

2021

RAPORTI VJETOR I

QËNDRUESHMËRISË

SHARRCEM

a  **TITAN** Group Company



RRETH RAPORTIT

Është një nder i madh për ne që t'ju prezantojmë Raportin Vjetor të Qëndrueshmërisë së kompanisë Sharrcem për vitin 2021 pasi ky vit shënon 10 vjetorin e angazhimit dhe praktikës së vazhdueshme të Sharrcemit për raportim vjetor ndaj palëve të interesit. Kjo praktikë, e ngulitur në kulturën tonë, lidhet me ndërtimin e besimit dhe bashkëpunimit. Në këtë drejtim, ky raport paraqet një moment historik të rëndësishëm në rrugëtimin tonë në Kosovë dhe në mbarë botën, duke pasur parasysh se gjatë viteve, Sharrcemi ka kontribuar në ngritjen e dialogut me palët e interesit si dhe në transparencën korporative në vend duke zbatuar standardet ndërkombëtare dhe praktikat më të mira të industrisë.

Qëllimi i një raportimi të tillë nuk është vetëm të demonstrojë vendosmërinë tonë për të qenë dhe për të vepruar si fqinjë të denjë në mesin e kolegëve tanë, si brenda ashtu edhe jashtë kompanisë, duke respektuar kushtet e barazisë dhe paanshmërisë, por edhe të dëgjojmë pritshmëritë e palëve tona të interesit dhe t'i shtojmë vlerë qëndrueshmërisë dhe prosperitetit të komuniteteve me të cilat bashkëveprojmë për të përballuar rreziqet dhe mundësitë e tanishme dhe të ardhshme. Që nga koha e raportimit të parë vjetor në vitin 2012, kompania i ka qëndruar besnike angazhimit të saj për të paraqitur rritjen, zhvillimin, kontributin dhe inovacionin e saj tek të gjitha palët e interesit, duke e bërë këtë në mënyrë transparente dhe me kohë. Këtë vit, derisa festojmë 10-vjetorin e raportimit, kemi arsye të ndihemi krenarë se sa larg kemi arritur së bashku dhe gjithashtu për ndikimin që ka pasur angazhimi ynë.

Raporti Vjetor i Qëndrueshmërisë nga Sharrcem për vitin 2021 (në tekstin e mëtejshëm: "Raporti") paraqet një pasqyrë të operacioneve dhe performancës së kompanisë për periudhën 01 janar - 31 dhjetor 2021. Raporti është një dokument gjithëpërfshirës që përmban informacione të përditësuara dhe relevante në lidhje me proceset, rezultatet, angazhimin dhe performancën e kompanisë, veçanërisht kur ato lidhen me qëndrueshmërinë. Ai gjithashtu mbështet dhe ushqen vizionin strategjik të kompanisë në përputhje me qasjen globale të Grupit të Çimentos TITAN sa i përket monitorimit dhe raportimit.

Duke qenë në përputhje me standardet e cilësisë të zbatuara nga kompania, Raporti është në përputhje me standardet përkatëse globale të raportimit specifik për sektorin. Kjo sigurohet nga Letra e Garancisë e palëve të treta të pavarura dhe Indeksi i Performancës së Qëndrueshmërisë, i cili është i lidhur me Objektivat e Zhvillimit të Qëndrueshëm të Kombeve të Bashkuara për vitin 2030 (OZhQ-të e OKB-së). Raporti është në përputhje edhe me kriteret e nivelit të avancuar për vlerësim të pavarur dhe në përputhje me Udhëzimet e Kompaktit Global të OKB-së mbi Progresin si dhe me Kartën dhe Udhëzimet e Shoqatës Globale të Çimentos dhe Betonit (GCCA).

Duke qenë në përputhje me qasjen globale të Grupit të Çimentos TITAN, që nga viti 2018, Sharrcemi zbaton Udhëzimet e Konferencës së Kombeve të Bashkuara për Tregtinë dhe Zhvillimin (UNCTAD) të cilat e lidhin raportimin mbi Qëndrueshmërinë me OZhQ-të e OKB-së për vitin 2030 dhe me nën-objektivat tona të ndikimit.

Informacioni rreth performancës së Sharrcemit në vitin 2021 përfshihet gjithashtu në Raportin Vjetor të Integruar të Grupit të Çimentos TITAN për vitin 2021 (IAR 2020) në të cilin mund të qaseni me pajisje mobile duke përdorur këtë kod QR.



Është me rëndësi të theksohet se të gjitha informacionet e shpalosura në këtë raport përpunohen dhe mbështeten nga sistemet e Grupit të cilat janë krijuar për të organizuar dhe kontrolluar të dhënat e performancës në fushën e ESG-së (Mjedis, Shoqëri dhe Qeverisje).

Grant Thornton L.L.C. në Prishtinë ka bërë një raport të Pavarur të Garancisë së Kufizuar lidhur me Raportin Vjetor të Qëndrueshmërisë për vitin 2021, në një nivel të kufizuar për të verifikuar që Raporti plotëson si Kartën ashtu edhe Udhëzimet e Shoqatës Globale të Çimentos dhe Betonit (GCCA) dhe kriteret e nivelit të avancuar të Kompaktit Global të OKB-së mbi Progresin. Ky është viti i katërt radhazi që raporti vjetor i Sharrcemit verifikohet në mënyrë të pavarur sipas standardeve ndërkombëtare (UNGC CoP) dhe standardeve specifike të industrisë (GCCA) në nivelin e avancuar të kërkesave të Kompaktit Global të Kombeve të Bashkuara (UNGC).

Raporti i Pavarur i Garancisë së Kufizuar përfshihet në Raportin Vjetor të Qëndrueshmërisë për vitin 2021 dhe është në dispozicion në uebfaqen tonë: www.sharrcem.com

Raporti përfshin operacionet e Grupit të Çimentos TITAN në Kosovë sipas titullit Sharrcem që përbëhet nga fabrika e çimentos Sharrcem SH.P.K, tri gurore dhe filialet në pronësi të plotë, Esha Material LLC dhe "Kosovo Construction Materials LLC të cilat menaxhojnë терминаlet e Cement Plus në Lipjan, Duhël dhe Klinë.

Raporti është i një rëndësie të veçantë. Ai shërben si një instrument për të orientuar angazhimin e kompanisë në përputhje me vlerat dhe standardet tona, drejt realizimit të vizionit të kompanisë përmes fushave përkatëse të punës.

Sharrcemi i kushton një vlerë të madhe komunikimit të hapur dhe transparent me palët e interesit, partnerët dhe komunitetin. Prandaj, ne mirëpresim çdo koment në lidhje me performancën tonë. Jemi vërtet të interesuar për mendimin tuaj që na ndihmon të përmirësohemi më tej dhe të eksplorojmë fusha të reja pune në mënyrë që të mund të kontribuojmë vazhdimisht në një rritje të përbashkët si biznese dhe shoqëri.



Shënim për përdorimin e logos së UNGC-së 'We Support':

Ne vërtetojmë se kompania jonë amë TITAN Group merr pjesë në Paktin Global të OKB-së dhe ne mbështesim Dhjetë Parimet dhe avancimin e Objektive të Zhvillimit të Qëndrueshëm, si dhe Objektivat më të gjera të OKB-së. Ne e konsolidojmë plotësisht mbështetjen tonë për këtë iniciativë në kuadër të angazhimit të kompanisë amë. Prandaj, ne nuk marrim pjesë në aktivitetet e Kompaktit Global të OKB-së dhe nuk marrim pjesë në aktivitetet e Rrjetit Lokal të Kompaktit Global.

TABELA E PËRMBAJTJES

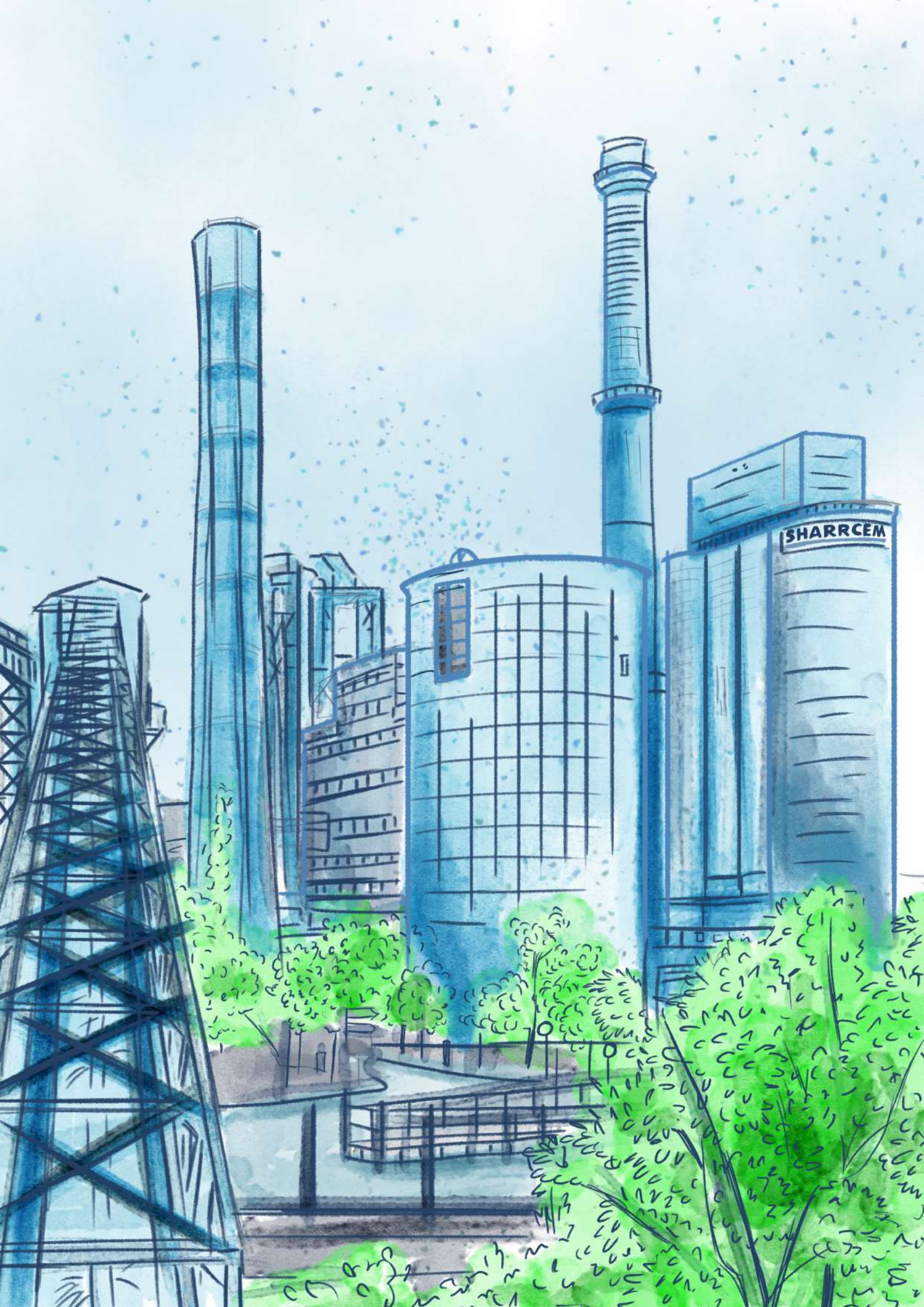
TË DHËNAT PËR VITIN 2021	6
MESAZHI NGA DREJTORI MENAXHUES	7
KUSH ËSHTË GRUPI TITAN	11

KUSH ËSHTË SHARRCEMI

HISTORIKU YNË	19
SHARRCEMI SOT	21
PRODUKTET TONA	23
KLIENTËT TANË	23
SISTEMET E MENAXHIMIT	24
SHPËRNDARJA E VLERËS PËR TË GJITHË	25
VLERËSIMI I MATERIALITETIT	26

RAPORTI I MENAXHMENTIT

STRUKTURA QEVERISËSI, BOARDET, DHE ROLET E TYRE	29
SHQYRTIMI I PERFORMANCËS NË FUSHËN E ESG-së	33
DEKARBONIZIMI DHE DIGJITALIZIMI	33
ZHVILLIMI - MUNDËSI NË PUNË	35
NDIKIMI POZITIV NË MJEDISIN LOKAL	40
BURIME TË PËRGJEGJSHME	49
QEVERISJA E MIRË, TRANSPARENCA DHE ETIKA NË BIZNES	51
PERFORMANCA FINANCIARE	54
DEKLARATAT E PERFORMANCËS NË FUSHËN ESG	55
INDEKSI I RISHIKIMIT TË PROGRESIT PËR 10 PARIMET E UNGC-së	80
RAPORTI I PAVARUR I GARANCISË SË KUFIZUAR	82
FJALORTHË	85



TË DHËNAT PËR VITIN 2021

523,439 TON

Lënda e parë që është nxjerrë nga guroret tona aktive

2,981,754 EURO

Investime totale në vitin 2021

369,504 TON

Mergele – Dimçë

69,791 EURO

Të paguara për taksa lokale (komunale dhe në pronë)

0 TON

Mergele – Paldenicë

816,569 EURO

Tatime në të ardhura të korporatave

108,993 TON

RRESHPE – Gurore në Seqishtë

177,772 EURO

Kontributet pensionale të paguara për punonjësit (5% e kontributit të paguar nga Sharrcepi)

44,942 TON

Guri Gëlqeror - Gurore në Seqishtë

39,288,953 EURO

Shuma e parave që i është paguar furnizuesve për mallra dhe shërbime

628,867 TON

Prodhimi total i çimentos

159,071 EURO

Investimet totale (përfitimet sociale)

MESAZHI NGA DREJTORIMENAXHUES

Të nderuara Palë të Interesit,

Përshtatja dhe rimëkëmbja u shfaqën si dimensione thelbësore të veprimtarisë së Sharrcem SH.P.K në vitin 2021, duke marrë parasysh zhvillimet gjatë dy viteve të plota me pandemi. Pavarësisht sfidave të mëdha dhe tregjeve të paqëndrueshme, kemi kënaqësinë të raportojmë për progresin e arritur dhe rezultatet pozitive, konsolidimin e mëtejshëm të operacioneve dhe praktikave, dhe ndikimin më të gjerë në komunitetet të cilave u shërbejmë dhe mjedisin ku veprojmë.

Gjatë kohës së përpilimit të raportit vjetor për vitin 2021, bota tashmë po përballlet me paparashikueshmërinë shtesë që mund të ketë ndikimi i konfliktit në Ukrainë në situatën gjeopolitike dhe në ekonomi – veçanërisht në tregjet energjetike në mbarë botën. Ekonomitë evropiane po hyjnë në një fazë të vështirë, me rrezik të shtuar nga rritja e inflacionit dhe ngadalësimi të rritjes ekonomike. Implikimet nuk mund të vlerësohen ende, aq më tepër pasi Grupi i Çimentos TITAN nuk ndikohet nga ngjarjet në Ukrainë, Rusi apo rajonet e prekura. Megjithatë, në Sharrcem SH.P.K. kemi dëshmuar tashmë në praktikë se ne mund t'i përgjigjemi mjaft shpejt realiteteve të reja dhe të paparashikuara, dhe të qëndrojmë pranë vizionit dhe objektivave të kompanisë.

Për botën e biznesit, viti që lamë pas u shënuar me përpjekje të mëdha për t'u rimëkëmbur dhe për t'u rikthyer në rrugën e duhur pas pengesave nga pandemia COVID-19. Rritja pasuese e kërkesës, së bashku me mungesën e fuqisë punëtore kanë krijuar ndërprerje të zinxhirit të furnizimit, por nga ana tjetër, rritja e vazhdueshme e sektorit të ndërtimit në Kosovë në vitin 2021 ka rezultuar në një rritje të drejtpërdrejtë të kërkesës për çimento për rreth 4.5% krahasuar me vitin paraprak. Kurse Sharrcem SH.P.K. ka rritur shitjet afërsisht me të njëjtën përqindje. Nxitësit kryesorë për përdorimin e çimentos ishin ndërtimet të mbështetura fuqishëm nga trendet pozitive të migrimit, remitancat nga diaspora, normat e ulëta të interesit dhe disponueshmëria e parave, si dhe kushtet e mira atmosferike në përgjithësi gjatë muajve të dimrit.

Fitimi operativ (Fitimi i tatueshëm para interesit, tatimit, zhvlerësimit dhe amortizimit – EBITDA) për vitin 2021 ishte 20% më i ulët krahasuar me periudhën paraprake të vitit 2020 pavarësisht rritjes së vëllimit të shitjeve me 5% krahasuar me të njëjtën periudhë të vitit 2020. Arsyeja ishte rritja e kostos së energjisë, veçanërisht gjatë gjysmës së dytë të vitit. Çmimi i energjisë elektrike në euro për kWh është rritur me 153% krahasuar me vitin 2020, ndërsa çmimi i Koksit të Naftës që është kostoja jonë kryesore për karburantin është rritur me 53%.

Shëndeti dhe Siguria mbeten prioritet kryesorë për Grupin e Çimentos TITAN dhe vizioni ynë është të kemi një mjedis pune të shëndetshëm dhe të sigurt, pa lëndime dhe pa incidente. Për këtë qëllim, Sharrceci ka kaluar në standardin ISO 45001, ka rritur përpjekjet për ndërgjegjësimin e punonjësve të vet të drejtpërdrejt dhe jo të drejtpërdrejt dhe ka kontribuar në përpjekjet e vendit duke qenë anëtar i Këshillit Nacional për Siguri dhe Shëndet në Punë.

Përveç kësaj, ne punojmë në përputhje me standardet e të drejtave të njeriut siç përshkruhen në konventat e Organizatës Ndërkombëtare të Punës, Konventën e Kombeve të Bashkuara për të Drejtat e Fëmijëve dhe Deklaratën Universale të të Drejtave të Njeriut.

Që nga viti 2012, kur zbatuam një program intensiv për modernizim, Sharrcem SH.P.K. ka arritur të ndryshojë tërësisht ndikimin në mjedis nga operacionet e biznesit tonë, duke krijuar kushtet e duhura për përmirësimin e vazhdueshëm të qëndrueshmërisë mjedisore në të ardhmen. Një bazë e tillë e fortë përfshin certifikimin me standardin ISO 14001 për sistemin e menaxhimit mjedisor që është siguruar në vitin 2013, lejen e parë IPPC (Parandalimi dhe Kontrolli i Integruar i Ndotjes) në Kosovë të siguruar në vitin 2014 dhe kontributin e dhënë nga Menaxheri ynë i Mjedisit në vitin 2013 në hartimin e strategjisë kombëtare të përshtatjes për Kosovën.

Ne ia atribuojmë rezultatet pozitive dhe përparimin e arritur në vitin 2021 promovimit të vazhdueshme të kulturës sonë në mbarë grupin. Kjo kulturë mbështetet në shtylla të forta që orientojnë dhe mbështesin të gjitha operacionet e biznesit: krijimi i vendeve të punës në komunitet, mjedisi, shëndeti dhe mirëqenia si dhe fuqizimi i të rinjve. Duke qenë pjesë e Grupit të Çimentos TITAN, Sharrcem SH.P.K. gjithashtu i përmbahet dhjetë parimeve të UNGC-së dhe ne raportojmë çdo vit për progresin e arritur në secilin parim.

Duke qenë anëtar i familjes së madhe të Grupit të Çimentos TITAN, Sharrcem SH.P.K. mbështet vlerat e tyre globale të përbashkëta. Këto vlera shtrihen veçanërisht në dimensionin e Përgjegjësisë Shoqërore Korporative (CSR) të operacioneve të biznesit tonë. Në të vërtetë, në vitin 2021 Rrjeti Kosovar CSR e shpërbleu Sharrcem SH.P.K. për iniciativat saj në fushën e qëndrueshmërisë. Këtë vit, Sharrcem SH.P.K. feston një tjetër moment historik të rëndësishëm, pasi është viti i dhjetë me radhë që përfshijmë CSR-në në raportin vjetor për palët e interesit. Në secilin raport, ne shohim se sa larg kemi arritur në aspektin e qëndrueshmërisë, përgjegjësisë mjedisore, qeverisjes, transparencës dhe përgjegjësisë sociale. Të gjitha këto

aspekte të kombinuara e bëjnë kompaninë tonë një lidere që jep një shembull jo vetëm brenda industrisë sonë, por edhe në sektorin e përgjithshëm privat.

Për Sharrcem SH.P.K., CSR-ja është e rrënjësuar në të gjitha fushat e veprimtarisë sonë. Përgjatë viteve, ne kemi krijuar dhe elaboruar struktura, politika dhe sisteme të menaxhimit për produktet, proceset dhe punonjësit tanë. Kemi bërë arritje solide të integritetit të CSR-së në operacione, investime, angazhim të komunitetit, transparencë publike dhe marrëdhënie me palët e interesit. Ky kontribut kanalizohet përmes tri shtyllave kryesore të CSR-së:

Krijimi i vendeve të punës, luftimi i papunësisë. Sharrcem SH.P.K., është partnere e autoriteteve komunale, institucioneve të arsimit formal dhe joformal, sektorit privat dhe komunitetit, për të zbatuar programe nga të cilat përfitojnë veçanërisht të rinjtë.

Përmes programeve të tilla ne u kemi mundësuar të rinjve të ftojnë aftësi të reja, të avancojnë njohuritë e tyre për të qenë konkurrues në tregun e punës, të krijojnë biznese (kryesisht në prodhimin e produkteve bujqësor) dhe të bëhen pjesëmarrës aktiv në aktivitete të ndryshme që plotësojnë nevojat e komunitetit lokal.

Fuqizimi i të rinjve. Shprehitë e mira zgjasin gjithë jetën nëse sjelljet ndryshohen herët. Ky parim orienton angazhimin tonë të drejtpërdrejtë me të rinjtë përmes fushatave të ndryshimit të sjelljes, skemave të mentorimit, trajnimit dhe praktikës që ne kemi zbatuar në bashkëpunim me shkollat publike, sektorin privat dhe organizatat donatore ndërkombëtare.

Mirëqenia dhe mjedisi. Sharrcem SH.P.K., merr seriozisht mirëqenien e komunitetit dhe përgjegjësinë mjedisore. Programet tona trajtojnë mirëqenien fizike së bashku me atë emocionale dhe mendore, duke i konsideruar njerëzit si pjesë e një ekosistemi të përgjithshëm. Aktivitetet në këtë shtyllë variojnë nga ndërgjegjësimi dhe kontrollet mjekësore për fëmijët e shkollave, mbështetja financiare për fëmijët më të cenueshëm, aksionet e dhurimit të gjakut dhe trajnimi për infermierët për efektet e COVID-19. Ne i zbatojmë vazhdimisht standardet për emetimet në ajër si dhe standardet e tjera përkatëse mjedisore.

Derisa hyjmë në vitin 2022, vizioni ynë largpamës vazhdon të fokusohet në qëndrueshmërinë, inovacionin dhe ndryshimin pozitiv për komunitetet me të cilat punojmë dhe në mjediset ku veprojmë.

Dëshiroj të shpreh mirënjohjen time dhe të falënderoj për kontributin e dhënë të gjithë punonjësit në kompaninë tonë, grupin e palëve të interesit dhe komunitetin tonë.

Mbështetja e tyre është thelbësore për arritjen e qëllimeve tona dhe presim të kemi bashkëpunim të suksesshëm edhe vitin tjetër.



Mario Bracci
CEO

PËRSHËNDETJE NGA MANAXHMENTI

Ka qenë një privilegj i madh për mua që të më besohet gjatë 5 viteve të fundit udhëheqja e kompanisë Sharrcem SH.P.K., e cila bën pjesë në Grupit të Kompanive Titan, gjatë një periudhe vendimtare të operacioneve të saj jo vetëm drejt ruajtjes së qëndrueshmërisë së biznesit, por edhe krijimit të hapësirës për rritje të qëndrueshme. Kjo periudhë u karakterizua veçanërisht me hapa të intensifikuar proaktivë për të përafruar operacionet me politikat e avancuara sociale dhe mjedisore, duke bashkuar vlerat e korporatës me përsosmërinë e biznesit, duke rezultuar në një mjedis të përmirësuar të të bërit biznes dhe kushte më të mira për komunitetin.

Duke parë atë që është arritur, mund të them me ndershmëri dhe krenari se ne i kemi mbajtur premtimet dhe kemi bërë më të mirën për të përmbushur qëllimet tona. Vlerat e përbashkëta të Grupit Titan në mbarë botën shërbyen si udhërrëfyes i palëkundur gjatë një udhëtimi të vështirë dhe na ndihmuan të qëndrojmë besnik ndaj parimeve tona thelbësore të praktikave etike të biznesit, transparencës, qeverisjes së mirë, duke u kujdesur gjithmonë për punonjësit tanë, komunitetin e gjerë dhe shoqërinë në përgjithësi.

Angazhimi ynë ndaj njerëzve, mjedisit dhe parimeve thelbësore të biznesit është i përjetshëm. Prandaj, ne japim vazhdimisht burime të shumta për të ruajtur vazhdimësinë e biznesit, duke përshpejtuar zhvillimin në afat më të gjatë.

Falë përkushtimit të punonjësve të kompanisë sonë dhe duke gëzuar mbështetjen e palëve të interesit, kemi arritur të përparojmë përtej planifikimit që kemi bërë, pavarësisht se kemi hasur në pengesa përtej kontrollit tonë, si pandemia COVID-19, ndryshimet e shpeshta në peizazhin lokal dhe në të bërit biznes, për të mos përmendur edhe zhvillimet e papritura në mbarë botën që kanë prekur rëndë aktivitetet sociale dhe ekonomike në industri në mbarë globin.

Arritjet tona kryesore janë nxitur nga objektivat themelore të biznesit, të tilla si rezultatet dhe performanca, njerëzit dhe talenti, qeverisja e korporatës dhe përgjegjësia sociale, siguria e punonjësve dhe ndikimi në mjedis, mundësitë e komunitetit dhe kontributi në axhendat e iniciativave globale, nga të cilat dëshiroj të nënvizoj në mënyrë indikative disa si më poshtë:

- Qëllimet e zgjerimit të biznesit
- Krijimi i vendeve të reja të punës
- Shembuj të masave për të garantuar sigurinë e punonjësve në punë
- Mundësi për zhvillimin e ekipeve
- Treguesit e diversitetit
- Aktivitetet dhe rrjetëzimi me palët e interesit
- Programet për komunitetin
- Kontributi në masat
- Arritja e qëllimeve lokale/globale të OZhQ-ve

Përveç arritjes së përsosmërisë në biznes dhe krijimit të më shumë mundësive për njerëzit tanë, është e rëndësishme të theksohet se aktivitetet tona operacionale kanë krijuar të ardhura të vlefshme për individët dhe kompanitë, duke pasur një ndikim të fuqishëm pozitiv në ekonominë lokale dhe mirëqenien e qytetarëve të Kosovës.

Megjithatë, ne mbetemi të përkushtuar ndaj angazhimit tonë të qëndrueshëm për të zbatuar dhjetë Parimet e UNGC-së dhe për të mbështetur zbatimin e Objektiveve të Zhvillimit të Qëndrueshëm (OZhQ) që lidhen me vitin 2030, duke u fokusuar në ngritjen e ndikimit tonë pozitiv dhe zgjerimin e zbatimit të parimeve të UNGC në të gjithë zinxhirin tonë të furnizimit.

Sharrcem SH.P.K., së bashku me kompanitë tjera të Grupit Titan është orientuar për të naviguar me sukses sfidat që rrjedhin nga krizat e ndryshme botërore, qoftë financiare, shëndetësore, apo të tjera. Në anën tjetër, Kosova vazhdon të ketë një shkallë pozitive të rritjes ekonomike, një fuqi punëtore të re dhe energjike të cilës duhet t'i ofrohen mundësi dhe po bëhen përparime drejt stabilitetit. Prandaj, ne i kemi njerëzit, ne i kemi proceset e krijuara, ne i ndëtojmë aftësitë dhe shkathtësitë tona vazhdimisht si një organizatë që mëson dhe kemi besimin dhe mbështetjen nga palët e interesit dhe nga komuniteti.

Dëshiroj të falënderoj të gjitha grupet kryesore të interesit dhe kryesisht punonjësit tanë që ndajnë vlerat dhe qëllimet e Grupit të Çimentos Titan dhe do të vazhdojnë të shënojnë arritje të rëndësishme për të rritur operacionet tona të biznesit dhe për të kontribuar gjithnjë e më shumë në zhvillimin e vendit. Meqenëse kompania është në duar të mira dhe të besueshme, ka një arsye të mirë për të pritur rezultate më pozitive në vitet e ardhshme.

Sinqerisht,

Thomas Glavas
Drejtore Menaxhues

2017-2021

Angazhimi ynë ndaj njerëzve, mjedisit dhe parimeve thelbësore të biznesit është i përjetshëm. Prandaj, ne japim vazhdimisht burime të shumta për të ruajtur vazhdimësinë e biznesit, duke përsheptuar zhvillimin në afat më të gjatë.

Thomas Glavas
Drejtore Menaxhues



KUSH ËSHTË GRUPI TITAN

PËRMBLEDHJE

Një përmbledhje për Grupin tonë dhe strategjinë tonë në një mjedis global të ndryshueshëm. Qasja jonë për krijimin e vlerës për palët tona të interesit, procesi ynë i vlerësimit të materialitetit dhe objektivat tona ESG për vitin 2025 dhe më tej.

QASJA E BIZNESIT TONË NË NJË MJEDIS GLOBAL TË NDRYSHUESHËM

TITAN arrin 120 vjet përvojë në industri në vitin 2022 dhe angazhimi i tij për rritje të qëndrueshme bën pjesë në kulturën e tij dhe në angazhimin e mirëfilltë për qëndrueshmëri. TITAN është bërë një prodhues ndërkombëtar për prodhimin e çimentos dhe materialeve të ndërtimit, duke u shërbyer klientëve në më shumë se 25 vende përmes një rrjeti prej 14 fabrikash të integruara për prodhimin e çimentos dhe tri fabrikave për bluarjen e çimentos. TITAN ka gjithashtu gurore, fabrika të betonit, terminale si dhe objekte të tjera për prodhim dhe shpërndarje.



NJË GRUP VLERASH TË FORTA

Në Grupin TITAN, vlerat tona janë thelbi i asaj që jemi; ato orientojnë strategjinë tonë dhe ofrojnë bazën për të gjitha operacionet tona. Ato u kanë siguruar njerëzve tonë një lidhje të fortë dhe kanë mbështetur rritjen që na ka ndihmuar për më shumë se një shekull dhe kjo gjë buron drejtpërdrejt nga parimet, bindjet dhe vizioni i themeluesve tanë në vitin 1902. Ato mbeten baza solide e kulturës dhe shpirtit tonë familjar.

Integriteti

- Praktike etike në biznes
- Transparenca
- Komunikimi i hapur
- Qeverisja e mirë

Arritja e rezultateve

- Vlera e aksionarëve
- Objektiva të qarta
- Standarde të larta

Njohuritë

- Rritja e bazës së njohurive
- Mjeshtëri në çdo funksion
- Përsosmëri në detyrat kryesore

Përmirësimi i vazhdueshëm

- Organizim i të mësuarit
- Gatishmëria për ndryshim
- Ballafaqimi i suksesshëm me sfida

Vlera për Klientin

- Anticipation of customer needs
- Innovative solutions
- High quality of products and services

Përgjegjësia Shoqërore Korporative

- Siguria në rend të parë
- Zhvillim i qëndrueshëm
- Angazhimi i palëve të interesit

STRATEGJIA E GRUPIT

TRANSFORMIMI PËR ZHVILLIM

Strategjia e Grupit TITAN e orientuar drejt zhvillimit synon të shfrytëzojë mundësitë e paraqitura nga Dekarbonizimi dhe Digjitalizimi dhe të ofrojë materiale ndërtimi dhe zgjidhje që do të sjellin përfitime shtesë për klientët, punonjësit, furnizuesit dhe komunitetet tona.



ZHVILLIMI

Përdorimi i asetëve dhe zgjerimi
në burime të reja të zhvillimit



DEKARBONIZIMI

Prodhimi
Afërsia Tregtare



FURNIZIMI

Përmirësim i vazhdueshëm
Puna me Klientët



TALENTI

Aftësitë dhe organizimi



DIGJITALIZIM

Prodhimi
Zinxhiri i Furnizimit
Të dhënat e Klientëve

PRANIA GLOBALE

Ne raportojmë për performancën dhe aktivitetet tona bazuar në katër rajonet tona gjeografike, dhe ndaras për sipërmarrjen tonë të përbashkët në Brazil. on our joint venture in Brazil.



Produktet kryesore / aktivitetet kryesore



Çimento



Betoni i Gatshëm



Agregate



Llaç



Blloka ndërtimi



Hiri i thatë



Menaxhimi i mbeturinave dhe karburantet alternative

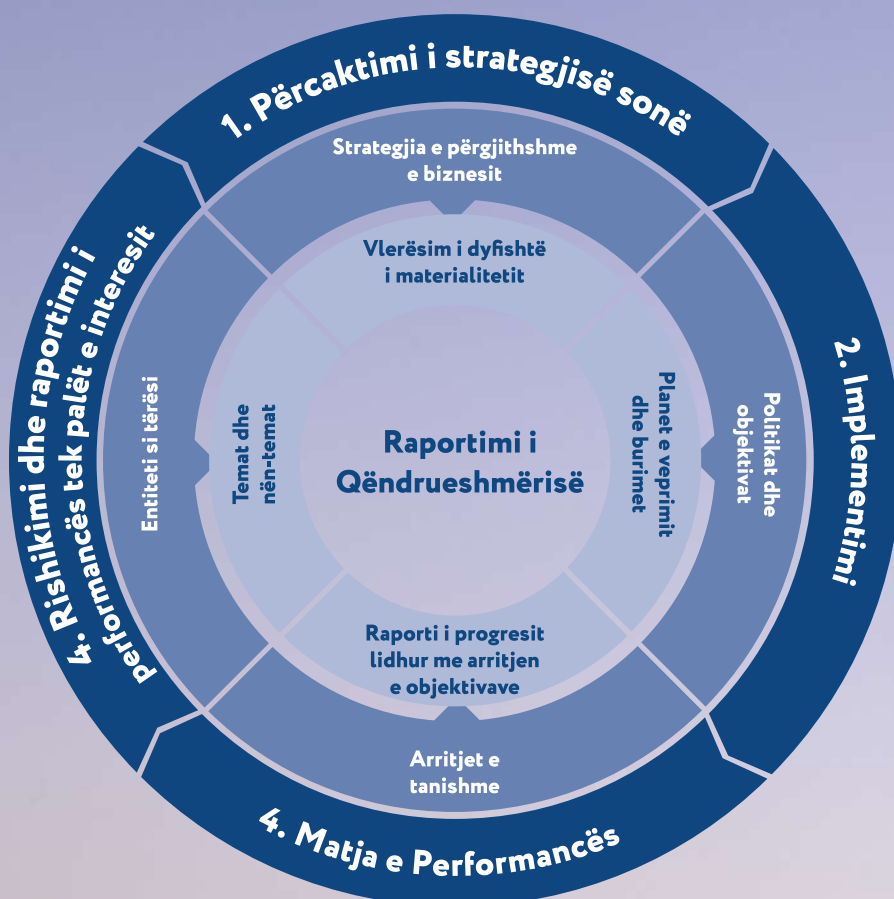
Numri i njësive operationale i të gjitha rajoneve siç është përlogaritur për qëllime të raportimit të performancës në fushën e ESG-së në nivel të Grupit

* Sipërmarrja e përbashkët në Brazil është përfshirë në pasqyrat financiare duke përdorur metodën e kapitalit të konsolidimit. Nuk janë përfshirë përmbljedhja e performancës ESG si dhe pasqyrat e sipërmarrjes së përbashkët në Brazil.

** Është përfshirë 1 objekt në Kanada

FOKUSIMI NË ÇËSHTJET MATERIALE

Ne po angazhohemi me palët tona të interesit në lokacionet tona për të kuptuar më mirë pritshmëritë dhe nevojave të tyre. Planifikimi i asaj që është më e rëndësishme për ta dhe për biznesin përmes një procesi të dyfishtë të materialitetit na ndihmon të zhvillojmë strategji të qëndrueshme për biznes dhe të krijojmë vlerë të cilat zgjasin.





