

An aerial photograph of a road and a circular structure, possibly a stadium or arena, with a teal overlay. The road is a multi-lane highway with a white car visible. The circular structure has a teal overlay with a grid pattern. The background is a teal gradient with curved lines.

SHARRCEM

a  **TITAN** Group Company

2020

**RAPORTI
VJETOR I
QËNDRUESHMËRISË**



contact@sharrcem.com



www.sharrcem.com



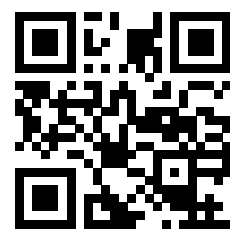
Adem Jashari 280
71510 Hani i Elezit, Kosovë



+383 290 385 500



+383 290 385 510



Shiko online

Sharrcem SH.P.K.

2020

RAPORTI
VJETOR I
QËNDRUESHMËRISË

RRETH RAPORTIT

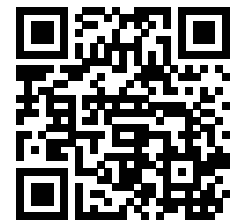
Raporti Vjetor i Qëndrueshmërisë Nr. 9 nga Sharrceci (në tekstin e mëtejshëm: "Raporti") paraqet një pasqyrë të operacioneve dhe performancës së kompanisë për periudhën 1 janar 2020 - 31 dhjetor 2020. Raporti është një dokument thelbësor në lidhje me proceset, rezultatet, angazhimin dhe performancën e kompanisë, veçanërisht kur ato lidhen me qëndrueshmërinë. Ai kontribuon në të menduarit strategjik të kompanisë në përputhje me qasjen globale të Grupit të Çimentos TITAN sa i përket monitorimit dhe raportimit.

Ky Raport është në përputhje me standardet përkatëse globale të raportimit specifik për sektorin, siç vërtetohet nga Letra e Garancisë e palëve të treta të pavarura dhe Indeksi i Performancës së Qëndrueshme, i cili është i lidhur me Objektivat e Zhvillimit të Qëndrueshëm të Kombeve të Bashkuara për vitin 2030 (OZhQ-të e OKB -së).

Ky Raport është në përputhje me kriteret e nivelit të avancuar për vlerësim të pavarur dhe në përputhje me Komunikimin e Kompaktit Global të OKB-së mbi Udhëzimet e Progresit si dhe Kartën dhe Udhëzimet e Shoqatës Globale të Çimentos dhe Betonit (GCCA). Që nga viti 2018, ne respektojmë Udhëzimet e Konferencës së Kombeve të Bashkuara për Tregtinë dhe Zhvillimin (UNCTAD) të cilat e lidhin raportimin mbi Qëndrueshmërinë me Caqet e OZhQ-së e të cilat janë gjithashtu në përputhje me qasjen e Grupit të Çimentos TITAN.

Raporti Vjetor i Integruar i Grupit të Çimentos TITAN për vitin 2020 (IAR 2020) përfshin informacione në lidhje me performancën tonë në vitin 2020. Në raport mund të qaseni me pajisje mobile duke përdorur këtë kod QR.

Raporti Vjetor i
Integruar i Grupit
të Çimentos TITAN
2020 (IAR 2020)



Shiko online



Ky është viti i tretë radhazi ku Grant Thornton LLC në Prishtinë është angazhuar për të siguruar Raportin e Pavarur të Garancisë së Kufizuar lidhur me Raportin Vjetor të Qëndrueshmërisë të përgatitur në përputhje me kërkesat e Kartës dhe Udhëzimeve të Shoqatës Globale të Çimentos dhe Betonit (GCCA) dhe kriterëve të nivelit të avancuar të Komunikimit të Kompaktit Global të OKB-së mbi Progresin. Raporti i Pavarur i Garancisë së Kufizuar përfshihet në Raportin Vjetor të Qëndrueshmërisë për vitin 2020 dhe është në dispozicion në uebfaqen tonë: www.sharrcem.com

Raporti përfshin operacionet e Grupit të Çimentos TITAN në Kosovë sipas titullit "Sharrcem" që përbëhet nga fabrika e çimentos "Sharrcem SH.PK", tri gurore dhe filialet në pronësi të plotë, "Esha Material LLC" dhe "Kosovo Construction Materials LLC" të cilat menaxhojnë терминаlet e "Cement Plus" në Lipjan, Duhël dhe Klinë.

Ky Raport është një mjet për të përmirësuar fokusin në punë si dhe aktivitetet tona në punë. Raporti kontribuon në rritjen e biznesit dhe në zhvillimin shoqëror. Komentet tuaja kthyese në lidhje me performancën tonë të paraqitur në këtë Raport vlerësohen shumë dhe na ndihmojnë të përmirësohemi vazhdimisht.

WE SUPPORT



"Ne vërtetojmë se kompania jonë amë merr pjesë në Kompaktin Global të OKB-së dhe ne mbështesim Dhjetë Parimet dhe avancimin e Objektivave të Zhvillimit të Qëndrueshëm si dhe objektivat më të gjera të OKB-së. Ne e konsolidojmë plotësisht mbështetjen tonë për këtë iniciativë në kuadër të angazhimit të kompanisë amë. Prandaj, ne nuk marrim pjesë në aktivitetet e Kompaktit Global të OKB-së dhe nuk marrim pjesë në aktivitetet e Rrjetit Lokal të Kompaktit Global".

TABELA E PËRMBAJTJES

KUSH ËSHTË SHARRCEM	08
Të Dhënat për vitin 2020	10
Mesazhi nga Drejtori Menaxhues	12
Historiku Ynë	14
Qasja Jonë	16
Sharrcem-i Transformon të Ardhmen	17
Ku Veprojmë	18
Rreth Grupit të Çimentos TITAN	19
Objektivi Qeverisës i Grupit të Çimentos TITAN	19
Prioritetet Strategjike	19
Vlerat e Grupit të Çimentos TITAN	20
Prania Globale e Grupit të Çimentos TITAN	21
Produktet tona dhe Partnerët në Biznes	22
Zinxhiri i Vlerës	22
Klientët Tanë	23
Menaxhimi i Qëndrueshmërisë	24
Shpërndarja e Vlerës për të Gjithë	25
Përgjegjësia Shoqërore Korporative (CSR)	25
Vlerësimi i Materialitetit	25
Caqet ESG për vitin 2025 dhe Më Gjerë	28
Kontributi në OZhQ-të	29

RAPORTI I MENAXHIMIT ----- 30

Qeverisja e Korporatës dhe Menaxhimi i Riskut ----- 32

Performanca Mjedisore ----- 36

Performanca Shoqërore ----- 43

Lansimi i Platformës "Connections" ----- 49

Pandemia Covid-19 ----- 49

LAB - Laboratori për Aktivitete të Biznesit ----- 53

Qeverisja, Transparenca dhe Etika ----- 58

Performanca Financiare ----- 61

SHTOJCAT ----- 62

Performanca në fushën ESG ----- 64

Indeksi i Performancës Shoqërore ----- 66

Indeksi i Performancës Mjedisore ----- 69

Indeksi i Rishikimit të Progresit për 10 Parimet e UNGC-së ----- 73

Raport i Pavarur i Garancisë së Kufizuar ----- 78

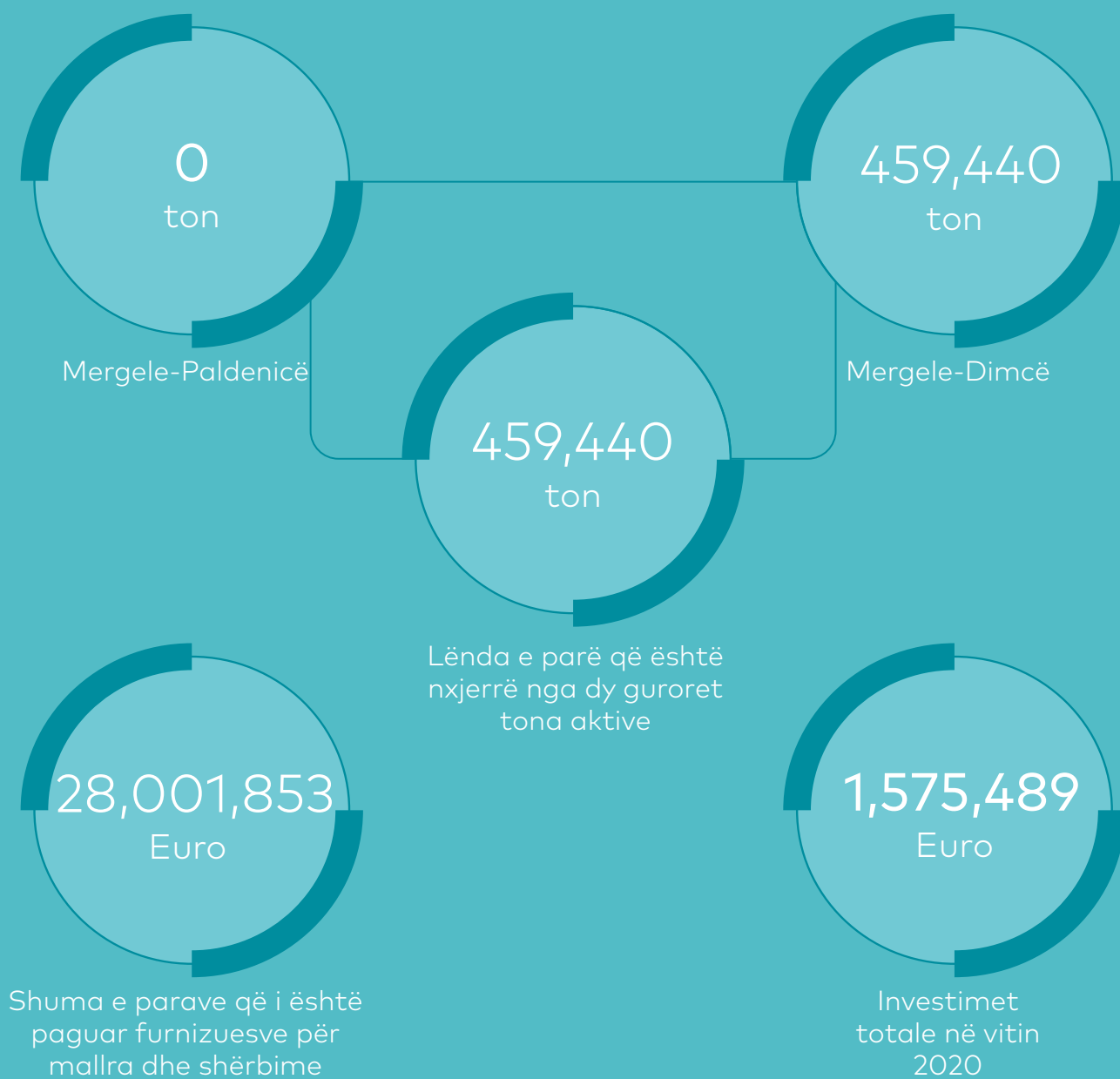
FJALORTHI ----- 81





KUSH ËSHTË
SHARRCEM

TË DHËNAT PËR VITIN 2020





48,960
Euro

Të paguara për taksa
lokale (komunale dhe
në pronë)

890,606
Euro

Tatime në të ardhura
të korporatave

178,829
Euro

Kontributet pensionale
të paguara për
punonjësit (5% e
kontributit të paguar
nga Sharrcem)

599,067
ton

Prodhimi total i
çimentos

166,262
Euro

Investimet totale
(përfitimet sociale)

MESAZHI NGA DREJTORI MENAXHUES

THOMAS GLAVAS

Drejt看 Menaxhues



Të nderuara Palë të Interesit,

Është kënaqësi dhe nder i madh për mua që kam privilegjin t'ua prezantojë palëve tona të nderuara të interesit Raportin për vitin 2020 dhe do të doja ta shfrytëzoja këtë mundësi për të ndarë me ju disa fjalë në lidhje me aktivitetet kryesore për CSR dhe Qëndrueshmëri nga investimet e bëra nga Sharrcem SH.P.K. në Kosovë e cila vepron si një kompani që bën pjesë në Grupin e Kompanive Titan i cili është një prodhues ndërkombëtar i çimentos dhe materialeve të ndërtimit që zotëron dhe vepron me njësi të shumta biznesi në vende të ndryshme në mbarë botën, por i cili mban vlera të përbashkëta në të gjithë Globin.

Për të ndjekur iniciativat e aksionarëve tanë dhe për të qenë në përputhje me politikat e brendshme të Kompanisë, ne jemi gjithmonë të angazhuar për një partneritet të ngushtë me të gjitha palët tona të interesit dhe për të zbatuar prioritetet tonë themelore në mënyrë që të qëndrojmë të fokusuar në krijimin e vlerës për punonjësit tanë, klientët, furnizuesit, ofruesit e shërbimeve dhe komunitetin në të cilin ne veprojmë, duke qenë besnik ndaj parimeve tona kryesore për ushtrimin e qeverisjes së mirë, duke zbatuar praktikatat etike të biznesit dhe duke qenë të hapur dhe të qartë në komunikim.

Të përkushtuar për të rritur përsosmërinë në biznesin tonë në nivelin më të lartë të mundshëm, duke pasur respektin më të madh për njerëzit, shoqërinë dhe mjedisin, ne e ushtrojmë një plan veprimi të brendshëm i cili azhurnohet rregullisht sipas kushteve mbizotëruese dhe është i krijuar veçanërisht për të lehtësuar zbatimin e projekteve dhe aktiviteteve zhvillimore, ashtu siç janë të përfshira në strategjitë tona të biznesit, që synojnë vazhdimisht të maksimizojnë përfshirjen e

palëve tona të interesit, të mbajnë një vend pune të shëndetshëm dhe të sigurt, të përmirësojmë ndikimin tonë në mjedis dhe të promovojmë qëndrueshmërinë afatgjatë në biznesin tonë.

Në këtë aspekt dhe duke punuar sipas angazhimeve të përgjithshme të Grupit Titan, ne mbetemi të fokusuar për të pasur rritje të qëndrueshme dhe për të shumëfishuar vlerën e krijuar dhe të ndarë me të gjitha palët tona të interesit. Ne vazhdojmë të marrim pjesë dhe herë pas here të udhëheqim veprime bashkëpunuese në një numër iniciativash nacionale, evropiane, ndërkombëtare dhe sektoriale, përfshirë Përgjegjësinë Shoqërore Korporative (CSR) në Evropë, Rrjetin CSR në Kosovë dhe Shoqatën Globale të Çimentos dhe Betonit. Veç kësaj, ne veprojmë në përputhje me Qasjen Globale Sektoriale të Grupit për monitorimin, raportimin dhe verifikimin e performancës sonë mjedisore, shoqërore dhe qeverisëse, duke inkorporuar gjithashtu Udhëzimet e Konferencës së Kombeve të Bashkuara për Tregtinë dhe Zhvillimin (UNCTAD) për të lidhur raportimin tonë mbi Qëndrueshmërinë me Caqet për OZhQ-të të cilat do të jenë gjithashtu një bazë për raportimin tonë të ardhshëm në përputhje me standardet e raportimit të Grupit të Çimentos TITAN lidhur me qëndrueshmërinë.

