëndosha dhe as që kishin qasje në teknologjitë e reja të prodhimit për më shumë se 15 vite. Prodhimi është në nivelin e jetesës dhe është e pamundur për të ushqyer një treg komercial nga prodhuesit e tillë. Në mënyrë që të gjenerohen të ardhura dhe të transformohet sektori, investime duhet të bëhen në njerëz në mënyrë që të sjellët bujqësia deri në një nivel që mund të konkurrojë në tregje të ndryshme. Papunësia është çështja më kritike me të cilën përballlet ekonomia dhe një nga zgjidhjet e vetme është përmirësimi i agrobiznesit.

Sharrcem, duke kuptuar këto probleme mirë, ka iniciuar një projekt që do të ndihmojë në krijimin e bizneseve të reja të vogla dhe të mesme bujqësore, me qëllim të reduktimit të papunësisë dhe varfërisë në komunitetin ku ata veprojnë. Sharrcem vërejti mundësinë për

të shfrytëzuar zhvillimin bujqësor si ngasës i rritjes ekonomike.

Unë kam punuar 30 vite në zhvillimin e bujqësisë, 4 të fundit të të cilave kanë qenë në Kosovë. Mundësitë për të bërë ndikime të mëdha janë të pranishme kudo në Kosovë, kështu që kur unë u ftova të marr pjesë në këtë projekt, së bashku me Ministrinë e Bujqësisë, Komunën e Hanit të Elezit, Helvetas dhe Raiffeisen Bank, unë isha i lumtur të pranoj të marr pjesë, pasi që këtë kjo lidhet ngushtë me misionin tim këtu në Kosovë dhe unë shoh shumë potencial në komunitetin e Hanit të Elezit.

Unë do të doja që sinqerisht të përgëzoj Sharrcem për angazhimin e tyre të fortë për Përgjegjësinë Shoqërore të Korporatës dhe kujdesin e tyre të vazhdueshëm dhe angazhimin me komunitetin e tyre lokal dhe më gjerë. Jam i sigurt që Intervenimi dhe investimi i tyre do të paguaj dividendë të mëdha për popullin e Hanit të Elezit.



Mark Wood

Drejtore i Projektit
New Opportunities for Agriculture in Kosovo
(apo Mundësi të Reja për Bujqësi në Kosovë)



EC - Performanca ekonomike

#	TREGUESI	DEFINICIONI	FAQE NË RAPORT
1	EC1	VLERA EKONOMIKE DIREKTE GJENERUAR DHE SHPËRNDARË	7
2	EC5 *ADD	PROPORCIONI I PAGËS MINIMALE NË KOMPANI DHE PAGA MINIMALE NË KOSOVË	26
3	EC6	POLITIKA, PRAKTIKAT E BIZNESIT DHE PËRQINDJA E FURNITORËVE LOKAL NË TOTAL PËR KOMPANINË	27
4	EC7	PROCEDURAT PËR PUNËSIM LOKAL DHE PËRQINDJA E MENAXHMENTIT TË LARTË NGA KOMUNITETI. LOK	26
5	EC8	INVESTIMI NË KOMUNITETIN LOKAL	7, 40

EN - Mjedisi

#	TREGUESI	DEFINICIONI	FAQE NË RAPORT
6	EN1	MATERIALET E PËRDORURA NGA PESHA DHE VËLLIMI	7
8	EN3	KONSUMI DIREKT I ENERGJISË NGA BURIMI PRIMAR	35
9	EN8	KONSUMI I PËRGJITHSHËM I UJIT NGA BURIMI	35
10	EN16	EMISIONI I PËRGJITHSHËM DIREKT DHE INDIREKT I GAZRAVE ME EFEKT SERË	35
11	EN20	NOX, SOX DHE EMISIONE TJERA TË MËDHA	35
12	EN21	UJËRAT E ZEZA	31, 34, 35
14	EN23	NUMRI I PËRGJITHSHËM DHE VËLLIMI I RRJEDHJEVE ME RËNDËSI	31
15	EN28	VLERA MONETARE E GJOBAVE TË MËDHA DHE NUMRI I PËRGJITHSHËM I SANKSIONEVE PËR MOS PËRPUTHJE ME LIGJET DHE RREGULLORET MJEDISORE	29