LËVIZJA PËRPARA ME OBJEKTIVA AMBICIOZE NË FUSHËN ESG PËR VITIN 2025 DHE MË TEJ

Grupi TITAN ka vazhduar të përmirësojë performancën e vet afatgjatë të ESG-së dhe në vitin 2021 ka iniciuar një sërë objektivash Mjedisore, Sociale dhe Qeverisëse (ESG) për vitin 2025 dhe më tej, duke u fokusuar në katër fusha.

1

De-karbonizim dhe digjitalizim

3

Ndikimi Pozitiv në Mjedisin Lokal

2

Zhvillimi – Mundësi në Punë

4

Burime të Përgjegjshme



QEVERISJA E MIRË, TRANSPARENCA DHE ETIKA NË BIZNES

Me qeverisje të përshtatshme korporative, ne synojmë të sigurojmë që çdo vendim i menaxhimit të jetë në përputhje me qëllimin dhe vlerat tona kryesore, duke marrë parasysh faktorët tonë të qëndrueshmërisë dhe t'u shërbejë interesave më të mira të palëve tona të interesit. Duke identifikuar, vlerësuar dhe menaxhuar në mënyrë proaktive të gjitha rreziqet dhe mundësitë tona, ne sigurojmë që jemi të përgatitur për të arritur objektivat tona strategjike dhe për të adresuar çështjet që mund të ndikojnë në qëndrueshmërinë afatgjate të biznesit tonë.

MENAXHIMI I RREZIKUT

Grupi TITAN është aktiv në vende të ndryshme dhe kryen veprimtari të larmishme, duke u ekspozuar ndaj rreziqeve të mundshme, që përfshijnë rreziqet strategjike, të qëndrueshmërisë (ESG), operacionale dhe financiare.

Për të identifikuar dhe zbutur në mënyrë efektive ekspozimet e tilla, Grupi menaxhon rreziqet e tij në përputhje me praktikën ndërkombëtare për kompanitë industriale, duke përfshirë dimensionet kryesore të Menaxhimit të Riskut të Ndërmarrjeve (ERM) në proceset, sistemet dhe qeverisjen e tij. Në veçanti, pesë komponentët kryesorë të mëposhtëm të kornizës ERM mbështeten nga një sërë parimesh, duke siguruar bazën që Grupi të kuptojë dhe menaxhojë rreziqet që lidhen me strategjinë dhe objektivat e tij në biznes:



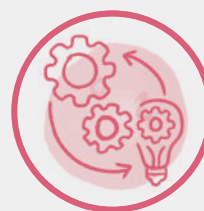
Qeverisja dhe vlerat

Duke përfshirë modelin e mbikëqyrjes, strukturat operative, përcaktimin e tipareve të dëshiruara kulturore, përkushtimin ndaj vlerave thelbësore dhe zhvillimin e shkathtësive të duhura;



Strategjia dhe përcaktimi i objektivave

Duke përfshirë përcaktimin e apetitit (niveLIN) e rrezikut, analizën e kontekstit, vlerësimin e opsioneve dhe formulimin e objektivave strategjike;



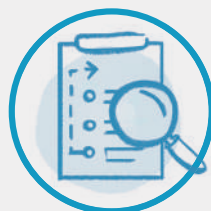
Performanca

Duke përfshirë identifikimin, vlerësimin dhe prioritizimin e rrezikut, zbatimin e përgjigjeve dhe krijimin e pamjes së portofolit të rrezikut;



Informacioni

Komunikimi i informacionit të rrezikut, përdorimi i TI-së dhe raportimi i performancës së rrezikut.



Rishikimi dhe shqyrtimi

Duke përfshirë rishikimin e rrezikut dhe performancës, vlerësimin e ndryshimeve dhe përmirësimin e vazhdueshëm të qasjes;

KUSH ËSHTË SHARRCEMI

1936

Është themeluar Fabrika e Çimentos Sharrcem

1972

Modernizimi i parë në fabrikë me një furrë rrotulluese dhe ftohës të furrës ka rritur kapacitetin e saj deri në 180,000 ton në vit.

1980

Rritet kapaciteti i prodhimit pas investimeve të reja në furrën rrotulluese.

2000

Sharrcem përfshihet në planin shtetëror për privatizim dhe fillon periudha dhjetëvjeçare e qiradhënies.

2010

Grupi i Çimentos TITAN bën blerjen e Sharrcemit dhe fillon një plan ambicioz i modernizimit për t'i plotësuar standardet ndërkombëtare në cilësi, teknologji dhe mbrojtje të mjedisit.

2011

Sharrcemi e merr rolin udhëheqës në krijimin e Rrjetit CSR në Kosovë dhe angazhohet për të bërë investime për modernizim të plotë.

2012

Sharrcemi përfundon fazën e parë të modernizimit të teknologjisë dhe përmirëson efikasitetin e tij dhe ndikimin në mjedis. Fabrika siguron certifikimin e saj të parë për cilësi (ISO 9001) dhe zbaton Sistemin e Menaxhimit të Dioksidit të Karbonit. Kompania i shërben kryesisht tregut të Kosovës dhe bën shitje të herëpashershme në Maqedoninë e Veriut dhe Serbi.

2013

Sharrcemi certifikohet edhe me ISO 14001 – Sistem për Menaxhimin e Mjedisit dhe OHSAS ISO 18001 – Sistem për Menaxhimin e Shëndetit dhe Sigurisë në Punë.

Përveç certifikimeve, Sharrcemi ka pranuar mirënjohje të rëndësishme në vitin 2013 për iniciativat e tij në fushën e CSR-së. Kompania ka zbatuar sistemin e shpalosjes së emetimeve përmes ueb-portalit për ta informuar publikun dhe për të raportuar për aksidente si dhe për CSR-në. Në aspektin e teknologjisë, është kryer Modernizimi i Procesit të Automatizimit si dhe është futur në përdorim Sistemi i Menaxhimit të Aseteve në Ndërmarrje (EAMS). Është publikuar Raportit i parë i CSR-së dhe Auditimi për CSR është kryer nga një organizatë e certifikuar dhe e pavarur.

2014

Sharrcemi siguron lejen IPPC – e para ndonjëherë e lëshuar në vend. Veç kësaj, Sharrcemi ka lansuar Këshillin Botëror të Biznesit (World Business Council) / projektin CSI (Iniciativa për Qëndrueshmëri në Industrinë e Çimentos) për inkuorimin e udhëzimeve të saj ndaj Kontraktuesve dhe në Sigurinë në Komunikacion.

Në aspektin e Shëndetit dhe Sigurisë, kompania ka organizuar kursin e parë NEBOSH në Ballkan për Shëndetin dhe Sigurinë në Punë (duke mos e përfshirë Greqinë), i cili është mbajtur në Kosovë. Është kryer dizajni inovativ për automatizimin e punës së vinçit në sallën e furrës dhe ky inovacion ka eliminuar pozitat e rrezikshme në punë si dhe pluhurin e tokës si dhe janë ndërmarrë shumë angazhime me Palët e Interesit për planin e saj ambicioz të investimeve me qëllim që vet ta bëjë prodhimin e karburantit. Është financuar LABi për të mundësuar vitin e parë të punës, duke përfshirë përkrahjen me burime të nevojshme administrative.

2015

Sharrcemi implementon zgjidhje inovative në linjën e prodhimit, ndërsa nis punët e rehabilitimit të gurores dhe fillon me iniciativën për tu certifikuar me SA 8000. Projekti LAB arrin frytet e para. 18 agro ndërmarrje të vogla dhe të mesme vendosin me sukses produktet e tyre në treg. Grupi Titan i bashkohet Paktit për të Rinjtë në Bruksel dhe përfaqësuesit e Sharrcemit kanë pasur kënaqësinë të marrin pjesë në atë ngjarje. 2016 - Sharrcemi certifikohet edhe me standardin SA 8000. Ky standard përkrahë përgjegjësinë dhe llogaridhënien shoqërore duke siguruar implementimin e sistemeve të besueshme të dizajnuara për të mbrojtur njerëzit dhe komunitetin. Veç kësaj, këtë vit janë implementuar dy projekte tjera. Është instaluar me sukses makina e re për ambalazhimin e paletave dhe puna ka filluar menjëherë duke përmirësuar shërbimet për klientë. Ndërkohë, Fabrika për Trajtimin e Ujërave të Zeza (WWTP) ka qenë një investim i madh që ka pasur për qëllim të përmirësojë cilësinë e ujit të derdhur në mënyrë që të kujdesemi për mjedisin dhe shëndetin e punonjësve të Sharrcemit dhe komunitetit në afërsi. Në përpjekje për të ofruar siguri dhe mirëqenie për punonjësit tanë si dhe për të aftësuar ata profesionalisht, është ofruar program i trajnimit nga VDZ përmes internetit për punonjësit në industrinë e çimentos, me anë të metodave të përziera të mësimi.



2017

Projekti ynë kryesor i Qëndrueshmërisë – LAB, ka siguruar dy grante:

1. Fuqizimi i Sektorit të Bujqësisë dhe Pemëtarisë në Han të Elezit – Granti është siguruar nga (USAID) për Zhvillim Bujqësor dhe Mundësi Rurale (AGRO) – qëllimi i projektit ishte zgjerimi i mbështetjes për 15 biznese të reja; dhe

2. Diversifikimi i Fermave në Përpunimin e Qumështit - Grant i siguruar nga Ministria e Bujqësisë, Pylltarisë dhe Zhvillimit Rural (MBPZhR) – një projekt që ka për qëllim diversifikimin e fermës dhe zhvillimin e biznesit. Nga investimet e bëra dhe nga performanca e lartë në punë e punonjësve tanë, rekordi më i lartë që nga viti 1936 është arritur gjatë këtij viti për sasinë e prodhimit të çimentos. Gjatë këtij viti raportues, Sharrceci është përzgjedhur si tatimpaguesi më i mirë në vend, si dhe Menaxheri ynë për Shëndet dhe Siguri ka qenë personi i parë i certifikuar nga Qeveria e Kosovës në fushën e Shëndetit dhe Sigurisë

2018

Punonjësit e Sharrceci kanë përfituar nga platforma e re “unite people” dhe nga lansimi i planit të veprimit për diversitet dhe përfshirje i lansuar nga Grupi në vitin 2018. Gjatë këtij viti raportues, Sharrceci ka marrë shumë çmime dhe mirënjohje nga institucione dhe OJQ të ndryshme për angazhimin e tij ndaj shëndetit dhe sigurisë, mjedisit dhe CSR-së.

2019

Sharrceci u ri-certifikua me certifikatën SA 8000 dhe kjo certifikatë vlen deri në prill 2022. U prezantuan gjithashtu dy iniciativa të reja për të rinjtë: 1. Vlerësimi i tregut për mundësitë e punësimit, nga Sharrceci përmes LAB-it, në bashkëpunim me Sektorin e Kontraktimit të Proceve të Punës; dhe 2. Toka e dhënë / dhuruar për Komunën e Hanit të Elezit në mënyrë që të ndërtohet shtëpia e kulturës për të rinjtë. Si pjesë e përpjekjes sonë të vazhdueshme për të ofruar siguri, mirëqenie, dhe aftësim profesional për stafin tonë, në vitin 2019 Sharrceci organizoi trajnime për punonjësit e vet, përmes Institutit Austriak të Ekselencës.

Projekti LAB, i cili është projekti ynë kryesor i CSR-së, u pranua gjithashtu si praktika më e mirë nga International Journal of World Economy. Sharrceci mori një çmim për angazhim në aspektin e shëndetit dhe sigurisë gjatë javës Evropiane për shëndetin dhe sigurinë në punë.

2020

Është iniciuar projekti i ri me LAB - SPEEEX. Është zbatuar kalimi nga OHSAS 18001 në ISO45001 dhe u arrit ri-certifikimi me sistemin për menaxhimin e shëndetit dhe sigurisë nga (OHSAS 18001 në ISO45001) Eurocert.

2021

Në raportin e parë vjetor në vitin 2012, Sharrceci ishte zotuar të vazhdojë me prezantimin e raportit vjetor në vazhdimësi. Këtë vit, ne festojmë me krenari 10 vjetorin e një raportimi të tillë vjetor. Në vitin 2021, Sharrceci mori çmimin “Tatimpaguesi i Vitit 2021” nga Oda Ekonomike e Kosovës dhe Autoritetet Doganore. Në vitin 2021, kompania kaloi nga standardi për shëndetin dhe sigurinë OHSAS 18001 në ISO 45001. Prandaj, Departamenti ynë i Shëndetit dhe Sigurisë arriti njohuritë dhe ekspertizën përkatëse për të mbështetur më tej kompaninë në planifikimin dhe zbatimin e procesit të kalimit nga standardi OHSAS 18001 në ISO 45001 në mënyrë efektive dhe në kohën e duhur.

Sharrceci inicioi në nivel lokal SAP-në të Grupit të Çimentos TITAN. Ky projekt do t'i mundësojë Sharrceci të menaxhojë proceset komplekse të biznesit në mënyrë më efektive dhe të shtyjë përpara integrimin e operacioneve të veta me ato të Grupit të Çimentos TITAN. Rrjedhimisht, kompania do të përshpejtojë fluksin e punës, do të përmirësojë efikasitetin, do të rrisë produktivitetin dhe do të jetë në gjendje të ofrojë shërbime të përmirësuara ndaj klientëve.



SHARRCEMI SOT

Historia e Sharrcemit filloi në vitin 1936. Gjithçka filloi me një furrë vertikale që kishte një kapacitet prodhimi prej 4,415 tonë në vit.

Sharrcemi ka bërë shumë përparime deri më sot jo vetëm me kapacitete të prodhimit, por edhe në mënyrën se si kompania i qaset konceptit të të bërit biznes. Sharrcem beson se tani, të bërit biznes është më shumë sesa thjesht të fitosh. Në aktivitetet dhe operacionet tona të përditshme, ne marrim parasysh shqetësimet si ndryshimi i klimës, pabarazia ekonomike ose kushtet tjera që mund të prekin njerëzit dhe komunitetet tona. Ne zbatojmë standardet më të larta për të garantuar qeverisje të mirë, integritet dhe sjellje etike në biznes, duke qenë gjithmonë një organizatë e orientuar nga qëllimi, dhe duke bërë investime të vazhdueshme në çështje që janë të rëndësishme për qëndrueshmërinë e biznesit dhe palët kryesore të interesit, në varësi të biznesit ose që ndikojnë në biznes.

I orientuar nga një angazhim i përbashkët i kompanisë për rritje të qëndrueshme, Sharrcemi bashkon përvojën e vet të fituar në industri gjatë shumë viteve duke punuar me strategji progresive për t'i shtuar vlerë zgjidhjeve të qëndrueshme.

Për Sharrcemin, blerja nga Grupi i Çimentos TITAN ishte një ngjarje shumë e rëndësishme në historinë e saj. Si rezultat, kompania arriti të përmirësojë ndjeshëm kapitalin e saj intelektual, prodhues dhe njerëzor. Duke bërë këtë, Sharrcemi forcoi më tej kapacitetet e veta për të krijuar vlera afatgjata për palët e interesit, komunitetet dhe vetë biznesin. Në vizionin e Sharrcemit, qëndrueshmëria është e një rëndësie të madhe për kohën në të cilën po jetojmë. Prandaj, ne kemi ngulitur thellë përgjegjësinë sociale dhe praktikën e qëndrueshmërisë në operacionet dhe frymën tonë të punës.

Grupi i Çimentos TITAN është i përfshirë nga afër në iniciativat më të fundit në fushën e qëndrueshmërisë. Në vazhdimësi, praktikën dhe iniciativat e Sharrcemit janë krijuar me qëllimin për të kontribuar në zgjidhjet e qëndrueshmërisë, me theks të veçantë në nivelin lokal. Kjo është arsyeja pse ne e konsiderojmë anëtarësimin në organizata ose rrjete përkatëse si një hap të rëndësishëm në përmbushjen e qëllimeve dhe objektivave dhe ofrimin e vlerës për palët e interesit, dhe ne punojmë vazhdimisht me zell për të qenë të njoftuar me zhvillimet globale në këtë fushë.

Sharrcemi beson në vlerën e auditimeve të plota të kryera nga aktorë të ndryshëm si një mjet për të demonstruar përkushtimin e vet dhe për të siguruar përputhshmërinë e plotë me ligjin dhe rregulloret kombëtare në lidhje me arritjen e qëndrueshmërisë solide nga iniciativat të veta për vlerësimin e performancës.

Në këtë vit raportues, Sharrcemi ka pasur disa vizita nga institucione të ndryshme shtetërore, të organizuara me qëllim të verifikimit të gjendjes në terren.

Si rezultat i përkushtimit të kompanisë dhe niveleve të performancës, në këtë vit raportues, si Ministria e Financave ashtu edhe Autoritetet Doganore të Kosovës e kanë shpallur Sharrcemin ndër tatimpaguesit më të mirë të vitit.

Zvogëlimi i ndikimit në mjedis është një nga qëllimet kryesore të përgjithshme të biznesit dhe në veçanti nga përpjekjet e gjelbra të Sharrcemit. Së bashku me përpjekjet e vazhdueshme për të rritur kulturën e sigurisë brenda dhe jashtë kompanisë, kjo strategji kontribuon ndjeshëm në mirëqenien e punonjësve, komunitetit e afërsi dhe shoqërisë në përgjithësi.

OPERACIONET E SHARRCEMIT

Sharrcemi është fabrika e vetme e çimentos në Kosovë. Ndodhet pranë kufirit me Maqedoninë e Veriut. Kompania ka selinë e saj në qytetin kufitar të Hanit të Elezit, dhe dy filiale në Prishtinë dhe Shkup. Sharrcemi vazhdon të përdorë vetëm transportin rrugor për shpërndarjen e produkteve të veta.

Sipërmarrjet e Përbashkëta

SELIA E FABRIKËS	ZYRA NË RISHTINË	ZYRA NË SHKUP	TERMINALET
Sharrcem SH.P.K. Adem Jashari 280 71510 Hani i Elezit Kosovë Tel. 00383 38 768 000 contact@sharrcem.com	Representative Office në Pr. Tringe Smajli 21 10000 Prishtinë Kosovë Tel. 00383 38 777 011	Representative Office në Sk. Mitropolit Teodosij Gologanov 32 1000 Shkup Maqedoni e Veriut Tel. 0038923111544	Terminal in Duhle Duhël 23000 Suharekë Kosovë Terminal in Klina Magjistralka Prishtinë – Pejë 32000 Klinë Kosovë

SHARRCEM ËSHTË ANËTARE NË:



Odën Ekonomike të Kosovës



Odën Ekonomike Gjermano-Kosovare



Rrjetin CSR në Kosovë



Rrjetin e Investitorëve Evropian



KOSHA



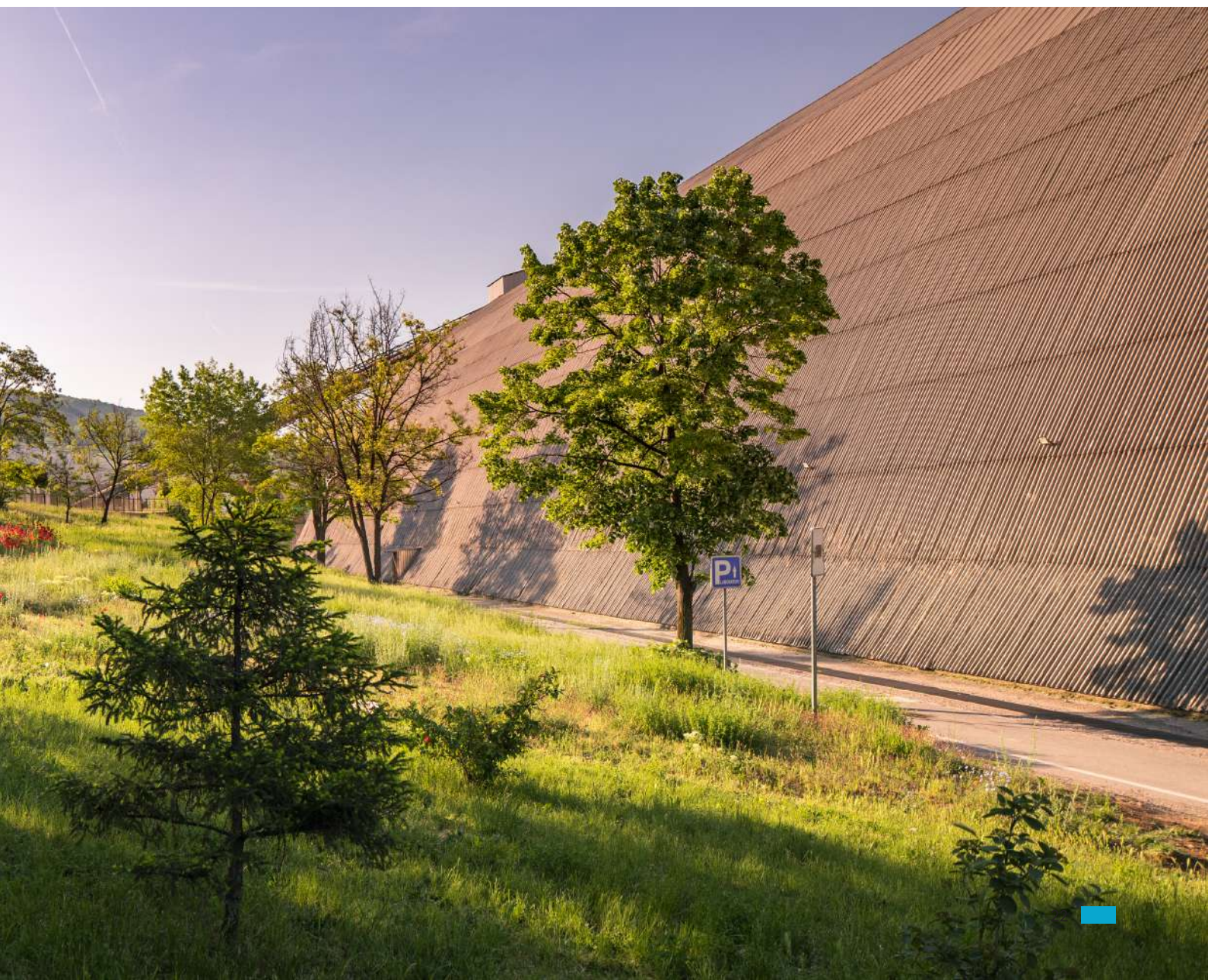
CIGRE

AKTIVITETI I SHARRCEMIT NË BORDE/KËSHILLA:

Këshilli Nacional për Shëndet dhe Siguri në Punë

Rrjeti CSR në Kosovë

Këshilli i Investitorëve Evropian



PRODUKTET TONA

Sharrcem ka reputacion të lartë për sjellje korrekte. Zinxhiri dhe rrjeti i organizuar i furnizimit demonstrojnë një qëndrueshmëri dhe zhvillim solid të biznesit. Klientët, kontraktuesit dhe furnizuesit janë pjesë shumë e rëndësishme në aktivitetin e biznesit tonë. Sharrcem ka krijuar politika dhe procedura specifike për prokurim dhe rekrutim.

Sa herë që kushtet e lejojnë këtë, kompania u jep përparësi palëve vendore të interesit në kushte konkurruese, duke respektuar gjatë gjithë kohës Sistemet e Menaxhimit të Çertifikuar Ndërkombëtar dhe Evropian.

Vlera e Zinxhirit

Sharrcemi është pjesë e një zinxhiri më të gjerë vlerash brenda kufijve të vendit që u shërben nevojave të shoqërisë për strehim dhe ndërtim të sigurt, të qëndrueshëm dhe të përballueshëm. Aktivitetet kryesore të kompanisë përfshijnë prodhimin, transportin dhe shpërndarjen e çimentos, hirit të thatë dhe lëndëve të tjera të para. Procesi i prodhimit në fabrikën e çimentos në Han të Elezit përbëhet nga këta hapa: shtypja, homogjenizimi, bluarja, ngrohja dhe ftohja e lëndës së parë për të prodhuar klinker (zgjyrë) e cila pastaj përpunohet më tej për të prodhuar produktin përfundimtar të çimentos. Lënda e parë, siç është guri gëlqeror, nxirret nga dy guroret aktive të Sharrcemit në Dimcë dhe Paldenicë. Përveç kësaj, për prodhimin e çimentos ne përdorim lëndën e parë alternative si hiri fundërrues, hiri i thatë dhe hiri i piritit, të cilat prodhohen nga industritë e tjera të Kosovës me qëllim të zvogëlimit të ndikimit mjedisor dhe rritjes së eko-efikasitetit. (Për të dhëna dhe fakte, ju lutemi lexoni më shumë në faqen 50)



KLIENTËT TANË

Sharrcem është pozicionuar siç duhet në treg përmes produkteve të saj me cilësi të lartë dhe qasjes profesionale me klientët. Për të arritur një pozitë të tillë prestigjioze dhe të besueshme, kompania ka bërë investime të rëndësishme në teknologji, burime njerëzore dhe projekte, të cilat përfundimisht kanë ndikuar pozitivisht në optimizimin e procesit, mbrojtjen e mjedisit, zhvillimin e komunitetit si dhe në shëndetin dhe sigurinë në punë. Ne kemi komunikim dhe bashkëpunim të rregullt me klientët, duke siguruar që të zbatojmë gjatë gjithë kohës standardet më të larta në industri.

Projekti: Ngarkimi Automatik

Në fund të shtatorit 2021, kemi kryer me sukses automatizimin e ngarkimit të çimentos. Falë këtij projekti, tani shoferët mund të shtypin urdhrin e ngarkimit duke përdorur etiketën e tyre të identifikimit të personalizuar, dhe të shkojnë tek stationi i ngarkimit. Më pas, shoferët mund të ngarkojnë çimenton duke përdorur etiketën e tyre të identifikimit, bazuar në porosinë e mëparshme elektronike të bërë me emrin e tyre në Ueb Portalin e Klientit. Ky projekt ka përmirësuar procesin e ngarkimit të çimentos i cili është përdorur për refuz dhe çimento në thasë.

Komentet Kthyesë nga Klientët

Për të siguruar kënaqësinë e vazhdueshme të klientëve, Sharrcem ka krijuar një proces të duhur për të vlerësuar komentet kthyesë të klientëve përmes pyetësorëve. Pyetësori i klientëve është një mjet i dobishëm dhe i konsoliduar për të kuptuar mendimet e klientëve sa i përket bashkëpunimit të tyre me Sharrcemin në çështje të ndryshme, duke filluar nga cilësia e produkteve, bashkëpunimi me departamentet e Sharrcemit, kushtet e ngarkimit dhe kohës së pritjes për ngarkim.

Cilësia e Çimentos	Cilësia e Sharrmallit	Paletat	Foljet	Thasët	Shton vlerë në porositjen e çimentos	
55%	63%	70%	70%	63%	63%	😊
42%	33%	26%	22%	26%	26%	😐
3%	4%	4%	7%	7%	7%	😞
-	-	-	-	4%	4%	😡

SISTEMET E MENAXHIMIT

Ofrimi i kushteve të përshtatshme të punës për të gjithë punonjësit është i domosdoshëm për kompaninë tonë. Për të siguruar që ne asnjëherë të mos bëjmë kompromis me këtë zotim, ne kemi zbatuar në tërësi Sistemet e Menaxhimit të Çertifikuar Ndërkombëtare dhe Evropiane. Në fakt, Sharrcem është kompania e parë në Kosovë që ka siguruar lejen IPPC (Parandalimi dhe Kontrolli i Integruar i Ndotjes), sipas Direktivës së Bashkimit Evropian dhe leja është lëshuar nga Qeveria e Kosovës. Sharrcem është gjithashtu kompania e parë në Kosovë që ka siguruar Çertifikimin Eurocert për standardin SA 8000 për Përgjegjësi Sociale. Përveç kësaj, Sharrcem ka krijuar Laboratorin për Aktivitete të Biznesit (LAB), i cili siguron mbështetje financiare dhe teknike për të gjitha përpjekjet për krijimin dhe mbështetjen e ndërmarrjeve të vogla dhe të mesme.

Përmes LAB-it, Sharrcemi ka adresuar disa nga çështjet më kritike që prekin komunitetin tonë. Sharrcemi është i vendosur të kontribuojë në prosperitetin e vendit duke bërë biznes bazuar në standardet më të mira ndërkombëtare të industrisë, duke ndërmarrë një sërë iniciativash dhe duke marrë përgjegjësinë drejt nxitjes së një tregu të drejtë dhe transparent.

PIKA	SISTEMI I MENAXHIMIT / CERTIFIKIMI	STATUSI
Të gjitha Produktet / Llojet e Çimentos	CEM I 52.5 N	✓
	CEM II/B-M (W-L) 42.5 R	✓
	CEM II/B-M (W-P-L) 42.5 N	✓
	CEM IV/B (P-W) 32.5 R	✓
EN 197-1: 2011		
Ndikimi në CO ₂	Sistemi i menaxhimit të CO ₂	Inkorporuar në EMS ISO
Mjedisi	Sistemi i menaxhimit të ujit	Inkorporuar në EMS ISO
Mjedisi	ISO 14001	✓
Cilësia	ISO 9001:2015	✓
	SHENJA CE	
	Akreditimi ISO 17025:2018	
Siguria	ISO 14001	✓
Llogaridhënia	Përgjegjësia Sociale / SA 8000	✓
Financat	Auditimi i kryer në mes të vitit	✓
Raportimi për ESG	Garancia e pavarur e kufizuar dhe e nivelit të avancuar sipas kërkesave të UNGC-së	✓



REPUBLIKA E KOSOVËS
MINISTRIA E PUNËS DHE MIRËQENIES SOCIALE



REPUBLIKA E KOSOVËS
MINISTRIA E MJEDISIT, PLANIFIKIMIT HAPËSINOR
DHE INFRASTRUKTURËS



SHPËRNDARJA E VLERËS PËR TË GJITHË

Duke qenë e frymëzuar nga veprimi kuptimplotë i Grupit të Çimentos TITAN, kompania Sharrcem ka përdorur burime të rëndësishme të kompanisë për të krijuar vlerë për palët e saj të interesit dhe për të kontribuar drejt arritjes së Objektivave të Zhvillimit të Qëndrueshëm të OKB-së për vitin 2030. Ne besojmë fuqimisht se zhvillimi i Sharrcemit është i qëndrueshëm vetëm kur shoqërohet me një zhvillim proporcional të komunitetit dhe shoqërisë në përgjithësi, dhe ne punojmë çdo ditë për të arritur këtë qëllim.

**Investimet totale në
vitin 2021**

2,981,754 €

Taksat lokale të paguara

(Komunale dhe të pronës, të paguara)

69,791 €

**Tatime në të ardhura
të korporatave**

816,569 €

**Kontributet pensionale të
paguara për punonjësit**

(5% i kontributit i paguar nga Sharrcem)

177,772 €

Investimet totale

(përfitimet sociale)

159,071 €

**Investimet në mjedis,
si dhe në shëndet
dhe siguri në punë**

457,716 €

VLERËSIMI I MATERIALITETIT

ÇËSHTJET MATERIALE

Çështjet materiale po zënë gjithnjë e më shumë vend të rëndësishëm në çdo strategji koherente, gjithëpërfshirëse dhe konsistente për qëndrueshmëri të biznesit. Për të siguruar konsistencën e iniciativave të qëndrueshmërisë në të gjithë grupin, në vitin 2021 Grupi i Çimentos TITAN kreu një vlerësim gjithëpërfshirës për të gjitha iniciativat e Sharrcemit. Qëllimi i këtij vlerësimi ishte të identifikonte nëse këto iniciativat të qëndrueshmërisë plotësonin një nivel adekuat ose të lartë të harmonizimit me çështjet materiale të rëndësishme si për palët e interesit ashtu edhe për aktivitetet e afarizmit në nivel të njësisë së biznesit.

Grupi i Çimentos TITAN ka përdorur metodologjinë e Kornizës së Bordit të Standardeve të Qëndrueshmërisë në Kontabilitet (SASB) për Vlerësimin e Materialitetit si mjet kryesor për të analizuar lidhjen midis çështjeve materiale dhe iniciativave. Më pas, fusha e Kapitalit Social u rendit si çështja materiale më e rëndësishme për njësitë e saj të biznesit nëpërmjet iniciativave të përfshirjes së komunitetit, e ndjekur nga Kapitali Njerëzor, veçanërisht për përfshirjen dhe mirëqenien e punonjësve të kompanisë.

Sipas ciklit të Vlerësimit të Materialitetit të Sharrcemit që është mbajtur në 2020, janë adresuar tetë çështje të rëndësishme materiale të grupuara në katër Fushat e Fokusit të Grupit të Çimentos TITAN dhe të gjitha janë të mbështetura nga qeverisja e mirë, transparenca dhe etika në biznes.

Çështjet materiale të identifikuara u renditën në bazë të ndikimit dhe rëndësisë së tyre për palët e brendshme dhe të jashtme të interesit.

PALËT E INTERESIT

Punonjësit

Klientët

Komunitetet dhe qeveritë lokale

Rregullatorët, Autoritetet

Aksionarët

Partnerët dhe Furnizuesit e Biznesit

Kontraktuesit

Autoritetet Lokale

Investitorët dhe Analistët

OJQ-të

Rinore

Shoqëria Civile

Media

Akademi dhe Kërkim

Procesi ynë konfirmoi se mjedisi i sigurt dhe i shëndetshëm i punës për të gjithë, performanca mjedisore, angazhimi dhe kontributi për komunitetet tona lokale janë në krye të listës së çështjeve materiale Sharrcem

FUSHAT KU ËSHTË FOKUSUAR GRUPI TITAN



Dekarbonizimi dhe Digjitalizimi

- Dekarbonizimi dhe Digjitalizimi



Qeverisja

- Qeverisje e Mirë, Transparenca dhe Etika e Biznesit.



Burime të Përgjegjshme

- Zinxhir i furnizimit i përgjegjshëm, i besueshëm dhe i qëndrueshëm



Zhvillimi – Mundësi në Punë

- Mjedisi i sigurt dhe i shëndetshëm i punës për punonjësit dhe partnerët tanë të biznesit përgjatë zinxhirit të vlerës

- Përfshirja dhe zhvillimi i punonjësve

- Vend i punës i larmishëm dhe gjithëpërfshirës



Ndikimi Pozitiv në Mjedisin Lokal

- Performanca mjedisore
- Angazhimi dhe kontributi për komunitetet tona lokale

Kompania e Çimentos TITAN ka vendosur objektiva ambicioze Mjedisore, Sociale dhe Qeverisëse (ESG) për vitin 2025 dhe më tej, siç paraqitet në raportin e tyre. Këto objektiva nënvizojnë angazhimin e kompanisë për qëndrueshmërinë dhe krijimin e vlerave për të gjithë, me theks të veçantë në katër shtylla:

- 1

Dekarbonizimi dhe digjitalizimi
- 2

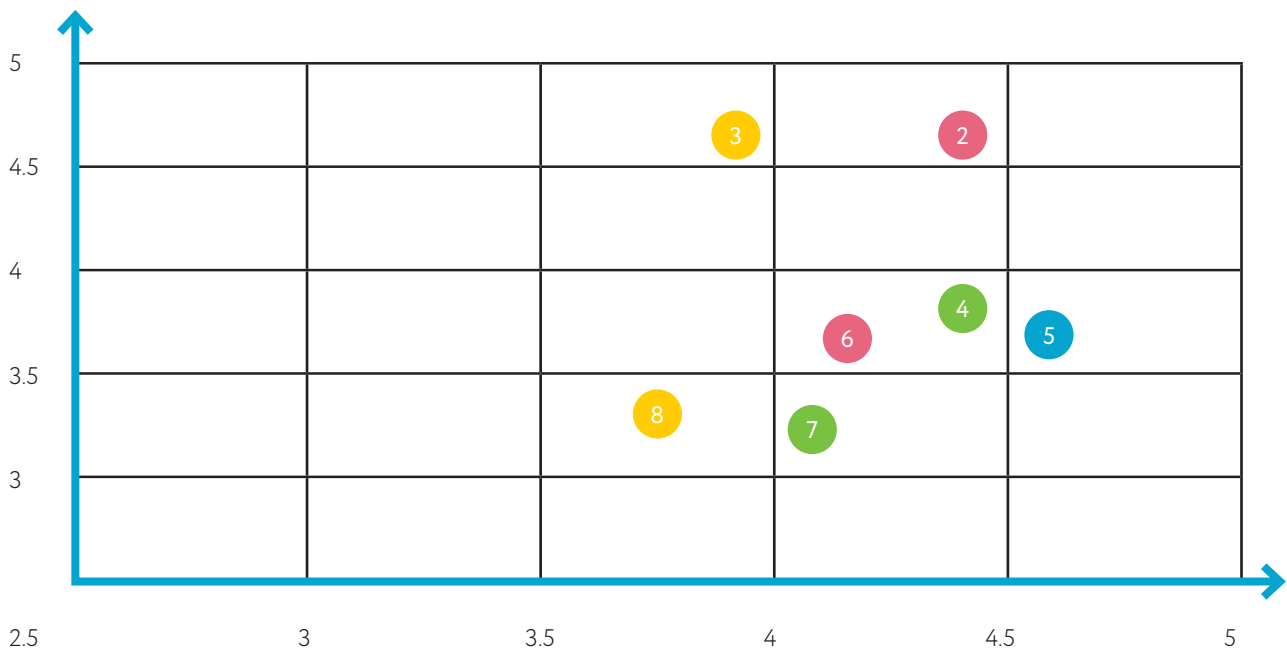
Zhvillimi – Mundësi në Punë
- 3

Ndikimi Pozitiv në Mjedisin Lokal
- 4

Burime të Përgjegjshme

Të gjitha këto shtylla mbështeten nga qeverisja e mirë, transparenca dhe etika në biznes. Duke pasur mbështetjen e palëkundur të Grupit të Çimentos TITAN dhe në veçanti, të Departamentit të Grupit për Performancë në fushën e ESG-së, Sharrcepi ka ndërtuar aftësi dhe shkathtësi të mjaftueshme për të menaxhuar, monitoruar dhe raportuar performancën e lidhur me qëndrueshmërinë. Sharrcepi ka përcaktuar objektivat në përputhje me çështjet materiale më të rëndësishme të cilat janë identifikuar pas rezultateve nga procesi i vlerësimit të materialitetit i mbajtur në vitin 2020, duke u mbështetur në përkufizimin e dhënë nga Objektivat e Qëndrueshmërisë së Grupit TITAN për vitin 2025 dhe 2030.