Që nga koha kur është blerë nga Grupi Titan në vitin 2010, Sharrcemi ka investuar më shumë se dyzet e dy (42) milion euro për modernizimin e nevojshëm teknologjik të instalacioneve, për përdorimin e teknikave më të mira në dispozicion për prodhim dhe për zbatimin e standardeve të larta në të gjitha nivelet e funksionimit. Duke qenë prodhuesi i vetëm i çimentos dhe furnizuesi kryesor i tregut të Kosovës, kompania ka të punësuar pothuajse 250 punonjës të drejtpërdrejt dhe më shumë se 200 punonjës jo të drejtpërdrejt duke

qenë kështu vazhdimisht ndër punëdhënësit dhe tatim paguesit kryesorë në Kosovë.

Mund të vërehet se një pjesë e rëndësishme e programit tonë për investime të mëdha është projektuar dhe zbatuar për të përmirësuar ndikimin tonë në mjedis, që arrin totalin në më shumë se shtatë (7) milionë Euro në projekte përkatëse deri më tani, pas së cilës Sharrceci arriti jo vetëm që të përmbushë plotësisht standardet Evropiane për mjedis, por edhe i ka tejkaluar standardet e kërkuara nga legjislacioni i Kosovës. Për më tepër, kontributet tona për shoqërinë lokale të Hanit të Elezit arrijnë vlerën mbi dy (2) milionë Euro deri më tani, duke përfshirë mbështetjen financiare direkte dhe indirekte, materializimin e projekteve në infrastrukturë si dhe në taksa komunale. Sidoqoftë, transaksionet e shumta në prona private dhe aktivitetet tona të shtuara operationale kanë krijuar të ardhura të vlefshme për individët dhe kompanitë deri më tani, duke kontribuar kështu edhe më tej në ekonominë lokale dhe në mirëqenien e qytetarëve.

Kompania zbaton Sisteme të Certifikuara të Menaxhimit sipas standardeve ndërkombëtare, të tilla si ISO dhe IPPC dhe vullnetarisht shpalosë çdo vit treguesit e performancës së qëndrueshmërisë, duke mundësuar dhe lehtësuar kështu një komunikim të hapur dhe transparent në të gjitha frontet, me të gjitha palët tona të interesit. Që nga viti 2016, Sharrceci është certifikuar gjithashtu me Certifikimin për Standardin e Llogaridhënies Ndërkombëtare Sociale SA 8000, i cili është një hap më shumë drejt përmbushjes së përkushtimit tonë të vazhdueshëm për të menaxhuar përmes sistemeve të certifikuara, në mënyrë që të ruhen parimet e qeverisjes së mirë dhe të transparencës.

Të nxitur nga orientimi ynë ndaj Dhjetë Parimeve të UNGC-së, jemi duke bashkëpunuar si në nivel lokal ashtu edhe në atë global drejt arritjes së Objektivave të Zhvillimit të Qëndrueshëm (OZhQ), duke i qëndruar besnik angazhimit tonë sipas Kompaktit Global të OKB-së dhe duke synuar të rrisim efektivitetin e performancës sonë ndaj shoqërisë, përfshirë rishikimin dhe garancinë periodike nga organizatat e pavarura të autorizuar në përputhje me Kriteret e UNGC-së.

Një referencë e veçantë duhet t'i bëhet kushteve të jashtëzakonshme që mbizotëronin gjatë vitit 2020 për shkak të përhapjes së shpejtë të pandemisë dhe efekteve të rënda direkte dhe indirekte të saj në pothuajse çdo aspekt të aktivitetëve njerëzore, pasi Covid-19 kishte filluar të përhapej në të gjithë botën dhe kishte prekur shumë sektorë, përfshirë operationet e bizneseve. Nevoja për të mbrojtur njerëzit tanë dhe për të siguruar orar dhe kushte të ndryshme dhe të përshtatshme në punë ishte bërë shumë e rëndësishme për të ruajtur shëndetin e

njerëzve në organizatën tonë dhe për të lehtësuar vazhdimësinë e biznesit tonë në mënyrën më të mirë të mundshme. Disa nga masat e marra nga shtetet për të luftuar përhapjen e infeksionit, të tilla si masa të distancimit social në shkallë të gjerë, mbyllja e qyteteve, ndalimet/kufizimet për udhëtim, vetë-izolimi i personave etj. kanë penguar zinxhirët e furnizimit dhe kanë krijuar probleme të mëdha për biznesin, duke përfshirë por pa u kufizuar në vonesat në prodhimin dhe shpërndarjen e pjesëve rezervë dhe materialeve harxhuese, nevojat për parapagime dhe pamundësinë për të mundësuar që inxhinierët e prodhuesve të marrin pjesë në punimet e specializuara të mirëmbajtjes në vend-punishte, duke përfshirë natyrisht një rënie të kërkesës dhe një rënie të pashmangshme të aktivitetit ekonomik.

Përkundër këtyre kushteve të vështira, ne arritëm të qëndrojmë proaktiv në nivelin lokal në Sharrcem duke hartuar dhe zbatuar një plan veprimi të detajuar dhe të përshtatur. Falë reagimit tonë të hershëm dhe efektivitetit të masave tona mbrojtëse të zbatuara që nga fillimi i marsit, ne arritëm të kontrollojmë ndikimet negative dhe gjithashtu ta mbajmë fabrikën në gjendje operative.

Megjithëse pandemia është ende larg përfundimit, mund të komentojmë se Covid-19 kishte një ndikim të rëndësishëm afatshkurtër në operationet e Grupit në vitin 2020, por një ndikim i tillë ka qenë i përballeshëm dhe Grupi ka arritur të përballojë stuhinë dhe të kontrollojë rënien në përfitimin deri më tani. Menaxhmenti i Sharrcemit mbetet vigjilent dhe po punon ngushtë me Njësinë Financiare të Grupit dhe me funksionet e tjera të brendshme të Grupit Titan për të eksploruar strategjitë më të mira për të vazhduar me zvogëlimin e ndikimeve negative dhe për të siguruar vazhdimësinë e biznesit në të gjitha aspektet, përfshirë Qëndrueshmërinë e komuniteteve tona.

Duke e përmbyllur këtë porosi, është e qartë për ne se gjatë kohës moderne ku ne veprojmë, llogaridhënia sociale duhet të jetë gjithmonë e rëndësishme dhe duhet vazhdimisht të jetë pjesë përbërëse e operationeve tona në biznes. Për më tepër, ne besojmë thellësisht se rritja e qëndrueshme përmes përfitimeve të orientuara drejt njerëzve dhe komunitetit dhe bashkëpunimi i ngushtë me të gjitha palët tona përkatëse të interesit është metodologjia më efektive që duhet ndjekur drejt krijimit të një niveli të avancuar të vlerës dhe kontributit për zhvillimin shoqëror, duke gëzuar besimin dhe lejen e shoqërisë për të vepruar.

Ju faleminderit.

HISTORIKU YNË

1936	▶	Është themeluar Fabrika e Çimentos Sharrcem.
1972	▶	Modernizimi i parë në fabrikë me një furrë rrotulluese dhe ftohës të furrës ka rritur kapacitetin e saj deri në 180,000 ton në vit.
1980	▶	Rritet kapaciteti i prodhimit pas investimeve të reja në furrën rrotulluese.
2000	▶	Sharrcem përfshihet në planin shtetëror për privatizim dhe fillon periudha dhjetëvjeçare e qiradhënies.
2010	▶	Grupi i Çimentos TITAN e blenë Sharrcemin dhe fillon një plan ambicioz i modernizimit për t'i plotësuar standardet ndërkombëtare në cilësi, teknologji dhe mbrojtje të mjedisit.
2011	▶	Sharrcemi e merr rolin udhëheqës në krijimin e Rrjetit CSR në Kosovë dhe angazhohet për të bërë investime për modernizim të plotë.
2012	▶	Sharrcemi përfundon fazën e parë të modernizimit të teknologjisë dhe përmirëson efikasitetin e tij dhe ndikimin në mjedis. Fabrika siguron certifikimin e saj të parë për cilësi (ISO 9001) dhe zbaton Sistemin e Menaxhimit të Dioksidit të Karbonit. Kompania i shërben kryesisht tregut të Kosovës dhe bën shitje të herëpashershme në Maqedoninë e Veriut dhe Serbi.
2013	▶	Sharrcemi certifikohet edhe me ISO 14001 – Sistem për Menaxhimin e Mjedisit dhe OHSAS ISO 18001 – Sistem për Menaxhimin e Shëndetit dhe Sigurisë në Punë. Përveç certifikimeve, Sharrcemi ka pranuar mirënjohje të rëndësishme për iniciativat e tij të CSR-it në vitin 2013. Kompania ka zbatuar sistemin e shpalosjes së emetimeve përmes ueb-portalit për ta informuar publikun dhe për të raportuar për aksidente si dhe për CSR. Në aspektin e teknologjisë, është kryer Modernizimi i Procesit të Automatizimit si dhe është futur në përdorim Sistemi i Menaxhimit të Aseteve në Ndërmarrje (EAMS). Publikimi i parë i Raportit të CSR-it dhe Auditimi për CSR është kryer nga një organizatë e certifikuar.
2014	▶	Sharrcemi siguron lejen IPPC – e para ndonjëherë e lëshuar në vend. Veç kësaj, Sharrcemi ka lansuar Këshillin Botëror të Biznesit (World Business Council) / projektin CSI (Iniciativa për Qëndrueshmëri në Industrinë e Çimentos) për inkuorimin e udhëzimeve të saj ndaj Kontraktuesve dhe në Sigurinë në Komunikacion. Në aspektin e Shëndetit dhe Sigurisë, kompania ka organizuar kursin e parë NEBOSH në Ballkan për Shëndetin dhe Sigurinë në Punë (duke mos e përfshirë Greqinë), i cili është mbajtur në Kosovë. Është kryer dizajni inovativ për automatizimin e punës së vinçit në hallën e klinkerit dhe ky inovacion ka eliminuar pozitat e rrezikshme në punë si dhe pluhurin që bartet (fluturon), si dhe janë ndërmarrë shumë angazhime me Palët e Interesit për planin e saj ambicioz të investimeve me qëllim që vet ta bëjë prodhimin e karburantit. Është financuar LAB-i për të mundësuar vitin e parë të punës, duke përfshirë përkrahjen me burime të nevojshme administrative.

2015	Sharrcemi implementon zgjidhje inovative në linjën e prodhimit, ndërsa nis punët e rehabilitimit të gurores dhe fillon me iniciativën për tu certifikuar me SA 8000. Projekti LAB arrin frytet e para. 18 agro ndërmarrje të vogla dhe të mesme vendosin me sukses produktet e tyre në treg. Grupi Titan i bashkohet Paktit për të Rinjtë në Bruksel dhe përfaqësuesit e Sharrcemit kanë pasur kënaqësinë të marrin pjesë në atë ngjarje.
2016	Sharrcemi certifikohet edhe me standardin SA 8000. Ky standard përkrahë përgjegjësinë dhe llogaridhënien shoqërore duke siguruar implementimin e sistemeve të besueshme të dizajnuara për të mbrojtur njerëzit dhe komunitetin. Veç kësaj, këtë vit janë implementuar dy projekte tjera. Është instaluar me sukses makina e re për ambalazhimin e paletave dhe puna ka filluar menjëherë duke përmirësuar shërbimet për klientë. Ndërkohë, Fabrika për Trajtimin e Ujërave të Zeza (WWTP) ka qenë një investim i madh që ka pasur për qëllim të përmirësojë cilësinë e ujit të derdhur në mënyrë që të kujdesemi për mjedisin dhe shëndetin e punonjësve të Sharrcemit dhe komunitetit në afërsi. Në përpjekje për të ofruar siguri për punonjësit tanë, mirëqenie, si dhe për të aftësuar ata profesionalisht, është ofruar program i trajnimit nga VDZ përmes internetit për punonjësit në industrinë e çimentos, me anë të metodave të përziera të mësimi.
2017	Projekti ynë kryesor i Qëndrueshmërisë – LAB, ka siguruar dy grante: 1. Fuqizimi i Sektorit të Bujqësisë dhe Pemëtarisë në Han të Elezit – Granti është siguruar nga (USAID) për Zhvillim Bujqësor dhe Mundësi Rurale (AGRO) – projekti do të zgjerojë mbështetjen për 15 biznese të reja; dhe 2. Diversifikimi i Fermës në Përpunimin e Qumështit - Grant i siguruar nga Ministria e Bujqësisë, Pylltarisë dhe Zhvillimit Rural (MBPZHr) – një projekt që ka për qëllim diversifikimin e fermës dhe zhvillimin e biznesit. Nga investimet e bëra dhe nga performanca e lartë në punë e punonjësve tanë, rekordi më i lartë që nga viti 1936 është arritur gjatë këtij viti për sasinë e prodhimit të çimentos. Gjatë këtij viti raportues, Sharrcemi është përzgjedhur si tatimpaguesi më i mirë në vend, si dhe Menaxheri ynë për Shëndet dhe Siguri ka qenë personi i parë i certifikuar nga Qeveria e Kosovës në fushën e Shëndetit dhe Sigurisë.
2018	Punonjësit e Sharrcemit kanë përfituar nga platforma e re "unTe people" dhe nga lansimi i planit të veprimit për diversitet dhe përfshirje i lansuar nga Grupi në vitin 2018. Gjatë këtij viti raportues, Sharrcemi ka marrë shumë çmime dhe mirënjohje nga institucione dhe OJQ të ndryshme për angazhimin e tij ndaj shëndetit dhe sigurisë, mjedisit dhe CSR.
2019	Sharrcemi u ri-certifikua me certifikatën SA 8000 dhe kjo certifikatë vlen deri në prill 2022. U prezantuan gjithashtu dy iniciativa të reja për të rinjtë: 1. Vlerësimi i tregut për mundësitë e punësimit, nga Sharrcemi përmes LAB-it, në bashkëpunim me Sektorin e Kontraktimit të Proceseve të Punës; dhe 2. Toka e dhënë / dhuruar për Komunën e Hanit të Elezit në mënyrë që të ndërtohet shtëpia e kulturës për të rinjtë. Si pjesë e përpjekjes sonë të vazhdueshme për të ofruar siguri, mirëqenie dhe aftësim profesional për stafin tonë, në vitin 2019 Sharrcemi organizoi trajnime për punonjësit e tij, përmes Institutit Austriak të Ekselencës. LAB, i cili është projekti ynë kryesor i CSR-it, u pranua gjithashtu si praktika më e mirë nga International Journal of World Economy. Sharrcemi mori një çmim për angazhim në aspektin e shëndetit dhe sigurisë gjatë javës Evropiane për shëndetin dhe sigurinë në punë.
2020	Është iniciuar projekti i ri me LAB - SPEEEX. Është zbatuar kalimi nga OHSAS 18001 në ISO 45001 dhe u arrit ri-certifikimi me sistemin për menaxhimin e shëndetit dhe sigurisë (nga OHSAS 18001 në ISO 45001) nga Eurocert.

QASJA JONË



Sharrceci ka 85 vite përvojë në industri. Grupi i Çimentos TITAN e cila është një kompani me 118 vite përvojë në industri e ka blerë Sharrcecin në vitin 2010. Ne jemi të nxitur nga një angazhim i përbashkët për rritje të qëndrueshme. Që kur u bë pjesë e Grupit të Çimentos TITAN, Sharrceci ka përmirësuar ndjeshëm kapitalin e tij intelektual, prodhues dhe njerëzor, duke rritur kështu aftësinë për të krijuar vlerë afatgjate për palët e tij të interesit. Përgjegjësia shoqërore dhe qëndrueshmëria janë në themelet e operacioneve, biznesit dhe planeve tona për të ardhmen, përmes praktikave dhe iniciativave që çojnë në zgjidhje të qëndrueshme në nivelin lokal. Anëtarësimi në organizatat ose rrjetet përkatëse është jetik për të përmbushur objektivat dhe synimet tona dhe për të siguruar vlerë për palët e interesit.