LA - Puna

#	TREGUESI	DEFINICIONI	FAQE NË RAPORT
16	LA1	FUQIA E PËRGJITHSHME PUNËTORE	26
17	LA2	NUMRI I PËRGJITHSHËM DHE SHKALLA E QARKULLIMIT TË PUNËTORËVE	25
18	LA3	BENIFITET E OFRUARA PËR PUNËTORËT ME ORAR TË PLOTË	25, 40
19	LA6 *ADD	PUNËTORËT E ANGAZHUAR NË BORDE TË PËRBASHKËTA DHE SHËNDET E SIGURI PROFESIONALE	20, 21
20	LA7	LËNDIMET NË PUNË	23
21	LA10	ORËT E TRAJNIMIT	22, 23, 25
23	LA13	STRUKTURA E FUQISË PUNËTORE	23, 26

HR - Të drejtat e njeriut

#	TREGUESI	DEFINICIONI	FAQE NË RAPORT
25	HR4	NUMRI I PËRGJITHSHËM I INCIDENTEVE TË DISKRIMINIMIT DHE AKTIVITETET KORRIGJUESE	26

SO - Shoqëria

#	TREGUESI	DEFINICIONI	FAQE NË RAPORT
26	SO1	PROGRAMET E APLIKUARA PËR PËRFSHIRJE TË KOMUNITETIT LOKAL, VLERËSIMI I NDIKIMIT DHE ZHVILLIMI I PROGRAMEVE	40, 47

PR - Përgjegjësia e produktit

#	TREGUESI	DEFINICIONI	FAQE NË RAPORT
29	PR2 *ADD	NUMRI I INCIDENTEVE TË MOS-PËRMBAJTJES NDAJ RREGULLOREVE PËR PRODUKTET	18
30	PR3	TIPI I PRODUKTIT DHE INFORMACIONET E KËRKUARA PËR SHËRBIMIN NGA PRODHUESI	18
31	PR4 *ADD	NUMRI I INCIDENTEVE TË MOS-PËRMBAJTJES NDAJ RREGULLOREVE	18

1. Strategjia dhe analiza

#	SHPJEGIMI	FAQE NË RAPORT
1.1.	MESAZH NGA MENAXHERI I PËRGJITHSHËM	10
1.2.	NDIKIMET KRYESORE	7

2. Profili organizativ

#	SHPJEGIMI	FAQE NË RAPORT
2.1.	EMRI I ORGANIZATËS	2
2.2.	MARKAT PRIMARE, PRODUKTET DHE/APO SHËRBIMET	18
2.4.	LOKACIONI I SELISË QENDRORE TË ORGANIZATËS	2
2.6.	NATYRA E PRONËSISË DHE FORMA LIGJORE	3
2.7.	TREGJET E SHËRBYERA	6
2.9.	NDRYSHIMET MADHORE GJATË PERIUDHËS SË RAPORTIMIT	14, 18, 29, 45
2.10.	SHPËRBLIMET E MARRA NË PERIUDHËN E RAPORTIMIT	15

3. Parametrat e raportimit

#	SHPJEGIMI	FAQE NË RAPORT
3.1.	PERIUDHA E RAPORTIMIT	3
3.3.	CIKLI I RAPORTIMIT	6
3.4.	KONTAKTI PËR PYETJET NË LIDHJE ME RAPORTIN APO PËRMBAJTJEN E TIJ	2
3.5.	PROCESI PËR PËRCAKTIM TË PËRMBAJTJES SË RAPORTIT	3
3.6.	KUFIRI I RAPORTIT	3
3.9.	TEKNIKAT E OFRIMIT TË TË DHËNAVE	3
3.13.	VERIFIKIMI I RAPORTIT	3

4. Udhëheqja, zotimet dhe angazhimi

#	SHPJEGIMI	FAQE NË RAPORT
4.8.	POLITIKA DHE PARIMET E CSR	11 - 14
4.9.	PJESËMARRJA E MENAXHMENTIT NË ÇËSHTJET E QËNDRUESHMËRISË	12
4.10.	PERFORMANCA E MENAXHERIT NË LIDHJE ME PËRGJEGJËSINË SOCIALE TË KORPORATËS	12, 13
4.12.	KARTAT EKONOMIKE, MJEDISORE DHE SOCIALE, PARIMET APO	6, 11, 13, 19
4.13.	ANËTARËSIA NË ORGANIZATA	6, 19
4.14.	LISTA E GRUPEVE HISEDARË	13
4.16.	PËRFSHIRJA E HISEDARËVE	13 - 17, 27, 42, 45, 46

SHARRCEM

a  **TITAN** Group Company