MATRICA E MATERIALITETIT 2021-2025



↑ RËNDËSIA QË KANË PËR PALËT E INTERESIT

- 1

Mjedis i sigurt dhe i shëndetshëm i punës për punonjësit tanë dhe partnerët e biznesit përgjatë zinxhirit të vlerës
- 4

Qeverisje e mirë, transparencë dhe etikë në biznes
- 7

Vend i punës i larmishëm dhe gjithëpërfshirës

→ RËNDËSIA QË KANË PËR SHARRCEMIN

- 2

Performanca Mjedisore
- 2

Angazhimi dhe kontributi në komunitetet tona lokale
- 5

Përfshirja dhe zhvillimi i punonjësve
- 6

Ndryshimi klimatik dhe efienca në energji
- 8

Zinxhir i përgjegjshëm, i besueshëm dhe i qëndrueshëm i furnizimit

OZHQ-TË PËRKATËSE TË OBK-SË QË LIDHEN ME ÇËSHJET MATERIALE TË SHARRCEMIT

Vlerësimi i materialitetit siguron një lidhje të qartë midis çështjeve materiale të identifikuara si të rëndësishme dhe mënyrës se si këto çështje janë të lidhura me Objektivat e Zhvillimit të Qëndrueshëm (OZhQ), të përcaktuara nga OKB-ja për të arritur rritje dhe zhvillim afatgjatë deri në vitin 2030. Të gjitha vendet, duke përfshirë Kosovën, janë angazhuar vullnetarisht për të përbushur këto objektiva globale dhe në këtë Raport, Sharrcemi fokusohet në çështjet materiale që do të trajtohen deri në vitin 2025 dhe të cilat lidhen me thirrjen globale për Objektivat e Zhvillimit të Qëndrueshëm të OKB-së për vitin 2030. Përgjegjësia sociale dhe bashkëpunimi për një të ardhme më të qëndrueshme vazhdojnë të nxisin veprimet, iniciativat dhe investimet e planifikuara nga Sharrcemi.

Çështjet materiale 2021 - 2025

Mjedis i Sigurt dhe i Shëndetshëm për Punë

Kontributi në CSR



Performanca Mjedisore



Angazhimi dhe Kontributi



Qeverisja e mirë, Transparenca dhe Etika në Biznes



Angazhimi i Punonjësve



Ndryshimi Klimatik dhe Eficienca në Energji



Vend i punës i Larmishëm dhe Gjithëpërfshirës



Zinxhir i përgjegjshëm, i besueshëm dhe i qëndrueshëm i furnizimit



PROCESI I VALIDIMIT PËR ÇËSHJTJET E MATERIALITETIT

Marrja e komenteve nga palët tona të interesit është pjesë e validimit dhe përfshirjes që Grupi e zbaton dhe në këtë mënyrë siguron një dialog të vazhdueshëm me palët lokale të interesit. Nëpërmjet këtij procesi të validimit, Sharrcemi ua komunikon çështjet materiale palëve kryesore të interesit siç janë prioritetizuar në vitin 2021 dhe kërkon mendime dhe komente konstruktive që do të ndihmojnë në arritjen e përmirësimit të vazhdueshëm në vitet e ardhshme.

RAPORTI I MENAXHMENTIT

STRUKTURA QEVERISËSE, BORDET, DHE ROLET E TYRE

Sharrcemi ka një strukturë kolektive të qeverisjes. Bordi Menaxhues është i autorizuar të kryejë të gjitha veprimet e nevojshme për të arritur qëllimin e kompanisë. Bordet dhe komitetet tjera sigurojnë zbatimin e planeve dhe objektivave të kompanisë, të tilla si struktura e CSR-së, politikat dhe procedurat; kujdesi për njerëzit, shoqërinë dhe mjedisin; mbajtja e komunikimit me punonjësit dhe palët tjera përkatëse të interesit, dhe të kryejë, lehtësojë dhe monitorojë angazhimin me komunitetin lokal.

Struktura Ligjore e Sharrcemit

Sharrcem SH.P.K. është kompani private në pronësi të Grupit të Çimentos TITAN që nga viti 2010. Sharrcemi e zhvillon biznesin në mënyrë etike dhe transparente, në përputhje me ligjet dhe rregulloret në fuqi në Kosovë, dhe në përputhje me udhëzimet dhe politikat e Grupit të Çimentos TITAN. Selia e menaxhmentit të kompanisë është në Kosovë.



Këshilli i Njësisë
Biznesore (BU) për
Shëndet dhe Siguri



Këshilli i BL-së
për Shëndet
dhe Siguri



Këshilli për
Mjedis



Bordi për
Kontrollin e
Cilësisë

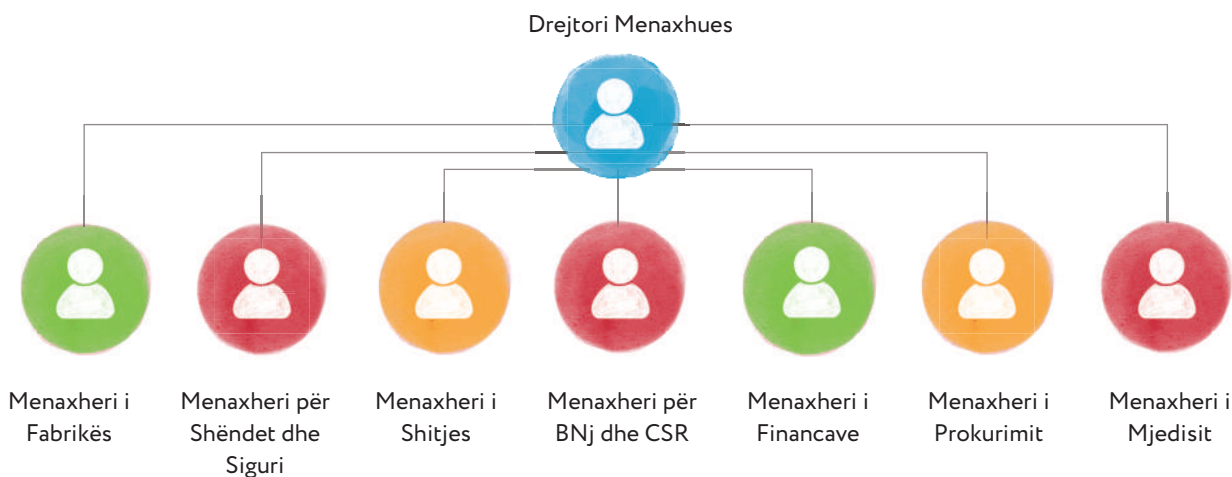


Komiteti për
CSR



Komiteti për
SA 8000

STRUKTURA E SHARRCEMIT PËR QEVERISJE TË QËNDRUESHME



STRUKTURA ORGANIZATIVE E KOMITETIT PËR CSR



PRIORITETET

Vëmendja e afërt dhe e kujdesshme ndaj njerëzve, shoqërisë dhe mbrojtjes së mjedisit mbetet në krye të listës prioritare të menaxhmentit të Sharrcemit.

Kompania është plotësisht e përkushtuar ndaj iniciativave që rrisin ndërgjegjësimin në mënyrë që të gjithë anëtarët e shoqërisë të mund të punojnë së bashku për të arritur një zhvillim të qëndrueshëm për të gjithë.

 SIGURIA Fokusi në mbrojtjen e shëndetit dhe sigurisë, integritetin fizik dhe mendor të punonjësve tanë të drejtpërdrejt dhe jo të drejtpërdrejt, brenda dhe jashtë vendit të punës.	Investimi në staf, si dhe takime dhe programe trajnimi për zbatimin e udhëzimeve të CSI-së.
 NJERËZIT Sigurimi i kushteve të duhura të punës që mbështesin punonjësit në ruajtjen e një ekuilibri të shëndetshëm mes punës dhe jetës, sigurimi i trajtimit të barabartë për të gjithë punonjësit, respektimi i diversitetit dhe krijimi i një mjedisi në vendin e punës që mbështet zhvillimin dhe mësimin e vazhdueshëm.	Programet e trajnimit, përmirësimi i vazhdueshëm, plani për zhvillimin e punonjësve.
 PËRSOSMËRIA dhe INOVACIONI Përmeshja e standardeve të larta të qëndrueshmërisë përmes sistemeve të certifikuara, në proceset industriale, produkte, shërbime dhe rezultate financiare, zhvillimi i një mendje kureshtare, nismës dhe përshtatshmërisë si dhe zbatimi i zgjidhjeve të zgjuara në kuadër të operacioneve tona.	Komunikimi, eventet dhe ngritja e vetëdijesimit.
 RESPEKTI Angazhim i vazhdueshëm me të gjitha palët tona të interesit.	Shpalosjet dhe transparencë.
 KLIENTËT Të sigurohet që të kemi klientë të kënaqur duke krijuar komunikim të hapur dhe të qartë dhe duke ndërtuar marrëdhënie.	Takime dhe programe trajnimi për zbatimin e udhëzimeve të CSI-së.
 KONTRAKTUESIT DHE FURNIZUESIT Të sigurohet që kontraktuesit të respektojnë rregullat e kompanisë.	Takime dhe programe trajnimi për zbatimin e udhëzimeve të CSI-së, SA 8000, trajnim i vazhdueshëm për ngritjen e vetëdijesimit.
 KOMUNITETI DHE SHOQËRIA Fokusimi në çështjet materiale të komunitetit dhe të vendit.	Fuqizimi i bordit këshillëdhënës lokal të pavarur - BOPAL, mbështetje e vazhdueshme dhe e fortë për projektin LAB, mbështetje dhe kontribut në Rrjetin CSR në Kosovë, në institucionet ndërkombëtare, bashkëpunimi i vazhdueshëm, kontributi në edukimin në nivelin lokal dhe kombëtar, eventet dhe ngritja e vetëdijesimit.
 MJEDISI Fokusi në zvogëlimin e vazhdueshëm të ndikimit të karbonit në operacionet tona dhe pjesëmarrja në dekarbonizimin e zinxhirit të vlerës së ndërtimit.	Përmirësimi i vazhdueshëm, bashkëpunimi i ngushtë me autoritetet dhe programe të trajnimit.
 QËNDRUESHMËRIA Vazhdimi i të bërit biznes brenda parimeve të qëndrueshmërisë dhe përgjegjësisë shoqërore të korporatës.	Vazhdimi i rritjes së vetëdijesimit lidhur me CSR-në brenda kompanisë, komunitetit dhe më gjerë.

SHQYRTIMI I PERFORMANCËS NË FUSHËN E ESG-SË

Në vitin 2021, përpjekjet e Sharrcemit për të krijuar projekte të qëndrueshmërisë që bashkojnë përpjekjet dhe angazhimin e të gjitha palëve kanë arritur në një nivel të rëndësishëm. Kjo arritje u bë e mundur përmes një ndërthurje organike të kontributit kuptimplotë të Grupit të Çimentos TITAN në nivel global së bashku me përpjekjet e Sharrcemit për angazhimin e akterëve kryesorë lokal përmes marrëdhënieve transparente dhe vlerave të përbashkëta. Prandaj, veprimet e Sharrcemit në drejtim të qëndrueshmërisë së operacioneve të veta arritën gjatë vitit raportues në një nivel të pjekurisë ku veprimet dhe planifikimi i qëndrueshmërisë nuk janë më çështje negociatash, por përpjekje e përbashkët me angazhim absolut, në radhë të parë nga komuniteti i Hanit të Elezit së bashku me institucionet shtetërore, partnerët e biznesit dhe punonjësit e Sharrcemit.

Sharrcemi vazhdon t'i kushtojë vëmendje të madhe njerëzve, shoqërisë dhe mbrojtjes së mjedisit. Fokusi kryesor i Sharrcemit këtë vit ishte mbrojtja e shëndetit dhe sigurisë, integritetit fizik dhe mendor të punonjësve tanë të drejtpërdrejt dhe jo të drejtpërdrejt, brenda dhe jashtë vendit të punës. U organizuan dhe u zbatuan iniciativa të ndryshme për të siguruar kushte të përshtatshme pune që mbështesin punonjësit në ruajtjen e një ekuilibri të shëndetshëm mes punës dhe jetës, sigurimin e trajtimit të barabartë për të gjithë punonjësit, respektimin e diversitetit dhe krijimin e një mjedisi pune që mbështet zhvillimin dhe mësimin e vazhdueshëm. Si rezultat i këtyre angazhimeve, Sharrcemi raportoi se nuk kishte asnjë lëndim me kohë të humbur në punë (LTI) gjatë vitit 2021.

FUSHA NË FOKUS: DEKARBONIZIMI DHE DIGJITALIZIMI

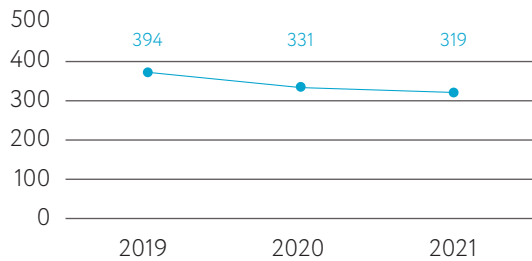
Çështjet materiale: Ndryshimi klimatik dhe efienca në energji

NDRYSHIMI KLIMATIK

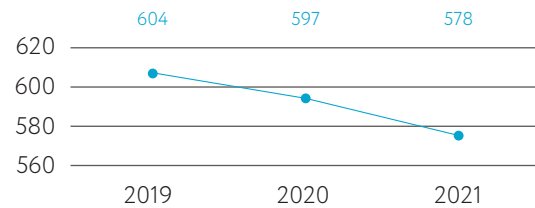
Ndryshimi i klimës vazhdon të konsiderohet si sfida më e rëndësishme mjedisore e kohës sonë. Industria e prodhimit të çimentos është e tillë që prodhon dhe emeton dioksid karboni (CO₂), duke kontribuar kështu në efektin serë dhe në ndryshimin e klimës. Për t'iu kundërvënë efekteve të tilla, Sharrcemi vazhdimisht përpaket të adresojë sfidat e përcaktuara mjedisore përmes planifikimit të kujdesshëm dhe ndërmarrjes së veprimeve, të shoqëruara me investimet e nevojshme. Në vitin 2013, Sharrcemi i përfaqësuar nga Menaxheri i tij për Mjedis, duke vepruar si konsulent kombëtar, mori pjesë në hartimin e Strategjisë Kombëtare të Përshtatjes për Kosovën.

Përveç kësaj, është themeluar një ekip shkencor për të mbështetur Ministrinë e Mjedisit dhe Planifikimit Hapësinor të Kosovës për të kontribuar në ngritjen e kapaciteteve dhe harmonizimin e strategjive afatmesme dhe afatgjata. Sharrcem zbaton strategjinë e Grupit të Çimentos TITAN për zvogëlimin e ndikimit në ndryshimet klimatike e cila pasqyrohet hollësisht edhe në politikën mjedisore dhe ajo e orienton udhërrëfyesin e Grupit tonë për dekarbonizim. Në vitin 2020, kemi arritur të zvogëlojmë emetimet tona specifike të CO₂, kryesisht për shkak të zvogëlimit të faktorit të klunkerit (zgjyrës) në çimento, dhe kjo është arritur duke përdorur sasi të shtuara të lëndëve të para alternative dhe të përshtatshme.

Emetimi Total Bruto i CO₂ (ktCO₂)



Emetimi Specifik Neto i CO₂ (kgCO₂/tCementitos)



Në fokus të strategjisë së grupit Titan për procesin e dekarbonizimit në vitin 2021, për herë të parë është filluar me monitorimin dhe raportimin e emetimit të CO₂ në Nivelin 3 (Fushëveprimi 3) dhe me grumbullimin e të dhënave.

Emetimi i CO₂ në Nivelin 3 (Fushëveprimi 3) i referohet burimeve në vijim:

Emetimi lidhet me

- Mallrat dhe shërbimet e blera
- Aktivitetet e lidhura me karburantin dhe energjinë
- Transportimi dhe shpërndarja për furnizim
- Transportimi dhe shpërndarja për shpërndarje

Kategoritë

Niveli i Emetimit të CO₂

1 Mallrat dhe shërbimet e blera	14,081 t	26.8%
2 Aktivitetet e lidhura me karburantin dhe energjinë	24,950 t	47.4%
Karburanti i blerë	1,590 t	
Transportimi i karburantit për furnizim	201 t	
Energjia e blerë	23,159 t	
4 Transportimi dhe shpërndarja për furnizim	6,395 t	12.2%
6 Udhëzimi Zyrtar	1 t	0%
7 Udhëtimi i punonjësve	117 t	0.2%
9 Transportimi dhe shpërndarja për shpërndarje	7,082 t	13.5%
Emetimi Total në Nivelin 3 të CO₂	52.626 t	100,0%
Emetimi Bruto Total në Nivelin 1 të CO ₂	318,740t	72.0%
Emetimi Total në Nivelin 2 të CO ₂	71,291t	16.1%
Emetimi Total në Nivelin 3 të CO ₂	52626,740t	11.9%
Total	442,657t	100,0%

DEKARBONIZIMI

Fokusi në prodhimin e produkteve më përmbajtje më të vogël të klinkerit dhe në përgatitjen e një lloji të ri të çimentos me përmbajtje më të vogël të klinkerit lidhet gjithashtu me përpjekjet e Sharrcemit për dekarbonizimin dhe optimizimin e portofolit të produkteve. Kjo qasje është testuar teknikisht me sukses dhe është e pranishme në treg që nga korriku i vitit 2021. Shkalla e plotë e ndikimit do të prezantohet me saktësi në vitin 2022.

Duhet të theksohet se për sa i përket performancës mjedisore, të gjitha emetimet mbahen nën nivelet e lejes së integruar.

FUSHA NË FOKUS: ZHVILLIMI – MUNDËSIA NË PUNË

Çështja materiale: Mjedis i sigurt dhe i shëndetshëm në punë për punonjësit dhe partnerët tanë të biznesit përgjatë zinxhirit të vlerës

SHËNDETI DHE SIGURIA

Në vitin 2021, Sharrcepi shënoi një moment historik të rëndësishëm në lidhje me performancën e vet në fushën e shëndetit dhe sigurisë. Falë iniciativave të nisura nga Grupi i Çimentos TITAN, të cilat janë të përshtatura për kontekstin socio-ekonomik të Kosovës dhe kanë të bëjnë si me ngritjen e vetëdijes ashtu edhe me mirëqenien e anëtarëve të komunitetit, ne patëm disa arritje të rëndësishme. Ndër to duhet të theksojmë faktin se nuk kishim asnjë lëndim me kohë të humbur në punë (LTI) në vitin raportues, përfunduar me sukses kalimin nga standardi ISO 18001 në ISO45001, nisëm një sërë aktivitete për mirëqenie dhe 85% e punonjësve u vaksinuan me dozën e dytë.

Sa i përket masave për shëndetin dhe sigurinë, Sharrcepi vepron në përputhje të plotë me të gjitha ligjet dhe direktivat përkatëse vendore në fuqi dhe orientohet nga vizioni dhe politika e Grupit të Çimentos TITAN. Qëllimi i këtyre përpjekjeve të mëdha dhe të vazhdueshme është krijimi i një mjedisi të shëndetshëm për punë, pa incidente, lëndime dhe aksidente për të gjithë njerëzit që janë të lidhur drejtpërdrejt ose tërthorazi me punën tonë.

Sistemi i integruar i përgjegjësisë dhe llogaridhënies në fushën e shëndetit dhe sigurisë në Sharrcep mundëson ndarjen e njohurive me të gjithë. Garantimi që edhe palët e treta të miratojnë politika të ngjashme për shëndetin dhe sigurinë është një element thelbësor i punës së Sharrcepit.

Sharrcepi ishte një nga kompanitë e para kosovare që iu bashkua Këshillit Nacional për Shëndet dhe Siguri në Punë për të hartuar një plan veprimi për zbatimin dhe raportimin e politikave të shëndetit dhe sigurisë tek autoritetet shtetërore.

Përmbledhje e performancës në fushën e Shëndetit dhe Sigurisë

- Këtë vit nuk ka pasur lëndime me kohë të humbur në punë (LTI).
- Shenja inkurajuese në treguesit e performancës në shëndet dhe siguri. Trendet tregojnë përmirësim të qëndrueshëm.
- Është arritur përparim i mirë në zbatimin e procedurave dhe udhëzimeve të sigurisë.
- Janë kryer trajnimet e nevojshme, auditimet dhe inspektimet për sigurinë sipas planit vjetor., pavarësisht sfidave për të mbajtur programin e trajnimit për shkak të masave kundër COVID-19.
- Drejtori Rajonal për Shëndet dhe Siguri i Grupit të Çimentos TITAN ka kryer një auditim.
- Eurocert ka kryer një auditim për Sistemin e Menaxhimit të Sigurisë ISO45001 dhe e ka certifikuar Sharrcepin.
- Angazhimi i dëshmuar për të rritur standardet në tërë Njësinë Biznesore (BU).
- Regjistri i legjislacionit për shëndetin dhe sigurinë vazhdon të monitorohet dhe rishikohet për të siguruar që uniti Biznesore të përmbushë detyrimet e veta statutore.
- Komunikimi dhe bashkëpunimi ndërmjet stafit që nxitet përmes Këshillit të BL-së, BU-së, atij për Shëndet dhe Siguri.
- Kontrolli i rrezikut është arritur përmes veprimeve të koordinuara.
- Bashkëpunim i mirë me kontraktuesit.

- Të gjitha konstatimet nga kontrollet për Shëndetin dhe Sigurinë janë adresuar për t'u përmirësuar përmes urdhrave në punë ose regjistrave të veprimeve.
- Në vitin 2021 janë kryer kontrolle sistematike shëndetësore, në përputhje me kërkesat ligjore.
- Raportet i janë dorëzuar departamentit përkatës për veprime të mëtejshme të nevojshme.
- FUSHATA STIF është zhvilluar për të gjithë (është bërë një prezantim dhe fushata është ndjekur nga të gjithë punonjësit). Gjatë fushatës janë dhënë materialeve si postera, fletushka, shenja dhe ngjitës.

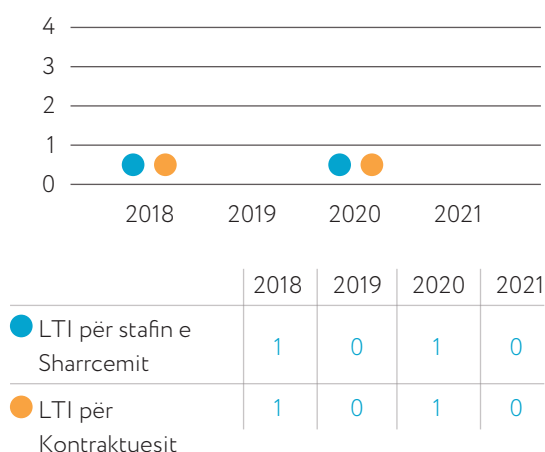
VEPRIMET KRYESORE

- Monitorimi i masave COVID-19 sipas protokolleve.
- Zhvillimi i proceseve të menaxhimit të sigurisë.
- Mbështetja e objektivave në nivel Grupi.
- Trajnimi dhe vetëdijesimi.
- Matja dhe monitorimi i performancës.
- Plotësimi i kërkesave ligjore dhe të tjera.
- Kontrolli operacional.
- Reagimi ndaj emergjencave.

Treguesit Kryesor të Performancës (KPI-të)

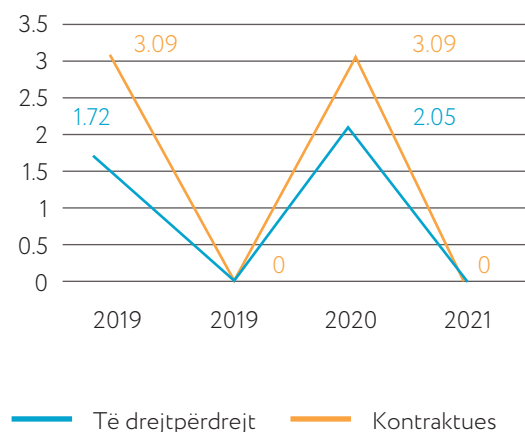
Ekziston struktura e KPI-ve. Departamenti për Shëndet dhe Siguri kryen monitorim të rregullt efektiv përmes 5 instrumenteve të treguesve kryesorë.

Lëndime me kohë të humbur në Punë (LTI)

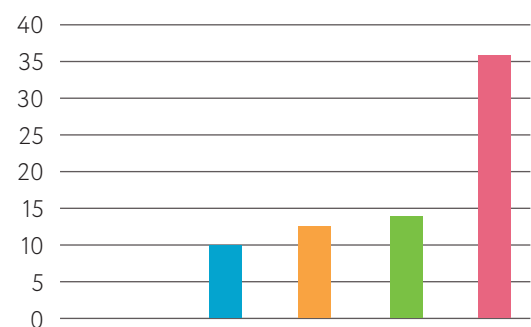


1 Vdekje 2020/Kontraktues

Shkalla e Shpeshtësisë e Kohës së Humbur në Punë (LTIFR)

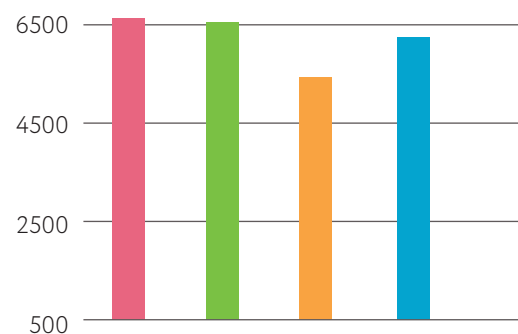


Ngjarje me Mundësi Lëndimi (Near Misses)



	2018	2019	2020	2021
Ngjarjet me mundësi lëndimi	10	13	14	36

Trajnime



	2018	2019	2020	2021
Orët me trajnime	6706	6574	3812	5235

Sfida e mbetur ka të bëjë me hetimin e incidenteve dhe ngjarjeve me mundësi lëndimi. Kjo fushë kërkon ende përmirësim në aspektin e cilësisë për njerëzit që janë të lidhur drejtpërdrejt ose tërthorazi me Sharrcemin. Nga gjithsej 36 hetime për incidente gjatë vitit 2021, 8 ngjarje me mundësi lëndimi janë kategorizuar si Lëndim i Mundshëm i Rëndë ose Vdekje (PSIF). Ne bëjmë përpjekje të vazhdueshme për t'i siguruar klientët dhe kontraktuesit se veprojmë sipas kërkesave të duhura në fushën e shëndetit dhe sigurisë.

COVID-19

Për Sharrcemin, shëndeti i të gjithë punonjësve dhe njerëzve të tjerë të lidhur me kompaninë është i rëndësishëm dhe është prioritet kryesor, gjatë gjithë kohës. Duke marrë parasysh sfidat shëndetësore që u paraqitën si pasojë e COVID-19, në vitin 2021 Sharrcemi bëri shumë përpjekje dhe investime në këtë drejtim duke marrë të gjitha masat e nevojshme. Masa të tilla përfshinin përmirësimin e kanaleve të hapura të komunikimit për punonjësit si një mënyrë për të përballuar efektet e distancës sociale, për të shkëmbyer informacione të dobishme me kohë për masat e higjienës personale etj. Sharrcemi ka krijuar gjithashtu një skemë të re pushimi me pagesë dhe mundësi për punë në distancë. Si rezultat, shumë punonjës kanë përfituar drejtpërdrejt dhe tërthorazi nga këto veprime për të luftuar efektet e COVID-19.

Qëllimi i të gjitha masave të tilla të vendosura ishte mbrojtja e shëndetit dhe sigurisë së punonjësve tanë të drejtpërdrejt dhe jo të drejtpërdrejt, dhe për të siguruar vazhdimësinë në punë.

Falë masave tona proaktive dhe veprimeve për ngritjen e vetëdijes, 85% e punonjësve tanë janë vaksinuar me dozën e dytë.

INICIATIVAT PËR MIRËQENIE

Trashëgimia e kujdesit e Grupit të Çimentos TITAN për punonjësit e tij vazhdon të evoluojë përmes angazhimit tonë për vitin 2025 për të kultivuar një mjedis pune të sigurt dhe të shëndetshëm dhe për të zbatuar iniciativat që adresojnë dimensionet fizike, mendore, sociale dhe financiare të mirëqenies për punonjësit në të gjitha vendet, duke përfshirë Sharrcemin në Kosovë.

Në vitin 2021, në Ditën Botërore të Shëndetit Mendor, Grupi i Çimentos TITAN lansoi një fushatë të Shëndetit Mendor, me qëllim rritjen e ndërgjegjësimit dhe promovimin e shëndetit të mirë mendor brenda Grupit. Duke adresuar nevojat lokale, Sharrcemi ka ofruar iniciativat dhe mundësi për punonjësit e vet për këtë qëllim.

Më poshtë është plani i veprimit me masat parandaluese:

- Komunikimet përkatëse me punonjësit dhe palët e interesit në lidhje me zbatimin e planit të veprimit parandalues.
- Koordinim me të gjithë kontraktuesit në terren, furnizuesit e rëndësishëm, klientët, në lidhje me të gjitha vendimet e qeverisë që kanë ndikim të mundshëm në punët tona direkte dhe indirekte.
- Zbatimi i orarit të ri të punës: puna nga shtëpia, pushim vjetor, puna me rotacion javor.
- Ndihma për komunitetin me materiale shpenzuese mjekësore në dispozicion, (sipas nevojës).
- Dhurimi i gjakut - 50 punonjës.
- Programi i asistencës së punonjësve në zhvillim e sipër.

'Programi i Asistencës për Punonjësit (EAP)' është një instrument unik që u shërben të gjithë punonjësve dhe familjeve të tyre, duke ofruar këshilla të ekspertëve për çështje personale, familjare ose të lidhura me punën, dhe për të ndihmuar në rritjen e mirëqenies shëndetësore, mendore dhe emocionale, dhe rritjen e performancës së punonjësve. Programi bën pjesë në trashëgiminë e grupit për kujdesin ndaj punonjësve.



Fizik

Mjeku i kompanisë
Kontrolle Mjekësore



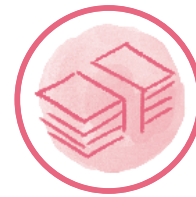
Mendor

EAP
Mbarësi



Social

Darka pas dhurimit të gjakut
(Iftar-Ramazan)



Financiar

Sigurimi Shëndetësor
Sigurimi i Jetës
Ushqimi falas

Çështja materiale: Përfshirja dhe zhvillimi i punonjësve

PUNONJËSIT, PËRFSHIRJA DHE SISTEMI PËR MENAXHIMIN E BURIMEVE NJERËZORE

Punonjësit janë gjithmonë një prioritet gjatë vendimmarrjes sonë dhe kompania investon shumë në përmirësimin e kulturës së sigurisë, sigurimin e mirëqenies së tyre dhe zhvillimin e tyre personal dhe profesional. Punonjësit tonë vazhdojnë të jenë burimi ynë më i vlerësuar. Respektimi i të drejtave të tyre të njeriut, ofrimi i kushteve të sigurta, të hapura, jodiskriminuese, të larmishme dhe të mira të punës dhe theksi në marrëdhëniet me punonjësit, mbeten prioritet për Sharrcemin në mënyrë që kompania të arrijë objektivat e veta. Politikatat e brendshme të punësimit dhe prokurimit në Sharrcem fokusohen kryesisht tek njerëzit dhe bizneset nga komuniteti lokal.

Angazhimi dhe bashkëpunimi me punonjësit tanë qëndron në qendër të strategjisë sonë. Komentet nga punonjësit tanë mbledhen në mënyrë të strukturuar dhe të organizuar, duke përdorur instrumente të tilla si anketat në të gjithë grupin, grupet e fokusit dhe anketat e pulsit lokal. Në vitin 2021, Grupi i Çimentos TITAN ka zbatuar Planet e Veprimit në nivel Grupi dhe Vendi që u krijuar për të adresuar rezultatet e Anketës së Përfshirjes së Punonjësve të mbajtur në vitin 2019.

Si rezultat, u prezantuan një sërë iniciativash, nga komunikimet më të shpeshta të punonjësve për prioritetet strategjike dhe fokusi në shëndetin dhe mirëqenien e punonjësve në të gjithë TITAN-in, deri tek veprimet lokale, të tilla si thjeshtimi i proceseve të punës, programet e

fokusuara në zhvillim dhe përmirësimi i instrumenteve dhe proceseve të komunikimit lokal.

Ne besojmë se duke punuar ngushtë së bashku, ne krijojmë një kulturë pune bashkëpunuese dhe jo-diskriminuese. Ofrimi i një mjedisi të sigurt dhe të shëndetshëm për punë është zotimi ynë për t'u fokusuar në sigurinë e punonjësve tanë dhe për të promovuar mirëqenien e tyre fizike dhe mendore. Sharrcemi ka një kulturë të hapur dhe të larmishme për të përfshirë punonjësit e saj dhe për të promovuar përfshirjen dhe diversitetin. Kompania ofron shumë mundësi për zhvillimin e punonjësve të saj dhe i shpërblen ata rregullisht përmes kompensimit dhe përfitimeve konkurruese të bazuara në performancë.

Sharrcem është e përkushtuar të zbatojë Parimet e Kompaktit Global të OKB-së (www.unglobalcompact.org). Procedurat e BNj-së ofrojnë preferencë për punësimin e vendasve si përgjigje ndaj problemit të papunësisë në komunitet.

Komuniteti Vendor	2021	Përqindja
Po	160	68%
Jo	76	22%

Në vitin 2021, dy persona janë punësuar me kontrata pune me kohë të plotë (të dy janë vendas).

Punësime të Reja	2021	Përqindja
Femra	1	50%
Meshkuj	1	50%

Janë Larguar	2021	Përqindja
Femra	0	0%
Meshkuj	5	100%

Punësimi në Sharrcem deri në fund të vitit ka mbetur i qëndrueshëm. Dy persona të ri janë punësuar me kontrata pune me kohë të plotë (të dy janë vendas) dhe numri i grave të punësuar në fabrikë është rritur në 5.08%. 50% e të punësuarve të ri janë femra, gjë që përmbush objektivat tona të ESG-së dhe kontribuon në balancimin e profilit të punësimit në aspektin gjinor.