Aktualisht, ne jemi anëtar aktivë në:

- Këshillin e Investitorëve Evropian
- Rrjetin CSR në Kosovë
- Odën Ekonomike Gjermano-Kosovare
- Odën Ekonomike të Kosovës.



SHARRCEM TRANSFORMON TË ARDHMEN



Sharrcemi po përparon drejt një të ardhmeje digjitale dhe pa karbon përmes zgjidhjeve inovative që u shërbejnë klientëve në mënyrë më efektive dhe krijojnë vlerë. Në vitin 2020, kompania jonë ndau burime të konsiderueshme financiare dhe teknike për të përmirësuar dhe modernizuar linjën e prodhimit të çimentos. Aktualisht, fabrika i ka në përdorim pajisje më të fundit. Proceset tona inovative të prodhimit rezultojnë në produkte më miqësore ndaj mjedisit. Ne investojmë në shëndetin dhe sigurinë e punonjësve, kontraktuesve dhe partnerëve të biznesit.

Shërbimet tona mbështetëse ndihmojnë klientët të përdorin praktika të qëndrueshme që mbrojnë mjedisin. E fundit por jo për nga rëndësia, ne angazhohemi me komunitetin lokal për përparim të përbashkët. Mbështetja nga Grupi i Çimentos TITAN i jep formë kulturës sonë të vetë-mjaftueshme si një trashëgimi e shëndoshë për brezat e ardhshëm.

KU VEPROJMË

Fabrika e çimentos Sharrcem është në jug të Kosovës, pranë kufirit me Maqedoninë e Veriut. Selia Qendrore është në Han të Elezit. Ne kemi dy zyra ndihmëse në Prishtinë dhe Shkup. Aktualisht, ne përdorim vetëm transportin rrugor për shpërndarjen e produkteve.

SIPËRMARRJA E PËRBASHKËT

Sharrcem SH.P.K.
Adem Jashari 280
71510 Hani i Elezit
Kosovë
Tel. 00383 290 385 500
Fax. 00383 290 385 510
contact@sharrcem.com

Zyra Përfaqësuese në Pr.
Tringë Smajli 21
10000 Prishtinë
Kosovë
Tel. 00383 38 777 011

Zyra Përfaqësuese në Shkup
Mitropolit Teodosij Gologanov 32
1000 Shkup
Maqedoni e Veriut
Tel. 0038923111544

EMRI I SIPËRMARRJES SË PËRBASHKËT	VENDI	FUSHA E BIZNESIT	KOMENTI
Sharr Beteiligungs GmbH (2)	Gjermani	Kompani Investuese	Sharrcemi është 100% pronë e SHARR BETEILIGUNGS GmbH në Hamburg, Gjermani, e cila është anëtare e Grupit të Çimentos TITAN
Cement Plus LTD (2)	Kosovë	Kompani Tregtare	Pronë e Sharrcem SH.P.K.
Esha Material LLC (2)	Kosovë	Gurore dhe Agregate	Pronë e Sharrcem SH.P.K.
Kosovo Construction Materials L.L.C. (2)	Kosovë	Gurore dhe Agregate	Pronë e Sharrcem SH.P.K.

RRETH GRUPIT TË ÇIMENTOS TITAN

QASJA E GRUPIT TË ÇIMENTOS TITAN NDAJ BIZNESIT NË NJË MJEDIS GLOBAL TË NDRYSHUESHËM

Duke u bazuar në përvojën 118 vjeçare në industri dhe i nxitur nga angazhimi për rritje të qëndrueshme, Grupi i Çimentos TITAN është bërë një markë mbarë-botërore për prodhimin e çimentos dhe materialeve të ndërtimit, duke u shërbyer klientëve në më shumë se 25 vende përmes një rrjeti prej 14 fabrikash të integruara për prodhimin e çimentos dhe 3 fabrikave për bluarjen e çimentos.

OBJEKTIVI QEVERISËS I GRUPIT TË ÇIMENTOS TITAN

Objektivi i Grupit të Çimentos TITAN është të zhvillohet si një prodhues rajonal i materialeve të ndërtimit, duke kombinuar frymën sipërmarrëse me përsosmërinë në punë dhe duke treguar gjatë gjithë kohës respekt për njerëzit, shoqërinë dhe mjedisin.

PRIORITETET STRATEGJIKE

Për të arritur objektivin e tij qeverisës, Grupi i Çimentos TITAN fokusohet në katër prioritetet strategjike:

Diversifikimi Gjeografik	Përmirësim i vazhdueshëm në konkurrencë	Integrim Vertikal	Qëndrueshmëri, duke u fokusuar në Mjedis dhe Shoqëri
Ne e zgjerojmë biznesin tonë përmes blerjeve dhe zhvillimit të zonave të gjelbra në tregje të reja tërheqëse për të diversifikuar bazën tonë të të ardhurave dhe për të zvogëluar efektin e paqëndrueshmërisë ekzistuese në industrinë tonë.	Ne ofrojmë produkte dhe procese të reja efikase për të ulur kostot dhe për të konkurruar në mënyrë më efektive, duke zbatuar zgjidhje digjitale në të gjithë zinxhirin tonë të vlerës.	Ne e shtrijmë biznesin tonë në produkte të tjera në zinxhirin e vlerës së çimentos, duke u shërbyer klientëve tanë më mirë dhe duke pasur mundësi të reja për fitim.	Ne e zvogëlojmë ndikimin tonë në mjedis, duke u fokusuar në de- karbonizim dhe biodiversitet. Ne kujdesemi dhe i zhvillojmë punonjësit tanë dhe nxisim bashkëpunime konstruktive me komunitetet tona dhe palët tjera të interesit.

VLERAT E GRUPIT TË ÇIMENTOS TITAN

Vlerat thelbësore të Grupit të Çimentos TITAN janë themeli i operacioneve të tij dhe ato e drejtojnë strategjinë e saj. Këto vlera u sigurojnë njerëzve të Grupit të Çimentos TITAN një lidhje të fortë. Kjo lidhje e ka mbajtur Grupin e Çimentos TITAN për më shumë se një shekull dhe kjo gjë rrjedh drejtpërdrejt nga parimet, bindjet dhe vizioni i themeluesve të tij në vitin 1902. Këto vlera thelbësore janë zemra dhe shpirti i kulturës dhe shpirtit të familjes së Grupit të Çimentos TITAN.



INTEGRITETI

- Praktika etike në biznes
- Transparencë
- Komunikim i hapur
- Qeverisje e mirë



ARRITJA E REZULTATEVE

- Vlera e aksionarëve
- Objektiva të qarta
- Standarde të larta



NJOHURITË

- Rritja e bazës së njohurive
- Mjeshtëri në çdo funksion
- Përsosmëri në detyrat kryesore



PËRMIRËSIMI I VAZHDUESHËM

- Organizim i të mësuarit
- Gatishmëria për ndryshim
- Ballafaqimi i suksesshëm me sfida



VLERA PËR KLIENTIN

- Parashikimi i nevojave të klientit
- Zgjidhje inovative
- Cilësi e lartë e produkteve dhe shërbimeve



PËRGJEGJËSIA SHOQËRORE KORPORATIVE

- Siguria në rend të parë
- Zhvillim i qëndrueshëm
- Angazhimi i palëve të interesit

PRANIA GLOBALE E GRUPIT TË ÇIMENTOS TITAN

Prania globale

Ne raportojmë për performancën dhe aktivitetet tona bazuar në katër rajonet tona gjeografike, dhe ndaras për sipërmarrjen tonë të përbashkët në Brazil.

SHBA	2	8	Fabrika të integruara të çimentos	Gjurore
82	3	Fabrika të çimentos	Terminale për import	
7	5**	Fabrika për Blloka Betoni e hirit	Fabrika për përpunimin e hirit	
Produktet/aktivitetet kryesore				
          				
Të hyrat				
EBITDA				
€937.7m				
€176.1m				
Asetet				
€1,095.8m				

Produktet kryesore/aktivitetet kryesore

Çimento

Betoni i gatshëm

Agregate

Allçi

Bloka ndërtimi

Hiri i thatë

Menaxhimi i mbeturinave dhe karburantet alternative

Numri i njësive operacionale i të gjitha rajoneve siç është përllogaritur për qëllime të raportimit të performancës jo-financiare në nivel të Grupit

*Sipërmarrja e përbashkët në Brazil është përfshirë në raportin e performancës ESG të kompanisë në Brazil. Nuk janë përfshirë performancat e kompanisë në Brazil dhe pasqyrtë e sipërmarrjes së përbashkët në Brazil.

** Është përfshirë 1 objekt në Kanada

Evropa Juglindore
Fabrika të integruara të çimentos

1. Kosjeric - Serbi
2. Zlatica - Bullgari
3. Sharr - Kosovë
4. Ujë - Maqedoni e Verut
5. Antea - Shqipëri

Evropa Juglindore	5	20	Fabrika të integruara të çimentos	Gjurore
Produktet/aktivitetet kryesore				
Të hyrat	EBITDA			
€271.0m	€96.2m			
Asetet				
€456.9m				

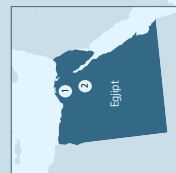
Meshehu Lindor
Fabrikë e integruara për çimento

1. Tokat
2. Marmara



Fabrika të integruara për çimento

1. Alexandri
2. Beni Sufi



Meshehu Lindor

3	14	Fabrika të integruara të çimentos	Gjurore
7	1	Fabrika të betonit për bluarje	
2		Objekte për përpunimin e karburantit	
Produktet/aktivitetet kryesore			
Të hyrat	EBITDA		
€151.7m	€3.3m		
Asetet			
€484.8m			

Greqia dhe Evropa Perëndimore
Fabrikat e integruara të çimentos

1. Selanik
2. Kamari
3. Patras



Fabrika për bluarje

4. Elefsina

Greqia dhe Evropa Perëndimore	3	25	Fabrika të integruara të çimentos	Gjurore
Produktet/aktivitetet kryesore				
Të hyrat	EBITDA			
€246.6m	€17.2m			
Asetet				
€563.3m				

Brazil (Sipërmarrje e Përbashkët)
Fabrikë e integruara e çimentos

1. Quixerê



Fabrikë për bluarje

2. Pecém

Brazil (Sipërmarrje e Përbashkët)*

1	3	Fabrikë e integruar e çimentos	Gjurore
1	4	Fabrikë për bluarjen e çimentos	
Produktet/aktivitetet kryesore			
Të hyrat	EBITDA		
€937.7m	€176.1m		
Asetet			
€1,095.8m			

PRODUKTET TONA DHE PARTNERËT NË BIZNES

Sharrceci është një udhëheqës për sjellje të përgjegjshme. Zinxhiri dhe rrjeti i tij i furnizimit demonstrojnë qëndrueshmëri dhe rritje solide të biznesit. Klientët, kontraktuesit dhe furnizuesit janë pjesë e rëndësishme në aktivitetin e biznesit tonë. Sharrceci ka politika dhe procedura të qarta për prokurim dhe rekrutim. Kurdo që është relevante, kompania u jep përparësi palëve vendore të interesit në aspektin konkurrues, duke zbatuar Sistemet e Menaxhimit të Certifikuar Ndërkombëtar dhe Evropian.

VLERA E ZINXHIRIT

Sharrceci është pjesë e një zinxhiri më të gjerë vlerash që i shërben nevojave të shoqërisë për strehim dhe ndërtim të sigurt, të qëndrueshëm dhe të përballueshëm. Aktivitetet përfshijnë prodhimin, transportin dhe shpërndarjen e çimentos, hirit të thatë dhe lëndëve të tjera të para. Procesi i prodhimit në fabrikën tonë të çimentos në Han të Elezit përfshin këta hapa: thërmimi, bluarja, ngrohja dhe ftohja e lëndës së parë për të prodhuar klinker (zgjyrë) e cila pastaj përpunohet më tej për të prodhuar produktin përfundimtar të **çimentos**. Lënda e parë, siç është guri gëlqeror, nxirret nga dy guroret aktive të Sharrcem në Dimcë dhe Paldenicë.

PJESA E FURNIZIMIT

Lënda e Parë



Furnizuesit



Fabrika/Prodhimi



PJESA E SHPËRNDARJES

Shpërndarja



Klientët



KLIENTËT TANË

Sharrcemi është futur në treg me anë të produkteve me cilësi të lartë dhe sjelljes profesionale me klientë. Për të arritur këtë pozitë, kompania ka bërë investime të konsiderueshme në teknologji, burime njerëzore dhe projekte, të cilat kanë ndikuar pozitivisht në optimizimin e procesit, mbrojtjen e mjedisit, zhvillimin e komunitetit si dhe në shëndetin dhe sigurinë në punë. Ne kemi komunikim dhe bashkëpunim të rregullt me klientët, duke siguruar që ne të zbatojmë standardet më të larta gjatë tërë kohës.

PROJEKTI I RI

Në fillim të marsit 2020, ne e lansuam "Portalin në Internet për Klientin –

Customer Web Portal" i cili është një mjet i ri për porositjen e çimentos përmes internetit. Qëllimi është ta bëjmë atë një sistem me shërbim të plotë online për klientin deri në fund të vitit 2021. Lansimi i këtij portali përkoi me përhapjen e pandemisë COVID-19, e cila na shtyu të zbatojmë këtë projekt shumë më herët se sa ishte planifikuar fillimisht. Deri në fund të marsit 2020, 100% e shitjeve të çimentos u porositën përmes portalit në internet. Ky projekt uli me sukses kontaktet fizike dhe kontribuoi në përmbushjen e kërkesave zyrtare për masat e sigurisë shëndetësore lidhur me pandeminë COVID-19. Klientët e vlerësojnë mundësinë për të porositur çimento në çdo kohë, nga kudo, dhe pa asnjë dokumentacion.

KOMENTET KTHYESE (FEEDBACK) NGA KLIENTËT

Angazhimi me klientët në baza ditore është jetike për t'iu përgjigjur nevojave të tyre. Duke përdorur programin e quajtur "Pyetësi për Klientin", ne i marrim komentet kthyesë të cilat menaxhmenti i rishikon dhe i përdor për të përmirësuar produktet dhe shërbimet. Të gjitha vërejtjet në lidhje me cilësinë e produkteve, paketimin, bashkëpunimin me departamentet e Sharrcemit, ueb-portalin e klientit, kohën e pritjes etj., shtjellohen dhe ridrejtohen tek departamentet përkatëse për analiza dhe përmirësime të mëtejshme.