Punonjësit sipas gjinisë	2021	Fuqia Punëtore	2021	Anëtarët e Sindikatës	2021
Femra	12	Në Prodhim	165	Yes	82%
Meshkuj	224	Në Administratë	71	No	18%

Anëtarët e Bordit të Zgjeruar Menaxhues

16 Vendorë (lokal: 4)

4 Të huaj

Grupi i Çimentos TITAN ka financuar investimin e fundit në një sistem të menaxhimit të burimeve njerëzore (HRMS), qëllimi i të cilit është përdorimi efektiv i të dhënave dhe menaxhimi i të gjitha proceseve kyçe përgjatë ciklit jetësor të punonjësve, nga ngritja e kapaciteteve deri te menaxhimi i performancës, mësimi dhe zhvillimi, planifikimi i karrierës dhe menaxhimi i shpërblimeve. Të dhënat nga HRMS në Grupin e Çimentos TITAN për rekrutimin, trajnimin (mësimin) dhe performancën analizohen për të ofruar informata të hollësishme dhe për të orientuar përpjekjet për përmirësim si dhe vendimet për investime në programet e ardhshme. Veç kësaj, të dhënat e performancës dhe planet individuale të zhvillimit përdoren në procesin e Rishikimit të Zhvillimit të Punonjësve si dhe në seancat për Telentët në Fushën përkatëse, dhe të dyja janë pjesë përbërëse e procesit të Planifikimit Strategjik të Fuqisë Punëtore të Grupit.

Për më tepër, Grupi i Çimentos TITAN ka përcaktuar Parimet e veta Globale për Modelet Hibride të Punës dhe ka përshkruar fushat kryesore për t'u përfshirë në nivel lokal. Bazuar në nevojat lokale, praktikën e tregut dhe pritshmëritë e punonjësve, Sharrcemi ka elaboruar dhe përdorur edhe më tutje praktikën lokale të punës në distancë.

KOSOVO GENERATION UNLIMITED

Projekti "Kosovo Generation Unlimited", i implementuar nga Rrjeti CSR në Kosovë dhe i mbështetur nga Programi i UNICEF-it në Kosovë si dhe nga SIDA, ishte shumë aktiv edhe gjatë këtij viti. Rrjeti ka arritur të akomodojë shumë vajza dhe djem të rinj në pozita praktike për të rritur përvojën profesionale të të rinjve në Kosovë. Në vitin 2021, Sharrcemi ka akomoduar gjashtë praktikantë përmes projektit "Kosovo Generation Unlimited". Ky projekt është aktualisht koalicioni më i madh shumë-sektorial në Kosovë që krijon një agjendë të përbashkët për të transformuar rezultatet kombëtare për të rinjtë në vend. Projekti Kosova Generation Unlimited vazhdon të shërbejë si urë lidhëse ndërmjet praktikantëve dhe punëdhënësve në fusha të ndryshme. Nëpërmjet platformës, praktikantët dhe bizneset do të kenë mundësinë të krijojnë profilet e tyre dhe kjo është një formë e cila do të lehtësojë bashkëpunimin mes tyre. Stafi i Sharrcemit ka bërë shumë përpjekje për të ndarë aftësitë dhe njohuritë e tyre teknike me praktikantët që janë akomoduar në ambientet e Sharrcemit.

Çështja materiale: Vend i punës i larmishëm dhe gjithëpërfshirës

Duke qenë pjesë e Grupit të Çimentos TITAN, Sharrcemi është i përkushtuar të krijojë një mjedis ku të gjitha dallimet vlerësohen dhe ku të gjithë kanë mundësinë të përparojnë dhe të përjetojnë ndjenjën e përkatësisë.

Pas identifikimit të barazisë, diversitetit dhe gjithëpërfshirjes si çështje materiale të TITAN-it për 2020-2025, u vendosën objektiva specifike për të rritur pjesëmarrjen e grave në kompani. Këto përfshijnë një angazhim për të promovuar mundësi të barabarta dhe gjithëpërfshirje, për të rritur me 20% pjesëmarrjen e grave në funksione të larta, në grupe të talentëve dhe punësime të reja, dhe për të arritur të paktën një të tretën e përfqësimit të grave në Bordin e Drejtorëve. Përqindja e grave në menaxhment mbetet e njëjtë, në 5.56%, si vitin e kaluar.

Gjatë vitit raportues, Sharrcemi ka punësuar punonjës të ri me kontrata pune me kohë të plotë, ku 50% ishin femra. **Në këtë mënyrë, Sharrcemi ka rritur numrin e punonjësve femra në 5.08% nga 4.60% sa ishte në vitin 2020.**



FUSHA NË FOKUS: NDIKIMI POZITIV NË MJEDISIN LOKAL

Çështja materiale: Performanca Mjedisore

MJEDISI

Çdo individ në kompaninë Sharrcem dhe në grupin e palëve të interesit, partnerëve të biznesit dhe komunitetit në afërsi janë plotësisht të vetëdijshëm për ndikimin që kanë operacionet e Sharrcem në natyrë dhe sa shumë ato operacione i përdorin burimet natyrore. Prandaj, kujdesi për mjedisin është një nga prioritetet kryesore të përgjegjësisë tona të përditshme në të gjitha nivelet e menaxhimit dhe të punës. Në këtë drejtim, ne marrim parasysh se çfarë bëjmë dhe e bëjmë planifikimin e ndikimit të punëve tona sa i përket emetimeve në ajër, pluhurit dhe zhurmës, shëndetit dhe sigurisë, ndryshimit të peizazhit dhe përdorimit të lëndëve të para, energjisë dhe konsumit të ujit, dhe që të gjitha janë aspekte materiale për të tashmen dhe të ardhmen e njerëzve dhe të komuniteteve. Kjo është arsyeja pse secili prej nesh është plotësisht i përkushtuar për të kryer veprime që zvogëlojnë ndikimin tonë operacional në mjedisin natyror dhe përdorin BAT-in (Teknika më e Mirë në Dispozicion) dhe praktikën më të mira të qëndrueshmërisë për të siguruar që ne t'i adresojmë plotësisht këto çështje mjedisore përmes monitorimit, matjes, raportimit, bashkëpunimit të kujdesshëm dhe strategjik, veprim dhe përmirësim të vazhdueshëm të operacioneve tona.

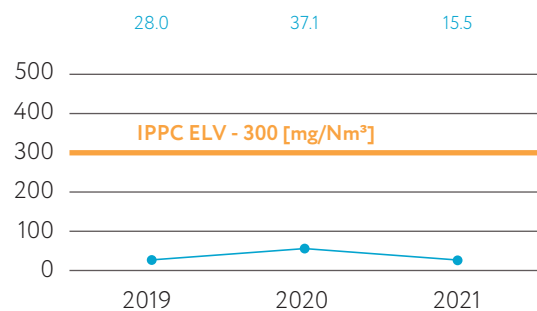
Ne përdorim sisteme të menaxhimit për të monitoruar dhe raportuar ndikimin në mjedis, duke i caktuar Sharrcemit objektiva për reduktimin e emetimeve në ajër, mbrojtjen e biodiversitetit, menaxhimin e ujit dhe mbeturinave, si dhe rehabilitimin e guroreve. Ne shkojmë edhe përtej zbatimit të ligjeve dhe rregulloreve mjedisore lokale në fuqi dhe zbatojmë standardet e Grupit TITAN që plotësojnë standardet specifike globale dhe të industrisë. Ne investojmë për të rritur ndërgjegjësimin e palëve kryesore të interesit, duke përfshirë punonjësit tanë, komunitetet tona, klientët dhe furnizuesit tanë për të adresuar çështjet materiale, për të vendosur objektiva afatgjata dhe për të përmbushur objektivat tona strategjike. Ne çdo vit i kontrollojmë rezultatet e menaxhimit të performancës sonë përmes auditimeve të brendshme dhe të jashtme të pavarura. Sharrcem kujdeset dhe investon në edukimin e komunitetit se si të ruajë një mjedis të pastër, të sigurt dhe të qëndrueshëm. Për të mbështetur përpjekje të tilla, në vitin 2021 janë kryer dy auditime të sistemeve tona të menaxhimit: një auditim i brendshëm nga Departamenti për ESG në Grupin e Çimentos TITAN dhe një auditim i jashtëm.

EMETIMET NË AJËR

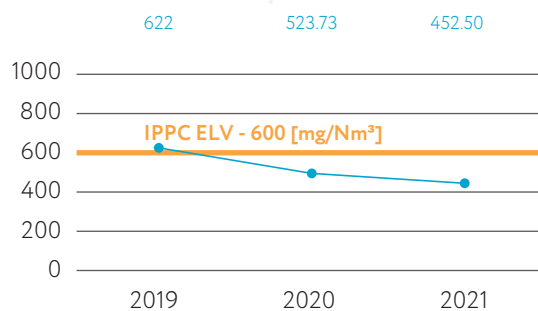
Përtej kërkesave legislative, kompania ka vendosur vullnetarisht të krijojë dhe të përdor një Sistem për Monitorim të Vazhdueshëm të Emetimeve (CEMS) që nga fillimi i vitit 2013. Sharrcemi vepron sipas teknikës më të mirë në dispozicion (BAT), në përputhje me Direktivën e Emetimeve Industriale 2010/75/EU dhe Lejen IPPC.

Emetimet e SO_x janë shumë të ulëta për shkak të përqendrimit të tyre të ulët në lëndët djegëse dhe në lëndën e parë. Emetimet e SO_x janë nën kufijtë (EV) e përcaktuar nga rregulloret lokale dhe ato të BE-së që janë në fuqi. Për më tepër, emetimet e SO_x janë zvogëluar edhe më shumë.

Emetimet e SOx [mg/Nm³]



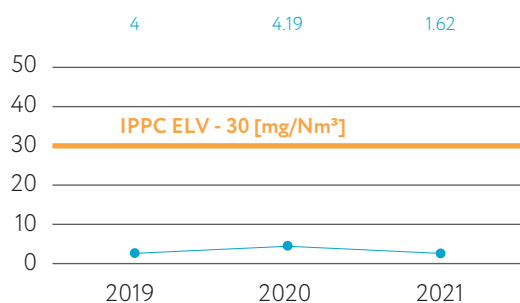
Emetimet e NOx [mg/Nm³]



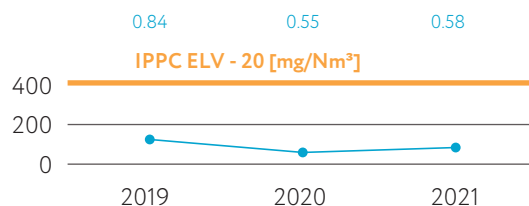
Në vitin 2021, emetimet e përgjithshme të NOx nga Sharrceci ishin nën kufijtë (ELV) e përcaktuar në lejen IPPC dhe ka përmirësim në performancë krahasuar me vitet e kaluara.

Emetimet e pluhurit nga burimet kryesore të fabrikës mbeten shumë e ulëta në krahasim me kufijtë e përcaktuar në IPPC. Për më tepër, emetimet e pluhurit janë zvogëluar në krahasim me vitin e kaluar.

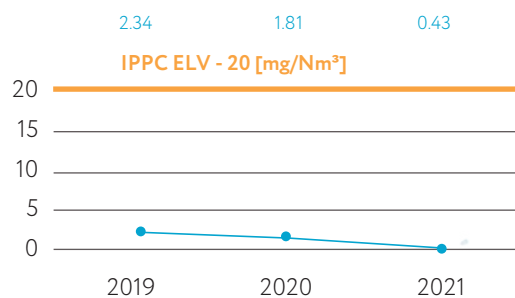
Emetimet e Pluhurit - Furrë [mg/Nm³]



Emetimet e Pluhurit – Ftohësi i Klinkerit [mg/Nm³]



Emetimet e Pluhurit CEM2 [mg/Nm³]



AGJENCIA JAPONEZE PËR BASHKËPUNIM NDËRKOMBËTAR (JICA)

Ministria e Mjedisit, Planifikimit Hapësinor dhe Infrastrukturës (MMPHI) në Kosovës, gjatë zbatimit të fazës së dytë të projektit “Zhvillimi i Kapaciteteve për Kontrollin e Ndotjes së Ajrit në Republikën e Kosovës”, i cili është mbështetur nga JICA, është dashur të organizojë një vizitë studimore në një kompani në Kosovë që ka një sistem për monitorimin e emetimeve në ajër dhe që zbaton standardet mjedisore. MMPHI ka përzgjedhur Sharrcemin për ta vizituar.

Rrjedhimisht, një ekip i ekspertëve nga Japonia i janë bashkuar përfaqësuesve të ministrisë në një vizitë në fabrikën tonë e cila është identifikuar si një kompani e cila është shembull dhe është kompania e parë në vend që ka marrë lejen e parë IPPC.

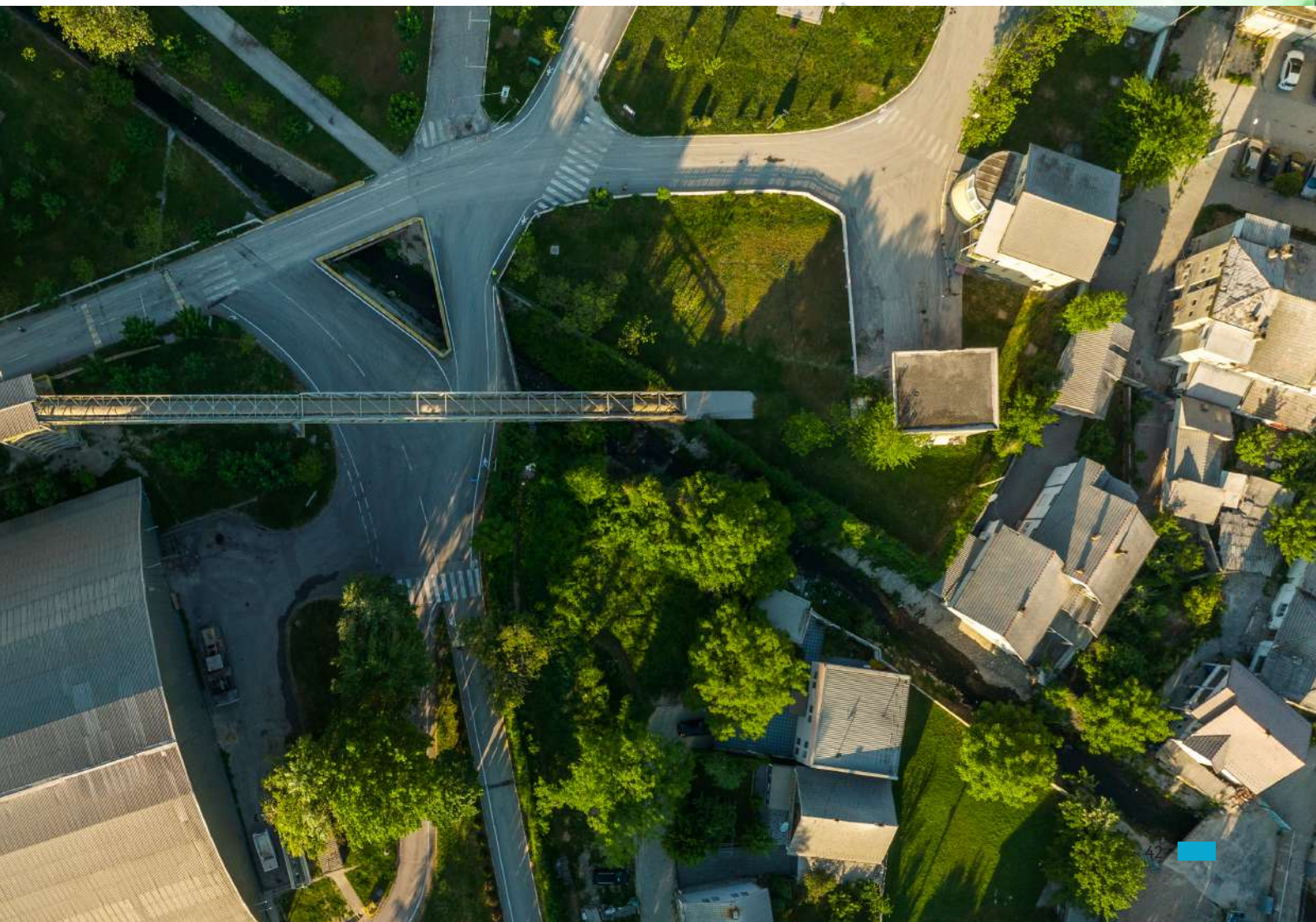
REHABILITIMI I GUROREVE DHE BIODIVERSITETI

Pas vendimit për zgjerimin e sipërfaqes së zbrazët në pjesën lindore të gurores për të shfrytëzuar eksploatimin në mënyrë sa më racionale, plani progresiv i rehabilitimit të gurores së mergelës në Dimcë (plani 5-vjeçar i rehabilitimit) do të vazhdojë vitin e ardhshëm.

Përqindja aktuale (%) e guroreve të rehabilituara është rreth 23%.

Deri më tani janë mbjellë më shumë se 1200 fidane të reja që nga fillimi i programit të rehabilitimit të guroreve në vitin 2014 (në mënyrë kumulative).

Gurorja e gurit gëlqeror në Seqishtë funksionon për nevojat e fabrikës Sharrcem, e cila është në fazën fillestare të eksploatimit dhe ka Leje Mjedisore të lëshuar nga MMPHI në dhjetor të vitit 2018 për një periudhë 5 vjeçare. Rehabilitimi teknik i sipërfaqeve të zbrazëta do të bëhet pas zgjerimit të tyre në zonat për të cilat do të përdoret një leje e re për eksploatim gjatë vitit 2022.



Çështja materiale: Angazhimi dhe Kontributi për Komunitetet tona Lokale

VLERËSIMI I INICIATIVAT DHE VEPRIMET PËR ANGAZHIMIN E KOMUNITETIT NË VITIN 2021

Përmbledhje e pikave kryesore për vlerësimin e vitit 2021

- 15 iniciativa dhe veprime në fushën e ESG-së janë vlerësuar në fund të vitit 2021 në koordinim mes Sharrcemit dhe Grupit të TITANIT. (Shënim: 90% e të gjitha iniciativave janë zbatuar për Angazhimin e Komunitetit)

- Iniciativat e vlerësuara që lidhen me Çështjet Materiale në kuadër të Kapitalit të SASB-së:

Kapitali Social 56% e rasteve të lidhura

Udhëheqje Qeverisje 19% e rasteve të lidhura

Kapitali Njerëzor 15% e rasteve të lidhura

I pasuar nga:

Modeli i Biznesit dhe Inovacioni 7% e rasteve

Mjedisi 4% e rasteve

- Iniciativat për Angazhimin e Komunitetit kryesisht kanë të bëjnë me 5 prioritetet kryesore të komuniteteve:



Edukimi i njerëzve në komunitete (shkolla)

MBËSHTETUR NGA 9 INICIATIVA



Të tjera (mbështetje për komunitetet lidhur me shqetësimet),

MBËSHTETUR NGA 5 INICIATIVA

I pasuar nga:



Aftësi për punë të reja (trajtime, praktika etj.)

MBËSHTETUR NGA 8 INICIATIVA



Infrastruktura për komunitetet, rritja e punësimit dhe krijimi i vendeve të punës

3 INICIATIVA NË SECILËN FUSHË

- Niveli i lartë i angazhimit të komunitetit: Nivelet “Përfshirja” dhe “Bashkëpunimi” arriten në 100%, dhe “Fuqizimi” arriti në 53% të përqindjes së të gjitha iniciativave.
- Kanë qenë më shumë se 180 pjesëmarrës në total, nga të cilët rreth 90 kanë qenë punonjës të TITANIT si vullnetarë.
- Kanë qenë rreth 4,830 përfitues në total.
- Kostoja totale është rreth 129,000 Euro.

Në të vërtetë, analiza ka konstatuar se sa i përket nivelit të angazhimit të Sharrcemit me komunitetin, më shumë se 80% e iniciativave arritën me sukses përfshirjen aktive të palëve të interesit, derisa gati 20% promovuan bashkëpunimin e mirë me anëtarët e komunitetit.

Duke qenë të frymëzuar nga rezultate të tilla dhe të orientuar nga vlerat globale të grupit, Sharrcemi është fokusuar për të vazhduar në forcimin e angazhimit të mirëfilltë shoqëror si një mënyrë për të rritur ndikimin tonë pozitiv shoqëror.

Sharrcemi ia doli gjithashtu të jepte një shembull pozitiv për përfituesit duke u përfshirë në mënyrë aktive në iniciativat që përmirësojnë infrastrukturën e komunitetit lokal në shkollat dhe spitalet publike, si dhe qendrat rekreative për aktivitetet rinore.

Në vitin 2021, iniciativat dhe veprimet e Sharrcemit u përfshinë në një vlerësim të strukturuar të kryer nga sistemi i brendshëm i menaxhimit të informacionit (të dhënat për ESG) të Grupit të Çimentos TITAN. Qëllimi i këtij ushtrimi ishte të sigurohet përafrimi i Sharrcemit me çështjet materiale të grupit.

LAB - Laboratori për Aktivitete të Biznesit

Bashkëpunimi me autoritetet komunale dhe institucionet lokale mbetet temë kyçe në agjendën e Sharrcemit. Projekti LAB i cili filloi në vitin 2014 për të ndikuar pozitivisht në situatën socio-ekonomike në Komunën e Hanit të Elezit në thelb synon krijimin e ndërmarrjeve të reja të vogla dhe të mesme, të cilat mund të ndihmojnë në uljen e papunësisë dhe varfërisë. Në vitin 2021, Sharrcemi ka mbështetur edhe një grup të ndërmarrjeve të reja të vogla dhe të mesme, kryesisht në prodhimin bujqësor, dhe ato janë mbështetur nga fondi i krijuar nga LAB. LAB ka vazhduar mbështetjen e suksesshme për sektorët e viteve të mëparshme dhe ka zhvilluar sektorë të rinj duke zbatuar qëllimet strategjike të projektit LAB si dhe strategjinë e Grupit Titan për CSR. Rezultatet e deritanishme: 139 biznese të reja janë krijuar në sektorin e bujqësisë dhe pemëtarisë (sera, pemë të imëta, bletari, kërpudha, blegtori, vreshta, pylltaria - shfrytëzim i biomasës së drurit për energji, shpeztari, etj.).

Edhe gratë kanë përfituar nga programi LAB. Për të gjithë përfituesit në kuadër të sektorit përkatës, u organizuan

trajnime përkatëse teorike dhe praktike për përgatitjen e tyre për t'u angazhuar në mënyrë më efektive në zbatimin e objektivave të projektit.

Veç kësaj, janë ofruar lloje të ndryshme të trajnimeve tematike profesionale si dhe trajnime të ngjashme praktike në terren për të përmirësuar njohuritë për bujqësi dhe blegtori intensive sipas standardeve.

Duke qenë se qëllimi kryesor i këtij projekti është krijimi i ndërmarrjeve të reja të vogla dhe të mesme me qëllim të uljes së papunësisë dhe varfërisë, ne besojmë se përmes projektit LAB, Sharrcemi ka adresuar disa nga çështjet më të rëndësishme që prekin komunitetin tonë. Në përputhje me vlerat e CSR-së, Sharrcemi ka premtuar se do të jetë gjithmonë pranë komunitetit duke ofruar mundësi të ndryshme për të pasur ndikim pozitiv. I tillë është projekti LAB, objektivi i të cilit është të sigurojë vende pune për personat e papunësuar në komunitet.



BORDI KËSHILLUES LOKAL I PAVARUR (ILAB/BOPAL)

Edhe ky është një program më shumë dobi për komunitetin lokal. Sharrcepi ka themeluar Bordin Këshillues Lokal të Pavarur (ILAB) në vitin 2011, i cili është një organ i përbërë nga palët e interesit nga komuniteti lokal si komuna, OJQ-të dhe qytetarët dhe është krijuar për të investuar në mënyrë të pavarur fondin e Sharrcepi aty ku janë nevojat më të mëdha për të zhvilluar komunitetin.

Në vitin 2021, Sharrcepi ka vazhduar të kontribuojë për komunitetin lokal edhe përmes Bordit Këshillues Lokal të Pavarur (ILAB/BOPAL). Sharrcepi ka mbajtur disa takime me Bordin Këshillues Lokal të Pavarur dhe gjatë këtyre takimeve janë zbatuar propozime të ndryshme. Këtë vit është mbështetur komuniteti si dhe aktivitetet kulturore dhe sportive. ILAB ka vazhduar të shërbejë si një instrument i shkëlqyer i komunikimit për të përmirësuar nevojat e komunitetit lokal.

Shpjegimi i kontributit nga ILAB/BOPAL në vitin 2021

Mbështetja për komunitetin: 3000 Euro
Përfituan 10 persona/familje

Aktivitete Kulturore dhe Sportive: 12000 Euro
Përfituan 4 klube/shoqata

FUSHATA E DHURIMIT TË GJAKUT

Sharrcepi organizon çdo vit fushatën e dhurimit të gjakut si një mjet për të theksuar rëndësinë e kontributit në shpëtimin e jetëve përmes këtij aktiviteti, duke motivuar dhuruesit e rregullt të gjakut që të vazhdojnë të japin gjak dhe duke inkurajuar njerëzit me shëndet të mirë, veçanërisht të rinjtë, të cilët kurrë nuk kanë dhuruar gjak, që të fillojnë ta bëjnë një gjë të tillë.

Në shtator 2021 thirrjes sonë iu përgjigjën 50 dhurues të gjakut. Tashmë është bërë traditë të shtrojmë një vakt për donatorët në mensën tonë. **Tabela e mëposhtme tregon numrin total të dhuruesve të gjakut për 10 vitet e fundit.**

Viti	Totali në Vit	Dhuruesit		Totali në 10 Vite
		Meshkuj	Femra	
2012	39	31	8	596
2013	54	48	6	
2014	40	37	3	
2015	80	73	7	
2016	100	91	9	
2017	48	44	4	
2018	64	61	3	
2019	70	64	6	
2020	51	47	4	
2021	50	45	5	



DHURIMI I ÇIMENTOS

Spitali publik rajonal në Ferizaj ka investuar në ndërtimin e një aneksi për Repartin e Radiologjisë dhe për një aparat të ri të CT-së me mbështetjen e Ministrisë së Shëndetësisë dhe donatorëve ndërkombëtarë. Meqenëse ky spital ofron objektet më të afërta të trajtimit mjekësor për popullatën e Hanit të Elezit, Sharrcepi ka mbështetur investimin duke dhuruar gjashtë (6) ton çimento që është përdorur për të bërë vazh betonit për mbjelljen e luleve para spitalit.

SHARRCEPI ISHTE NIKOQIR I NXËNËSVE TË SHKOLLËS PROFESIONALE NGA SUHAREKA

Sharrcepi ka vazhduar me traditën e kahershme duke qenë nikoqir i palëve të interesit në ambientet e veta, veçanërisht për studentët. Në vitin 2021 kemi akomoduar 14 nxënës dhe 2 mësuesin nga shkolla profesionale e Suharekës. Gjatë vizitës ata patën mundësinë të shohin nga afër teknologjinë e prodhimit të çimentos, aktivitetet dhe angazhimet mjedisore, kontrollin e cilësisë dhe pajisjet laboratorike. Vizita të tilla janë veçanërisht të rëndësishme pasi studentëve u jepet qasje në informacione rreth mjedisit dhe komponentëve mjedisorë, si ajri, uji, biodiversiteti, kushtet klimatike, ndryshimet për shkak të ngrohjes globale, etj. Ky aktivitet kontribuon në përpjekjet e Sharrcepi për të zhvilluar aftësitë dhe njohuritë e nxënësve në fushën e mbrojtjes së mjedisit.

DHURATAT PËR VITIN E RI

Shpërndarja e dhuratave të Vitit të Ri për fëmijët e komunitetit tonë tashmë është bërë një traditë e përvitshme për Sharrcepin. Përveç pjesëmarrjes në këtë frymë festime, ky aktivitet ruan vlerat tona thelbësore: bamirësinë, ndihmën për komunitetin dhe kujdesin për fëmijët. Përfutjesit e dhuratave ishin fëmijët e punonjësve të Sharrcepi, të familjeve të regjistruara në skemën e ndihmës sociale në komunë, fëmijët e identifikuar përmes Handikosit dhe fëmijët e moshës së kopshtit deri te fëmijën e klasës së pestë. Në vitin 2021, Sharrcepi shpërndau 1675 dhurata për fëmijët, në vlerë prej mijëra euro. Megjithatë, gëzimi i fëmijëve që marrin këto dhurata nuk ka asnjë çmim.



INSPEKTIMI I APARATEVE PËR SHUARJEN E ZJARRIT NË TË GJITHA SHKOLLAT PUBLIKE NË HAN TË ELEZIT

Në vitin 2021, Sharrcem organizoi inspektimin e aparateve për shuarjen e zjarrit të instaluar para disa vitesh në të gjitha shkollat e Hanit të Elezit.

Sharrcemi beson se shprehinë e mira kanë tendencë të zgjasin gjatë gjithë jetës nëse ato u mësohen fëmijëve herët në fëmijëri. Kjo është arsyeja pse ne iniciojmë projekte të tilla për komunitetin tonë dhe organizojmë ligjërime dhe trajnime për fëmijët rreth temave të shëndetit dhe sigurisë, duke u mësuar atyre se si të sillen në rastet e rrezikut nga zjarri.

MENTORIMI

Programi i Skemës së Mentorimit për Praktikë ka ftuar Sharrcemin të kontribuojë në fuqizimin e praktikantëve të rinj dhe ofrimin e ndihmës për ta në rrugëtimin e tyre profesional. Mentorimi u zhvillua në takime virtuale në grup me 1 mentor dhe 15 praktikantëve. Punonjësi ynë Adnan Vila ka qenë mentor për dy muaj dhe ka shfrytëzuar mundësinë për të ndarë njohuritë e tij me praktikantët.

MEMORANDUM I MIRËKUPTIMIT PËR MUNDËSI TË TRAJNIMIT

Komuna e Hanit të Elezit, LAB (Laboratori për Aktivitete të Biznesit) dhe SPEEEX Education SH.P.K. në Prishtinë nënshkruan një Memorandum të Mirëkuptimit për të lehtësuar bashkëpunimin ndërmjet palëve nënshkruese dhe krijimin e mundësive për nxënësit e shkollave të mesme për trajnime profesionale falas në fushën e kontraktimit të proceseve të punës dhe të punës praktike.

SUPER VOLUNTEER GROUPS IN HANI I ELEZIT

Sharrcem ka organizuar një kamp në fundjavë në vitin 2018 për nxënësit e shkollave të mesme për të rritur ndërgjegjësimin për punët vullnetare dhe për të zhvilluar aftësitë e buta. Pjesëmarrësit e këtij kampi të parë janë bërë tani super vullnetarët tanë të rinj të angazhuar në shumë aktivitete vullnetare për ndërgjegjësimin mjedisor, zhvillimin e aftësive të buta dhe aktivitete të tjera të ndryshme me brezat e rinj.

MBËSHTETJA PËR INICIATIVËN “UP TO YOUTH”

Këtë vit, Sharrcemi ka mbështetur iniciativën e USAID-it “Up to Youth” në përputhje me filozofinë e vet se rinia ka rëndësi. Një pjesë e kësaj mbështetje përfshin sigurimin e hapësirës falas në ambientet e LAB-it dhe ofrimin e pajisjeve të TI-së për t'i përdorur për trajnimin dhe aftësimin e pjesëmarrësve në fushën digjitale.

TRAJNIMI PËR TË GJITHË INFERMIERËT NGA QKMF-JA NË HAN TË ELEZIT

Një nga pasojat e COVID-19 është shqetësimi emocional për të gjithë të prekurit nga pandemia në një mënyrë ose në një tjetër, veçanërisht për stafin mjekësor në vijën e parë. Për të përballur këtë efekt specifik, Sharrcemi ka nisur një program trajnimi për infermierët se si të menaxhojnë stresin, ankthin ose shqetësimin që lidhet me COVID-19. Pjesëmarrësit e kanë mirëpritur trajnimin dhe e kanë vlerësuar iniciativën e Sharrcemit.

KONTROLLI I TË PAMURIT PËR FËMIJËT E SHKOLLËS FILLORE

Qasja në pajisjet me ekran dhe përdorimi i tyre në moshë të hershme ndikon në sytë dhe në të pamurit e shumë fëmijëve. Prandaj, është e rëndësishme të bëhen kontrolle të rregullta të shikimit për zbulimin e hershëm të problemeve të mundshme, të sëmundjeve të syrit dhe për të siguruar masat parandaluese.

Sharrceci ka iniciuar një aktivitet të kontrollit të të pamurit në të gjitha shkollat në Han të Elezit për gjithsej 875 fëmijë nga kopshtet deri në klasën VI. Promovimi i mirëqenies është i rëndësishëm gjatë fëmijërisë së hershme dhe parandalimi i hershëm mund të ketë një ndikim të madh në shëndetin mendor të një personi në të ardhmen.



HIGJIENA PERSONALE

Sharrceci i kushton shumë rëndësi sjelljeve që kontribuojnë në shëndetin, mirëqenien dhe lumturinë e përgjithshme. Këtë vit kompania jonë nisi një projekt për ndërgjegjësimin e fëmijëve për higjienën personale, duke filluar me kurset e higjienës orale. Në bashkëpunim me qendrën e shëndetit publik të Hanit të Elezit, organizuam vizita nëpër shkolla dhe u dhamë fëmijëve informata rreth përfitimeve shëndetësore nga pastrimi i rregullt i dhëmbëve dhe i gojës.

SOS

Duke shkuar përtej projekteve dhe iniciativave të planifikuara për vitin 2021, Sharrceci ka ofruar mbështetjen për fëmijët e SOS Fshatrave në Kosovë. Këtë vit, ne kemi blerë nga ata të gjitha kartolinat e festës së Vitit të Ri, duke siguruar kështu mbështetje të duhur financiare për këtë grup specifik. Fëmijët nga SOS Fshatrat e Fëmijëve në Kosovë janë pjesë e rëndësishme e shoqërisë sonë dhe nuk duhet të neglizhohen.

Sharrceci do të ndërgjegjësojë në mënyrë aktive bizneset dhe individët në rrjetin e vet për këtë grup.

KONTRIBUTI YNË NË ZHVILLIMIN EKONOMIK TË KOMUNITETEVE TONA LOKALE

Kompania jonë vepron sipas një politike të shkruar e cila mbështet kontraktuesit dhe furnizuesit lokalë si një mënyrë për të ndërtuar marrëdhënie të besueshme dhe për të rritur krijimin e vlerës në komunitetin lokal. Për më tepër, kompania jonë angazhohet në komunikim të vazhdueshëm përmes takimeve dhe trajnimeve të rregullta të tilla si siguria, mjedisi, bartja e njohurive, për të rritur nivelin e bashkëpunimit dhe cilësinë e shërbimit. Kompania jonë vazhdon të mbajë në axhendën e saj përmirësimin e marrëdhënieve me furnizuesit lokalë ose ofrimin e asistencës teknike për ta. Ne gjithashtu bëjmë blerje tek furnizuesit lokalë për nevojat tona të përditshme dhe me këtë angazhim ne përpiqemi të mbështesim edhe bizneset e vogla. Kjo është një mënyrë e mirë për të ndihmuar në përmirësimin e zhvillimit ekonomik të komunitetit tonë lokal. Më shumë biznese, më shumë vende pune për vendasit dhe më shumë taksa për qeverinë që do të përdoren në projekte të ndryshme të cilat e shpërblejnë komunitetin.

Shpenzimet Lokale

77.10%

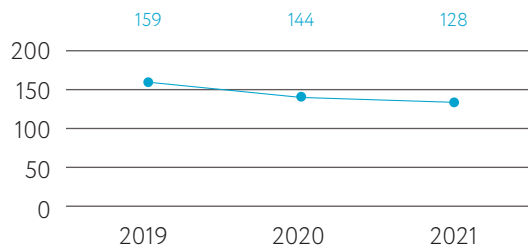
FUSHA NË FOKUS: BURIME TË PËRGJEJSHME

Çështja materiale: Performanca Mjedisore

MENAXHIMI I UJIT

Vlerësimi i rrezikut për ujin është një komponent thelbësor për menaxhimin e qëndrueshëm të burimeve ujore nga Grupi i Çimentos TITAN. Vlerësimi i Rrezikut për Ujit është kryer një vit më parë për të gjitha vend-punishtet e Grupit duke përdorur Instrumentin e Kanalit të Ujit të Institutit të Burimeve Botërore (WRI) dhe të Filtrit të Rrezikut nga Uji i WWF-së. Rezultatet e këtij vlerësimi do të përdoren për të përmirësuar më tej praktikën e kompanisë për menaxhimin e qëndrueshëm të ujit dhe për të krijuar instrumente dhe veprime specifike të menaxhimit të ujit.

Përdorimi specifik i ujit për prodhimin e produkteve të çimentos [l/t çimento]



Në vitin 2021, konsumi i përgjithshëm i ujit në Sharrcem ka shënuar rënie prej rreth 12% krahasuar me vitin paraprak (2020) si dhe rënie rreth 32% krahasuar me vitin 2019. Gjatë këtij viti ka përmirësim edhe në Konsumin Specifik të Ujit dhe ka rënie prej 11%, nga 144 deri në 128 l/t për produktet e çimentos, që është nën objektivat e Grupit të përcaktuara për vitin 2025.

MENAXHIMI I MBETURINAVE DHE EKONOMIA QARKORE

Është krijuar një zonë e posaçme pranë vendeve ku krijohen mbeturina për të magazinuar për kohësisht mbetjet e ngurta që mbahen në kuti, kontejnerë ose vende të zgjedhura siç duhet dhe të shënuara/etiketuara posaçërisht për një qëllim të tillë. Nënkontraktuesit që kanë leje ligjore e bëjnë grumbullimin e mbeturinave dhe/apo e kryejnë shërbimin e transportimit. Trajtimi dhe menaxhimi i mbetjeve jo të rrezikshme bëhet duke zbatuar rregullin e përparësisë që u jepet: reduktimi, ripërdorimi dhe riciklimi.

Më poshtë paraqiten të dhënat për sasinë e mbetjeve të krijuara, shkatërruara dhe përdorura nga fabrika në vitin 2021:

MBETJET E KRIJUARA

Mbetje të brendshme të përziera (t/v)	Skrup (t/v)	Tullat rezistente ndaj zjarrit (t/v)	Thasë të grisura të çimentos (t/v)	Mbetje nga letra dhe paketimi (t/v)	Mbetjet nga shembja (t/v)	Paletat nga druri (m/v)	Mbetjet nga vaji (t/v)
46	281	78	18	2.5	559	20.2	0.5

SHFRYTËZIMI I MBETJEVE

HIRI I THATË (t/v)	HIRI FUNDËRRUES (t/v)	PIRITI (t/v)	TULLAT REZISTENTE NDAJ ZJARRIT (t/v)
86,389	281	78	18

Çështja materiale: Zinxhir i Furnizimit i Përgjegjshëm, i Besueshëm dhe i Qëndrueshëm

ZINXHIRI I FURNIZIMIT SI DHE KONTRAKTUESIT DHE FURNIZUESIT LOKAL

Për Sharrcemin, kontraktuesit, përfshirë furnizuesit janë pjesë e rëndësishme dhe e drejtpërdrejtë e gjenerimit të aktivitetit të biznesit në rajon.

Standardi SA 8000 konsiderohet një mjet me përgjegjësi shtesë për të punuar vazhdimisht në përmirësimin e marrëdhënieve me furnizuesit lokal dhe për të ofruar ndihmë teknike për ta, për të rritur nivelin e bashkëpunimit dhe cilësinë e shërbimit. Ne vazhdojmë të përpiqemi të përmirësojmë kushtet e jetesës në komunitet dhe duke i dhënë përparësi kontraktuesve dhe furnizuesve tonë lokal, ne mbështesim tërthorazi çështjen e papunësisë në zonën ku veprojmë, pasi ky problem është i përhapur brenda komunitetit.

EKONOMIA QARKORE

Duke qenë pjesë e industrisë së rëndë për prodhimin e çimentos, kompania jonë konsiderohet një shembull i mirë sesi konceptet e ekonomisë qarkore mund të zbatohen në praktikë përmes përdorimit të lëndëve të para të industrive të tjera për të zvogëluar ndikimin në mjedis dhe për të rritur eko-efikasitetin. Për shumë vite deri më tani, menaxhimi i mbeturinave ka qenë një nga sfidat kryesore për Kosovën, prandaj,

Sharrcemi investon vazhdimisht për të kontribuar në:

A

Zvogëlimin e përdorimit të lëndës së parë nga natyra (nga guroret e Sharrcemit si dhe lëndën e parë nga palët e treta).

B

Zvogëlimin e djegies së vajit të rëndë, thëngjillit, linjtit dhe lëndëve tjera djegëse natyrore (të nxjerra nga toka), si burime për energji në operacionet e prodhimit; gjithashtu zvogëlimin e përdorimit të lëndëve djegëse të tjera industriale si koksi i naftës (duke qenë nënprodukt të rafinerive).

C

Rikuperimin e nënprodukteve industriale (përfshirë nënproduktet e mbetjeve të industrive të tjera), dhe zëvendësimi i lëndëve të para natyrore dhe lëndëve djegëse natyrore me nënprodukte të tilla industriale, për bashkë-përpunimin dhe prodhimin e klinkerit (zgjyrës) dhe çimentos si produkt përfundimtar.

D

Efikasitetin e burimeve për Kosovën (duke kontribuar në planet kombëtare për zvogëlimin e varësisë nga lëndët e para dhe lëndët djegëse të importuara).

E

Minimizimin e mbetjeve nga operacionet vetanake, dhe gjithashtu duke kontribuar në planet lokale dhe kombëtare për minimizimin e nevojave për deponimin e mbeturinave të tilla në deponi.

Që nga viti 2011, Sharrcemi ka investuar në objektet e veta si dhe në instalacionet dhe pajisjet e palëve të treta (të tilla si KEK-u) dhe qëllimi është të bashkë-përpunojë/përdorë një portofol burimesh, në veçanti: Hirin e thatë nga KEK-u ku Sharrcemi ka përdorur më shumë se 86,389 ton në vitin 2021 dhe ka tejkaluar 1,086,373 ton të përdorimit total që nga viti 2011 (në mënyrë kumulative).

Hirin fundërrues, prapë nga KEK-u ku Sharrcemi ka përdorur më shumë se 1,264 ton në vitin 2021 dhe ka tejkaluar 79,879 ton në total të përdorur që nga viti 2011 (në mënyrë kumulative).

Hirin e piritit nga Trepça ku Sharrcemi ka përdorur më shumë se 3,457 ton në vitin 2021 dhe ka tejkaluar 53,030 ton në total të përdorur që nga viti 2016 (në mënyrë kumulative).

Sharrcemi po adreson zëvendësimin e pjesshëm të lëndëve djegëse fosile me lëndë djegëse alternative për të mbrojtur më tej mjedisin dhe për të rritur konkurrencën. Sharrcemi po synon të përdorë Lëndë Djegëse RDF (Refuse Derived Fuels) dhe gjithashtu Karburante të Tjera Alternative (AF) me origjinë nga mbetjet komunale, komerciale dhe industriale për përdorim si një burim shtesë i energjisë në furrën e klinkerit. Sharrcemi është i gatshëm dhe synon të promovojë përdorimin e karburanteve alternative në vend, duke përmirësuar kështu pozitën, suksesin dhe qëndrueshmërinë e biznesit, gjithashtu duke siguruar dobi të rëndësishme mjedisore, ekonomike dhe shoqërore për të gjithë.

ORIENTIMI I QËNDRUESHMËRISË PËRMES EKONOMISË QARKORE NË KOSOVË

Në vitin 2021, Rrjeti Kosovar për CSR filloi zbatimin e projektit "Nxitja e qëndrueshmërisë përmes ekonomisë qarkore dhe përgjegjësisë shoqërore korporative". Projekti mbështetet nga GLZ si pjesë e 'Shërbimeve të Qëndrueshme Komunale', e cila bashkë-financohet nga Bashkimi Evropian dhe Ministria Federale Gjermane për Bashkëpunim dhe Zhvillim Ekonomik.

Projekti do të rrisë ndërgjegjësimin e publikut për ekonominë qarkore brenda Kosovës, do të krijojë një grup të 'agjentëve lokal për ndryshim', do të nxisë dhe avancojë të menduarit e qëndrueshëm dhe do të identifikojë bashkëpunimin dhe investimet e mundshme. Për më shumë informacion, ju lutemi vizitoni faqen e internetit të Rrjetit Kosovar CSR në: www.csrkosovo.org

QEVERISJA E MIRË, TRANSPARENCA, DHE ETIKA NË BIZNES

Pajtueshmëria dhe Kujdesi i Duhur

Sharrceci vepron sipas programeve të etikës dhe pajtueshmërisë të përcaktuara nga Grupi i Çimentos TITAN. Përgjatë viteve, kompania ka përforcuar fuqishëm edhe kulturën e saj në menaxhimin e rrezikut. Sharrceci zbaton parimet më të larta të qeverisjes, duke kërkuar të ketë rritje të qëndrueshme në performancën e qeverisjes së saj korporative. Sharrceci promovon transparencën, qëndrueshmërinë si dhe krijimin e vlerës afatgjate. Praktikën tona të punës orientohen dhe bazohen në vlerat dhe Kodin e Mirësjelljes së Grupit të Çimentos TITAN.

Kodi i Mirësjelljes

Kodi i Mirësjelljes, së bashku me politikat dhe rregulloret e ndryshme të Grupit të Çimentos TITAN që zbatohen në të gjitha proceset e punës, mbulojnë të gjitha fushat strategjike dhe çështjet materiale. Ato mbulojnë parimet, rregullat e mirësjelljes dhe standardet dhe japin udhëzime për punonjësit dhe bashkëpunëtorët e jashtëm të biznesit, si shitësit dhe klientët, për të siguruar përputhshmëri me rregullat e brendshme në fuqi.

Përpjekjet për të Drejtat e Njeriut

Sharrceci's efforts to improve relations with local suppliers and contractors are systemized through I brendshëm policies, purchasing manual procedures, ISOs and the TITAN Cement Group Code of Conduct for Procurement, which also relates to human rights issues and corruption. Sharrceci fosters communication and collaboration with the aim to develop relevant mechanisms and make sure it is always following the highest standards of conduct and operations.

Standardi i Përgjegjësisë Shoqërore - SA 8000

Standardi ndërkombëtar SA 8000 të cilin e zbaton Sharrceci është edhe një hap tjetër i angazhimit tonë të vazhdueshëm për të menaxhuar përmes sistemit të certifikuar, në mënyrë që të ruajmë qeverisjen e mirë dhe transparencën. Sharrceci është gjithashtu kompania e parë në Kosovë që ka marrë certifikatën për Përgjegjësi Shoqërore SA 8000, i cili është një standard ndërkombëtar dhe sistem për përmirësimin e kushteve të punës bazuar në parimet e normave ndërkombëtare të të drejtave të njeriut siç përshkruhen në konventat e organizatës ndërkombëtare të punës, Konventën e Kombeve të Bashkuara për të drejtat e fëmijëve dhe deklaratën universale të të drejtave të njeriut.

Për më tepër, dy auditime në vit kryhen nga një kompani e jashtme dhe e certifikuar dhe kjo është një praktikë vetëm për këtë sistem të menaxhimit dhe nuk bëhet vetëm një herë në vit sipas praktikave standarde për certifikim me standarde ISO në sisteme tjera të menaxhimit. Ky sistem menaxhimi mbulon edhe kontraktuesit. Përveç iniciativave të tjera, kompania jonë promovon politikën e Grupit për të drejtat e njeriut edhe përmes këtij standardi.

Përpjekjet, Komunikimi dhe Pajtueshmëria me Politikën

Trajnimet, pajtueshmëria me politikat tona dhe komunikimi me palët tona kryesore të interesit janë përfshirë në axhendën tonë të menaxhimit gjatë vitit 2021. Prandaj, Sharrceci ka arritur të mbajë ritmin jo vetëm në aktivitetet e veta të punës por gjithashtu edhe në aktivitetet tjera për komunitetin, posaçërisht lidhur me shëndetin dhe mirëqenien të cilat i kanë shtuar vlerë biznesit.

Rrjeti CSR në Kosovë

Kontributi i Sharrcemit është vlerësuar me çmimin Kosovar për CSR për iniciativat e tij për qëndrueshmëri

Rrjeti CSR në Kosovë për është rrjeti i parë i bizneseve në Kosovë i bashkuar për të promovuar dhe zbatuar praktika të përgjegjshmë sociale. Sharrcemi ishte anëtar themelues i Rrjetit dhe përfaqësohet në Bordin e Drejtorëve duke udhëhequr evolucionin e Rrjetit në një shoqatë biznesi të vlerësuar e cila promovon veprimin bashkëpunues dhe kalimin e duhur drejt një ekonomie të qëndrueshme. Ai bashkon bizneset dhe organizatat që veprojnë në Kosovë të cilat janë të gatshme për të kontribuar drejt Zhvillimit të Qëndrueshëm, duke promovuar konceptin, idetë dhe duke ndërmarrë veprime që rrisin ndikimin e Përgjegjësisë Shoqërore Korporative në shoqërinë kosovare.

Rrjeti CSR në Kosovë është i përkushtuar për të rritur rëndësinë e përgjegjësisë sociale në adresimin e sfidave shumëdimensionale me të cilat përballet shoqëria jonë, në fushat si në vijim: të drejtat e njeriut; të drejtat e punëtorëve; mjedisi; luftimi i korrupsionit; dhe çështje të ndryshme të karakterit social, nën supozimin se duhet bërë diçka vullnetare për të adresuar përgjegjësinë tonë ndaj shoqërisë, e cila shkon përtej detyrimit për të respektuar rregulloret dhe ligjet në fuqi.

Rrjeti CSR në Kosovë ishte shumë aktiv në vitin 2021. Ai ka ndërmarrë iniciativa të ndryshme për të rritur ndërgjegjësimin e shoqërisë për të punuar së bashku drejt një bote më të qëndrueshme dhe gjithëpërfshirëse. Sharrcemi vazhdon të ketë një vend të fortë në Rrjetin CSR në Kosovë.

**Biznes i Përgjegjshëm,
Shoqëri e Shëndetshme**

Rrjeti CSR në Kosovë është rrjeti i parë i bizneseve në Kosovë i bashkuar për të promovuar dhe zbatuar praktika të përgjegjshmë sociale. Ai bashkon bizneset dhe organizatat që veprojnë në Kosovë të cilat janë të gatshme për të kontribuar drejt Zhvillimit të Qëndrueshëm, duke promovuar konceptin, idetë dhe duke ndërmarrë veprime që rrisin ndikimin e Përgjegjësisë Shoqërore Korporative në shoqërinë kosovare.

Rrjeti CSR në Kosovë është i përkushtuar për të rritur rëndësinë e përgjegjësisë sociale në adresimin e sfidave shumëdimensionale me të cilat përballet shoqëria jonë, në fushat si në vijim: të drejtat e njeriut; të drejtat e punëtorëve; mjedisi; luftimi i korrupsionit; dhe çështje të ndryshme të karakterit social, nën supozimin se duhet bërë diçka vullnetare për të adresuar përgjegjësinë tonë ndaj shoqërisë, e cila shkon përtej detyrimit për të respektuar rregulloret dhe ligjet në fuqi.

EIC

Këshilli i Investitorëve Evropian (EIC) është këshilli i parë i biznesit në Kosovë i themeluar nga shtatëmbëdhjetë investitorë nga vendet anëtare të Bashkimit Evropian dhe vendet e EFTA-s për të nxitur plane investuese në Kosovë dhe për të kontribuar me përgjegjësi në zhvillimin e një mjedisi efikas e të bërit biznes, i cili është gur themel për zhvillim të qëndrueshëm të ekonomisë dhe përmirësim të treguesve sociale.

Në ditët e sotme, EIC vazhdon të ndërmarrë iniciativa të ndryshme për të kontribuar në zhvillimin ekonomik të vendit duke përmirësuar klimën e të bërit biznes, duke nxitur transparencën dhe pajtueshmërinë e plotë me ligjin dhe rregulloret. Sharrcem vazhdon të ketë një vend të fortë në EIC.

Për më shumë informata, ju lutemi vizitoni uebfaqen e EIC-së në: www.eic-kos.eu



PERFORMANCA FINANCIARE

Performanca financiare e Sharrcemit është monitoruar dhe garantuar gjatë këtij viti raportues. Pavarësisht pranisë së vazhdueshme të krizës pandemike nga COVID-19, Sharrcemi ka arritur rezultate të mira dhe është zgjedhur si një nga taksapaguesit më të mirë në vend.

Qarkullimi	47,858,444 €
Totali i Aseteve	51,176,457 €
EBITDA	12,285,508 €
Fitimi (humbja) pas Tatimit	5,970,644 €

DEKLARATAT E PERFORMANCËS NË FUSHËN ESG

Qasja e TITAN-it për raportimin e performancës në fushën ESG, e përdorur nga Sharrcem SH.P.K. në këtë Raport

“Në vitin 2021, është zgjeruar qasja e Grupit TITAN për raportimin e integruar të performancës ESG në bazë të angazhimeve vullnetare ndaj parimeve të IIRC-së, Komunikimit të UNGC-së për Progresin sipas Nivelit të Avancuar të Kriteve, Kartës dhe Udhëzimeve të GCCA, dhe Kornizës së Bordit të Standardeve të Qëndrueshmërisë në Kontabilitetit (SASB), për të përfshirë kërkesat rregullatore të Rregullores së Taksonomisë së BE-së (shkurtimisht: Taksonomia e BE-së), dhe kërkesat e TCFD-së për rreziqet që lidhen me klimën.

Në lidhje me Taksonominë e BE-së: TITAN ka përfshirë në Raportin Vjetor të Integruar TITAN 2021 (shkurtimisht: TITAN IAR 2021) kërkesat e Taksonomisë së BE-së (Rregullorja (EU) 2020/852), e plotësuar me Rregulloren përkatëse të deleguar të Komisionit të BE-së 2021/2178 e datës 6 korrik 2021 në veçanti për zbutjen dhe përshtatjen ndaj ndryshimeve klimatike. Rregullorja specifikon përmbajtjen dhe paraqitjen e informacionit që duhet të shpalojë nga ndërmarrjet në lidhje me aktivitetet ekonomike të qëndrueshme për mjedisin, dhe metodologjinë për të përmbushur detyrimin e publikimit. Raporti i TITAN-it 2021 është në pajtueshmëri me kërkesat për dhënien e informacioneve shpjeguese sipas nenit 8 të Rregullores, për aktivitetet e tij ekonomike të pranueshme për Taksonominë e BE-së në totalin e qarkullimit, kapitalit dhe shpenzimeve operationale të tyre, dhe këta janë treguesit kryesorë të performancës (KPI) të përcaktuara nga Rregullorja dhe aty jepen informata cilësore (përshkrim) për aktivitetet dhe investimet që janë të pranueshme për Taksonominë. TITAN e kupton se kërkesat për raportimin e taksonomisë së BE-së janë të lidhura me Direktivën e BE-së për Raportimin Jo-Financiar (NFRD), e cila u lejon filialeve të përmbushin detyrimet e tyre të raportimit nëse raportimi adresohet nga kompania ‘amë’. Në këtë rast, nuk kërkohet asnjë raport i veçantë nga Sharrcem SH.P.K. si filial i TITAN-it sipas kërkesave të Taksonomisë së BE-së”.

Vitet bazë: Sa i përket zotimit ndaj objektivave për vitin 2025 dhe raportimin për progresin për të gjithë parametrat e tjerë mjedisorë përveç CO₂, viti bazë është viti 2020. Gjithashtu viti 2020 përdoret si vit bazë për objektivat SBTi lidhur me emetimet e CO₂. Për emetimet e CO₂ të ndryshme nga SBTi, viti bazë për objektivat përkatëse është 1990, në përputhje me Protokollin e Kiotos. Ndryshimet në strukturën dhe përmbajtjen e këtij raporti: Materialiteti: Korniza e çështjeve materiale të TITAN-it,

si rezultate të ciklit të fundit të vlerësimit të materialitetit për Grupin (2019), paraqiten në Tabelën 1 të Deklaratave për ESG. Në këtë kornizë, ne kemi lidhur rezultatet e materialitetit të BU-ve (Njësive Biznesore), duke ndjekur sërish rezultatet e vlerësimit në ciklin më të fundit për secilin shteti/BU të përfunduar në periudhën 2020-2021.

Lidhjet ofrojnë një qasje më gjithëpërfshirëse të materialitetit për TITAN-in, e cila shihet si një qasje nga poshtë-lart dhe nga lart-poshtë dhe kombinon meritat e analizës dhe angazhimit të BU-së sipas planit dhe udhëzimeve të Grupit”.

“Ristrukturimi i Indeksit të KPI-ve për ESG-në: Të gjitha shpalosjet për treguesit e performancës në fushën Mjedisore, Sociale dhe Qeverisëse, u ristrukturuan duke ndjekur rezultatet e vlerësimit të materialitetit në nivel Grupi, duke përdorur “kompasin” e Fushave në Fokus të TITAN-it. KPI-të përkatëse për performancën ESG u radhitën sipas çështjeve materiale më të rëndësishme për secilën nga Fushat e Fokusit. Qasja e re për Deklaratat tona të ESG-së ka pasur për qëllim t’u ofronte palëve të jashtme dhe të brendshme të interesit një rrjedhë efektive të matjeve rreth shpalosjeve të performancës të fokusuar në materialitetin e kornizës së TITAN-it dhe në lidhur me objektivat e TITAN-it për 2025 e më tej. Shih tabelat 2.1, 2.2, 2.3, 2.4 dhe grupin e tabelave 2.5.1-2.5.8, të përafëruar me Fushat e fokusit të materialitetit të TITAN-it: 1. Dekarbonizimi dhe digjitalizimi, 2. Zhvillimi – Mundësia në punë, 3. Ndikimi pozitiv në mjedisin lokal, dhe 4. Burime të përgjegjshme. Të gjitha të mbështetura nga 5. Qeverisja e mirë, transparenca dhe etika në biznes.

Shpalosjet e reja në Fushën në Fokus: Dekarbonizimi dhe digjitalizimi, Tabela 2.1: Emetimet e drejtpërdrejta bruto dhe neto të CO₂ të nivelit 1, gjithashtu me të dhënat e performancës rajonale dhe shkallën e përqindjes së mbulimit të emetimeve të prodhimit të klinkerit, emetimet e CO₂ të nivelit 2 dhe emetimet e nivelit 3, gjithashtu me të dhënat e performancës rajonale, dhe shkallën e përqindjes së mbulimit të emetimeve të prodhimit të klinkerit dhe emetimet specifike të CO₂ për produktet e çimentos. Gjithashtu, ne raportojmë për produktet e qëndrueshme si pjesë e prodhimit tonë të çimentos, të shpalosura si % e prodhimit të çimentos dhe investimet vjetore në pjesën e Kërkimit dhe Inovacionit. Shpalosje të reja në Fushën në Fokus: Zhvillimi – Mundësia

në punë, Tabela 2.2: Shtuam KPI-të për iniciativat e mirëqenies për punonjësit, përqindja e qarkullimit të stafit sipas gjinisë dhe strukturës së moshës, përqindja e punonjësve në vlerësimin e performancës dhe përqindja e punonjësve femra në vlerësimin e performancës.

Në Fushën në Fokus: Ndikimi pozitiv në mjedisin lokal, Tabela 2.3, ne shtuam KPI-të: % e punonjësve nga komunitetet lokale, % e praktikave nga komuniteti lokal, numri i përgjithshëm i iniciativave sipas planeve të angazhimit në komunitet, numri i përgjithshëm i pjesëmarrësve në planet e angazhimit të komunitetit, punonjësit e TITAN-it si vullnetarë në planet e angazhimit të komunitetit, shumën totale të "investimit social" për zbatimin e këtyre planeve të angazhimit të komunitetit dhe dhurimin e gjakut (punonjësit e TITAN-it, partnerët e biznesit dhe komunitetet)".

"Në Fushën në Fokus: Burime të përgjegjshme, Tabela 2.4, kemi shtuar KPI për: tërheqjen dhe shkarkimin e ujit, përqindja e kërkesës për ujë e mbuluar me ujë të ricikluar, gjithashtu performancën rajonale në konsumin e ujit, performancën rajonale në konsumin specifik të energjisë termike, performancën e grupit dhe performancën rajonale për konsumimin specifik të energjisë elektrike, përqindjen e energjisë së rinovueshme si pjesë e konsumit total të energjisë elektrike, numri i fabrikave të integruara të çimentos me certifikimin "Zero Mbetje në Deponi" dhe furnizuesit kryesorë që përmbushin standardet e TITAN-in në fushën e ESG-së.

E fundit, në Fushën në Fokus: Qeverisja e mirë, transparenca dhe etika në biznes, ne shtuam informacionin në Tabelën 2.5.1 për: KPI për mekanizmin e ankesave (EthicsPoint), % përqindja e punonjësve në sindikatë dhe përqindja e punonjësve të mbuluar nga Marrëveshjet Kolektive.

Tabelat e reja dhe të rishikuara tek Deklaratat ESG si KPI të reja dhe informacione plotësuese që mbështesin shpalosjet tona për Qeverisjen: Politikat e ESG-së, Kontributet në Politikë dhe Gjobat si dhe sanksione të tjera jomonetare, Auditimet Mjedisore, Sistemet e Menaxhimit, Raporti mbi pagesat për qeveritë për punët e ekstraktimit, dhe Shënime për treguesit e krijimit të vlerës.

Shih shënimet më poshtë për të lehtësuar rishikimin e deklaratave të performancës ESG (në lidhje me KPI-të në Tabelat 2.1, 2.2, 2.3, 2.4 dhe Tabelat e grupit 2.5.1-2.5.8).

GCCA: KPI-të specifike të përlogaritura sipas angazhimeve sektoriale të integruara nga TITAN, duke zbatuar Kartën dhe Udhëzimet Kornizë të GCCA-së.

UNGC: TITAN zbaton kërkesat e raportimit për përmbushjen e kriterëve të Paktit Global të OKB-së në lidhje me nivelin e avancuar të Komunikimit të Progresit (COP).

UNCTAD: TITAN ka përdorur KPI-të në fuqi sipas Udhëzimit të UNCTAD, në kornizën e raportimit, si KPI plotësuese të Standardeve të mësipërme për Raportim.

SASB: TITAN e përafron raportimin e tij për performancën në fushën e ESG-së me Kornizën e Bordit të Standardeve të Qëndrueshmërisë në Kontabilitet (SASB)."

1. ÇËSHTJET MATERIALE

Grupi TITAN	Kosovë
Model biznesi i gatshëm në të ardhmen për një botë neutrale ndaj karbonit	Mjedisi i sigurt dhe i shëndetshëm në punë për punonjësit dhe partnerët tanë të biznesit përgjatë zinxhirit të vlerës
Mjedisi i sigurt dhe i shëndetshëm në punë	Performanca mjedisore
Qeverisja e mirë, transparenca dhe etika në biznes	Angazhimi dhe kontributi për komunitetet tona lokale
Vend pune i larmishëm dhe gjithëpërfshirës	Qeverisja e mirë, transparenca dhe etika në biznes
Ndikim pozitiv në shoqërinë, ekonominë dhe mjedisin lokal	Përfshirja dhe zhvillimi i punonjësve
Inovacion me theks në digjitalizim dhe dekarbonizim	Ndryshimi klimatik dhe efikasitet në energji
Zhvillimi i vazhdueshëm i punonjësve tanë	Vend pune i larmishëm dhe gjithëpërfshirës
Zinxhiri i furnizimit i besueshëm dhe i qëndrueshëm	Zinxhiri i furnizimit i përgjegjshëm, i besueshëm dhe i qëndrueshëm
Efikasiteti i burimeve, riciklimi dhe rigjenerimi, kontributi në ekonominë qarkore	

1. Shënime

Shtylla e parë e tabelës së mësipërme jep renditjen e priorizimit të çështjeve materiale për kompaninë TITAN dhe Sharrcem SH.P.K., sipas rezultateve të vlerësimit të materialitetit të ciklit të fundit në vitin 2020 dhe 2021.

Rreth përkufizimeve:

Kufijtë e raportimit për çdo çështje materiale përcaktohen nga parimet e "materialitetit", "relevancës", "koncizitetit", "konsistencës" dhe "lidhjes" në përputhje me udhëzimet e Këshillit Ndërkombëtar për Raportim të Integruar (IIRC)¹:

Materialiteti

Një çështje është materiale nëse është e një relevance dhe rëndësie të tillë saqë mund të ndikojë në mënyrë thelbësore në vlerësimet e ofruesve të kapitalit financiar në lidhje me aftësinë e organizatës për të krijuar vlerë në periudhën afatshkurtër, afatmesme dhe afatgjatë. Gjatë përcaktimit nëse një çështje është apo jo materiale, menaxhmenti i lartë dhe ata që janë të ngarkuar me qeverisje duhet të marrin në konsideratë nëse çështja ndikon në thelb, ose ka mundësi të ndikojë në mënyrë thelbësore në strategjinë e organizatës, modelin e saj të të bërit biznes ose një ose më shumë nga kapitalet që përdor. ose në të cilat ndikon.

Relevanca

Çështjet relevante janë çështje të së shkuarës, të tashmes ose të së ardhmes që ndikojnë ose mund të ndikojnë në strategjinë e organizatës, modelin e saj të biznesit ose në një ose më shumë nga kapitalet dhe ndikojnë në aftësinë e organizatës për të krijuar vlerë me kalimin e kohës. Identifikimi i çështjeve relevante për përfshirje në raportin e integruar përfshin identifikimin e grumbullit të çështjeve potencialisht të rëndësishme dhe ngushtimin e tyre në çështjet që janë të rëndësishme për t'u përfshirë në raportin e integruar. Informacioni në lidhje me çështjet relevante do të ketë vlerë parashikuese ose vlerë konfirmuese, ose të dyja së bashku, në lidhje me vendimet e përdoruesve të synuar.

Konciziteti

Shpalosjet në lidhje me çështjet materiale duhet të përfshijë informacion konciz (përmbajtësor) që ofron kontekst të mjaftueshëm për t'i bërë shpalosjet të kuptueshme dhe duhet të shmangë informacionin që është i tepërt në natyrë.

Konsistenca dhe krahasueshmëria

Politikat e raportimit duhet të ndiqen vazhdimisht nga një periudhë në tjetrën, përveç nëse nevojitet një ndryshim për të përmirësuar cilësinë e informacionit të raportuar. Kjo përfshin përdorimin e KPI-ve të njëjta për të raportuar për të njëjtat çështje nëse ato vazhdojnë të jenë materiale gjatë periudhave të raportimit. Kur bëhet një ndryshim i rëndësishëm, organizata shpjegon arsyen e ndryshimit, duke përkthyer (dhe duke kuantifikuar nëse është e mundur dhe e rëndësishme) ndikimin e tij. Krahasueshmëria e informacionit të raportuar synon të mundësojë krahasimin me organizatat tjera në masën që është materiale (rëndësishme) për aftësinë e vetë organizatës për të krijuar vlerë me kalimin e kohës.

Lidhja

Lidhshmëria synon të trajtojë lidhjen midis informacionit financiar dhe jo-financiar, në mënyrë që të ofrojë një pamje holistike të kombinimit, ndërlidhjes dhe varësisë midis të gjithë faktorëve që ndikojnë në aftësinë e organizatës për të krijuar vlerë me kalimin e kohës.

1. Burimet: 'Materiality Background Paper for <IR>' (IIRC, 2013), dhe 'The International <IR> Framework' (IIRC 2013). Informacione të mëtejshme rreth IIRC mund të gjenden në faqen e internetit www.theiirc.org.

2. TITAN përdor termin ekuivalent "rëndësi 'significance'".

2. TREGUESIT E PERFORMANCËS NË ESG (KPI-të)

2.1.1 ÇËSHTJET MATERIALE: MODEL BIZNESI I GATSHËM NË TË ARDHMEN PËR NJË BOTË NEUTRALE NDAJ KARBONIT

Aktivitetet e prodhimit të çimentos dhe produkteve të çimentos

	Njësia	2021	2020	2019	GCCA	UNGC	UNCTA	SASB	OZhQ-të
1.1 Niveli 1 emetimi ² bruto i CO2	milion t	0.3	0.3	0.4	●	●	●	EM-CM-110a	9.4
1.2 Niveli 1 emetimi bruto i CO2 mbulohen nga rregulloret kufizuese	%	0	0	0		●	●	EM-CM-110a	
1.3 Niveli 1, shkalla ¹ e mbulimit të emetimit bruto të CO2	% Prodhimi i klinkerit	100.0	100.0	100.0					
1.4 Niveli 1 emetimi neto i CO2	milion t	0.3	0.3	0.4	●	●	●		
1.5 Niveli 1, shkalla ¹ e mbulimit të emetimit neto të CO2	% Prodhimi i klinkerit	100.0	100.0	100.0					
1.6 Niveli 1 emetimi specifikbruto i CO2	kg/t Produkt i Çimentos	578.23	596.72	604.15	●	●			
1.7 Niveli 1 emetimi specifik neto i CO2	kg/t Produkt i Çimentos	578.23	596.72	604.15	●	●			
1.8 Niveli 2 emetimi ³ i CO2	milion t	0.1	0.1	0.1	●	●			
1.9 Niveli 2 shkalla ¹ e mbulimit të emetimit të CO2	% Prodhimi i klinkerit	100.0	100.0	100.0					
1.10 Niveli 2 emetimi ¹ specifik i CO2	kg/t Produkt i Çimentos	129.33	125.66	122.91					
1.11 Niveli 3 emetimi, ^{1 2 3} i CO2	milion t	0.1	n/a	n/a					
1.12 Kategoria 1 – Mallra dhe shërbime të blera ^{1,5}	milion t	0	n/a	n/a					
1.13 Kategoria 3 - Aktivitete të lidhura me karburantin dhe energjinë ^{1, 5}	milion t	0	n/a	n/a	●	●			
1.14 Kategoria 4 – Transporti dhe shpërndarja për furnizim ^{1, 5}	milion t	0	n/a	n/a	●	●			
1.15 Kategoria 6 – Udhëzimet zyrtare ^{1, 5}	milion t	0	n/a	n/a		●	●		
1.16 Kategoria 7 Udhëtimi i punonjësve ^{1,5}	milion t	0	n/a	n/a	●	●	●		
1.17 Kategoria 9 - Transporti dhe shpërndarja për shpërndarje ^{1,5}	milion t	100	n/a	n/a					
1.18 Niveli 3 shkalla ^{1, 5} e mbulimit të emetimit të CO2	% Prodhimi i klinkerit	95,4	n/a	n/a					
1.19 Niveli 3 emetimi ^{1, 5} specifik i CO2	kg/t Produkt i Çimentos	100	101,9	n/a					

Cement And Cementitious Production Activities

	Njësia	2021	2020	2019	GCCA	UNGC	UNCTA	SASB	OZhQ-të
1.20 Shkalla e zëvendësimit të lëndëve djegëse fosile konvencionale	% Nxehtësia	100,0	100,0	100,0					7.2
1.21 Shkalla e zëvendësimit të karburantit alternativ	% Nxehtësia	0	0	0					12.2
1.22 Biomasa në përzierjen e karburantit ⁶	% Nxehtësia	0	0	0					13.1
1.23 Përzierja e lëndës djegëse, konsumimi i energjisë për prodhimin e klinkerit dhe çimentos	% Nxehtësia	100.0	100.0	100.0					
1.24 Lëndët djegëse fosile konvencionale	% Nxehtësia	100.0	100.0	100.0					
1.25 Thëngjilli, antraciti, dhe mbetjet e thëngjillit	% Nxehtësia	0	0	0					
1.26 Koksi i naftës	% Nxehtësia	97,9	96,8	99,1					
1.27 Linjiti	% Nxehtësia	0	0	0					
1.28 Lëndë djegëse të tjera të ngurta fosile	% Nxehtësia	0	0	0					
1.29 Gazi natyror	% Nxehtësia	0	0	0					
1.30 Lëndë djegëse të rënda (ultra)	% Nxehtësia	2.0	3,2	0,9					
1.31 Vaj motorik	% Nxehtësia	0,1	0,1	0,1					
1.32 Benzinë, LPG (gaz i lëngshëm apo propan)	% Nxehtësia	0	0	0					
1.33 Fosile dhe lëndë djegëse alternative	% Nxehtësia	0	0	0					
1.34 Goma	% Nxehtësia	0	0	0					
1.35 RDF	% Nxehtësia	0	0	0					
1.36 Tallash i lagësht	% Nxehtësia	0	0	0	●	●	●		
1.37 Mbetje të përziera industriale	% Nxehtësia	0	0	0	●	●	●	EM-CM- 130a.1	
1.38 Mbetje tjera me bazë fosile dhe të përziera (të ngurta)	% Nxehtësia	0	0	0	●	●	●	EM-CM- 130a.1	
1.39 Lëndë djegëse të biomasës	% Nxehtësia	0	0	0		●			
1.40 Mbetje e thatë nga kanali i ujërave të zeza	% Nxehtësia	0	0	0		●			
1.41 Dru, tallash jo i lagësht	% Nxehtësia	0	0	0		●			
1.42 Mbetje bujqësore, organike, pelena, thëngjill druri	% Nxehtësia	0	0	0		●			
1.43 Të tjera	% Nxehtësia	0	0	0		●			
1.44 Konsumi i lëndëve djegëse alternative (totali)	t	0	0	0		●			
1.45 Proporcioni klinkerit në çimento	%	67,47	68,27	68,41		●			
1.46 Produkte me pak karbon si pjesë e prodhimit tonë të çimentos ^{1,5,7}	% Prodhimi i Çimentos	99,0	98,2	n/a		●			

2.1 Shënime

Shënime për verifikime të jashtme, standarde, udhëzime dhe shprehje të përdorura

Standardet: Për standardet e raportimit sipas Qasjes Globale Sektoriale të TITAN-it, përkatësisht të GCCA-së, UNGC-së, UNCTAD-it dhe SASB-së, ju lutemi referojuni pjesës “Qasja e TITAN-it për raportimin e performancës së ESG” në deklaratat e performancës ESG.