	E shkëlqyeshme	E kënaqshme	Jo e kënaqshme	E keqe
A i plotëson cilësi e produkteve tona nevojat tuaja				
Cilësia e Çimentos	55%	42%	3%	-
Cilësia e Sharrmalit	63%	33%	4%	-
Cilësia e Paketimit				
Paletat	70%	26%	4%	-
Foljet	70%	22%	7%	-
Thasët	63%	26%	7%	4%
Portali në Internet për Klientin - Customer Web Portal				
Shton vlerë në porositjen e çimentos	71%	29%	-	-
Është miqësor për përdoruesin	70%	27%	3%	-

MENAXHIMI I QËNDRUESHMËRISË

Sharrcemi është i përkushtuar të sigurojë kushte të përshtatshme pune. Prandaj, ne i kemi krijuar dhe i zbatojmë Sistemet e Menaxhimit të Certifikuar Ndërkombëtar dhe Evropian. Sharrcemi e ka siguruar lejen e parë IPPC (Parandalimi dhe Kontrolli i Integruar i Ndotjes) në Kosovë. Kjo leje është krijuar nga Bashkimi Evropian dhe është lëshuar nga Qeveria e Kosovës. Sharrcemi është gjithashtu kompania e parë në Kosovë që ka siguruar Certifikimin Eurocert për standardin SA 8000. Sharrcemi e ka krijuar Laboratorin për Aktivitete të Biznesit (LAB), i cili

siguron mbështetje financiare dhe teknike në përpjekjet për krijimin dhe mbështetjen e ndërmarrjeve të vogla dhe të mesme. Përmes LAB-it, Sharrcemi ka trajtuar disa nga çështjet më kritike që prekin komunitetin tonë. Sharrcemi është i vendosur të kontribuojë në prosperitetin e vendit duke bërë biznes bazuar në standardet më të mira të industrisë ndërkombëtare, duke ndërmarrë një sërë nismash dhe duke marrë përgjegjësi drejt nxitjes së një tregu të drejtë dhe transparent.

PIKA	SISTEMI I MENAXHIMIT / CERTIFIKIMI	STATUSI
Të gjitha produktet/ llojet e çimentos	CEM IV/B (P-W) 32.5R	EN 197-1:2000
	CEM II/B-M (W-L) 42.5R	
	CEM I 52.5N	
	MC 5 Sharmall	
Ndikimi në CO ₂	Sistemi i menaxhimi të CO ₂	Inkorporuar në EMS ISO 14001
Mjedisi	Sistemi i menaxhimi të ujit	Inkorporuar në EMS ISO 14001
Mjedisi	ISO 14001	
Mjedisi	IPPC – Parandalimi dhe Kontrolli i Integruar i Ndotjes	
Cilësia	ISO 9001	
Siguria	ISO 45001	
Llogaridhënia	Llogaridhënia Shoqërore SA 8000	
Financat	Auditimi i kryer në mes të vitit	
Raportimi për ESG	Garancia e pavarur - kufizuar	

SHPËRNDARJA E VLETËS PËR TË GJITHË

Sharrcemi i përdor burimet e tij kapitale për të krijuar vlerë për palët e interesit dhe për të kontribuar në arritjen e Objektivave të Zhvillimit të Qëndrueshëm të OKB-së për vitin 2030. Burimi ynë i frymëzimit për këtë është Grupi i Çimentos TITAN. Rritja jonë është e qëndrueshme vetëm kur shoqërohet me një zhvillim proporcional të komunitetit dhe shoqërisë në përgjithësi.

CSR

Duke zbatuar Vlerat dhe Strategjinë e Grupit të Çimentos TITAN, Sharrcemi është angazhuar për të përfshirë CSR-in në strategjinë, politikat dhe praktikat tona. Politika e CSR-it përqendrohet në kuptimin e çështjeve materiale të palëve kryesore të interesit dhe në shpërndarjen e vlerës për të gjithë, duke përdorur burimet e disponueshme, dhe duke ndarë parimet e Grupit të Çimentos TITAN (shih "Vlerat" dhe "Kodin e Mirësjelljes").

VLERËSIMI I MATERIALITETIT

Pasi Grupi i Çimentos TITAN e nisi një cikël të ri të vlerësimit të materialitetit, ne filluam një proces të ngjashëm për të rishikuar dhe për ti dhënë përparësi çështjeve materiale që janë të rëndësishme për palët tona të interesit. Në një punëtori të veçantë me palët e brendshme dhe të jashtëme të interesit ne analizuam këto çështje materiale për biznesin. Analiza rezultoi në krijimin e një matrice të përditësuar të materialitetit dhe krijimin e listës së palëve të interesit për të ndihmuar në drejtimin e planeve tona të angazhimit me palët e interesit për vitin 2025 dhe më gjerë. Rrethanat e reja të krijuara veçanërisht nga kriza shëndetësore COVID-19 në vitin 2020 kanë ndikuar në rezultatet e procesit të vlerësimit, por nuk kanë ndikuar ndjeshëm në objektivat tona afatgjate. Çështjet materiale të identifikuar në Sharrcem gjatë vlerësimit të materialitetit kategorizohen në tri shtylla: mjedis, shoqëri dhe qeverisje.

1	Punëtori e dedikuar për vlerësimin e materialitetit është mbajtur në Sharrcem
19	Punonjës të Sharrcemit kanë marrë pjesë në punëtorinë për vlerësimin e materialitetit
5	Punonjës nga Grupi i Çimentos TITAN kanë marrë pjesë në punëtorinë për vlerësimin e materialitetit
4	Auditorë nga Grant Thornton kanë marrë pjesë në punëtorinë për vlerësimin e materialitetit
28	Numri i përgjithshëm i njerëzve që kontribuan në rezultatin e procesit të vlerësimit të materialitetit

HAPAT PËR TË KRYER VLERËSIMIN E MATERIALITETIT

1 Identifikimi dhe prioritizimi	2 Përcaktimi i objektivit	3 Implementimi	4 Rishikimi dhe raportimi i performancës tek palët e interesit
Identifikoni dhe jepni prioritet çështjeve materiale bazuar në rëndësinë që kanë për palët tona të interesit dhe ndikimin e tyre aktual ose të mundshëm në biznes	Përcaktoni fushat tona të fokusit për qëndrueshmërinë dhe vendosni objektivat tona në fushën e ESG-së	Angazhoni punonjësit në të gjithë fabrikën në zbatimin e strategjisë	Raportoni tek palët e interesit çdo vit për performancën e Sharrcemit në fushën e qëndrueshmërisë

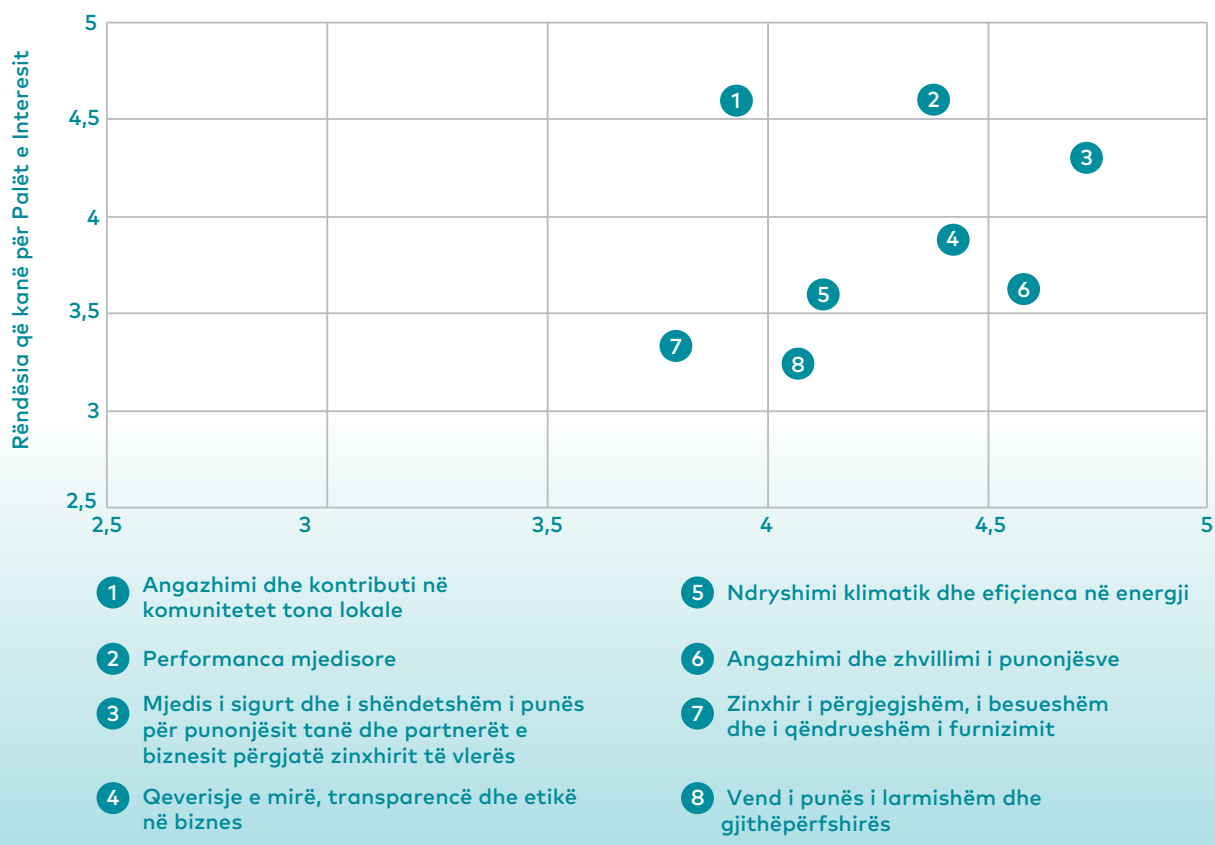
Sharrcemi ka rishikuar dhe përditësuar prioritetet e tij, duke e ndjekur procesin e projektuar nga Grupi i Çimentos TITAN. Fushat e tilla si shëndeti dhe siguria, menaxhimi i mjedisit, zhvillimi i punonjësve, zinxhiri i qëndrueshëm i furnizimit, kënaqësia e klientëve, klima dhe energjia dhe qeverisja e mirë mbeten në krye të listës së çështjeve materiale të identifikuar në shumicën e vendeve ku vepron Grupi i Çimentos TITAN.

Në këtë aspekt, disa nga çështjet tona materiale kanë mbetur të ngjashme me ato që ishin në fokus gjatë viteve të mëparshme si dhe janë krijuar çështje të reja materiale siç janë përmendur më lart.

IDENTIFIKIMI DHE PRIORITIZIMI I ÇËSHTJEVE MATERIALE PËR SHARRCEMIN

 MJEDISI Performanca Mjedisore Ndryshimi klimatik dhe efienca në energji	 SHOQËRIA Mjedis i sigurt dhe i shëndetshëm i punës për punonjësit tanë dhe partnerët e biznesit përgjatë zinxhirit të vlerës Angazhimi dhe kontributi në komunitetet tona lokale Angazhimi dhe zhvillimi i punonjësve Vend i punës i larmishëm dhe gjithëpërfshirës	 QEVERISJA Qeverisje e mirë, transparencë dhe etikë në biznes Zinxhir i përgjegjshëm, i besueshëm dhe i qëndrueshëm i furnizimit
---	---	---

Matrica e Materialitetit 2021-2025



Çështjet Materiale 2021-2025	Kontributi në CSR	Çështjet Materiale 2021-2025	Kontributi në CSR
1 Mjedis i sigurt dhe i shëndetshëm i punës për punonjësit tanë dhe partnerët e biznesit përgjatë zinxhirit të vlerës		5 Angazhimi dhe zhvillimi i punonjësve	
2 Performanca mjedisore		6 Ndryshimi klimatik dhe efienca në energji	
3 Angazhimi dhe kontributi në komunitetet tona lokale		7 Vend i punës i larmishëm dhe gjithëpërfshirës	
4 Qeverisja e mirë, transparencë dhe etika në biznes		8 Zinxhir i përgjegjshëm, i besueshëm dhe i qëndrueshëm i furnizimit	

CAQET ESG PËR VITIN 2025 DHE MË GJERË

1 DEKARBONIZIMI DHE DIGJITALIZIMI



2 MJEDIS I PUNËS QË MUNDËSON ZHVILLIMIN



3 DEKARBONIZIMI DHE DIGJITALIZIMI



4 PËRGJEGJËSI NË FURNIZIM



Grupi i Çimentos TITAN përshpejton përpjekjet e qëndrueshmërisë me objektivat ambiciozë të ESG-së për vitin 2025 dhe më gjerë

Grupi i Çimentos TITAN publikoi objektivat e tij mjedisore, shoqëror dhe qeverisëse (ESG) për vitin 2025 dhe më gjerë, duke e nënvizuar angazhimin e tij të fuqishëm për qëndrueshmëri dhe krijim të vlerës për të gjithë. Caqet përfshijnë një synim të përditësuar, më ambicioz, të reduktimit të Dioksidit të Karbonit për vitin 2030, të harmonizuar me vizionin e Marrëveshjes së Gjellbër Evropiane për të arritur neutralitetin ndaj klimës deri në vitin 2050. Në vitin 2020, Grupi i Çimentos TITAN rivlerësoi çështjet mjedisore, shoqërore dhe qeverisëse (ESG) që janë të rëndësishme (materiale) për palët e tij të interesit dhe njësitë e biznesit, përfshirë Sharrcemin.

Prandaj, Sharrcemi ka vazhduar me ndërtimin e shkathtësive dhe aftësive të reja në menaxhimin, monitorimin dhe raportimin e performancës që lidhet me qëndrueshmërinë, me mbështetjen e Departamentit të Grupit lidhur me Performancën në fushën e ESG-së. Pas rezultateve të procesit të vlerësimit të materialitetit, Sharrcemi ka filluar përgatitjet për përcaktimin e objektivave të ardhshëm në përputhje me çështjet më të rëndësishme (materiale) të identifikuara duke u bazuar në përkufizimin e dhënë nga Objektivat e Grupit TITAN për Qëndrueshmërinë për vitin 2025 dhe 2030.

KONTROBUTI NË OZHQ-TË PËR VITIN 2030

Në vitin 2020, Sharrceci iu përgjigj thirrjeve globale të Kombeve të Bashkuara për Zhvillim të Qëndrueshëm (OZhQ-të) për vitin 2030 përmes iniciativave të tij që përafrjnë qëllimet e kompanisë dhe ato të OZhQ-ve duke matur, menaxhuar dhe shpalosur rreziqet dhe mundësitë tona në aspektin e qëndrueshmërisë. Kontributi social është një pjesë shumë e rëndësishme e planit tonë të biznesit; prandaj ne mbetemi të përkushtuar ndaj nismave të ndryshme në aspektin e qëndrueshmërisë.





The background is a solid light blue color. Overlaid on this are several concentric circles of varying radii, centered around the middle of the page. A horizontal band of a darker blue color runs across the middle of the image, passing through the center of the circles. The text is centered within this band.

RAPORTI I MENAXHIMIT

QEVERISJA E KORPORATËS DHE MENAXHIMI I RREZIKUT

QEVERISJA E KORPORATËS

Me anë të praktikave të përshtatshme të qeverisjes korporative, Grupi i Çimentos TITAN synon të sigurojë që çdo vendim i menaxhmentit të jetë në përputhje me qëllimin dhe vlerat tona kryesore, duke marrë parasysh konsideratat për qëndrueshmërinë dhe të jetë në interesin më të mirë të palëve tona të interesit. Duke identifikuar, vlerësuar dhe menaxhuar në mënyrë proaktive të gjitha rreziqet dhe mundësitë tona, Grupi i Çimentos TITAN përgatitet paraprakisht për çështjet që mund të ndikojnë në qëndrueshmërinë afatgjate të biznesit ose në arritjen e objektivave tona strategjike.

STRUKTURA LIGJORE E SHARRCEMIT

Sharrcem SH.P.K. është kompani private në pronësi të Grupit të Çimentos TITAN që nga viti 2010. Sharrcemi e zhvillon biznesin në mënyrë etike dhe transparente, në përputhje me ligjet dhe rregulloret në fuqi, dhe në përputhje me udhëzimet dhe politikat e Grupit të Çimentos TITAN. Selia e menaxhmentit të kompanisë është në Kosovë.