Udhëzimet: TITANI zbaton Udhëzuesin Kornizë të Qëndrueshmërisë së GCCA-së dhe Udhëzimet e Qëndrueshmërisë për monitorimin dhe raportimin e emetimeve të CO₂ nga prodhimi i çimentos, bashkë-përpunimi i lëndëve djegëse dhe lëndëve të para. Udhëzuesit e mësipërm kanë zëvendësuar para vitit 2021 Udhëzuesit e mëparshme - dhe përkatëse të WBCSD/CSI të cilët ishin udhëzues për matjen, raportimin dhe verifikimin e performancës mjedisore deri në (dhe duke përfshirë) vitin 2018. Për standardet e sektorit, shih detajet në Tabelën 2.5.7 “Standardet e Sektorit për shpalosjet jo-financiare në vitin 2021”.

Shënime për KPI-të (Treguesit Kryesor të Performancës) specifike

1. Treguesi i ri.
2. Emetimet e drejtpërdrejta të CO₂ që lidhen me funksionimin e objekteve të TITAN-it për prodhimin e çimentos.
3. Emetimet indirekte të CO₂ kanë të bëjnë me emetimet e liruara për prodhimin e energjisë elektrike të harxhuar në objektet e TITAN-it. Për llogaritjen e tyre, ne përdorim faktorët e emetimit të siguruar nga furnizuesi i energjisë elektrike ose të dhëna të tjera në dispozicion të publikut.
4. Emetimet indirekte të CO₂ të lidhura me emetimet e zinxhirit të furnizimit.
5. Informacioni relevant nuk është në dispozicion për vitet specifike të shënuara si ‘n/a’.
6. Shkalla e biomasës korrespondon me përqindjen e konsumit total të energjisë termike që vjen nga burimet e ripërtëritshme të energjisë.
7. Produktet me më pak karbon i referohen llojeve të çimentos të prodhuara dhe të cilat emetojnë karbon të paktën 10.0% më pak në krahasim me llojin tipik të OPC-së dhe të çdo produkt të çimentos që shitet për t’u përdorur si çimento ose aditivë betoni. “

Shënime për lidhjen e KPI-ve me Standardet e SASB-së

Lidhja e treguesve të performancës ESG me matjet sipas Standardeve SASB, në veçanti:

- EM-CM-110a.1 në fushën “Emetimet e Gazeve Serë” për emetimet bruto globale të nivelit 1, përqindja e mbuluar nga rregulloret për kufizimin e emetimeve, dhe
- EM-CM-130a.1 në fushën “Menaxhimi i Energjisë” për energjinë totale të konsumuar, përqindjen e energjisë elektrike të rrjetit, përqindjen e energjisë alternative dhe përqindja e burimeve të rinovueshme.

2.2 FUSHA NË FOKUS: ZHVILLIMI – MUNDËSI NË PUNË

2.2.1 Çështjet materiale: Mjedis pune i sigurt dhe i shëndetshëm

Të gjitha aktivitetet

	Njësia	2021	2020	2019	GCCA	UNGC	UNCTA	SASB	OZhQ-të
2.1 Fatalitete në punonjës	#	0	0	0	●	●	●		3.6
2.2 Shkalla e fatalitetit në punonjës	#/10 ⁴ persona	0	0	0	●	●	●		3.8
2.3 Fatalitete në kontraktues	#	0	1	0	●	●	●		4.3
2.4 Fatalitete në palë të treta	#	0	0	0	●	●	●		8.8
2.5 Lëndime të punonjësve me kohë të humbur në punë (LTI)	#	0	1	0	●	●	●		
2.6 Shkalla e Shpeshtësisë e Kohës së Humbur në Punë nga punonjësit si rezultat i lëndimit (LTIFR)	#/10 ⁶ h	0	2.06	0	●	●	●	EM-CM-320a	
2.7 Ditët e humbura në punë nga punonjësit ¹	d	0	29	0	●	●			
2.8 Shkalla e seriozitetit të lëndimit të punonjësve me kohë të humbur në punë ¹	d/10 ⁶ h	0	59.6	0	●	●	●		
2.9 Lëndime të kontraktuesve me kohë të humbur në punë (LTI)	#	0	1	0	●	●	●		
2.10 Shkalla e Shpeshtësisë e Kohës së Humbur në Punë nga Kontraktuesit si rezultat i Lëndimit (LTIFR)	#/10 ⁶ h	0	3.09	0	●	●	●	EM-CM-320a	

Të gjitha aktivitetet

	Njësia	2021	2020	2019	GCCA	UNGC	UNCTA	SASB	OZHQ-të
2.11 Ngjarjet me mundësi lëndimi (Near misses)	#	36	14	13		●		EM-CM-320a	3.6
2.12 Orët e trajnimit për shëndet dhe siguri për punonjësit ²	h/persons	17.51	12.07	20.94		●	●		3.8
2.13 Orët e trajnimit për shëndet dhe siguri për kontraktuesit ²	h/persons	6.94	5.81	7.77		●	●		4.3
2.14 Shpenzimet për Shëndet dhe Siguri, Totali në BU ^{3, 6}	€	524,537	332,556	n/a		●	●		8.8

Aktivitetet për Prodhimin e Çimentos

2.15 Fatalitete në punonjës	#	0	0	0	●	●	●	EM-CM-320a	3.6
2.16 Shkalla e fatalitetit në punonjës	h/persona	0	0	0	●	●	●		3.8
2.17 Fatalitete në kontraktues	h/persona	0	1	0	●	●	●		4.3
2.18 Fatalitete në palë të treta	#	0	0	0	●	●	●		8.8
2.19 Lëndime të punonjësve me kohë të humbur në punë (LTI)	#	0	1	0	●	●	●		
2.20 Shkalla e Shpeshtësisë e Kohës së Humbur në Punë nga punonjësit si rezultat i lëndimit (LTIFR)	#/10 ⁶ h	0	2.06	0	●	●	●	EM-CM-320a	
2.21 Ditët e humbura në punë nga punonjësit	d	0	29	0	●	●			
2.22 Shkalla e seriozitetit të lëndimit të punonjësve me kohë të humbur në punë	d/10 ⁶ h	0	59.6	0	●	●	●		
2.23 Lëndime të kontraktuesve me kohë të humbur në punë (LTI)	#	0	1	0	●	●	●		
2.24 Iniciativat për mirëqenien e punonjësve, Totali në BU ^{3, 6} për të gjitha aktivitetet	#		7	n/a					

2.2.2 Çështjet materiale: Vend i larmishëm dhe gjithëpërfshirës

2.25 Punësimi mesatar, totali ⁴ në BU	#	0	0	0		●			5.4
2.26 Numri i punonjësve që nga 31 dhjetori 2020, totali në BU	h/persons	0	0	0		●			8.5
2.27 Qarkullimi mesatar ³ i punonjësve sipas gjinisë në BU	h/persons	0	1	0		●			8.6
2.28 Femra	#	0	1	0					10.3
2.29 Meshkuj	#								

Qarkullimi i punonjësve sipas grupit të moshës ^{3 5 9}

	Njësia	2021	2020	2019	GCCA	UNGC	UNCTA	SASB	OZhQ-të
2.30 Nën moshën 30	%	0	0	71.43					
2.31 Mes moshës 30-50	%	0	1.15	6.19					
2.32 Mbi moshën 50	%	3.36	2.07	19.29					
2.33 Punonjësit që janë larguar, totali ⁵ në BU	#	5	4	38		●			

Punonjësit që janë larguar sipas grupit të moshës³

2.34 Nën moshën 30	%	0	0	71.43					
2.35 Mes moshës 30-50	%	0	1.15	6.19					
2.36 Mbi moshën 50	%	3.36	2.07	19.29					

Punonjësit që janë larguar sipas gjinisë³

2.37 Femra	#	0	0	4					
2.38 Meshkuj	#	5	4	34					
2.39 Punësime të reja, mesatare ⁵ në BU	#	0.85	0.0	0.0		●			
2.40 Punësime të reja, totali ⁵ në BU	#	2	0	0		●			

Punësime të reja sipas gjinisë⁵

2.41 Femra	#	1	0	0		●			
2.42 Meshkuj	#	1	0	0		●			

Punësime të reja sipas grupit të moshës⁵

2.43 Nën moshën 30	#	2	0	0		●			
2.44 Mes moshës 30-50	#	0	0	0		●			
2.45 Mbi moshën 50	#	0	0	0		●			

Punësime sipas llojit⁵

2.46 Orar të plotë	#	2	0	0		●			
2.47 Gjysmë orari	#	0	0	0		●			
2.48 Të përkohshëm	#	0	0	0					

Punësimi sipas kategorisë⁵

	Njësia	2021	2020	2019	GCCA	UNGC	UNCTA	SASB	OZhQ-të
2.49 Menaxherë	#	16	16	17		●			5.4
2.50 Menaxherë të Lartë	#	2	2	2		●			8.5
2.51 Administratë/teknik	#	55	54	56		●			8.6
2.52 Punonjës gjysmë të kualifikuar/pakualifikuar	#	163	167	169		●			8.8
									10.3

Punësimi sipas gjinisë⁵

2.49 Femra	%	12	12	11		●			
2.50 Meshkuj	%	224	228	233		●			
2.51 Përqindja mesatare ⁵ e femrave të punësuar në BU	%	5.08	4.60	4.51		●			
2.52 Përqindja mesatare ⁵ e femrave në menaxhment në BU	%	5.56	5.56	5.26		●	●		
2.53 Përqindja mesatare ⁵ e femrave në menaxhment të lartë në BU	%	0	0	0		●	●		

2.2.3 Çështja materiale: Zhvillimi i Vazhdueshëm i Punonjësve tanë

2.54 Investimi mesatar ^{3 5} për trajnime për një punonjës në BU	€	96	38	145		●			4.3
									4.4
2.55 Investimi total ³ për trajnime në BU	€	22,600	8,126	37,257		●			5.1
									5.5
									8.5
									10.2
									10.3
									16.5

Investimi Total^{3 5} për Trajnime sipas Gjinisë në BU

2.56 Femra	€	3,755	1,560	2,678	●	●			
2.57 Meshkuj	€	18,845	6,566	34,579	●	●			
2.58 Punonjësit e trajnuar, totali ⁵ në BU	#	236	213	257	●				
2.59 Përqindja e punonjësve të trajnuar (nga totali i fuqisë punëtore), mesatare ⁵ në BU	%	100	89.12	100	●				
2.60 Përqindja e punonjësve femra të trajnuara (nga totali i femrave të punësuar), mesatare ⁵ në BU	%	91.67	81.82	100	●				

Punonjësit e Trajnuar sipas Kategorisë, totali në BU

	Njësia	2021	2020	2019	GCCA	UNGC	UNCTA	SASB	OZhQ-të
2.61 Menaxherët	#	2	17	17					
2.62 Menaxherët e Lartë	#	16	2	2					
2.63 Administratë/teknik	#	53	54	63					
2.64 Punonjës gjysmë të kualifikuar/pakualifikuar	#	165	140	175					

Punonjësit e Trajnuar sipas Grupit të Moshës, totali në BU

2.65 Nën moshën 30	#	5	7	9		●			
2.66 Mes moshës 30-50	#	90	85	100		●			
2.67 Mbi moshën 50	#	141	121	148		●			
2.68 Orët e trajnimit, totali në BU	#	5,622	3,673	7,920		●	●		
2.69 Mesatarja e orëve të trajnimit për punonjës (për numrin total të punonjësve të drejtpërdrejt), dhe ndarja sipas gjinisë, totali ⁵ në BU	%	23,82	15,37	32,46		●	●		
2.70 Mesatarja për femra	#	15,13	10,73	35,10					
2.71 Mesatarja për meshkuj	#	24,29	15,59	32,33					

Orët e Trajnimeve sipas Temës, totali në BU

2.72 Trajnimet fillestare në kompani ^{3 6}	#	0	0	0		●			
2.73 Pajtuueshmëri	#	879	201	879		●			
2.74 CSR dhe Qëndrueshmëri	#	6	5	6					
2.75 Fusha Digjitale ^{3 6}	#	47	94	47					
2.76 Mjedis	#	21	0	21					
2.77 Gjuhë të huaja	#	0	52	0					
2.78 Kompetencë funksionale	#	34	20	34					
2.79 Kompetencë e përgjithshme	#	1	0	1					
2.80 Shëndeti dhe Siguria	#	4,150	2,910	4,150					
2.81 Shkathtësi për menaxhim	#	90	24	90					
2.82 Të tjera	#	104	247	104					
2.83 Siguri	#	0	0	0					
2.84 Njohuri teknike	#	291	120	291					
2.85 Përqindja e punonjësve në vlerësimin e performancës, mesatarja ³ në BU	%	30.08	27.20	30.08					
2.86 Përqindja e punonjësve femra në vlerësimin e performancës, mesatarja ³ në BU	%	58.33	54.55	58.33					

2.2 Shënime

Shënime për verifikime të jashtme, standarde, udhëzime dhe shprehje të përdorura

Standardet: Për standardet e raportimit sipas Qasjes Globale Sektoriale të TITAN-it, përkatësisht të GCCA-së, UNGC-së, UNCTAD-it dhe SASB-së, ju lutemi referojuni pjesës "Qasja e TITAN-it për raportimin e performancës së ESG" në deklaratat e performancës ESG.

Udhëzimet: TITAN-i i ndjek Udhëzimet e Kornizës së Qëndrueshmërisë të GCCA-së për monitorimin dhe raportimin e çështjeve të sigurisë në prodhimin e çimentos dhe betonit (botimi i fundit në shkurt 2020). Ky dokument është në përputhje me GCCA-në për të përfshirë aktivitetet konkrete si dhe aktivitetet tjera përkatëse.

Shënime për KPI-të (Treguesit Kryesor të Performancës) specifike

- Shifrat për vitin 2020 janë rregulluar për të përfshirë të dhënat e pa-raportuara më parë.
- KPI-ja është përllogaritur për mbylljen e periudhës raportuese për vitin 2020 në përputhje me praktikën për të gjitha të dhënat e Sigurisë, duke përdorur "Punësimin Mesatar" (shih Shënimin 3 më poshtë). Kjo është në përputhje me të gjitha vitet para vitit 2021.
- KPI-të e reja dhe shënimet tjera:
 - "Iniciativat për mirëqenien" janë prezantuar në këtë raport për të dhënë numrit total të iniciativave që synojnë të mbështesin punonjësit në të gjitha dimensionet e kornizës për shëndetin dhe mirëqenien në TITAN (katër dimensionet janë: fizike, mendore, sociale dhe financiare), në një mënyrë holistike dhe të integruar. KPI-ja synon të forcojë raportimin tonë për performancën për çështjen materiale të Mjedisit të Sigurt dhe të Shëndetshëm në Punë, në Fushën në Fokus: Zhvillimi – Mundësi në Punë.
 - "Qarkullimi i punonjësve sipas gjinisë" (femra dhe meshkuj), "Qarkullimi i punonjësve sipas grupit të moshës" (nën 30 vjet, mes 30-50 vjet dhe mbi 50 vjet), "Punonjësit që janë larguar sipas grupit të moshës" dhe "Punonjësit që janë larguar sipas gjinisë", janë prezantuar për herë të parë në këtë raport, për të zgjeruar shpalosjet e informacioneve të TITAN-it për performancën në lidhje me Çështjen Materiale: Vend Pune i Larmishëm dhe Gjithëpërfshirës.
 - Janë prezantuar gjithashtu KPI-të e reja për shpalosjen e informacioneve për performancën nga TITAN në lidhje me Çështjen Materiale: Zhvillimi i Vazhdueshëm i Punonjësve tanë, në veçanti: "Përqindja e punonjësve në vlerësimin e performancës", dhe "Përqindja e punonjësve femra në vlerësimin e performancës". TITAN ndjek një qasje gjithëpërfshirëse për rritjen e përfshirjes së punonjësve sipas programeve të vlerësimit të performancës në çdo nivel të BU-së dhe përfshinë punonjësit nga të gjitha pozitat ose kategoritë (menaxherë dhe menaxherë të lartë, administratë/technik dhe punonjës në kategorinë gjysmë të kualifikuar/të pakualifikuar).
 - Së fundi, për përkufizimin e KPI-së "Investimi në Trajnime", shihni pjesën 2.5.8 "Shënime për Treguesit e Krijimit të Vlerave".
- Përllogaritja e KPI-së "Punësimi mesatar" është bërë sipas ligjit belg (pjesa 165 XIVB i RD, datë 30 janar 2001).
- Shënime të tjera për KPI-të e përllogaritura për "Punësimin mesatar": Që nga viti 2019, KPI-të specifike përllogariten në bazë të numrit të punonjësve deri më 31 dhjetor. Shifrat për KPI-në "Përqindja e punonjësve femra të trajnuara (në totalin e punonjësve femra)" të cilat janë përllogaritur mbi 100% (për shkak të qarkullimit të punonjësve femra, apo arsye të tjera) është dashur të raportohen si 100%. Orët totale të trajnimit në temën "Mjedi" përfshijnë edhe orët e trajnimit për temat që lidhen me "Dekarbonizimin" e cila është krijuar si një lëndë e re në tremujorin e fundit të vitit 2021 dhe nuk ishte marrë parasysh në totalin e orëve të trajnimit në nivel të grupit.
- Informacioni relevant që nuk është në dispozicion për vitet specifike është shënuar si 'n/a'.

Shënime për lidhjen e KPI-ve me Standardet SASB

Lidhja e treguesve të performancës ESG me metrikën EM-CM-320a.1 sipas Standardeve SASB, në fushën "Shëndeti dhe Siguria e Fuqisë Punëtore", dhe në veçanti për ngjarjet me mundësi lëndimi 'near misses' dhe shkallën e shpeshtësisë për punonjësit me orar të plotë dhe punonjësit me kontratë.

2.3 FUSHA NË FOKUS: NDIKIMI POZITIV NË MJEDISIN LOKAL

2.3.1 Çështja materiale: Ndikimi Pozitiv në Mjedis

Emetimet në Ajër

Aktivitetet për prodhimin e çimentos

	Njësia	2021	2020	2019	GCCA	UNGC	UNCTA	SASB	OZhQ-të
3.1 Shkalla e përfshirjes së matjes së vazhdueshme	%	100.0	100.0	100.0	●	●		EM-CM-120a.1	3.9
3.2 Emetimet specifike të pluhurit	g/t Klinker	3.8	10.4	10.5	●	●		EM-CM-120a.1	9.4
3.3 Emetimet specifike të NOx	g/t Klinker	1,055.0	1,294.4	1,636.7	●	●		EM-CM-120a.1	
3.4 Emetimet specifike të SOx	g/t Klinker	36.2	91.8	73.3	●	●		EM-CM-120a.1	
3.5 Fabrikat e çimentos dhe fabrikat e bluarjes së çimentos të integruara me Sistem të certifikuar të Menaxhimit Mjedisor (ISO 14001 ose i ngjashëm)	% e fabrikave	100.0	100.0	100.0		●			

Të gjitha aktivitetet

	unit	2021	2020	2019	GCCA	UNGC	UNCTA	SASB	OZhQ-të
3.6 Ankesat për Mjedisin ^{1,2}	#	1	0	1		●	●		

REHABILITIMI

Aktivitetet për Prodhimin të Çimentos dhe Agregateve

3.7 Planet për rehabilitimin e vend-punishteve ^{3,6}	%	100.0	100.0	100.0	●	●	●	EM-CM-120a.1	15.3
3.8 Sites rehabilitated areas over affected areas (cumulative) ^{3,6,7}	%	21.2	21.8	n/a	●	●	●	EM-CM-120a.1	15.4
3.9 Vend-punishtet me Sistem për Menaxhimin e Mjedisit (ISO14001 apo të ngjashme)	%	66.0	75.0	n/a	●	●	●	EM-CM-120a.1	15.9

BIODIVERSITETI

Aktivitetet për Prodhimin të Çimentos dhe Agregateve

3.10 Vend-punishtet me vlerë të lartë biodiversiteti ^{3,4}	#	0	0	0		●	●		15.3
3.11 Vend-punishtet me plane të menaxhimit të biodiversitetit ^{3,5}	#	0	0	0	●	●		EM-CM-120a.1	15.4
3.12 Vend-punishtet me plane të menaxhimit të biodiversitetit	%	-	-	-	●	●		EM-CM-120a.1	

INVESTIMET PËR MBROJTJEN E MJEDISIT

Të gjitha aktivitetet

3.13 Shpenzimet e bëra në mjedis nga të gjitha aktivitetet ⁸	milion €	00.1	0.7	0.3	●	●		EM-CM-120a.1	7b
3.14 Menaxhimi mjedisor	milion €	0.0	0.0	0.1	●	●		EM-CM-120a.1	9.4
3.15 Ripyllëzimi	milion €	0.0	0.0	0.0	●	●		EM-CM-120a.1	
3.16 Rehabilitimi	milion €	0.0	0.0	0.1	●	●		EM-CM-120a.1	
3.17 Trajnim dhe ngritje e vetëdijesimit për mjedisin	milion €	0.0	0.0	0.0	●	●		EM-CM-120a.1	
3.18 Zbatimi i teknologjisë miqësore ndaj mjedisit	milion €	0.0	0.0	0.0	●	●		EM-CM-120a.1	
3.19 Menaxhimi i mbeturinave	milion €	0.0	0.0	0.1	●	●		EM-CM-120a.1	

2.3.1 Çështja materiale: Ndikimi Pozitiv në Mjedis

	unit	2021	2020	2019	GCCA	UNGC	UNCTA	SASB	OZhQ-të
3.20 Donacionet, totali në Grup ⁹	€	159,071	166,262	176, 071		●	●		15.3
3.21 Donacionet në para të gatshme, totali në Grup ⁹	€	159,071	166,262	176, 071		●	●	EM-CM-120a.1	15.4
3.22 Donacionet jo-financiare, totali në Grup ⁹	€	-	-	0		●	●	EM-CM-120a.1	15.9
3.23 Punonjës nga komuniteti lokal, mesatarja në Grup ¹⁰	%	67,80	67,36	66,80				EM-CM-120a.1	
3.24 Praktikë, totali në Grup	#	8	3	25		●			
3.25 Të punësuar të ri në mesin e praktikantëve / të trajnuarve, totali në Grup	#	1	0	0		●			
3.26 Praktikantë nga Komuniteti Lokal, totali në Grup ²	%	87,50	100,00	84,00					
3.27 Punët kyçe me Planet e Përfshirjes së Komunitetit në lidhje me çështjet materiale dhe politikat e Grupit ¹	#	1	1	1		●	●		
3.28 Numri i përgjithshëm i iniciativave sipas Planeve të Përfshirjes së Komunitetit, totali në Grup ¹	#	15	9	n/a					
3.29 Numri i përgjithshëm i pjesëmarrësve në planet për përfshirjen e komunitetit, totali në Grup ¹	#	182	181	n/a					
3.30 Punonjësit e TITAN-it, vullnetarë në Planet e Përfshirjes së Komunitetit, totali në Grup ¹	#	88	n/a	n/a					
3.31 Shuma totale e "investimit social" për zbatimin e Planeve të Përfshirjes së Komunitetit, totali në Grup ¹	milion €	129, 188	140,155	n/a					
3.32 Dhurimi i gjakut (punonjësit e TITAN-it, partnerët e biznesit dhe komuniteti), totali në Grup ¹	#	50	51	70					

2.3.3 Çështja materiale: Ndikimi pozitiv ekonomik

3.33 Shpenzime lokale, mesatarja në grup ⁹	%	77,19	75,67	78,81		●	●		
---	---	-------	-------	-------	--	---	---	--	--

2.3 Shënime

Shënime për verifikime të jashtme, standarde, udhëzime dhe shprehje të përdorura

Standardet: Për standardet e raportimit sipas Qasjes Globale Sektoriale të TITAN-it, përkatësisht të GCCA-së, UNGC-së, UNCTAD-it dhe SASB-së, ju lutemi referojuni pjesës "Qasja e TITAN-it për raportimin e performancës së ESG" në deklaratat e performancës ESG.

Udhëzimet: TITANI zbaton Udhëzuesin Kornizë të Qëndrueshmërisë së GCCA-së dhe Udhëzimet e Qëndrueshmërisë për monitorimin dhe raportimin e emetimeve të CO₂ nga prodhimi i çimentos, dhe rehabilitimin e gurorëve dhe menaxhimin e biodiversitetit. Udhëzimet e mësipërme kanë zëvendësuar para vitit 2021 Udhëzimet e mëparshme - dhe përkatëse të WBCSD / CSI të cilët ishin udhëzime për matjen, raportimin dhe verifikimin e performancës mjedisore deri në (dhe duke përfshirë) vitin 2018. Për standardet e sektorit, shih detajet në Tabelën "Standardet e Sektorit për shpalljet jo-financiare në vitin 2021."

Shënime për KPI-të (Treguesit Kryesor të Performancës) specifike

"1. Treguesit e ri. Më shumë detaje:

- "Praktikantë nga Komuniteti Lokal", "Numri total i Iniciativave sipas Planeve për Përfshirjen e Komunitetit", "Numri total i Pjesëmarrësve në Planet për Përfshirjen e Komunitetit", "Punonjësit e TITAN-it, vullnetarë në Planet për Përfshirjen e Komunitetit", "Shuma totale e "investimit social" për zbatimin e Planeve për Përfshirjen e Komunitetit", dhe "Dhurimi i gjakut (punonjësit e TITAN-it, partnerët e biznesit dhe komuniteti)" janë prezantuar si KPI të reja në këtë raport për forcimin e shpalosjen e informacioneve për performancën në lidhje me çështjen materiale "Ndikimi pozitiv social".

Më konkretisht:

- Numri i "Praktikantëve nga Komuniteti Lokal" përllogaritet si përqindje e praktikantëve (studentëve apo të tjerëve) që janë banorë nga komunitetet lokale, nga numri total i praktikantëve, siç raportohet nga KPI-ja për "Praktika".

- KPI-të për "Numrin total i pjesëmarrësve në planet për përfshirjen e komunitetit", "Punonjësit e TITAN-it, vullnetarë në planet për përfshirjen e komunitetit", dhe "Shuma totale e "investimit social" për zbatimin e Planeve për Përfshirjen e Komunitetit" janë të lidhura me KPI-në "Punët kryesore me Planet për Përfshirjen e Komunitetit në lidhje me çështjet materiale dhe politikave të Grupit" i cili është inkorporuar për herë të parë në deklaratat e performancës ESG në raportin e TITAN-it për vitin 2020. Në vitin 2021, TITANI ka vazhduar me zbatimin e një udhëzimi të ri kornizë për Planet e Përfshirjes së Komunitetit në të gjitha BU-të dhe ka forcuar qasjen e vet. Diskutimi mbi performancën në vitin 2021 është dhënë në raportin e menaxhmentit, pjesa "Rishikimi i performancës ESG", për çështjen materiale: "Ndikimi pozitiv social". Disa përkufizime për të ofruar më shumë qartësi në lidhje me qasjen e TITAN-it ndaj angazhimit të palëve të interesit në komunitete, janë si më poshtë:

o "Informim" do të thotë: Dhënia e informatave palëve (vendore) të interesit për rezultatet e Vlerësimit të Materialitetit dhe objektivat e ESG-së të BU-së dhe ndihmon në të kuptuarit e problemeve, alternativave dhe zgjidhjeve, si dhe në eksplorimin e mundësive për iniciativë bashkëpunuese të favorshme.

o "Konsultim" do të thotë: Marrje e komenteve nga palët e interesit pas fazës 'Informimi' dhe eksplorimi i ndërveprimit të BU-së me komunitetin lokal.

o "Përfshirja" do të thotë: Puna e drejtpërdrejt me palët e interesit dhe marrja parasysh e shqetësimeve, aspiratave dhe pritshmërive të tyre ndaj kompanisë (BU).

o "Bashkëpunim" do të thotë: Dëgjimi i sugjerimeve të palëve të interesit si pjesë e vendimmarrjes në BU, duke ndjekur 3 fazat e mëparshme. Identifikimi i opsioneve më të mira për zgjidhje dhe dakordimi për mundësitë e favorshme për komunitetin lokal dhe kompaninë. Planifikimi i implementimit së bashku me palët e interesit dhe dakordimi për nivelin adekuat të avokimit për vendimet dhe veprimet tuaja.

o "Fuqizimi" do të thotë: Grupet e interesit dhe komuniteti lokal mund të marrin vendimet e tyre dhe të planifikojnë për veprimet e tyre, për të udhëhequr përpjekjet (e tyre) të bazuara në zgjidhje. Kompania synon të jetë 'mundësues' ose 'lehtësues'.

2. Informacioni relevant që nuk është në dispozicion për vitet specifike është shënuar si 'n/a'.

3. Mbulueshmëria përfshinë të gjitha guroret në pronësi të plotë të ngjitura me fabrikat e çimentos dhe guroret për prodhimin e agregateve.

4. Gurore aktive në brendi, që përmbajnë ose që janë të ngjitura me zonat e përcaktuara për vlerën e tyre të lartë të biodiversitetit. Shihni gjithashtu tabelën "Guroret me vlerë të lartë biodiversiteti".

5. Gurore aktive me vlerë të lartë biodiversiteti ku planet për menaxhimin e biodiversitetit zbatohen në mënyrë aktive. Shihni gjithashtu tabelën "Guroret me vlerë të lartë biodiversiteti".

6. Shifrat e performancës së viteve të mëparshme janë rillogaritur dhe rregulluar për të pasqyruar bazën (fushëveprimin) e rishikuar (shih Shënimin 2).

7. Viti 2020 është viti i parë kur janë shpalosur të dhënat për këtë tregues.

8. Përkufizimi i "Shpenzimet e bëra në Mjedis nga të gjitha aktivitetet" është i barasvlershëm me përkufizimin "Investimi në Mjedis", shih pjesën 2.5.8 "Shënime për Treguesit e Krijimit të Vlerës".

9. Për përkufizimet në lidhje me "Donacionet" dhe "Shpenzimet lokale", shihni pjesën 2.5.8 "Shënime për treguesit e krijimit të vlerës" (shih përkufizimet e barasvlershme, përkatësisht: "Shpenzimet totale për donacionet dhe iniciativat e angazhimit social" dhe "përqindjen e shpenzimeve lokale nga TITANI).

10. Informacioni specifik nuk është në dispozicion për operacionet e TITAN-it në SHBA. Përqindjet për mesataren e grupit janë përllogaritur duke përfshirë punësimet e TITAN-it në SHBA. Për metodën specifike të përllogaritjes, shih shënimin përkatës në Tabelën 2.2 "Zhvillimi - Mundësi në Punë", pjesë e deklaratave të performancës ESG.

Shënime për lidhjen e KPI-ve me Standardet SASB

Lidhja e treguesve të performancës ESG me matjet sipas Standardeve SASB, në veçanti:

- EM-CM-120a.1 në fushën "Cilësia e ajrit" për emetimet në ajër të ndotësve duke përfshirë NOx, SOx, grimcat (PM10), dioksinat/furanet, komponimet organike të paqëndrueshme (VOCs), hidrokarburet aromatike policiklike (PAH) dhe (7) metalet e rënda.

- EM-CM-160a.1 dhe EM-CM-160a.2 në fushën "Ndikimet në biodiversitet" për politikave dhe praktikave të menaxhimit mjedisor për vend-punishtet aktive dhe sipërfaqen tokësore të ndryshuar, përqindja e restaurimit të zonës së prekur (shih gjithashtu tabelën "Guroret e Grupit TITAN me vlerë të lartë biodiversiteti" që është pjesë e deklaratave të performancës ESG).

Guroret me Vlerë të Lartë Biodiversiteti

Vend-punishtja	Shteti	Përdorimi i lëndës së parë	Lokacioni	Gjendja	Plani i Menaxhimit të Biodiversitetit	Shënime

Shënime

1. Tabela më sipër plotëson Tabelën 2.3, "Fusha në Fokus: Ndikimi pozitiv në mjedisin lokal", dhe në veçanti për KPI-të: a) guroret aktive me probleme me biodiversitetin, b) guroret aktive me plane të menaxhimit të biodiversitetit (numri), c) guroret aktive me plane të menaxhimit të biodiversitetit (përqindje).

2. Tabela më sipër përfshin dhënien e shpalosjeve informuese të nevojshme për mbështetjen e monitorimit dhe raportimit të performancës së TITAN-it sipas angazhimeve sektoriale (Udhëzimet e Qëndrueshmërisë së GCCA-së për Menaxhimin e Rehabilitimit të Gurore dhe Biodiversitetit, maj 2020). Veç kësaj, ky informacion i kombinuar me shpalosjet në pjesën përkatëse të këtij raporti, mbulon kërkesat për raportim sipas Standardeve të SASB-së për 'Ndikimet në Biodiversitet' dhe në mënyrë më specifike KPI-ja EM-CM-160a.1 'Përkrahimi i politikave të menaxhimit mjedisor dhe praktikave të vend-punishtet aktive'.

3. Në vitin 2020 është bërë një vlerësim i përditësuar i rrezikut të biodiversitetit për të gjitha vend-punishtet e Grupit TITAN duke përdorur Instrumentin e Vlerësimit të Integruar të Biodiversitetit (IBAT).

2.4 FUSHA NË FOKUS: BURIME TË PËRGJEGJSHME

2.4.1 Çështja materiale: Efikasiteti i burimeve, riciklimi dhe rikuperimi, duke kontribuar në ekonominë rrethore

Të gjitha aktivitetet

	Njësia	2021	2020	2019	GCCA	UNGC	UNCTA	SASB	OZhQ-të
4.1 Konsumimi i ujit (totali)	milion m3	0.1	0.1	0.1	●	●		EM-CM-120a.1	6.3
4.2 Tërheqja e ujit (totali sipas burimit) ²	milion m3	0.1	0.1	0.1	●	●	●	EM-CM-120a.1	6.4
4.3 Uji nëntokësor	milion m3	0.1	0.1	0.1				EM-CM-120a.1	6.5
4.4 Uji nga komuna	milion m3	0.0	0.0	0.0				EM-CM-120a.1	
4.5 Uji nga shiu	milion m3	0.0	0.0	0.0				EM-CM-120a.1	
4.6 Uji nga sipërfaqja	milion m3	0.0	0.0	0.0				EM-CM-120a.1	
4.7 Uji i gurores i përdorur (përmes largimit të ujit nga gurorja)	milion m3	0.0	0.0	0.0				EM-CM-120a.1	
4.8 Uji i oqeanit ose i detit	milion m3	0.0	0.0	0.0					
4.9 Ujërat e zeza	milion m3	0.0	0.0	0.0					
4.10 Derdhja e ujit (totali sipas destinacionit) ³	milion m3	0.0	0.0	0.0	●	●	●		
4.11 Sipërfaqe (lum, liqe)	milion m3	0.0	0.0	0.0					
4.12 Uji nëntokësor (pus)	milion m3	0.0	0.0	0.0					
4.13 Oqean ose det	milion m3	0.0	0.0	0.0					
4.14 Trajtimi jashtë punishtes-hapësirës	milion m3	0.0	0.0	0.0					
4.15 Të tjera ⁴	milion m3	0.0	n/a	n/a	●	●			
4.16 Konsumimi i ujit (totali)	milion m3	0.1	0.1	0.1					
4.17 Tërheqja e ujit (totali) ²	milion m3	0.1	0.1	0.1				EM-CM-120a.1	
4.18 Derdhja e ujit (totali) ³	milion m3	0	0	0					
4.19 Uji i ricikluar (totali)	milion m3	0.6	0.6	0.7	●	●	●	EM-CM-120a.1	
4.20 Konsumi specifik i ujit	l/t Cementitious Product	127,74	144,29	158,55	●	●	●		
4.21 Konsumi specifik i ujit	l/t Cement	111,97	133,73	148,18	●	●	●		
4.22 Kërkesa për ujë e mbuluar me ujë të ricikluar	%	87,5	85,1	83,3		●	●		

2.4.1 Çështja materiale: Efikasiteti i burimeve, riciklimi dhe rikuperimi, duke kontribuar në ekonominë rrethore

Të gjitha aktivitetet

	Njësia	2021	2020	2019	GCCA	UNGC	UNCTA	SASB	OZhQ-të
4.23 Konsumimi i energjisë termike (totali)	TJ	1,224	1,237	1,498	●	●		EM-CM-140a	7
4.24 Konsumimi i energjisë elektrike (totali)	TJ	204	205	250	●	●	●		12

Aktivitetet e prodhimit të çimentos

4.25 Fabrika të integruara të çimentos të certifikuar me Sistem të Menaxhimit të Energjisë (ISO 50001 ose të ngjashme)	Klinker	0.0	0.0	0.0	●	●	●	EM-CM-140a	7.2
									7.3
					●	●	●		9.4
4.26 Konsumimi i specifik i energjisë termike	kcal/kg Klinker	843.4	809.3	829.5					12.2
4.27 Konsumimi i energjisë elektrike	kWh/t Çimento	90.1	94.9	99.8		●			
4.28 Energjia e rinovueshme si pjesë e konsumit total të energjisë elektrike ¹⁻⁵	% Energjia elektrike e konsumuar	5.3	5.3	n/a					

Të gjitha aktivitetet

4.29 Lënda e parë natyrore që është nxjerrë (totali, e lagësht)	milion t	0.5	0.5	0.6	●	●	●	EM-CM-140a	12.2
4.30 Lënda e parë që është nxjerrë për prodhimin e klinkerit dhe çimentos	milion t	0.5	0.5	0.6	●	●	●		
4.31 Lënda e parë që është nxjerrë për agregate	milion t	0.0	0.0	0.0		●			

Aktivitetet e prodhimit të çimentos

4.32 Materialet e harxhuara (totali, të thata)	milion t	0.8	0.8	0.9	●	●	●	EM-CM-140a	12.2
4.33 Harxhimi i lëndës së parë (natyrore) e cila është nxjerrë (e thatë)	milion t	0.7	0.5	0.7	●	●	●		12.4
4.34 Harxhimi i lëndës së parë alternative (e thatë)	milion t	0.1	0.0	0.1					12.5
4.35 Përdorimi i lëndës së parë alternative (i totalit të lëndës së parë të harxhuar)	% e thatë	12.0	13.4	12.2					
4.36 Shkalla e lëndës së parë alternative (bazuar në faktorin (e barasvlershëm) të shndërrimit të klinkerit në çimento)	% e thatë	14.3	13.4	12.2					

Të gjitha aktivitetet

	Njësia	2021	2020	2019	GCCA	UNGC	UNCTA	SASB	OZhQ-të
4.37 Mbetjet e ricikluara nga jashtë (totali, e lagësht)	t	306	106	216	●	●	●	EM-CM-130a	12.2
4.38 E ripërdorur	t	22	18	53				EM-CM-130a	12.4
4.39 E ricikluar	t	284	88	164					12.5
4. 40 E rigjeneruar	t	0	0	0					
4.41 Shkatërrimi i mbetjeve, ndarja sipas destinacionit - përdorimit (në gjendje të lagësht)	% Sipas masës	100.0	100.0	100.0					
4.42 Të ripërdorura	% Sipas masës	6.0	16.4	20.0					
4.43 Të ricikluara	% Sipas masës	76.6	80.6	62.4					
4.44 Të rigjeneruara (përfshirë gjenerimin e energjisë	% Sipas masës	0.0	0.0	0.0					
4.45 Të djegura	% Sipas masës	0.0	0.0	0.0		●	●		
4.46 Të groposura	% Sipas masës	17.4	3.0	17.6		●			
4.47 Të tjera (përfshirë depozitimin)	% Sipas masës	0.0	0.0	0.0		●			
4.48 Shkatërrimi i mbeturinave (totali, i lagësht)	t	370	110						
4.49 Mbetjet jo të rrezikshme	t	370	110						
4.50 Mbetjet e rrezikshme	t	0	0						

Aktivitetet e prodhimit të çimentos

4.51 Fabrikat e integruara të çimentos me certifikatën "Zero Mbetje në Deponi" ^{1 5}	% Prodhimi i klinkerit	0.0	0.0	n/a					12.2
									12.4

2.4.2 Çështja materiale: Zinxhiri i furnizimit i besueshëm dhe i qëndrueshëm

Të gjitha aktivitetet

4.52 Takimi me furnizuesit kryesorë Standardet TITAN për ESG	%	Shih shënimin më poshtë	n/a	n/a	●	●	●	EM-CM-130a	6 7 12 13
--	---	-------------------------	-----	-----	---	---	---	------------	--------------------

Shënime për verifikime të jashtme, standarde, udhëzime dhe shprehje të përdorura

Standardet: Për standardet e raportimit sipas Qasjes Globale Sektoriale të TITAN-it, përkatësisht të GCCA-së, UNGC-së, UNCTAD-it dhe SASB-së, ju lutemi referojuni pjesës "Qasja e TITAN-it për raportimin e performancës së ESG" në deklaratat e performancës ESG.

Udhëzimet: TITANI zbaton Udhëzuesin Kornizë të Qëndrueshmërisë së GCCA-së dhe Udhëzimet e Qëndrueshmërisë për monitorimin dhe raportimin e ujit në prodhimin e çimentos. Udhëzimet e mësipërme kanë zëvendësuar para vitit 2021 Udhëzimet e mëparshme - dhe përkatëse të WBCSD / CSI të cilët ishin udhëzime për matjen, raportimin dhe verifikimin e performancës mjedisore deri në (dhe duke përfshirë) vitin 2018. Për standardet e sektorit, shih detajet në Tabelën "Standardet e Sektorit për shpalosjet jo-financiare në vitin 2021."

2.4 Shënime

Shënime për KPI-të (Treguesit Kryesor të Performancës) specifike

- Treguesi i ri.
- Tërheqja totale e sasisë së ujit përfshin gjithashtu sasinë e ujit të tërhequr nga TITAN-i dhe të dërguar te palët e treta pa u përdorur në asnjë nga objektet e TITAN-it.
- Derdhja totale e sasisë së ujit përfshin gjithashtu sasinë e ujit të tërhequr nga TITAN-i dhe të dërguar te palët e treta pa u përdorur në asnjë nga objektet e TITAN-it.
- I referohet sasisë së ujit të tërhequr nga TITAN-i dhe të dërguar te palët e treta pa u përdorur në asnjë nga objektet e TITAN-it.
- Informacioni relevant që nuk është në dispozicion për vitet specifike është shënuar si "n/a".
- TITAN ka vazhduar në vitin 2021 me krijimin e një Udhërrëfyesi të brendshëm për Zinxhirin e Qëndrueshëm të Furnizimit dhe ka krijuar: (a) Politikën e Re të Grupit për Prokurimin si dhe (b) Bazat për kriteret ESG për të vlerësuar furnizuesit kryesorë, siç përcaktohet në përpunje me Udhëzuesin GCCA për menaxhimin e qëndrueshëm të zinxhirit të furnizimit, dhe me një nivel domethënës shpenzimesh për TITAN-in.

Shënime për lidhjen e KPI-ve me Standardet e SASB-së

Lidhja e treguesve të performancës ESG me matjet sipas Standardeve SASB, në veçanti:

- EM-CM-130a.1 në fushën "Menaxhimi i Energjisë" për energjinë totale të konsumuar, përqindjen e energjisë elektrike të rrjetit, përqindjen e energjisë alternative dhe përqindja e burimeve të rinovueshme,
- EM-CM-140a.1 në fushën "Menaxhimi i Ujit" për totalin e ujit të freskët të tërhequr, përqindjen e ricikluar, përqindjen në rajone me bazë të lartë ose jashtëzakonisht të lartë të mungesës së ujit (shih gjithashtu tabelën "Zonat e fabrikës së çimentos së Grupit TITAN në vende ku ka mungesë të ujit" pjesë e deklaratave të performancës ESG), dhe
- EM-CM-150a.1 në fushën "Menaxhimi i Mbetjeve" për sasinë e mbetjeve të krijuara, përqindje e rrezikshme, përqindje e ricikluar.

2.5.1 QEVERISJA E MIRË, TRANSPARENCA DHE ETIKA NË BIZNES

Treguesit kryesorë të qeverisjes	Notes	Performance 2022	Standardet e Raportimit
Pajtueshmëria dhe etika e biznesit		0	OZhQ 5.5
Mbulueshmëria nga mekanizmi i ankesave (Ethicspoint)	1	100%	OZhQ 16.5 OZhQ 16.6
Numri i rasteve të raportuara në EthicsPoint	1	Grupi TITAN: Në vitin 2021, gjithsej 11 raste u raportuan përmes platformës EthicsPoint, dhjetë prej të cilave u klasifikuan si pretendime dhe një si një hetim (i ankesës).	OZhQ 16.7
Përqindja e punonjësve anëtarë në sindikatë (%)		81.78%	UNGC UNCTAD
Përqindja e punonjësve të mbuluar nga Marrëveshjet Kolektive		93.64%	SASB ⁵
Numri mesatar i orëve të trajnimit për temat që lidhen me Pajtueshmërinë për një punonjës		3.72	

Shënime për standarde, udhëzime dhe shprehje të përdorura

KPI-të e përmendura në Deklaratat e Performancës ESG si tregues kryesorë të qeverisjes janë në përputhje me kërkesat e Udhëzimit të UNCTAD për raportimin e treguesve kryesorë (UNCTAD, 2019) dhe janë të lidhura me OZhQ-të më të rëndësishme dhe me objektivat specifike për secilin SDG. KPI-të specifike nga kjo listë janë gjithashtu thelbësore për raportimin e progresit në lidhje me zotimin e Grupit TITAN ndaj Dhjetë Parimeve të UNGC-së.

2.5.2 POLITIKAT NË FUSHËN E ESG-SË

Politikat e Grupit	Të reja ose të azhuruara në 2021	Fushat më relevante në Fokus nga TITAN-i				
		Dekarbonizimi dhe Digjitalizimi	Zhvillimi – Mundësia në Punë	Ndikimi pozitiv në mjedisin lokal	Burime të përgjegjshme	Qeverisja e mirë, transparenca dhe etika në biznes
Politika për Mjedis		●		●	●	
Politika për Shëndetin dhe Sigurinë në Punë			●			
Politika e Kodit të Mirësjelljes	✓		●			●
Politika për diversitet dhe gjithëpërfshirje	✓		●			
Politika për CSR				●		
Politika për Prokurim	✓			●	●	
Politika për Sinjalizim						●
Politika për të Drejtat e Njeriut			●	●	●	●
Politika kundër Ryshfetit dhe Korrupsionit						●
Politika për Pajtueshmëri me Ligjin e Konkurrencës						●
Politika për Konfliktin e Interesit						●
Politika për Mbrojtjen e të Dhënave			●			●
Politika për Sigurinë e Informacionit		●				●
Politika e Sanksioneve						●

2.5.3 SISTEME TË MIRA TË MENAXHIMIT

Vendi	Shëndet dhe Siguri	Mjedisi	Cilësi	Energji	Sociale
Kosovë	ISO 45001 Të gjitha punët	ISO 14001 Të gjitha punët	ISO 9001 Të gjitha punët		GHRMS/SF dhe SA 8000 Të gjitha punët

Shënime për standarde, udhëzime dhe shprehje të përdorura

KPI-të e përmendura në Deklaratat e Performancës ESG si tregues kryesorë të qeverisjes janë në përputhje me kërkesat e Udhëzimit të UNCTAD për raportimin e treguesve kryesorë (UNCTAD, 2019) dhe janë të lidhura me OZhQ-të më të rëndësishme dhe me objektivat specifike për secilin SDG. KPI-të specifike nga kjo listë janë gjithashtu thelbësore për raportimin e progresit në lidhje me zotimin e Grupit TITAN ndaj Dhjetë Parimeve të UNGC-së.

2.5.4 KONTRIBUTET NË POLITIKË DHE GJOBAT SI DHE GJOBAT TJERA JO-MONETARE

Vendi	Kontributet në Politikë ¹ (në Euro)	Gjopa të konsiderueshme ^{2,3} (në Euro)	Numri total i sanksioneve jomonetare ²
Kosovë	0	0	0

Shënim

1. Vlera totale e kontributeve në politikë sipas vendit, duke përfshirë vlerën totale monetare të kontributeve financiare dhe jo-financiare të bëra drejtpërdrejt dhe tërthorazi. Në vitin 2021, nuk u regjistrua asnjë rast i kontributeve financiare ose jo-financiare të drejtpërdrejt apo të tërthortë në politikë.

2. Vlera monetare e gjobave të konsiderueshme dhe numri i përgjithshëm i sanksioneve jomonetare për shkelje të ligjeve dhe rregulloreve, duke përfshirë por pa u kufizuar në ligjet dhe rregulloret mjedisore, ligjet dhe rregulloret në lidhje me ofrimin dhe përdorimin e produkteve dhe shërbimeve, ligjet dhe rregulloret e punës, dhe ligjet dhe rregulloret në lidhje me anti-korrupsionin, sjelljen kundër konkurrencës dhe praktikant anti-trust ose monopol. Ndërsa: TITAN konsideron 'gjobë të konsiderueshme' çdo gjobë mbi 10,000 Euro.

3. Nuk është shqiptuar asnjë gjobë lidhur me korrupsionin nga rregullatorët dhe gjykatat në periudhën raportuese. Shpalosjet e mësipërme mbulojnë kërkesat për raportim sipas Standardeve të SASB-së për 'Integritetin dhe Transparencën e Çmimeve' dhe më specifikisht metrikën (KPI) EM-CM-520a.1. 'Shuma totale e humbjeve monetare si rezultat i procedurave ligjore që lidhen me aktivitetet e kartelit, fiksimit e çmimeve dhe aktivitetet anti-trust'.

2.5.5 AUDITIMET MJEDISORE

Fusha		Kosovë
Sistemi i Menaxhimit Mjedisor	I jashtëm	1
	I brendshëm	
Sistemi i Menaxhimit të Energjisë/Auditime të Energjisë	I jashtëm	
	I brendshëm	
Emetimet e CO2	I jashtëm	1
	I brendshëm	
Menaxhimi i Mbeturinave	I jashtëm	1
	I brendshëm	
Ankesat	I jashtëm	
	I brendshëm	
Lejimi	I jashtëm	
	I brendshëm	
Të tjera	I jashtëm	
	I brendshëm	1
Totali	I jashtëm	34
	I brendshëm	1

2.5.6 RAPORTI I KONSOLIDUAR PËR PAGESAT QË I JANË BËRË QEVERISË PËR PUNË TË EKSTRAKIMIT

Kompanitë e Grupit	Vendi	Lloji i pagesës type	Shuma
SHARRCEM SH.P.K.	Kosovë	Pagesa për Ekstraktim	206 903,00

TITAN Cement International S.A. raporton në përputhje me nenin 3:33 të Ligjit belg për Kompani dhe Shoqata, se Grupi i Çimentos TITAN u ka paguar autoriteteve komunale të Shteteve Anëtare të BE-së dhe vendeve të treta shumën totale prej 206,903 € për punët e ekstraktimit në vitin 2021 siç paraqitur në tabelën e mësipërme. Siç është paraparë në nenin 6:2, paragrafi 2 të Dekretit Mbretëror të datës 29 Prill 2019 për ekzekutimin e Ligjit belg për Kompani dhe Shoqata, kufiri për shpalosjen e të dhënave përkatëse është vendosur në 100,000 € kur bëhet si pagesë e vetme ose në një sërë pagesash të ndërlidhura.

2.5.7 STANDARDET E SEKTORIT PËR SHPALOSJET JO-FINANCIARE NË VITIN 2021

Shoqata ose Iniciativa e Sektorit	Udhëzimet dhe dokumentet tjera për referencë	Publikuar më
GCCA	Karta për Qëndrueshmëri Udhëzimet Kornizë për Qëndrueshmëri Udhëzimet e Qëndrueshmërisë për monitorimin dhe raportimin e sigurisë në prodhimin e çimentos dhe betonit. Për këtë dokument ka dakordim brenda GCCA-së për ta zbatuar në aktivitete konkrete dhe aktivitete tjera të ngjashme [Shtylla 1] Udhëzimet për Qëndrueshmëri për sa i përket monitorimit dhe raportimit të emetimeve të CO₂ nga prodhimi i çimentos [Shtylla 2] Udhëzimet për Qëndrueshmëri për sa i përket monitorimit dhe raportimit për ujë në prodhimin e çimentos [Shtylla 4] Udhëzimet për Qëndrueshmëri për sa i përket monitorimit dhe raportimit të emetimeve nga prodhimi i çimentos [Shtylla 4] Udhëzimet për Qëndrueshmëri për bashkë-përpunimin e lëndëve djegëse dhe lëndëve të para në prodhimin e çimentos [Shtylla 5] Udhëzimet për Qëndrueshmëri për rehabilitimin e gurore dhe menaxhimin e biodiversitetit [Shtylla 4] Udhëzimet për Menaxhimin e Qëndrueshmë të Zinxhirit të Furnizimit [Shtyllat 1, 3 dhe 5]	Botimi i fundit (publikimet mes vitit 2019 dhe 2021)
(Më parë) WBCSD/CSI	Praktikat e mira të rekomanduara për: (a) Sigurinë e Kontraktuesve, dhe (b) Sigurinë në Vozitje	2019

Shënime

Shoqata Globale e Çimentos dhe Betonit (GCCA) ka hartuar Kartën e saj të Qëndrueshmërisë rreth pesë (5) Shtyllave të Qëndrueshmërisë, për të përfshirë spektrin e plotë të qëndrueshmërisë për qëllimet e saj të punës:

Shtylla 1: Shëndeti dhe Siguria, Shtylla 2: Ndryshimi Klimatik dhe Energjia, Shtylla 3: Përgjegjësia Sociale, Shtylla 4: Mjedis dhe Natyra dhe Shtylla 5: Ekonomia Qarkore.

Terminologjia e 'Shtyllave' është specifike për Kartën e GCCA-së që lidhet me zotimet e kompanive anëtare dhe detajet janë në dispozicion në Kartën dhe Udhëzimet e Kornizës në faqen e internetit të GCCA-së: <https://gccassociation.org/sustainability-innovation/sustainability-charter-and-guidelines/> TITAN ka qenë pjesëmarrës aktiv në vitin 2021 në grupe të ndryshme pune të GCCA-së, duke kontribuar me njohuri dhe ekspertizë, në përputhje me praktikën e vet në vitet e mëparshme.

2.5.8 SHËNIME PËR TREGUESIT E KRIJIMIT TË VLERËS

Shënime të mëposhtme përfshijnë përkufizimet për shprehjet e përdorura në mënyrë specifike për krijimin dhe shpërndarjen e vlerës tek palët e interesit dhe shërben si indeks i shënimeve për tabelën “Krijimi dhe ndarja e vlerës”

Shënime për standarde, udhëzime dhe shprehje të përdorura

Grupi TITAN ; Shumica e shprehjeve që lidhen me Treguesit Kryesorë të Krijimit të Vlerës janë përdorur nga “Udhëzuesi për Treguesit Kryesorë për raportimin nga njësia ekonomike mbi kontributin në arritjen e Objektivave të Zhvillimit të Qëndrueshëm” (shkurt: Udhëzimi i UNCTAD, 2019) dhe janë inkorporuar sipas standardeve të TITAN-it. Shprehjet përkatëse janë përshkruar këtu dhe lidhen me KPI-të në Indeks të mesipërm. Shifrat për Treguesit Kryesorë për Krijimin e Vlerës jepen në pjesën “Kush është TITAN-i, Krijimi dhe ndarja e vlerës”.

Shënime për standarde, udhëzime dhe shprehje të përdorura

Grupi TITAN ; Shumica e shprehjeve që lidhen me Treguesit Kryesorë të Krijimit të Vlerës janë përdorur nga “Udhëzuesi për Treguesit Kryesorë për raportimin nga njësia ekonomike mbi kontributin në arritjen e Objektivave të Zhvillimit të Qëndrueshëm” (shkurt: Udhëzimi i UNCTAD, 2019) dhe janë inkorporuar sipas standardeve të TITAN-it. Shprehjet përkatëse janë përshkruar këtu dhe lidhen me KPI-të në Indeks të mesipërm. Shifrat për Treguesit Kryesorë për Krijimin e Vlerës jepen në pjesën “Kush është TITAN-i, Krijimi dhe ndarja e vlerës”.

Shifrat e detajuara janë dhënë në Raport në pjesën ‘Krijimi dhe ndarja e vlerës’, shih gjithashtu: Tabelat 2.1, 2.2 dhe 2.3.

1.1. Vlera ekonomike e krijuar dhe e shpërndarë te palët kryesore të interesit është përllogaritur duke përdorur Udhëzuesin e Kombet e Bashkuara – UNCTAD “për treguesit kryesorë për njësinë ekonomike që raporton për kontributin drejt arritjes së Objektivave të Zhvillimit të Qëndrueshëm” (botimi i vitit 2019).

2. Vlera e shtuar bruto. Të ardhurat minus kostot e materialeve, mallrave dhe shërbimeve të blera (të quajtura gjithashtu: Vlera e Shtuar, sipas Udhëzuesit të UNCTAD, 2019). Qasja e TITAN-it bazohet në Pasqyrat Financiare të verifikuara dhe të shpalosura për të njëjtën periudhë raportuese, sipas SNRF-ve.

3. Vlera e shtuar neto. Të ardhurat minus kostot e materialeve, mallrave dhe shërbimeve të blera dhe minus amortizimi i aseteve të prekshme (Udhëzuesi UNCTAD, 2019). Qasja e TITAN-it bazohet në Pasqyrat Financiare të verifikuara dhe të shpalosura për të njëjtën periudhë raportuese, sipas SNRF-ve.

4a. Shpenzimet totale për Furnizuesit vendas dhe ndërkombëtarë për mallra dhe shërbime. Sipas Standardeve të TITAN-it dhe zbatimit të SNRF-ve, shih Pasqyrat Financiare.

4b. % shpenzimet lokale të TITAN-it. Proporcioni i shpenzimeve të bëra ndaj furnizuesve lokal krahasuar me shpenzimet e bëra për të gjithë furnizuesit, si përqindje. Kostot e prokurimit lokal janë një tregues i përgjithshëm i shtrirjes së lidhjeve të një njësie ekonomike me ekonominë lokale (Udhëzuesi UNCTAD, 2019). TITAN përdor një qasje nga poshtë-lart për rritjen e ndërgjegjësimit, orientimin dhe mbështetjen e BU-ve lokale, në drejtim të mbledhjes nga burimet përkatëse të të dhënave, e të gjithë informacionit të tillë dhe konsolidimit në nivel të Grupit. “Lokal-Vendorë” janë ata furnizues që ofrojnë mallra ose shërbime për TITAN-in dhe janë të regjistruar si kompani brenda vendit të interesit, njësoj si vendi i vendndodhjes dhe regjistrimit të njësive së biznesit të TITAN-it. Për rastet e vendeve me strukturë qeveritare të karakterizuara si ‘Federatë e shteteve’ - veçanërisht vlen sot për SHBA-të ku shtete të ndryshme kanë qeveri ‘lokale’ dhe shtrirje të gjerë gjeografike - termi ‘lokal-vendorë’ u referohet atyre furnizuesve që i kanë kompanitë e regjistruara në të njëjtin shtet ku është regjistruar njësia biznesore ose ku zhvillohet aktiviteti i kompanisë. TITAN shpalos shifrën përkatëse në Tabelën 2.3 të Deklaratave të Performancës ESG.

5. Taksat ndaj autoriteteve kombëtare dhe vendore. Sipas Standardeve të TITAN-it dhe zbatimit të SNRF-ve, shih Pasqyrat Financiare.

6. Pagesat me para të gatshme për aksionarët si dhe aksionarët me pak kapital. Sipas Standardeve të TITAN-it dhe zbatimit të SNRF-ve, shih Pasqyrat Financiare.

7. Shpenzimet totale për donacione dhe iniciativa për angazhim social. Shuma totale e donacioneve bamirëse/vullnetare dhe investimit të fondeve (si shpenzimet kapitale ashtu edhe ato operative) dhe komuniteti i gjerë është përfituesi i synuar në periudhën raportuese, dhe kjo paraqitet në shumë absolute (Udhëzuesi UNCTAD, 2019). TITAN e shpalos këtë shumë si “Donacion”, si ekuivalente me “donacionet bamirëse/vullnetare dhe investimet e fondeve”, dhe janë paraqitur në mënyrë të detajuar në Tabelën 2.3 bazuar në Pasqyrat Financiare të verifikuara dhe të shpalosura për të njëjtën periudhë raportuese.

8. Investimet për mbrojtjen e mjedisit. Shuma totale e shpenzimeve (kapitale dhe operacionale) për ato investime, qëllimi kryesor i të cilave është parandalimi, reduktimi dhe eliminimi i ndotjes dhe formave të tjera të degradimit të mjedisit (Udhëzuesi UNCTAD, 2019). TITAN shpalos shifrat përkatëse në mënyrë të detajuar në Tabelën 2.3 të Deklaratave të Performancës ESG (KPI “Shpenzimet mjedisore në të gjitha aktivitetet”).

9. Pagat (kontributet për) pensione dhe përfitimet sociale, duke përfshirë benefitet shtesë përtej atyre të parashikuara në ligj. Sipas Standardeve të TITAN-it dhe zbatimit të SNRF-ve, shih Pasqyrat Financiare.

10. Investimet në trajnimin e punonjësve të drejtpërdrejtë. Shpenzimet totale duke përfshirë kostot direkte dhe indirekte të trajnimit për punonjësit e drejtpërdrejtë (përfshirë kostot si tarifat e trajnerëve, objektet e trajnimit, pajisjet e trajnimit, kostot përkatëse të udhëtimit etj.) të raportuara gjithashtu për secilin punonjës dhe për secilin vit, dhe të ndara sipas kategorisë së punonjësve (Udhëzuesi i UNCTAD, 2019). TITAN shpalos shifrat përkatëse në mënyrë të detajuar në Tabelën 2.2 të Deklaratave të Performancës ESG.

11. Investimet për Kërkim dhe Inovacion. Shuma totale e shpenzimeve për kërkim, zhvillim dhe inovacion nga entiteti raportues gjatë periudhës raportuese (Udhëzuesi i UNCTAD, 2019). Ai përfshin të gjitha shpenzimet për aktivitetet dhe projektet për kërkim, zhvillim dhe Inovacionit, dhe përfshijnë pagat, pjesëmarrjen, udhëtimet dhe shpenzimet e tjera të punonjësve tanë që lidhen drejtpërdrejt dhe tërthorazi, si dhe shpenzimet tjera për promovimin e teknologjive dhe produkteve inovative. TITAN përdor Pasqyrat Financiare të verifikuara dhe të shpalosura për të njëjtën periudhë raportuese. TITAN shpalos shifrën përkatëse në mënyrë të detajuar në Tabelën 2.1 të Deklaratave të Performancës ESG.

12. Shpenzimet kapitale. Shpenzimet kapitale, të njohura zakonisht si CapEx, janë fonde të përdorura nga një kompani për të blerë, përmirësuar dhe mirëmbajtur asete fizike si prona, ndërtesa, fabrikë industriale, teknologji ose pajisje.

3. 2021 GRUPI TITAN – KOMUNIKIMI I AVANCUAR I KOMPAKTIT GLOBAL PËR RISHIKIMIN E PROGRESIT (COP)

Përmbajtja e Raportit Vjetor të Integruar të Grupit TITAN 2021 shërben gjithashtu si një raport i progresit lidhur me zbatimin e dhjetë parimeve të Paktit Global të OKB-së dhe Objektivave të Zhvillimit të Qëndrueshëm. Që nga viti 2015, TITAN ua komunikon performancën palëve të interesit dhe është gjithashtu e përafëruar me OZhQ-të 2030 dhe treguesit kryesorë të performancës në deklaratat e performancës ESG janë në kodifikuar dhe shërbejnë për të kuptuar kontributin e TITAN-it për zhvillimin e qëndrueshëm.

Fushëveprimi	Parimi	Kriteret	Qasja nga TITAN-i	Referencat nga TITAN-i
Implementimi i Dhjetë Parimeve në Strategji dhe në Punë		Kriteri 1 CoP përshkruan aktivitetet në funksionet e korporatës dhe njësitë e biznesit Kriteri 2 CoP përshkruan implementimin e zinxhirit të vlerës	Angazhimi i TITAN-it për biznes të përgjegjshëm lidhet me objektivin qeverisës dhe me praktikën e biznesit, që janë artikuluar në Kodin e Mirësjelljes dhe Politikat e Grupit të TITAN-it për të Drejtat e Njeriut, Shëndetin dhe Sigurinë në Punë, Politikat Mjedisore dhe Strategjinë për Ndryshimet Klimatike, Kundër Korrupsionit dhe Ryshfetit	IAR 2021 Kush është TITAN-i dhe raporti i Menaxhmentit. Në veçanti: Mesazhi i Kryetarit të Bordit të Drejtorëve, Mesazhi i Kryetarit të Komitetit Ekzekutiv të Grupit, Rishikimi i performancës së ESG-së për qeverisjen e korporatës dhe menaxhimin e rrezikut dhe deklaratat e performancës ESG: Tabela 1, KPI-të e performancës ESG, Tabela 2.5.3, Tabela 2.5.4, Tabela 2.5.7, 2.5.10 Indeksi i Treguesit Kryesorë të Krijimit të Vlerës. Faqja e internetit e TITAN-it: Qëndrueshmëria dhe Qeverisja e Korporatës/Politikat e Grupit
Politikat dhe procedurat e menaxhimit të të drejtave të njeriut	Parimi 1 Bizneset duhet të mbështesin dhe respektojnë mbrojtjen e të drejtave të njeriut të shpallura derkombëtarisht Parimi 2 Bizneset duhet të sigurohen se nuk janë bashkëfajtorë në abuzimin e të drejtave të njeriut	Kriteri 3 CoP përshkruan angazhimet, strategjitë ose politikat e qëndrueshme në fushën e të drejtave të njeriut Kriteri 4 CoP përshkruan sisteme efektive të menaxhimit për të integruar parimet e të drejtave të njeriut Kriteri 5 CoP përshkruan mekanizmat efektivë të monitorimit dhe vlerësimit të integritetit të të drejtave të njeriut	Politika e TITAN-it për të Drejtat e Njeriut (përditësuar në 2020) është në përputhje me Parimet Udhëzuese të OKB-së për Biznesin dhe të Drejtat e Njeriut (2011). Politika trajton në mënyrë shprehimore dispozitat e të Drejtës Ndërkombëtare të të Drejtave të Njeriut (dhe përveç Deklaratës Universale të të Drejtave të Njeriut, përbëhet edhe nga Pakti Ndërkombëtar për të Drejtat Ekonomike, Sociale dhe Kulturore) dhe parimet në lidhje me të drejtat themelore të përcaktuara në Deklaratën e Organizatës Ndërkombëtare të Punës për Parimet dhe të Drejtat Themelore në Punë. Ne vendosëm objektiva për të përmirësuar vazhdimisht performancën tonë, veçanërisht në fushat e identifikuara dhe të priorituara nga palët tona të interesit si shumë të rëndësishme	IAR 2021 Kush është TITAN-i dhe raporti i Menaxhmentit. Në veçanti: Mesazhi i Kryetarit të Bordit të Drejtorëve, Mesazhi i Kryetarit të Komitetit Ekzekutiv të Grupit, Rishikimi i performancës së ESG-së për qeverisjen e korporatës dhe menaxhimin e rrezikut dhe deklaratat e performancës ESG: Tabela 1, KPI-të e performancës ESG, Tabela 2.5.3, dhe Tabela 2.5.4. Shënime shtesë për deklaratat e performancës ESG: 1. TITAN nuk ka marrë asnjë gjobë në vitin 2021 për mos-pajtueshmëri me ligjet dhe rregulloret që lidhen me të drejtat e njeriut. 2. Sindikatat, kur krijohen, veprojnë lirshëm sipas ligjeve dhe rregulloreve të çdo vendi. 3. Klauzola të qëndrueshmërisë që i referohen respektimit të të drejtave të njeriut përfshihen në të gjithë tenderët për furnizuesit globalë dhe në kontratat për furnizuesit vendas. 4. Siguria është thelbësore për një mjedis të sigurt pune, për mbrojtjen e aseteve dhe pronës intelektuale. Palët e treta që ofrojnë ose janë të interesuara për të ofruar shërbime sigurie duhet të sigurojnë që punonjësit e tyre të trajnohen siç duhet dhe të respektojnë standardet dhe parimet ndërkombëtare. 5. Kemi një mekanizëm ankesash në nivel grupi për të lehtësuar raportimin e shkeljeve të mundshme të Kodit të Mirësjelljes së Grupit dhe të politikave përkatëse (EthicsPoint). 6. Të gjitha punët e certifikuara sipas ISO 14001 dhe ISO 9001 (shih Tabelën 2.5.4) zbatohen mekanizma për të regjistruar komentet dhe ankesat nga palët kryesore të jashtme të interesit. Faqja e internetit e TITAN: Qëndrueshmëria dhe Qeverisja e Korporatës/Politikat e Grupit
Implementimi i Dhjetë Parimeve në Strategji dhe në Punë	Parimi 3 Bizneset duhet të mbështesin lirinë e shoqërimin dhe njohjen efektive të së drejtës për negociata kolektive	Kriteri 6 CoP përshkruan angazhime, strategji ose politika të qëndrueshme në fushën e punës Kriteri 7 CoP përshkruan sisteme efektive të menaxhimit për të integruar parimet e punës	Korniza e Menaxhimit të Punonjësve të TITAN-it mbron standardet e përbashkëta në të gjitha operacionet e Grupit dhe mundëson zbatimin e Politikës së Grupit për të Drejtat e Njeriut në përputhje me standardet ndërkombëtare dhe Parimet Udhëzuese të OKB-së për Biznesin dhe të Drejtat e Njeriut.	IAR 2021 Kush është TITAN-i dhe raporti i Menaxhmentit. Në veçanti: Mesazhi i Kryetarit të Bordit të Drejtorëve, Mesazhi i Kryetarit të Komitetit Ekzekutiv të Grupit, Kush është TITAN, (Qasja jonë e biznesit në një peizazh global në ndryshim, vlerësimi i materialitetit dhe angazhimi i palëve të interesit), qeverisja e korporatës dhe menaxhimi i rrezikut (Deklarata e qeverisjes së korporatës), rishikimi i performancës ESG dhe deklaratat e performancës ESG: Tabela 1, KPI-të e performancës ESG, Tabela 2.5.3, Tabela 2.5.4, 2.5.10 Shënime për treguesit e krijimit të vlerës. Shënime shtesë për deklaratat e performancës ESG:

Fushëveprimi	Parimi	Kriteret	Qasja nga TITAN-i	Referencat nga TITAN-i
	Parimi 4 Eliminimi i të gjitha formave të punës së detyruar dhe të detyrueshme Parimi 5 Ndalimi efektiv i punës së fëmijëve Parimi 6 Eliminimi i diskriminimit në lidhje me punësimin dhe profesionin	Kriteri 8 CoP përshkruan mekanizmat efektiv të monitorimit dhe vlerësimit të parimeve të punës	Politika e Shëndetit dhe Sigurisë në Punë e Grupit TITAN ofron kornizën për të zbatuar ambicjet dhe objektivat afatgjata të TITAN-it për shëndetin dhe sigurinë në punë. Mundësitë e barabarta dhe ekuilibri punë-jetë sigurohen me ofrimin e mundësive për punë dhe zhvillimin e karrierës, opsionet fleksibile të punës për punonjëset femra dhe përfitime të ndryshme shtesë për familjet e punonjësve.	1. TITAN nuk ka marrë gjoba të konsiderueshme në vitin 2021 për mos-pajtueshmëri me ligjet e punës. Ka pasur një rast me gjobë në lidhje me mos-pajtueshmërinë e operacioneve të TITAN-it në Greqi, por nuk është konsideruar i rëndë. Shihni detajet në Deklaratat ESG, Tabela 2.5.5 Kontributet në politikë dhe gjobat si dhe sanksionet e tjera jo-monetare. 2. Takimet e rregullta me përfaqësues të sindikatës mbahen me menaxhmentin gjatë gjithë vitit. Temat kryesore përfshijnë, ndër të tjera, pagat dhe përfitimet shtesë, propozimet për përmirësimin e kushteve të shëndetit dhe sigurisë në punë dhe tema të tjera të ngritura nga punonjësit në Këshillat ose Komitetet e përbëra nga menaxhmenti dhe përfaqësuesit e punonjësve në nivel të fabrikës për të siguruar angazhimin e punonjësve në përpjekjet për të përmirësuar performancën në fushën e shëndetit dhe e sigurisë. 3. Një program i mbikëqyrjes shëndetësore i fokusuar në ndikimet e mundshme nga zhurma, pluhuri dhe silici kristalor zbatohet sipas Udhëzimeve të Grupit TITAN. 4. Marrëveshjet kolektive janë të zbatueshme për punonjësit e TITAN-it në të gjitha vendet ku ekzistojnë marrëveshje të tilla. Rritja e vazhdueshme e punësimit për operacionet e TITAN-it në vendet me prani të kufizuar sindikale (krahasuar me vendet e tjera me prani të gjerë sindikale) ka çuar në një trend të uljes përkatese të numrit të punonjësve të TITAN-it të mbuluar nga marrëveshjet kolektive gjatë 5 viteve të fundit. Për detaje rreth të dhënave të vitit 2021 në lidhje me operacionet e TITAN-it, shihni Deklaratat ESG, Tabela 2.5.1 Qeverisja e mirë, transparenca dhe etika në biznes. Faqja e internetit e TITAN-it: Qëndrueshmëria dhe Qeverisja e Korporatës/Politikat e Grupit"
Politika dhe procedura të qëndrueshme të menaxhimit mjedisor	Parimi 7 Biznesi duhet të mbështesë një qasje të kujdesshme ndaj sfidave mjedisore Parimi 8 Ndërmarrja e iniciativave për të promovuar përgjegjësi më të madhe ndaj mjedisit dhe Parimi 9 Inkurajimi i zhvillimit dhe përhapjes së teknologjive miqësore ndaj mjedisit	Kriteri 9 CoP përshkruan angazhime, strategji ose politika të qëndrueshme në fushën e kujdesit ndaj mjedisit Kriteri 10 CoP përshkruan sisteme efektive të menaxhimit për të integruar parimet mjedisore Kriteri 11 CoP përshkruan mekanizmat efektivë të monitorimit dhe vlerësimit të kujdesit ndaj mjedisit	TITAN e ka kuptuar herët se ndryshimet klimatike janë një sfidë e madhe që ndikojnë në planet dhe gjithashtu rreziqe në korporata, dhe u angazhua për të luajtur rolin e vet në krijimin e zgjidhjeve praktike në nivel kombëtar, rajonal dhe global. Politika Mjedisore dhe Strategjia e Ndryshimeve Klimatike e TITAN-it (botuar në 2018) pasqyron angazhimin tonë për zhvillim të qëndrueshëm dhe qasjen tonë drejt adresimit të sfidave dhe mundësive nga ndryshimet klimatike. Duke qenë industri e rëndë, fokusohet gjithashtu në vlerësimin dhe reduktimin e ndikimeve në mjedis në çdo objekt duke rritur ndikimin pozitiv përmes përpjekjeve të vazhdueshme bashkëpunuese, përdorimit të gjerë të Teknikave më të Mira në Dispozicion, inovacionit dhe përdorimit të praktikave më të mira. Kujdesi i duhur ndaj mjedisit bëhet nga ekspertë të brendshëm dhe të jashtëm për objektet operative dhe projektet e reja.	IIAR 2021 Kush është TITAN-i dhe raporti i Menaxhmentit. Në veçanti: Mesazhi i Kryetarit të Bordit të Drejtorëve, Mesazhi i Kryetarit të Komitetit Ekzekutiv të Grupit, Kush është TITAN-i, (Qasja jonë e biznesit në një peizazh global në ndryshim, krijimi dhe formësimi i vlerës, fokusimi në çështjet materiale), qeverisja e korporatës dhe menaxhimi i rrezikut, rishikimi i performancës ESG dhe deklaratat e performancës ESG: Tabela 1, KPI-të e performancës ESG, Tabela 2.5.3, Tabela 2.5.4, Tabela 2.5.8 dhe Tabela 2.5.9. Shënime shtesë për deklaratat e performancës ESG: 1. Në vitin 2021 nuk u regjistrua asnjë rast me gjobë apo gjoba të konsiderueshme, të lidhura me mos-pajtueshmëri nga veprimet e TITAN-it me ligjet mjedisore. Faqja e internetit e TITAN-it: Qëndrueshmëria dhe Qeverisja e Korporatës/Politikat e Grupit.

Fushëveprimi	Parimi	Kriteret	Qasja nga TITAN-i	Referencat nga TITAN-i
Politika dhe procedura të qëndrueshme të menaxhimit kundër korrupsionit	Parimi 10 Biznesi duhet të punojë kundër korrupsionit në të gjitha format e tij, duke përfshirë zbatimin dhe ryshfjetin	Kriteri 12 CoP përshkruan angazhime, strategji ose politika të qëndrueshme në fushën e anti-korrupsionit Kriteri 13 CoP përshkruan sisteme efektive të menaxhimit për të integruar parimin kundër korrupsionit Kriteri 14 CoP përshkruan mekanizmat efektiv të monitorimit dhe vlerësimit të integritetit të anti-korrupsionit	TITAN e kupton rrezikun nga ryshfeti dhe korrupsioni dhe në përputhje me rrethanat miratoi përpjekjet bashkëpunuese të Kompaktit Global për parimin e 10-të. Politikën e mëposhtme të Grupit TITAN ofrojnë udhëzime përkatëse për të gjithë punonjësit, nënvizojnë parimin e jo-tolerancës dhe udhëzojnë BU-të të mbajnë trajnime të rregullta për punonjësit në fushat në vijim: Politika e Grupit Kundër Ryshfjetit dhe Korrupsionit, Politika e Konfliktit të Interesit dhe Kodi i Mirësjelljes i Grupit.	IAR 2021 Kush është TITAN-i dhe raporti i Menaxhmentit. Në veçanti: Mesazhi i Kryetarit të Bordit të Drejtorëve, Mesazhi i Kryetarit të Komitetit Ekzekutiv të Grupit, Kush është TITAN-i, qeverisja e korporatës dhe menaxhimi i rrezikut, rishikimi i performancës ESG dhe deklaratat e performancës ESG: Tabela 1, Tabela 2.5.1, Tabela 2.5.3, Tabela 2.5.4, Tabela 2.5.5, Tabela 4. Shënime shtesë për deklaratat e performancës ESG: TITAN nuk mori asnjë gjobë për mos-pajtueshmëri me ligjet dhe rregulloret kundër korrupsionit dhe nuk ka pasur asnjë veprim ligjor për sjellje antikonkurruese, praktika anti-trust ose monopol të regjistruara gjatë vitit 2021. 1. TITAN vazhdon të angazhohet me qeveritë dhe të marrë pozita publike për çështje të ndryshme të biznesit përmes shoqatave të biznesit dhe iniciativave të drejtuara nga biznesi si Kompakti Global i OKB-së dhe Shoqata Globale e Çimentos dhe Betonit (GCCA). 2. Që nga viti 2020, Grupi ka krijuar një platformë të përbashkët për t'u përdorur nga të gjitha vendet, duke dhënë qasje në raportimin anonim të incidenteve për të gjithë punonjësit e TITAN-it, të quajtur TITAN EthicsPoint. Në vitin 2021, gjithsej 11 raste janë raportuar përmes platformës EthicsPoint, dhjetë (10) prej të cilave janë klasifikuar si pretendime dhe një hetim ose ankesë. Për detaje rreth të dhënave të vitit 2021 në lidhje me operacionet e TITAN-it, shihni Deklaratat ESG, Tabela 2.5.1 Treguesit Kryesorë të Qeverisjes. 3. Kemi mekanizma për të mbështetur komunitetet tona dhe palët e interesit në vend për të raportuar incidentet në të gjitha vendet, derisa udhëzimet dhe infrastruktura teknike u ofrohet BU-ve. Më konkretisht, TITAN ndjek praktikën e mirë të regjistrimit të rasteve të incidenteve nga komunitetet lokale (si 'ankesa') nëpërmjet një sistemi të brendshëm të mbledhjes së të dhënave. Asnjë rast-incident i rëndësishëm nuk u regjistrua në vitin 2021 në asnjë nga BU-të e TITAN-it. 5. Kodi i Mirësjelljes i TITAN-it siguron transparencë në lidhje me marrëdhëniet me institucionet politike. Në vitin 2021, TITAN America kontribuoi me shumën totale prej 20,307 euro për organizatat e ndryshme politike në mbështetje të zgjedhjeve lokale në Virxhinia dhe Florida. Për detaje rreth të dhënave të vitit 2021 në lidhje me operacionet e TITAN-it, shihni Deklaratat ESG, Tabelën 2.5.5 Kontributet në politikë dhe gjokat si dhe sanksionet e tjera jo-monetare. Faqja e internetit e TITAN: Qëndrueshmëria dhe Qeverisja e Korporatës/Politikat e Grupit.
Ndërmarrja e veprimeve në mbështetje të qëllimeve dhe çështjeve më të gjera të OKB-së	Dhjetë parimet e Paktit Global të Kombeve të Bashkuara	Kriteri 15 CoP përshkruan kontributet kryesore të biznesit për qëllimet dhe çështjet e OKB-së Kriteri 16 CoP përshkruan investimet strategjike sociale dhe bamirësinë Kriteri 17 CoP përshkruan avokimin dhe angazhimin në politikat publike Kriteri 18 CoP përshkruan partneritetet dhe veprimin kolektiv	TITAN ishte ndër 500 nënshkruesit e parë të iniciativës së Kompaktit Global të OKB-së dhe mbetet pjesëmarrës në nivel global dhe lokal duke u angazhuar në mënyrë aktive në Rrjetet lokale të UNGC-së në Greqi, Serbi dhe Maqedoninë Veriore. TITAN është gjithashtu anëtar i CSR-së në Evropë që nga viti 2004 dhe anëtar i zgjedhur i Bordit që nga viti 2019. Si anëtar lokal, TITAN është anëtar themelues dhe aktiv në CSR Hellas, CSR Shqipëri dhe CSR Kosovë, si dhe në Këshillin Helen të Biznesit për Zhvillim të Qëndrueshëm ku TITAN Greqia mban pozitën e Presidentit. Që nga viti 2018, TITAN është anëtar i Shoqatës Globale të Çimentos dhe Betonit (GCCA).	IAR 2021 Kush është TITAN-i dhe raporti i Menaxhmentit. Në veçanti: Mesazhi i Kryetarit të Bordit të Drejtorëve, Mesazhi i Kryetarit të Komitetit Ekzekutiv të Grupit, Kush është TITAN-i, (Qasja jonë e biznesit në një peizazh global në ndryshim, krijimi dhe ndarja e vlerës, fokusimi në çështjet materiale), rishikimi i performancës ESG dhe deklaratat e performancës ESG: Tabela 1, KPI-të e performancës ESG, Tabela 2.5.3 dhe Tabela 2.5.4 Faqja e internetit e TITAN: Qëndrueshmëria dhe Qeverisja e Korporatës/Politikat e Grupit

Fushëveprimi	Parimi	Kriteret	Qasja nga TITAN-i	Referencat nga TITAN-i
Qëndrueshmëria, qeverisja dhe udhëheqja e korporatës	Dhjetë parimet e Paktit Global të Kombeve të Bashkuara	Kriteri 19 CoP përshkruan angazhimin dhe udhëheqjen nga CEO (Kryeshefi Ekzekutiv) Kriteri 20 CoP përshkruan miratimin dhe mbikëqyrjen e Bordit Kriteri 21 CoP përshkruan angazhimin e palëve të interesit	Përgjegjësia shoqërore korporatave është një nga vlerat korporative të TITAN-it dhe nënvizon angazhimin e vet të qëndrueshëm për t'u angazhuar me palët e interesit për zhvillim të qëndrueshëm. Politika e TITAN-it për CSR fokusohet në të kuptuarit e çështjeve materiale për palët kryesore të interesit dhe në ofrimin e vlerës për të gjithë, duke përdorur burimet në dispozicion.	IAR 2021 Kush është TITAN-i dhe raporti i Menaxhmentit. Në veçanti: Kush është TITAN-i (Qasja jonë e biznesit në një peizazh global në ndryshim, krijimi dhe ndarja e vlerës, fokusimi në çështjet materiale), rishikimi i performancës ESG dhe deklaratat e performancës ESG: Tabela 1, KPI-të e performancës ESG, Tabela 2.5.1, Tabela 2.5.3 dhe Tabela 2.5.4 Shënime - Shihni kriterin 1-18 - Garacia e Pavarur e Auditorëve, Rishikimi i performancës jo-financiare sipas kriterëve të UNGC-së (shih kriteret 2-14). Faqja e internetit e TITAN-it: Qëndrueshmëria dhe Qeverisja e Korporatës/Politikat e Grupit
Biznes dhe paqe	Dhjetë parimet e Paktit Global të Kombeve të Bashkuara	Kriteri 22 CoP përshkruan politikat dhe praktikën që lidhen me operacionet kryesore të biznesit të kompanisë në ruajtjen e zonave me rrezik të lartë e të prekura nga konflikti	Grupi TITAN nuk ushtron operacione kryesore të biznesit në vende ose zona të identifikuar me rrezik të lartë e të prekura nga konflikti	IAR 2021 Kush është TITAN-i dhe raporti i Menaxhmentit. Në veçanti: Mesazhi i Kryetarit të Bordit të Drejtorëve, Mesazhi i Kryetarit të Komitetit Ekzekutiv të Grupit, Kush është TITAN-i, (Qasja jonë e biznesit në një peizazh global në ndryshim, krijimi dhe ndarja e vlerës, fokusimi në çështjet materiale), qeverisja e korporatës dhe menaxhimi i rrezikut. Pikat kryesore të performancës (Performanca rajonale), Rishikimi i performancës ESG dhe deklaratat e performancës ESG: Tabela 1, Tabela 2.5.3 dhe Tabela 2.5.4 Shënime të Përgjithshme - Shihni më lartë, kriteret 1-21 Shënime shtesë për deklaratat e performancës ESG: 1. TITAN nuk operon në ose pranë zonave të konfliktit, sipas të dhënave të Programit Uppsala me të Dhëna për Konflikte (UCDP) - shikoni faqen e internetit: Uppsala Conflict Data Program (uu.se). 2. TITAN ka përfunduar një analizë të Vlerësimit të Materialitetit në vitin 2020 për të gjitha vendet ku vepron, duke përfshirë kërkime të fokusuara në çdo vend të kryer nga palët e treta. Hulumtimi në nivel vendi arriti në përfundimin se nuk ishin shfaqur çështje të tilla konfliktesh. Asnjë informacion i ri mbi këtë temë nuk është vërejtur në shtyp/media në asnjë nga vendet ku ne veprojmë, në vitin 2021. 3. TITAN ka ndjekur një proces të plotë të adresimit të çështjeve materiale në të gjitha vendet ku vepron në vitin 2020, në fushën e Analizës dhe Vlerësimit të Materialitetit për të gjitha BU-të. Ky proces mundësoi angazhimin e menaxhmentit të TITAN-it në çdo vend, si dhe kujdesin e duhur në nivel të BU-ve në lidhje me të drejtat e njeriut dhe të drejtat e popujve indigjenë. Në vitin 2021 TITAN përgatiti 'planin' e një fushate të re për marrjen e komenteve të drejtpërdrejta nga akterët tanë kryesorë në secilin vend, në veçanti për priorizimin e çështjeve materiale për çdo BU. Anketa është planifikuar të zbatohet në vitin 2022 dhe rezultatet do të jenë pjesë e TITAN IAR 2022. 4. TITAN ka përdorur në vitin 2021 një platformë elektronike të Grupit për të regjistruar iniciativat dhe veprimet tona në komunitet, si dhe për të lehtësuar vetëvlerësimin e tyre dhe për t'i përafëruar me prioritetet tona. Planet e angazhimit të komunitetit zbatohen në të gjitha vendet ku ne veprojmë, duke mbuluar programet me iniciativë për të kontribuar në angazhimin me palët e interesit lokale dhe me ndikime pozitive afatgjata për komunitetet tona. Shih pjesën Ndikimi Pozitiv Social në Raportin e Menaxhimit për vlerësimin e iniciativave të TITAN-it për angazhimin e komunitetit në të gjitha vendet ku veprojmë. - Shpalosjet e mësipërme (Shënimet 1-4) mbulojnë kërkesat për raportim sipas Standardeve të SASB-së për 'Sigurinë, të Drejtat e Njeriut dhe të Drejtat e Popujve Indigjenë' dhe më specifikuat metrikët (KPI) EM-MM-210a.1, EM-MM-210a.2 dhe EM-MM-210a.3. 5. Lidhur me Standardet e SASB-së në fushën e 'Etikës në Biznes dhe Transparencën' dhe në veçanti metrikën (KPI) 'EM-MM-510a.2', shihni Tabelën 4. "Transparency International - Indeksi i Perceptimit të Korrupsionit 2021". Faqja e internetit e TITAN: Qëndrueshmëria dhe Qeverisja e Korporatës/Politikat e Grupit

4. 4. TRANSPARENCY INTERNATIONAL – INDEKSI I PERCEPTIMIT TË KORRUPSIONIT (IPK) 2021

Vendi	Radhitja në IPK 2021	Radhitja në IPK 2020	Ndryshimi në radhitje ^{1, 2}
Kosovë	87	104	▼

2. Shpjegohen simbolet për ndryshimin në radhitje:

▼ Përmirësimi i kushteve në vend reflektohet nga rënia në radhitje

▲ Përqësimi i kushteve në vend reflektohet nga rritja në radhitje

10 PARIMET E UNGC-SË - INDEKSI I RISHIKIMIT TË PROGRESIT

Fusha UNGC	Parimi(et) përkatëse të UNGC-së	Zotimet tona	I referohet Raportit Vjetor të Qëndrueshmërisë të Sharrcemit të vitit 2021
Të Drejtat e Njeriut	Parimi 1: Bizneset duhet të mbështesin dhe respektojnë mbrojtjen e të drejtave të njeriut të shpallura ndërkombëtarisht në fushën e ndikimit të tyre. Parimi 2: Bizneset duhet të sigurojnë që të mos jenë të përfshira në shkeljet e të drejtave të njeriut.	Vlerat Korporative të TITANIT, Kodi i Mirësjelljes i Grupit TITAN, Politika CSR e Grupit TITAN, Kodi i Mirësjelljes i Grupit TITAN për Prokurimin, Politika dhe Udhëzimet për Shëndetin dhe Sigurinë në Punë, Politika e Grupit TITAN kundër Ryshfetit dhe Korrupsionit, SA 8000	KUSH ËSHTË GRUPI TITAN: Vlerat e Grupit TITAN, Qeverisja e Mirë, Transparenca dhe Etika në Biznes, Politika CSR e Grupit TITAN, KUSH ËSHTË SHARRCEMI: Historiku Ynë, Sistemet e Menaxhimit, Vlerësimi i Materialitetit, RAPORTI I MANAXHMENTIT: Struktura Qeverisëse, Bordet, dhe Rolet e Tyre, Shëndeti dhe Siguria, Njerëzit, Angazhimi dhe Sistemi për Menaxhimin e Burimeve Njerëzore, Kodi i Mirësjelljes, Pajtueshmëria dhe Kujdesi i Duhur, SA 8000, Përpjekjet për të Drejtat e Njeriut, Këshilli i Investitorëve Evropian, Rrjeti CSR në Kosovë, SHTOJCAT: Deklaratat e Performancës ESG
Standardet e Punës	Parimi 3: Bizneset duhet të mbështesin lirinë e asociimit dhe njohjen efektive të së drejtës për negociata kolektive; Parimi 4: Bizneset duhet të mbështesin eliminimin e të gjitha formave të punës së detyruar dhe të detyrueshme Parimi 5: Bizneset duhet të respektojnë ligjet për mos punësimin e fëmijëve Parimi 6: Bizneset duhet të mbështesin eliminimin e diskriminimit në aspektin e punësimin dhe profesionit	Vlerat Korporative të TITANIT, Kodi i Mirësjelljes i Grupit TITAN, Politika CSR e Grupit TITAN, Kodi i mirësjelljes i Grupit TITAN për Prokurimin, Politika dhe Udhëzimet e TITANIT për Shëndetin dhe Sigurinë në Punë, Politika e Grupit TITAN kundër Ryshfetit dhe Korrupsionit, OHSAS 18001, SA 8000	KUSH ËSHTË GRUPI TITAN: Vlerat e Grupit TITAN, Qeverisja e Mirë, Transparenca dhe Etika në Biznes, Politika CSR e Grupit TITAN, KUSH ËSHTË SHARRCEMI: Historiku Ynë, Sistemet e Menaxhimit, Vlerësimi i Materialitetit RAPORTI I MANAXHMENTIT: Struktura Ligjore e Sharrcemit, Përmbledhje e Performancës ESG, Shëndeti dhe Siguria, Njerëzit, Angazhimi dhe Sistemi për Menaxhimin e Burimeve Njerëzore, Vend Pune i Larmishëm dhe Gjithëpërfshirës, Pajtueshmëria dhe Kujdesi i Duhur, Kodi i Mirësjelljes, të Drejtat e Njeriut, SA 8000, SHTOJCAT: Deklaratat e Performancës ESG
Mjedisi	Parimi 7: Bizneset duhet të mbështesin një qasje mbrojtëse ndaj sfidave mjedisore Parimi 8: Bizneset duhet të ndërmarrin iniciativa për të promovuar një përgjegjësi më të madhe mjedisore Parimi 9: Bizneset duhet të inkurajojnë zhvillimin dhe përhapjen e teknologjive miqësore ndaj mjedisit	Vlerat Korporative të TITANIT Kodi i Mirësjelljes i Grupit TITAN Politika CSR e Grupit TITAN Politika e Grupit TITAN për Mjedisin ISO 14001, Leja IPPC	KUSH ËSHTË GRUPI TITAN: Vlerat e Grupit TITAN, Qeverisja e Mirë, Transparenca dhe Etika në Biznes, Politika CSR e Grupit TITAN, KUSH ËSHTË SHARRCEMI: Historiku Ynë, Sistemet e Menaxhimit, Vlerësimi i Materialitetit, RAPORTI I MANAXHMENTIT: Përmbledhje e Performancës ESG, Ndryshimi Klimatik; Dekarbonizimi; Performanca Mjedisore; Angazhimi dhe Kontributi ndaj Komuniteteve tona Lokale, SHTOJCAT: Deklaratat e Performancës ESG
Anti-korrupsioni	Parimi 10: Bizneset duhet të punojnë kundër korrupsionit në të gjitha format e saj, përfshirë zhvatjen dhe ryshfetin	"a. Vlerat Korporative të TITANIT b. Kodi i Mirësjelljes i Grupit TITAN c. Politika CSR e Grupit TITAN d. Kodi i mirësjelljes i Grupit TITAN për Prokurimin"	KUSH ËSHTË GRUPI TITAN: Vlerat e Grupit TITAN, Politika CSR e Grupit TITAN, KUSH ËSHTË SHARRCEMI: Historiku Ynë, Sistemet e Menaxhimit, Vlerësimi i Materialitetit, RAPORTI I MANAXHMENTIT: Qeverisja e Mirë, Transparenca dhe Etika në Biznes, Pajtueshmëria dhe Kujdesi i Duhur, Kodi i Mirësjelljes, Këshilli i Investitorëve Evropian, Rrjeti CSR në Kosovë, SHTOJCAT: SHTOJCAT: Deklaratat e Performancës ESG

RAPORTI I PAVARUR I GARACISË SË KUFIZUAR

SharrCem SH.P.K.
Adem Jashari Street No. 280
Hani I Elezit,
Republic of Kosovo

Grant Thornton LLC
Rexhep Mala 18
10000 Pristina
Kosovo
T +383 (0)38 247 801
F +383 (0)38 247 802
E Contact@ks.gt.com
VAT No. 330086000

Independent limited assurance report

To the management of SharrCem SH.P.K.

Introduction and scope of work

We were engaged by SharrCem SH.P.K. (further referred to as “the Company”), to provide limited assurance in relation to the following information, presented in SharrCem SH.P.K. Annual Sustainability Report for 2021 (further referred as to “the Sustainability Report”):

- The consistency of qualitative and quantitative non-financial disclosures presented, with regard to the UN Global Compact principles and specifically to the Advanced Level of Communication on Progress Report criteria.
- The completeness and accuracy of qualitative and quantitative non-financial disclosures, in specific for the areas of Environment and Social performance and regarding the criteria applicable in 2021 on Group level, which are aligned with the sectoral guidelines and reporting standards (GCCA) and with the specific framework guidance and reporting standards developed by TITAN and have been adopted by the Group also for the individual Business Unit (further referred to as "BU"), within the audit scope. All disclosures for the reporting on Environment and Social performance on BU level are aligned with the Titan Group Standards, which are embedded into process in place. . More specific the disclosure and indicators for:
 - Environmental Performance have been established in all material aspect in accordance with the Reporting Criteria, and in specific with the respective GCCA Sustainability Framework Guidelines,
 - Social performance, covering the following: Health & Safety, where TITAN BUs follow the GCCA Sustainability Framework Guidelines, People Development (for Training hours of Employees) and Community Engagement (according to the Group Target for all key operations having in place community engagement plans aligned with material issues for stakeholders and the Sustainable Development Goals.
- The methodology of materiality assessment with regard to the guidelines of AA1000 Standard and more specifically the process followed by the company with respect to identifying and prioritising the most relevant Material Issues.

Management responsibility

The Management of the Company is responsible for complete and accurate preparation and presentation of the non-financial data provided to us, as incorporated in the Sustainability Report in accordance with the principles and standards listed in “Introduction and scope of work” paragraph above. This responsibility also includes the selection and application of appropriate methods to prepare the Sustainability Report and the use of assumptions and estimates for the individual sustainability disclosures which are reasonable in the circumstances. Furthermore, the Company’s Management is responsible for maintaining records and adequate internal controls that are designed to support the reporting process. In particular, the Company’s Management is responsible for internal controls being designed and implemented to prevent the Report from being materially misstated.

Our responsibility

Our responsibility is to perform an independent limited assurance engagement in order to express a conclusion based on the procedures carried out for the selected data, as described in the “Introduction and scope of work” section above.

Our work has been conducted in accordance with the ISAE 3000 “Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information”, issued by the Board of International Standards on Auditing and Assurance. This standard requires that we comply with ethical requirements from Code of Ethics for Professional Accountants issued by the International Ethical Standards Board for Accountants, as well as to plan and perform independent limited assurance engagement in a way that will allow us to express a conclusion with limited assurance.

A limited assurance engagement is restricted primarily to enquiries and analytical procedures. The procedures performed in a limited assurance engagement vary in nature and timing, and are less in extent than for a reasonable assurance engagement. Consequently, the level of assurance obtained in a limited assurance engagement is substantially less in scope than a reasonable assurance engagement conducted in accordance with International Standards on Auditing and Assurance Engagements. To the extent it is permitted by the legislation in force, we neither accept nor assume any responsibility for our engagement or this report towards anyone other than the Company and the TITAN Group, unless the terms have been agreed explicitly in writing, with our prior consent.

Summary of work performed

Within the scope of our work we performed amongst others the following procedures concerning the materiality analysis, management approaches and key data presented in the Sustainability Report:

- Read the Sustainability Report (in its entirety) to ensure it is in accordance with the criteria detailed in the “Introduction and scope of work” section in this Independent limited assurance report;
- Interviews with key personnel responsible for the preparation of the Sustainability Report, providing the sustainability performance information to understand and evaluate the processes, internal controls and information systems relating to the preparation of the aforementioned information;
- Understanding the Company regarding to its sustainability organizational structure, stakeholder dialogue and development process of the sustainability program;
- Comparing text and data (on a sample basis) presented in the Sustainability Report to underlying sources. This included considering whether all material issues had been included and whether the reported text and data was accurately drawn from the underlying information.

Limitations

To conduct our work, we relied exclusively on the information provided to us by the Company’s executives, which we accepted in good faith as being complete, accurate, real and not misleading.

- Therefore, we did not submit it to any verification procedures, apart from the procedures explicitly stated in our Report and which arise from our mutually agreed methodology.
- No work has been conducted on data for previous reporting periods, as well as on data related to forecasts and targets.
- No work has been conducted on anything other than the agreed scope and consequently, our opinion is limited to that scope.

Our Independence and Quality Control

The firm implement the requirements of International Standard on Quality Control 1. Based on this, it maintains an integrated quality control system that includes policies and procedures for compliance with moral principles, professional standards and relevant legal and regulatory requirements. We have complied with the independence and other ethical requirements of the IFAC Code of Ethics for Professional Accountants issued by the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA), which is founded on fundamental principles of integrity, objectivity, professional competence and due care, confidentiality and professional behaviour. In this context, the assurance team is independent from the Company and has not participated in the preparation of the Company's Sustainability Report for the year 2021.

Limited assurance conclusion

Based on the procedures performed and evidence obtained, nothing has come to our attention that causes us to believe that there are any errors or misstatements that would materially affect the non-financial disclosures (including explanatory notes and relevant references) as presented in the Sustainability Report for 2021 of SharrCem SH.P.K.. Moreover, nothing has come to our attention that causes us to believe that the non-financial data presented are not prepared, in all material respects, in accordance with the criteria mentioned above, in the "Introduction and scope of work" section.

Skopje,

29 June 2022

Grant Thornton LLC, Prishtina




Suzana Stavrikj
Statutory auditor

FINANCIAR

CAPEX: përkufizohet si blerje e pronës, impiantit dhe pajisjeve, e drejta e përdorimit të aseteve, pronës së investuar dhe pasurisë së paprekshme.

EBITDA: korrespondon me fitimin operativ plus zhvlerësimi, amortizimi dhe humbja e vlerës së materialit.

JO-FINANCIAR

COP: Komunikimi për Progresin është i menduar të jetë mekanizëm për të informuar palët e interesit (p.sh., investitorët, konsumatorët, shoqërinë civile dhe qeveritë), sipas një formati të standardizuar të një raporti vjetor mbi përparimin e bërë në zbatimin e Dhjetë Parimeve të Kompaktit Global të Kombeve të Bashkuara.

CSR Evropë: Komunikimi për Progresin është i menduar të jetë mekanizëm për të informuar palët e interesit (p.sh., investitorët, konsumatorët, shoqërinë civile dhe qeveritë), sipas një formati të standardizuar të një raporti vjetor mbi përparimin e bërë në zbatimin e Dhjetë Parimeve të Kompaktit Global të Kombeve të Bashkuara.

GCCA: Shoqata Globale e Çimentos dhe Betonit është një iniciativë e udhëhequr nga Kryeshefi Ekzekutiv i industrisë e themeluar në vitin 2018, që përfaqëson zërin global të sektorit. GCCA mori rolin e ish-Projektit CSI të WBCSD-së dhe ka zhvilluar, që nga 1 janari 2019, programet e punës dhe aktivitetet e zhvillimit të qëndrueshëm të CSI-së. Objektivat kryesore janë zhvillimi dhe forcimi i kontributit të sektorit në ndërtimin e qëndrueshëm përgjatë zinxhirit të vlerës, dhe për të nxitur inovacionin në bashkëpunim me industrinë, shoqatat dhe ekspertët kryesorë-palët

IBAT: Instrumenti i Vlerësimit të Integruar të Biodiversitetit, i krijuar me anë të një partneriteti të udhëheqësve global për konservim, përfshirë BirdLife International, Conservation International dhe IUCN, u siguron vendimmarrësve kryesorë qasje në informata të rëndësishme për punishtet me përparësi për biodiversitetin, për të dhënë informata për proceset e vendimmarrjes dhe për të adresuar ndikimet e mundshme.

IIRC: Këshilli Ndërkombëtar i Raportimit të Integruar është një koalicion global i rregullatorëve, investitorëve, përcaktuesve të standardeve, profesionit të kontabilitetit, akademisë dhe OJQ-ve. Koalicioni promovon komunikimin në lidhje me krijimin e vlerës si hap tjetër në evolucionin e raportimit të korporatave.

OZHQ-të: Objektivat e Zhvillimit të Qëndrueshëm janë një grumbull prej 17 objektivash globale të dizajnuara për të qenë një "plan për të arritur një të ardhme më të mirë dhe më të qëndrueshme për të gjithë". OZHQ-të e përcaktuara në vitin 2015 nga Asambleja e Përgjithshme e Kombeve të Bashkuara dhe të cilat synohen të arrihen deri në vitin 2030, janë pjesë e Rezolutës 70/1 të OKB-së, Agjenda për vitin 2030.

UNCTAD: Konferenca e Kombeve të Bashkuara për Tregtinë dhe Zhvillimin është një organ i Kombeve të Bashkuara i cili është përgjegjës për trajtimin e çështjeve të zhvillimit ekonomik dhe të qëndrueshëm me një fokus në tregtinë, financat, investimet dhe teknologjinë, në veçanti për të ndihmuar vendet në zhvillim të marrin pjesë në mënyrë të barabartë në ekonominë globale.

UNGC: Kompakti Global i Kombeve të Bashkuara është një iniciativë vullnetare e bazuar në zotimet e Kryeshefave Ekzekutiv për të zbatuar parimet e qëndrueshmërisë universale ('Dhjetë Parimet') dhe për të marrë hapa për të mbështetur objektivat e OKB-së. 'Dhjetë Parimet' rrjedhin nga Deklarata Universale e të Drejtave të Njeriut, Deklarata e Organizatës Ndërkombëtare të Punës për Parimet Themelore dhe të Drejtat në Punë, Deklarata e Rios për Mjedisin dhe Zhvillimin dhe Konventa e Kombeve të Bashkuara Kundër Korrupsionit.

WBCSD: Këshilli Botëror i Biznesit për Zhvillim të Qëndrueshëm është një organizatë globale, e drejtuar nga Kryeshefat Ekzekutiv të mbi 200 bizneseve udhëheqëse që punojnë së bashku për të përshpejtuar tranzicionin drejt një bote të qëndrueshme, duke ndihmuar kompanitë anëtare të bëhen më të suksesshme dhe të qëndrueshme duke u fokusuar në ndikimin pozitiv maksimal për palët e interesit, mjedisin dhe shoqëritë.

✉ contact@sharrcem.com

📍 www.sharrcem.com

📍 Adem Jashari 28071510
Hani i Elezit, Kosovë

☎ +383 38 768 000



📱 View Online