STRUKTURA E QEVERISJES, BORDET, DHE ROLET E TYRE

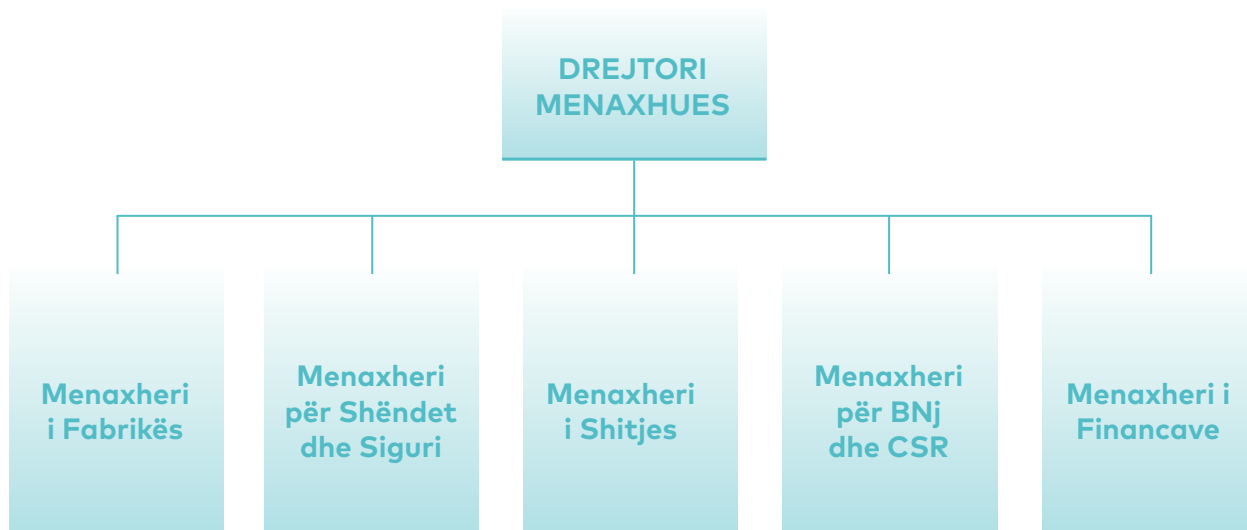
Sharrcemi ka një strukturë kolektive të qeverisjes. Bordi Drejtues është i autorizuar të kryejë të gjitha veprimet e nevojshme për të arritur qëllimin e kompanisë. Bordet dhe komitetet tjera sigurojnë zbatimin e planeve dhe objektivave të kompanisë, të tilla si struktura e CSR-it, politikat dhe procedurat; kujdesi për njerëzit, shoqërinë dhe mjedisin; mbajtja e komunikimit me punonjësit dhe palët tjera përkatëse të interesit, dhe të kryejë, lehtësojë dhe monitorojë angazhimin me komunitetin lokale.

STRUKTURA E QEVERISJES, BORDET, AND ROLET E TYRE

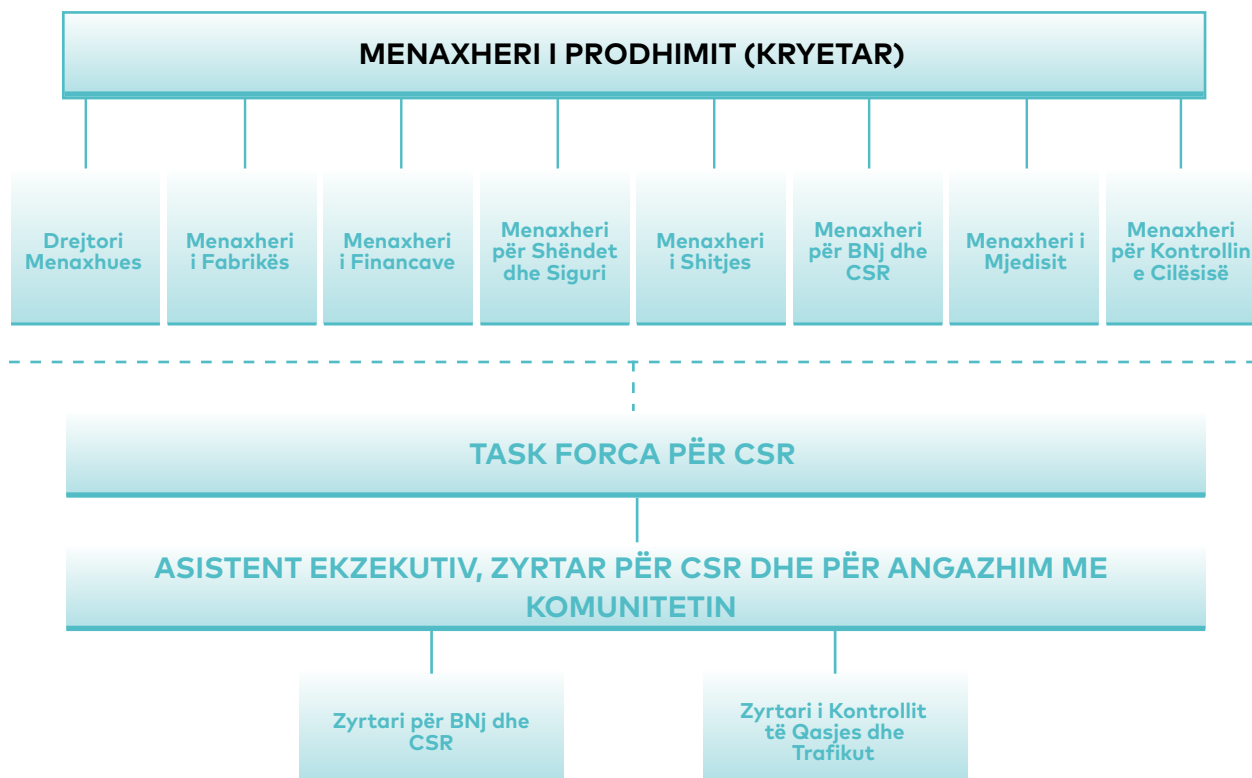


STRUKTURA E SHARRCEMIT PËR QEVERISJE TË QËNDRUESHME

BORDI I DREJTORËVE



STRUKTURA ORGANIZATIVE E KOMITETIT PËR CSR



PRIORITETET

Sharrcepi i kushton vëmendje të konsiderueshme njerëzve, shoqërisë dhe mbrojtjes së mjedisit.

SIGURIA	Fokusi në mbrojtjen e shëndetit dhe sigurisë, integritetin fizik dhe mendor të punonjësve tanë të drejtpërdrejt dhe jo të drejtpërdrejt, brenda dhe jashtë vendit të punës.	Veprimi: investimi në staf, takime dhe programe trajnimi për zbatimin e udhëzimeve të CSI-së.
NJERËZIT	Sigurimi i kushteve të duhura të punës që mbështesin punonjësit në ruajtjen e një ekuilibri të shëndetshëm mes punës dhe jetës, sigurimi i trajtimit të barabartë për të gjithë punonjësit, respektimi i diversitetit dhe krijimi i një mjedisi në vendin e punës që mbështet zhvillimin dhe mësimin e vazhdueshëm.	Veprimi: programet e trajnimit, përmirësimi i vazhdueshëm, plani për zhvillimin e punonjësve.
PËRSOSMËRIA dhe INOVACIONI	Përmbushja e standardeve të larta të qëndrueshmërisë përmes sistemeve të certifikuara, në proceset industriale, produkte, shërbime dhe rezultate financiare, zhvillimi i një mendje kureshtare, nisma dhe përshtatshmëria si dhe zbatimi i zgjidhjeve të zgjuara në kuadër të operacioneve tona.	Veprimi: komunikimi, eventet dhe ngritja e vetëdijesimit.
RESPEKTI	Angazhim i vazhdueshëm me të gjitha palët tona të interesit.	Veprimi: shpalosjet dhe transparenca.
KLIENTËT	Të sigurohet që të kemi klientë të kënaqur duke krijuar komunikim të hapur dhe të qartë dhe duke ndërtuar marrëdhënie.	Veprimi: takime dhe programe trajnimi për zbatimin e udhëzimeve të CSI-së.
KONTRAKTUESIT dhe FURNIZUESIT	Të sigurohet që kontraktuesit dhe furnizuesit të respektojnë rregullat e kompanisë.	Veprimi: takime dhe programe trajnimi për zbatimin e udhëzimeve të CSI-së, SA 8000, trajnim i vazhdueshëm për ngritjen e vetëdijesimit.
KOMUNITETI dhe SHOQËRIA	Fokusimi në çështjet materiale të komunitetit dhe të vendit.	Veprimi: fuqizimi i bordit këshillëdhënës lokal të pavarur - BOPAL, mbështetje e vazhdueshme dhe e fortë për projektin LAB, mbështetje dhe kontribut në Rrjetin CSR të Kosovës, në institucionet ndërkombëtare, bashkëpunimi i vazhdueshëm, kontributi në edukimin në nivelin lokal dhe kombëtar, eventet dhe ngritja e vetëdijesimit.
MJEDISI	Fokusi në zvogëlimin e vazhdueshëm të ndikimit të karbonit në operacionet tona dhe pjesëmarrja në dekarbonizimin e zinxhirit të vlerës së ndërtimit.	Veprimi: përmirësimi i vazhdueshëm, bashkëpunimi i ngushtë me autoritetet dhe programe të trajnimit.
QËNDRUE-SHMËRIA	Vazhdimi i të bërit biznes brenda parimeve të qëndrueshmërisë dhe përgjegjësisë shoqërore të korporatës.	Veprimi: vazhdimi i rritjes së vetëdijesimit lidhur me CSR brenda kompanisë, komunitetit dhe më gjerë.

VENDOSJA E QËNDRUESHMËRISË

Qëndrueshmëria është një prioritet i lartë për Sharrcemin dhe është ngulitur fuqishëm në strategjinë tonë. Ne e arrijmë këtë duke rishikuar të gjitha çështjet kryesore për palët tona të interesit, duke përcaktuar veprimet dhe objektivat e duhura, dhe duke iu përmbajtur politikave mjedisore, shoqërore dhe qeverisëse. Bordi Menaxhues dhe Komiteti për CSR mbikëqyrin zbatimin e strategjisë dhe domosdoshmërinë e arritjes së qëndrueshmërisë në Grupin e Çimentos TITAN, duke reflektuar kulturën e transparencës dhe bashkëpunimit që është e përhapur jo vetëm në Sharrcem por në të gjithë Grupin e Çimentos TITAN. Për të përmirësuar performancën tonë, ne zbatojmë standardet ndërkombëtare dhe sistemet e certifikuara të menaxhimit gjatë monitorimit dhe raportimit për performancën tonë të qëndrueshmërisë

përmes informacioneve të krahasueshëm dhe përkatës.

MENAXHIMI I RISKUT

Sharrcemi punon me zell për të integruar dhe zbatuar politikat dhe standardet e Grupit. Ne menaxhojmë rreziqet dhe mundësitë në nivel lokal duke ndjekur udhëzimet dhe parimet e Grupit të Çimentos TITAN, duke i mësuar përmes procesit të vlerësimit të materialitetit të gjitha rreziqet dhe mundësitë që janë të rëndësishme për qëndrueshmërinë. Kultura e menaxhimit të rrezikut përforcohet vazhdimisht në të gjithë Grupin e Çimentos TITAN. Kjo është e rëndësishme për Sharrcemin, pasi na mundëson të krijojmë vlerë, të identifikojmë mundësitë për të përmirësuar performancën, të nxisim inovacionin dhe të arrijmë planet dhe objektivat e biznesit. Rreziqet kryesore të identifikuar në operacionet tona në biznes:

 STRATEGJI	 FINANCA	 OPERACIONE	 MJEDIS, SHOQËRI DHE QEVERISJE
Zvogëlimi i ndryshimeve klimatike dhe adaptimi ndaj saj - Pandemia COVID-19 - Kënaqësia e Klientëve	Lënda e Parë - Transporti dhe logjistika	Burimet Njerëzore, (zhvillimi i karrierës, diversiteti dhe përfshirja) - Lënda e Parë - Transporti dhe logjistika	Shëndeti dhe Siguria - Burimet Njerëzore, (zhvillimi i karrierës, diversiteti dhe përfshirja) - Pajtuueshmëria me Rregullat

Kompania jonë ka krijuar të gjitha nivelet dhe funksionet e roleve dhe përgjegjësi që merren me menaxhimin e përditshëm të operacioneve. Këto përfshijnë: Bordin Menaxhues, Komitetet e Bordit dhe rolet e punonjësve në të gjithë sektorët dhe fushat e punës.

PERFORMANCA MJEDISORE



MBROJTJA MJEDISORE KA PRIORITET TË LARTË NË AGJENDËN TONË

Me anë të politikave të kompanisë dhe dialogut me palët e interesit përmes së cilës kërkohen komentet kthyesë për çështjet materiale, të tilla si ndikimi mjedisor i operacioneve tona, Sharrceci siguron që praktikën tona të udhëhiqen nga parimet e qëndrueshmërisë dhe të përgjegjësisë ndaj mjedisit. Sharrceci zbaton sisteme të menaxhimit për të monitoruar dhe raportuar ndikimin e tij në mjedis, të cilat i sigurojnë Sharrcemit objektiva për reduktimin e emetimeve në ajër, mbrojtjen e biodiversitetit, menaxhimin e ujit dhe mbeturinave dhe rehabilitimin e gurorëve. Sharrceci i përmbahet të gjitha ligjeve dhe rregulloreve mjedisore në fuqi. Kompania ndërmerr nisma të ndryshme për të arritur zhvillim të qëndrueshëm dhe kështu, të kontribuojë në një botë më të mirë dhe mjedis më të shëndetshëm. Kontributi ynë në mjedis shkon përtej zbatimit bazik të politikave dhe procedurave operacionale.

Në fakt, ne besojmë se një angazhim i tillë duhet të përfshijë të gjitha palët kryesore të interesit në mënyrë që komuniteti të ketë gjithashtu një nivel të lartë të ndërgjegjësisë për kujdesin ndaj mjedisit. Në vitin 2020, ne iu nënshtuam auditimit të parë të mbikëqyrjes për ISO 14001:2015 dhe nuk ishte identifikuar asnjë mos-pajtuueshmëri.

Në vitin 2020, Sharrceci mori pjesë në zbatimin e Vlerësimit të Riskut për Biodiversitetin dhe të Vlerësimit të Riskut për Ujin, të kryera nga Grupi i Çimentos TITAN në përputhje me standardet dhe metodologjitë ndërkombëtare të miratuara dhe të integruara në Kornizën e Qëndrueshmërisë së Grupit të Çimentos TITAN. Rezultati i kësaj analize të plotë paraqitet në Raportin Vjetor të Integruar (IAR) të Grupit (shih faqet 27; 74-75; 93; 95) dhe uebfaqen (www.titan-cement.com) së bashku me caqet e Grupit që lidhen me qëndrueshmërinë dhe çështjet përkatëse materiale për vitin 2025 dhe më gjërë.

VLERËSIMI I RISKUT PËR BIODIVERSITETIN

Në vitin 2020, Grupi i Çimentos TITAN përditësoi Vlerësimin e Riskut për Biodiversitetin për të gjitha vend-punishtet e tij pas vlerësimit të kryer nga të gjitha fabrikat e çimentos dhe guroret e Grupit lidhur me statusin dhe vlerën e tyre të biodiversitetit. Për këtë vlerësim është përdorur Instrumenti i Vlerësimit të Integruar të Biodiversitetit (IBAT, <https://ibat-alliance.org/>). Më tej, u vlerësuan kushtet lokale bazë në vend-punishte në afërsi (ose në pjesë të) zonave me vlerë të lartë të biodiversitetit për të përcaktuar nevojat e mundshme për zhvillimin e planeve të përshtatshme të menaxhimit

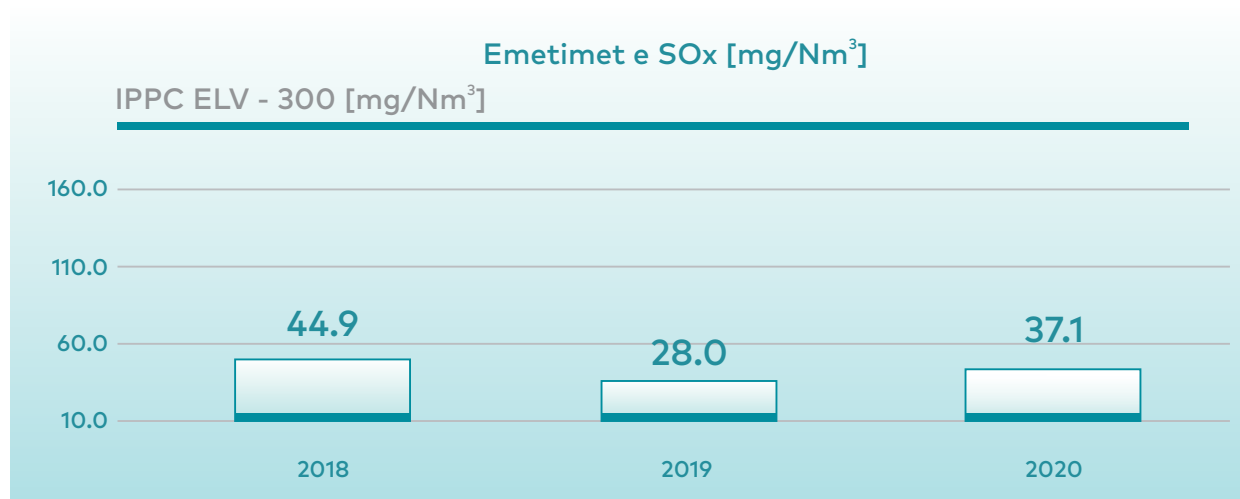
të biodiversitetit, në përputhje me parimet kryesore të Udhëzimeve të Qëndrueshmërisë së GCCA-së për Rehabilitimin e Guroreve dhe Menaxhimin e Biodiversitetit. Vlerësimi tregoi se operacionet e Sharrcemit nuk janë brenda, nuk përmbajnë ose nuk janë të ngjitura me zona me vlerë të lartë të biodiversitetit. Çdo imazh IBAT mund të përdoret për të mbështetur një gjë të tillë. I gjithë materiali përkatës për vlerësimin e vend-punishteve të Sharrcemit me IBAT janë në dispozicion në Departamentin tonë të Mjedisit në fabrikë.

VLERËSIMI I RISKUT PËR UJIN

Vlerësimi i Riskut për Ujin është një komponent i rëndësishëm i menaxhimit të qëndrueshëm të burimeve ujore nga Grupi i Çimentos TITAN. Në vitin 2020, është përfunduar Vlerësimi i Riskut për Ujin për të gjitha vend-punishtet e Grupit duke e përdorur Instrumentin e Kanalit të Ujit të Institutit të Burimeve Botërore

(WRI) dhe të Filtrit të Riskut nga Uji të WWF-së. Rezultatet do të përdoren për të përmirësuar praktikatat e kompanisë për menaxhimin e qëndrueshëm të ujit dhe për të zhvilluar plane specifike të menaxhimit të ujit për vend-punishtet që gjenden në zona me mungesë të ujit.

EMETIMET NË AJËR



Emetimet e NOx [mg/Nm³]



Emetimet e Pluhurit – në Furrë [mg/Nm³]

IPPC ELV - 30 [mg/Nm³]



Emetimet e Pluhurit – ftohësi i klinkerit [mg/Nm³]

IPPC ELV - 20 [mg/Nm³]

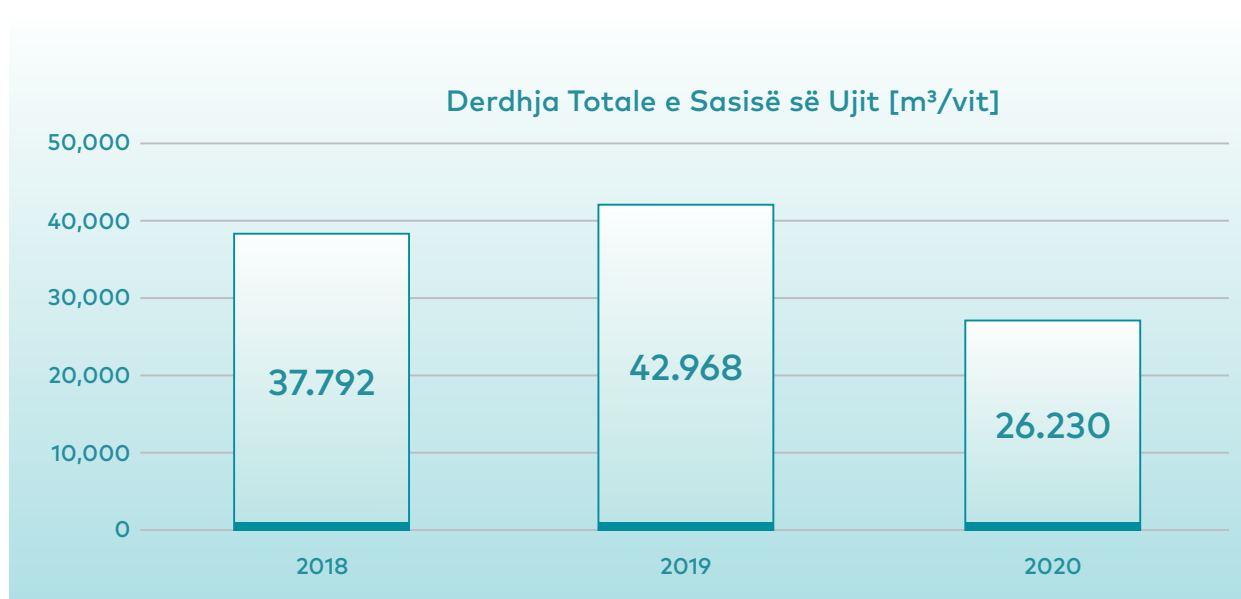
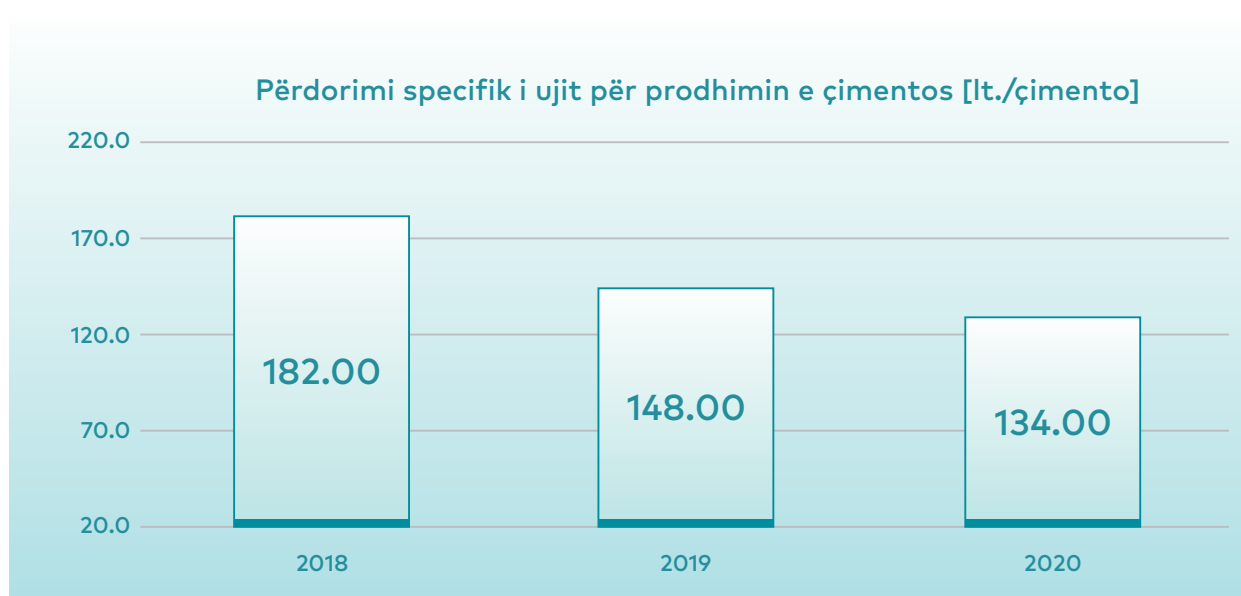
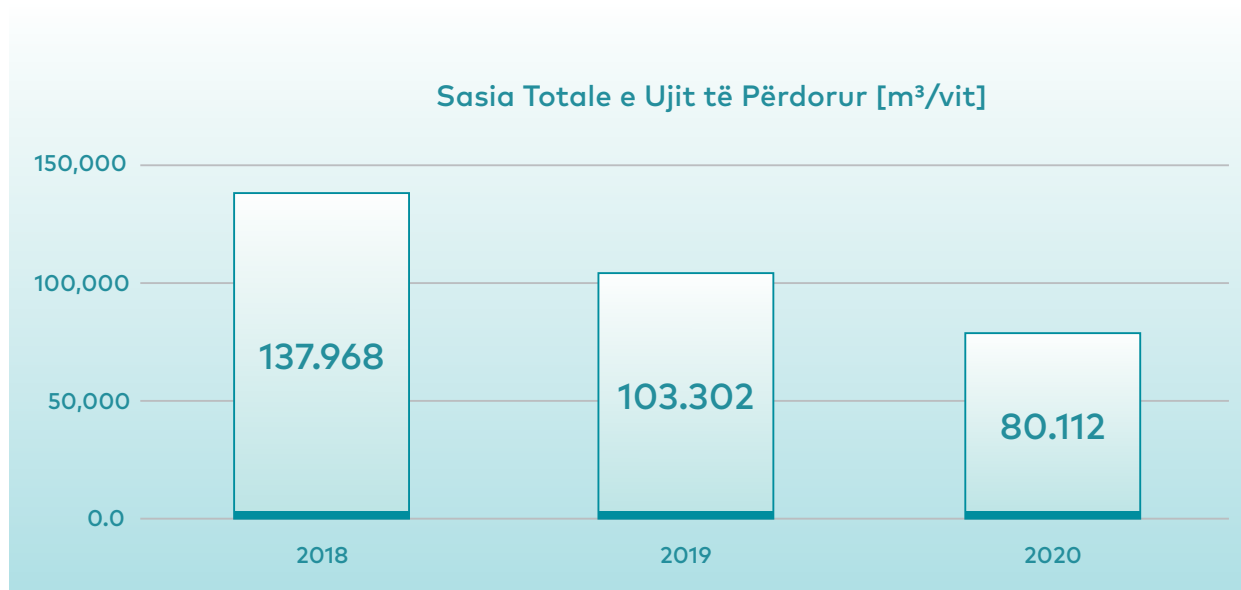


Emetimet e Pluhurit - CEM2 [mg/Nm³]

IPPC ELV - 20 [mg/Nm³]



PARAMETRAT E UJIT



MENAXHIMI I MBETURINAVE

Është krijuar një zonë e posaçme pranë vendeve ku krijohen mbeturina për të ruajtur përkohësisht mbeturinat e ngurta që mbahen në kuti, kontejnerë ose vende të zgjedhura siç duhet dhe të shënuara/etiketuara posaçërisht për një qëllim të tillë. Nënkontraktuesit që kanë leje ligjore e bëjnë depozitimin e mbeturinave dhe e bëjnë grumbullimin e mbeturinave dhe/

apo e kryejnë shërbimin e transportimit. Trajtimi dhe menaxhimi i mbetjeve jo të rrezikshme bëhet duke zbatuar rregullin e përparësisë që u jepet: ripërdorimi, riciklimi dhe ripërpunimi. Më poshtë paraqiten të dhënat për sasinë e mbetjeve të krijuara, shkatërruara dhe përdorura nga fabrika në vitin 2020.

PARAMETRAT E CILËSISË NË WWTP

PARAMETRAT E CILËSISË NË WWTP (Fabrika për Trajtimin e Ujërave të Zeza)		VLERA E LIMITEVE SIPAS UA-30/2014	CILËSIA PARA TRAJTIMIT	CILËSIA PAS TRAJTIMIT
			2020	
pH		6-8.5	8.14	7.62
Nevoja Kimike për Oksigjenin (COD)	mg/l O ₂	125	181	98.15
Nevoja Biokimike për Oksigjen (BOD ₅)	mg/l O ₂	25	108.25	22.55
Lënda e Ngurtë Pezull në Total (TSS)	mg/l	60	123.1	35.65
Vaj dhe Yndyrë	mg/l	10	0.63	0.01
TOC	mg/l	40	58.45	37.55

PARAMETRAT E MBETURINAVE

MBETJET E KRIJUARA								
Viti	Mbet-je të brendshme e të përziera (t/v)	Skrup (t/y)	Tullat rezistente ndaj zjarrit (t/v)	Thasë të grisura të çimentos (t/v)	Mbetjet nga letra dhe paketimi (t/v)	Mbetjet nga shembja (t/v)	Paletat e drurit (m ³ /y)	Mbetjet nga vaji (t/y)
2020	44.6	61.6	244	24.7	2.2	301	17.9	0.4

SHFRYTËZIMI I MBETJEVE				
Viti	HIRI I THATË (t/v)	HIRI FUNDËRRUES (t/y)	PIRITI(t/y)	TULLAT REZISTENTE NDAJ ZJARRIT (t/y)
2020	84,122	19,909	6,994	0

NDRYSHIMI KLIMATIK

Ndryshimi i klimës vazhdon të konsiderohet si sfida më e rëndësishme mjedisore e kohës sonë. Natyra e industrisë së çimentos është e tillë që prodhon dhe emeton dioksid karboni (CO₂), duke kontribuar kështu në efektin serë dhe në ndryshimin e klimës. Sharrcemi vazhdimisht përpiqet të adresojë sfidat e përcaktuara mjedisore përmes planifikimit të kujdesshëm dhe ndërmarrjes së veprimeve, të shoqëruara me investimet e nevojshme.

Në vitin 2013, Sharrcemi i përfaqësuar nga Menaxheri i tij për Mjedis, duke vepruar si konsulent kombëtar, mori pjesë në hartimin e Strategjisë Kombëtare të Përshtatjes për Kosovën. Për të kontribuar në ndërtimin

ekapaciteteve dhe harmonizimin e strategjive afatmesme dhe afatgjata, u krijua ekipi shkencor për të mbështetur Ministrinë e Mjedisit dhe Planifikimit Hapësinor të Kosovës. Ne e ndjekim strategjinë e miratuar nga TITANI për zvogëlimin e ndikimit në ndryshimet klimatike e cila pasqyrohet në politikën e tyre lidhur me mjedisin dhe ajo e drejton Iniciativën e Grupit tonë për sa i përket CO₂.

Në vitin 2020, kemi arritur të zvogëlojmë emetimeve tona specifike të CO₂, kryesisht për shkak të zvogëlimit të faktorit të klinkerit (zgjyrës) në çimento, dhe kjo është arritur duke përdorur sasi të shtuara të lëndëve të para alternative dhe të përshtatshme.

Duke qenë pjesë e industrisë së rëndë për prodhimin e çimentos, Sharrcemi konsiderohet një shembull i mirë sesi konceptet e ekonomisë qarkore mund të zbatohen në praktikë përmes përdorimit të lëndëve të para të industrive të tjera për të zvogëluar ndikimin në mjedis dhe për të rritur eko-efikasitetin. Për shumë vite deri më tani, menaxhimi i mbeturinave ka qenë një nga sfidat kryesore për Kosovën. Prandaj, Sharrcemi investon vazhdimisht për të kontribuar në:

a)	b)	c)	d)	e)
Zvogëlimin e përdorimit të lëndës së parë nga natyra (nga guroret e Sharrcemit si dhe lëndën e parë nga palët e treta).	Zvogëlimin e djegies së vajit të rëndë, thëngjillit, linjtit dhe lëndëve tjera djegëse natyrore (të nxjerra nga toka), si burime për energji në operacionet e prodhimit; gjithashtu zvogëlimin e përdorimit të lëndëve djegëse të tjera industriale si koksi i naftës (duke qenë nënprodukt të rafinerive).	Rikuperimin e nënprodukteve industriale (përfshirë nënproduktet e mbetjeve të industrive të tjera), dhe zëvendësimi i lëndëve të para natyrore dhe lëndëve djegëse natyrore me nënprodukte të tilla industriale, për bashkë-përpunimin dhe prodhimin e klinkerit (zgjyrës) dhe çimentos si produkt përfundimtar.	Efikasitetin e burimeve për Kosovën (duke kontribuar në planet kombëtare për zvogëlimin e varësisë nga lëndët e para dhe lëndët djegëse të importuara).	Minimizimin e mbetjeve nga operacionet vetanake, dhe gjithashtu duke kontribuar në planet lokale dhe kombëtare për minimizimin e nevojave për deponimin e mbeturinave të tilla në deponi.

Që nga viti 2011, Sharrcemi ka investuar në objektet e veta si dhe në instalacionet dhe pajisjet e palëve të treta (të tilla si KEK-u*) dhe qëllimi është të harxhojë/bashkë-përpunojë/përdorë një portofol burimesh, në veçanti:

- Hirin e thatë nga KEK-u ku Sharrcemi ka harxhuar më shumë se 84,122 ton në vitin 2020 dhe ka tejkaluar 999,984 ton të harxhimit total që nga viti 2011 (në mënyrë kumulative).
- Hirin fundërrues, propë nga KEK-u ku Sharrcemi ka harxhuar më shumë se 19,909 ton në vitin 2020 dhe ka tejkaluar 78,615 ton të harxhimit total që nga viti 2011 (në mënyrë kumulative).
- Hirin e piritit nga Trepça ku Sharrcemi ka harxhuar më shumë se 6,994 ton në vitin 2020 dhe ka tejkaluar 49,573 ton të harxhimit total që nga viti 2016 (në mënyrë kumulative).

Sharrcemi po adreson zëvendësimin e pjesshëm të lëndëve djegëse fosile me lëndë djegëse alternative për të mbrojtur më tej mjedisin dhe për të rritur konkurrencën. Sharrcemi po synon të përdorë Lëndë Djegëse RDF (Refuse Derived Fuels) dhe gjithashtu Karburante të Tjera Alternative (AF) me origjinë nga mbetjet komunale, komerciale dhe industriale për përdorim si një burim shtesë i energjisë në furrën e klinkerit. Sharrcemi është i gatshëm dhe synon të promovojë përdorimin e karburanteve alternative në vend, duke përmirësuar kështu pozitën, suksesin dhe qëndrueshmërinë e biznesit, gjithashtu duke siguruar dobi të rëndësishme mjedisore, ekonomike dhe shoqërore për të gjithë. Për më shumë detaje, ju lutemi referojuni SHTOJCAVE nën KPI-të për Indeksin e Performancës Mjedisore me të dhënat e konsoliduara për tri vitet e fundit (2018- 2020).

PERFORMANCA SHOQËRORE



SHËNDETI DHE SIGURIA

Shëndeti dhe siguria e njerëzve është prioriteti më i lartë i Sharrcemit. Kompania investon çdo vit në përmirësimin e kushteve për një mjedis pune të shëndetshëm dhe të sigurt për punonjësit, klientët, furnizuesit, kontraktuesit dhe komunitetet ku ne veprojmë. Sharrcemi përdor sistemet e menaxhimit dhe praktikatat më të mira të industrisë në nivel global për të rritur ndërgjegjësimin dhe për të frymëzuar një kulturë të sigurisë dhe mirëqenies. Ne investojmë vazhdimisht në trajnimin e punonjësve tanë dhe të punonjësve të kontraktuesve. Qëllimi i përpjekjeve bashkëpunuese është përmirësimi i kushteve të jetesës së klientëve dhe të komuniteteve. Në vitin 2020, me mbështetjen e plotë të Menaxhmentit, ne u angazhuam në disa përpjekje për ngritjen e vetëdijes lidhur me shëndetin dhe sigurinë në punë për të gjithë, për të forcuar këtë kulturë, për të inkurajuar të gjithë të qëndrojnë vigjilentë gjatë tërë

kohës dhe të përmirësohet performanca e kompanisë në këtë aspekt, dhe të sigurohet një mjedis pune i shëndetshëm dhe i sigurt për të gjithë.

NJË VIT ME SFIDA

Për shkak të pandemisë COVID-19, viti 2020 ishte viti më sfidues për sa i përket shëndetit. Askush nuk mund t'i kishte parashikuar sfidat që do t'i sillte ky vit për shëndetin. Fatkeqësisht, pati një fatkeqësi me një fatalitet në fillim të vitit 2020 kur punonjësi i një kontraktuesi po e kryente një detyrë specifike tek Silosi. Dy LTI u regjistruan brenda një viti (njëra kishte të bënte me punonjësin tonë të drejtpërdrejtë ndërsa tjetra me një kontraktues).

Megjithatë, shenjat inkurajuese nga treguesit tanë të performancës shëndetësore dhe të sigurisë treguan tendencat qëndrueshme të përmirësimit. Sharrcem ka bërë përparim të mirë në zbatimin e procedurave dhe udhëzimeve

të sigurisë, ndërsa në të njëjtën kohë ka zhvilluar programe të nevojshme të trajnimit, auditimin dhe të inspektimeve sipas planit vjetor. Zbatimi i programeve të trajnimit ishte më sfidues për shkak të kufizimeve për të zhvilluar takime dhe aktivitete si pasojë e masave për COVID-19. Në vitin 2020, orët mesatare të trajnimit për punonjës ishin 12.07. Pavarësisht vështirësive, Grupi i Çimentos TITAN arriti të kryejë auditimin vjetor të menaxhimit të shëndetit dhe sigurisë. Prandaj, Sharrcemi përfundoi me sukses kalimin nga OHSAS 18001 në ISO 45001 dhe certifikimin vjetor të sistemit të menaxhimit të shëndetit dhe sigurisë, (nga OHSAS 18001 në ISO 45001). Komunikimi dhe bashkëpunimi i duhur midis stafit në Sharrcem u nxit përmes këshillave të linjës së biznesit dhe njësive të biznesit lidhur me shëndetin dhe sigurinë. Kontrolli i riskut u mundësua përmes veprimeve të koordinuara si

auditimi, raportimi i rrezikut, inspektimi i aktiviteteve dhe objekteve, raportimi i kushteve të pasigurta dhe veprimeve të pasigurta, raportimi për ngjarjet me mundësi lëndimi (near misses), etj., nga të gjitha departamentet e Sharrcemit.

Raportimi për ngjarjet me mundësi lëndimi (near misses) dhe hetimi i incidenteve kërkon më shumë vëmendje. Prandaj, duhet të organizohet një trajnim për këtë gjë për të inkurajuar të gjithë që të raportojnë ngjarjet me mundësi lëndimi dhe të ketë përmirësime në aspektin e cilësisë së raportimit. Të gjitha gjetjet nga kontrollet për shëndetin dhe sigurinë të ngritura përmes raportimit për ngjarjet me mundësi lëndimi, veprimet e pasigurta dhe kushtet e pasigurta, u adresuan për t'u përmirësuar përmes urdhrave në punë ose regjistrave të veprimeve.

NGJARJET ME MUNDËSI LËNDIMI



KPI-të (Treguesit Kryesorë të Performancës)

KPI-të	2020
LTI-të (Lëndimi me Kohë të Humbur në Punë)	2
Shkalla e Shpeshtësia me Kohë të Humbur në Punë nga Lëndimi (LTI FR) për punonjësit e drejtpërdrejt	2.06
Shkalla me Kohë të Humbur në Punë nga Serioziteti i Lëndimit (LTI SR) për punonjësit e drejtpërdrejt	59.61
Shkalla e Shpeshtësia me Kohë të Humbur në Punë nga Lëndimi (LTI FR) për punonjësit jo të drejtpërdrejt	3.09

Për më shumë detaje, ju lutemi referojuni SHTOJCAVE nën KPI-të për Indeksin e Performancës Shoqërore me të dhënat e konsoliduara për tri vitet e fundit (2018- 2020).

KAPITALI NJERËZOR



Sharrcepi e njeh dhe e vlerëson kontributin e njerëzve të tij në të gjitha arritjet e kompanisë. Kompania investon në sigurimin e një mjedisi të shëndetshëm dhe të sigurt në punë, dhe në mbështetjen e zhvillimit të tyre personal dhe profesional. Punonjësit u ofrohen mundësi të ndryshme për të rritur potencialin e tyre dhe për të përmirësuar aftësitë e tyre profesionale. Sharrcepi përdorë një proces për të monitoruar performancën e punonjësit dhe angazhohet me punonjësit për të krijuar plane të zhvillimit, duke promovuar lëvizshmërinë e individëve të talentuar. Proceset aktuale për të rekrutuar, zhvilluar dhe mbajtur individë të talentuar dhe për të promovuar lëvizshmërinë e tyre mund të jenë jo-adekuate. Ky përbën risk potencial për të humbur punonjësit dhe stafin e menaxhmentit, shkakton vështirësi në planifikimin e vazhdimësisë dhe shfrytëzim të pamjaftueshëm të talenteve të ardhshme, duke ndikuar kështu potencialisht në performancën e lartë operacionale dhe rritjen e ardhshme. Në bashkëpunim me Grupin e Çimentos

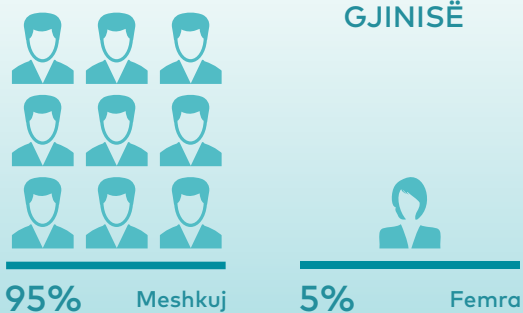
TITAN, ne kemi kryer anketime të punonjësit; kemi krijuar grupe të fokusit; kemi organizuar trajnime dhe programe për ngritjen e kapaciteteve; kemi miratuar praktikat më të mira globale për Diversitet dhe Përfshirje; kemi siguruar qasje të plotë në platformën e raportimit EthicsPointR të Grupit të Çimentos TITAN, dhe kemi nxitur një dialog të vazhdueshëm për marrëdhëniet industriale me të gjitha palët relevante të interesit. Çdo sukses në kompaninë tonë lidhet me njerëzit tanë. Bashkëpunimi i ndërsjellë është jetik. Prandaj, ofrimi i mundësive për njerëzit për të fituar përvojë i ndihmon ata të ndihen të lidhur, të mbështetur dhe të fuqizuar. Shqetësimi kryesor në mesin e të gjithëve në fabrikë këtë vit ishte situata e krijuar nga pandemia COVID-19. Prandaj, Menaxhmenti i Sharrcement mori masa shpesh për të mbrojtur njerëzit duke dhënë kontributin e tij në përpjekjet për të zvogëluar ndikimin në shëndet, si dhe ruajtje vazhdimësinë e punës në të gjitha vend-punishtet e fabrikës.

SHIFRAT E PUNONJËSVE

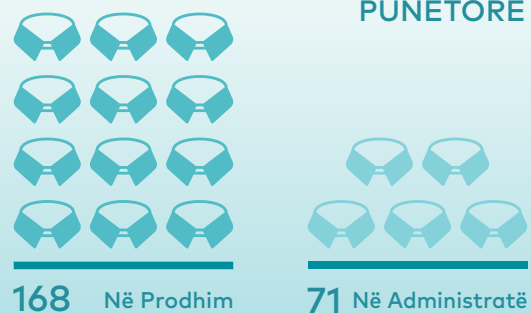
Evoluimi i Fuqisë Punëtore
Numri i Personelit



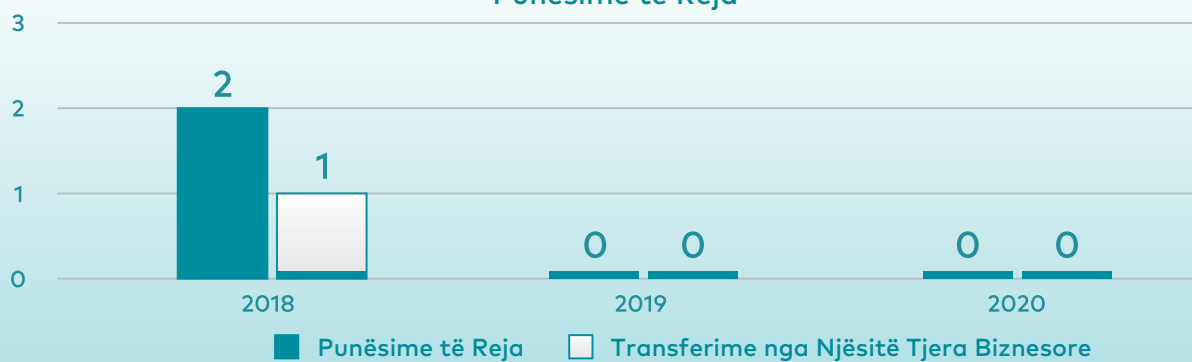
SIPAS
GJINISË



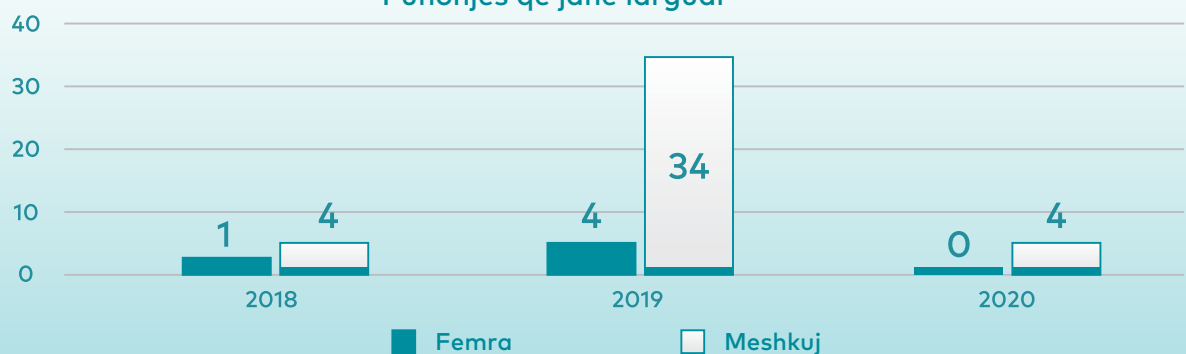
FUQIA
PUNËTORE



Punësime të Reja



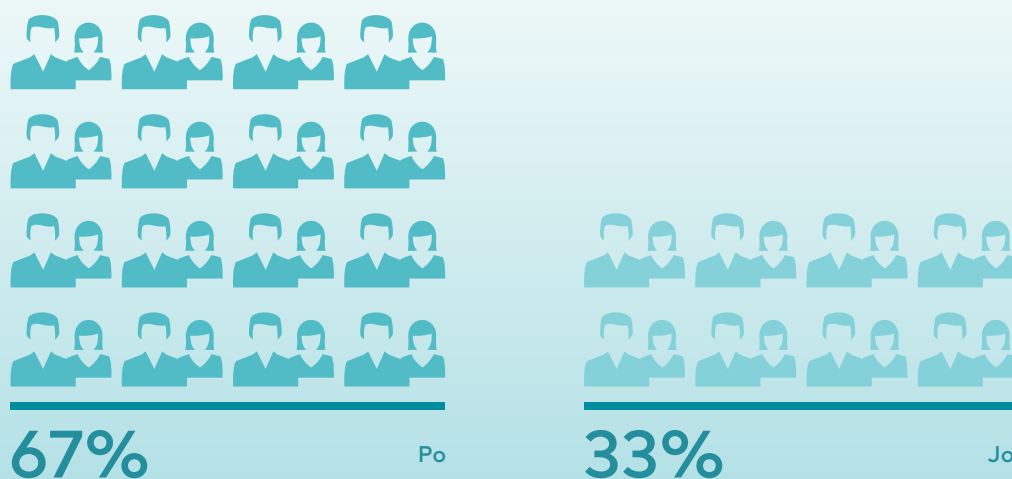
Punonjës që janë larguar



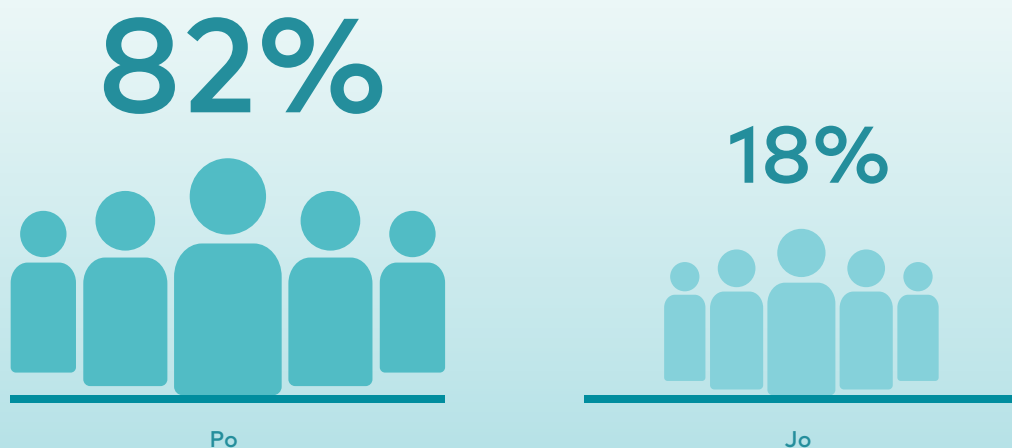
ANËTARËT E BORDIT TË ZGJERUAR MENAXHUES



PUNONJËS NGA KOMUNITETI LOKAL



ANËTARËT E SINDIKATËS



PËRFSHIRJA E PUNONJËSVE

Përfshirja e lartë e punonjësve lidhet pozitivisht me rritje më të madhe të kompanisë, me punë më të qëndrueshme, me kënaqësi më të madhe të klientëve dhe me fitime më të larta. Përfshirja e punonjësve tregon se mundësitë që u ofrohen punonjësve për të marrë pjesë në nismat dhe projektet e kompanisë rezultojnë pozitivisht në planet dhe strategjinë tonë të përditshme të biznesit.

KORNIZA E MIRËQENIES DHE PROGRAMET E NDIHMËS PËR PUNONJËSIT

Mirëqenia e punonjësve është thelbi i operacioneve të Sharrcemit. Përt'umarrëme situatën e krijuar nga pandemia COVID-19, Sharrcemi u angazhua me palët e interesit për të siguruar mirëqenien e njerëzve të tij. Në vitin 2020, Drejtorët Menaxhues të Sharrcemit paraqitën 'Programin e Asistencës për Punonjësit (EAP)' të Grupit të Çimentos TITAN. Ky shërbim konfidencial ofrohet për të gjithë punonjësit dhe familjet e tyre, me qëllim të vënies në dispozicion të këshillave të ekspertëve për çështje personale, familjare ose të lidhura me punën, dhe për të ndihmuar në rritjen e mirëqenies shëndetësore, mendore dhe emocionale si dhe rritjen e performancës. Kjo bën pjesë në trashëgiminë e grupit për kujdesin ndaj punonjësve. Për ta bërë EAP-në lehtësisht të qasshëm, Grupi i Çimentos TITAN u bë partner me ComPsych® Corporation për shërbimin e tij "GuidelinesResources®". ComPsych® është ofruesi më i madh në botë i EAP-së dhe është lider në industrinë e tij. Programi i iniciuar nga Grupi i Çimentos TITAN ofron këshillim shumë konfidencial, këshillim afatshkurtër si dhe ofron dikë për të biseduar me të në gjuhën tuaj sa herë që të keni nevojë. Shërbimi ofron qasje tek këshillëdhënësit lokalë që dëgjojnë shqetësimet tuaja dhe japin këshilla praktike, eksperte dhe udhëzime për ju dhe anëtarët e familjes suaj. Ju mund t'i kontaktoni drejtpërdrejt për të organizuar seancat e këshillimit sipas dëshirës tuaj. Përveç kësaj, janë në dispozicion opsionet

për konsultime të shkurtra telefonike me ekspertë ligjorë dhe financiarë. Të gjithë punonjësit dhe anëtarët e familjeve të tyre mund të përdorin EAP-në sa herë që kanë nevojë për konsultë, mbështetje dhe udhëzim nga ekspertët. Programi synon të ndihmojë këdo që përballlet me sfida, pavarësisht sa të vogla apo të mëdha janë ato.



Health
& Wellbeing
at TITAN

FORMA TË REJA TË TRAJNIMIT DHE ZHVILLIMIT TË NJERËZVE

Në vitin 2020, Drejtorët Menaxhues të Sharrcemit informuan punonjësit për fillimin e një sërë kursesh interaktive të mësimiit përmes internetit "eLearning". Kurset janë pjesë e një iniciative të Grupit të Çimentos TITAN për të rritur ndërgjegjësimin dhe njohuritë në të gjitha njësitë e biznesit lidhur me kodin e mirësjelljes dhe politikat të cilat janë mjete që nxisin sjelljen etike dhe përfaqësojnë "Kulturën e Grupit të Çimentos TITAN në Praktikë".

- Kodi i mirësjelljes i Grupit të Çimentos TITAN siguron kornizën për parimet bazë të funksionimit të Grupit të Çimentos TITAN dhe krijon udhëzime për sjelljet dhe veprimet tona të përditshme në punë.
- Politikat e Grupit të Çimentos TITAN i përçojnë këto parime dhe udhëzime tek punonjësit dhe bashkëpunëtorët e jashtëm të biznesit për të siguruar pajtueshmërinë me rregullat e brendshme në fuqi.

Është thelbësore që të gjithë punonjësit në Grupin e Çimentos TITAN të jenë të informuar në mënyrë adekuate për politikat. Çdo punonjës është ftuar të planifikon orarin për të përfunduar kurset në internet "eLearning" që janë caktuar deri në fund të vitit 2020.

unTe

Secili punonjës është njoftuar në lidhje me kurset në internet "eLearning" përmes sistemit unTe. Ekipi i burimeve njerëzore është në dispozicion për t'i njoftuar punonjësit për procesin. Çdo punonjës duhet të veprojë në përputhje me ligjet

dhe rregulloret në fuqi dhe t'u përmbahet kërkesave të Kodit të Mirësjelljes dhe politikave të Grupit të Çimentos TITAN. Përfundimi i kurseve dhe ngritja e vetëdijesimit ndihmon në ruajtjen e vlerave të Grupit të Çimentos TITAN dhe të kulturës së tij. Sharrcemi u përfshi në mënyrë aktive në këtë proces.



LANASIMI I PLATFORMËS "Connections"

Grupi i Çimentos TITAN ka lansuar platformën 'Connections' (Lidhjet) për të na ndihmuar të lidhemi dhe të qëndrojmë të lidhur!" dhe kjo është një platformë e cila zëvendëson Intranet Agora. Kjo platformë ndanë me punonjësit lajmet e Grupit të Çimentos TITAN dhe të njësive të tij të biznesit, na frymëzon me histori interesante, jep qasje në informacione praktike dhe na ndihmon të njohemi më mirë!

PANDEMIA COVID-19

Pandemia e koronavirusit (COVID-19) krijoi një krizë shëndetësore në Kosovë dhe preku pothuajse çdo aspekt të jetës së njerëzve në çdo pjesë të vendit. Që nga shfaqja e krizës nga koronavirusi, Sharrcemi mori masa për të mbrojtur shëndetin dhe sigurinë e njerëzve të tij; të sigurojë vazhdimësinë operacionale; dhe kënaqësinë e klientëve. Sharrcemi mbështeti dhe mori pjesë në përpjekjet për t'u marrë me pandeminë. Janë marrë disa masa paraprake, dhe janë zbatuar edhe plane për vazhdimësinë e biznesit, së bashku me aktivitete të tjera të integruara. Si rezultat, biznesi mbeti funksional.

Kompania mbajti komunikim dhe bashkëpunim të ngushtë me autoritetet përkatëse, përfshirë qendrat mjekësore, për të zbatuar planet e veprimit. Sharrcemi promovoi punën në distancë. Masat mbrojtëse u morën për njerëzit që punonin në vend-punishte. Sharrcemi kontribui në bashkëpunimin e ngushtë me komunitetin përmes angazhimeve dhe nismave të ndryshme për të ndihmuar në mbrojtjen e komunitetit dhe gjithashtu u angazhua me furnizuesit dhe kontaktuesit me qëllim që t'i mbështesë ata për të mbajtur biznesin e tyre.

Mesazhi nga Shefi Ekzekutiv i Grupit të Çimentos TITAN lidhur me COVID-19

Si rezultat i situatës së krijuar nga pandemia COVID-19, Shefi Ekzekutiv i kompanisë i ndau dy porosi me të gjithë punonjësit e kompanisë. Të dy porositë falënderuan punonjësit për angazhimin e tyre - veçanërisht ata që punojnë në vijën e parë, ata që shkojnë në fabrika dhe ata që e bëjnë të mundur që të vazhdojmë të prodhojmë dhe t'u shërbejmë klientëve tanë, pavarësisht vështirësive. Porositë ua kujtuan njerëzve që të kujdesen për veten dhe të ndihmojnë të tjerët rreth tyre, si në shtëpitë e tyre ashtu edhe në punë.

Porositë kërkonin të inkurajonin të gjithë që të ruanin pozitivitetin dhe të vazhdonin të ishin të angazhuar në aktivitetet e tyre, duke ndjekur kështu rrugën e Grupit të Çimentos TITAN. Porositë u kërkuan të gjithëve të jenë besnik ndaj vlerave të tyre, të cilat kurrë nuk kishin më shumë peshë se gjatë kohës së vështirë të shkaktuar nga pandemia COVID-19. Porositë gjithashtu i nxitën të gjithë të qëndrojnë të lidhur, pavarësisht distancës fizike. Përmes porosive, Shefi Ekzekutiv i informoi të gjithë për shqetësimet që lidhen me ndikimin e COVID-19 në familjet tona, jetën tonë dhe në punën tonë. Fjala përmbyllëse ishte:

'Edhe kjo stuhi do të kalojë dhe ne do ta përballojmë së bashku'

'Ju faleminderit për përkushtimin tuaj dhe përpjekjet tuaja të vazhdueshme'



ANGAZHIMI ME PALËT E INTERESIT

Sharrcemi beson se krijimi i marrëdhënieve afatgjata me komunitetet tona është thelbësore për qëndrueshmërinë afatgjate të biznesit tonë. Ne mbetemi të përkushtuar për të punuar me të gjitha palët tona të interesit dhe për të kuptuar pritshmërinë dhe interesat e tyre. Kjo nga ana tjetër krijon mundësi për të përmirësuar biznesin tonë dhe për ta harmonizuar atë me zinxhirin e furnizimit për të pasur operacione më të forta. Lista e palëve të interesit që është e rëndësishme për aktivitetet tona u rishikua dhe u përditësua në kornizën e procesit të vlerësimit të materialitetit në vitin 2020. Përmes programeve dhe kanaleve tona, ne kemi qenë në gjendje të angazhohemi me palët tona të interesit. Prandaj, ne kemi pasur ndërveprime të rregullta me ta, dhe kjo është pjesë e përpjekjeve tona për të dëgjuar dhe mësuar. Komentet kthyese të palëve të interesit janë shumë

të rëndësishme për Sharrcemin pasi që ato çojnë në marrjen e vendimeve për biznesin tonë dhe na ndihmojnë të trajtojmë çështje të rëndësishme të cilat rezultojnë në vendosjen e themeleve për veprimet tona dhe raportimin tonë për qëndrueshmërinë.

- Punonjësit
- Klientët
- Komunitetet lokale dhe qeveria
- Regullatorët, autoritetet
- Aksionarët
- Partnerët dhe furnizuesit e biznesit
- Kontraktuesit
- Autoritetet lokale
- Investitorët dhe analistët
- Rinia
- Organizatat Jo-Qeveritare (OJQ-të)
- Shoqëria civile
- Media
- Akademia dhe hulumtimi



KOMUNITETI LOKAL I HANIT TË ELEZIT

Angazhimi me komunitetin lokal nxit përpjekjet tona për të ndarë vlerën që e krijojmë. Komuniteti ynë është më i prekur ngavarfëriadheskallaelartëepapunësisë. Ata nuk e përjetojnë nga afër kujdesin publik dhe shërbimet e mirëqenies, kanë mungesë të infrastrukturës dhe aspekte të tjera të rëndësishme për mbështetjen e tyre. Prandaj, ne zbatojmë plane afatgjata të përfshirjes së komunitetit, të cilat janë plotësisht të harmonizuara me politikën e CSR-it të Grupit të Çimentos TITAN.

Dëshmia për një angazhim të tillë të Sharrcemit demonstron nga planet strategjike të harmonizuara me kushtet lokale dhe kombëtare. Projektet tona përfshijnë ndarjen e njohurive, ekspertizës, mbështetjen teknike dhe mbështetjen

financiare për nismat që mbështesin zhvillimin shoqëror dhe mjedisor në Han të Elezit. Deri më tani, ne kemi përfunduar projekte të shumta. Ne do të vazhdojmë të angazhohemi në projekte të reja që pasqyrojnë angazhimin tonë ndaj CSR-it për punonjësit dhe komunitetin, me qëllim të përmirësimit të jetës, duke e rritur mirëqenien e të gjithëve.

Papunësia është një nga problemet më të mëdha me të cilën ballafaqohet komuniteti ynë. Sharrcemi e ka trajtuar këtë çështje përmes projektit CSR për të zhvilluar sektorin e bujqësisë i cili rezultoi në krijimin e vendeve të reja të punës për komunitetin.

KARAKTERISTIKAT E KOMUNËS SË HANIT TË ELEZIT

Lokacioni	Territori	Popullata	Punësimi	
			Punësimi	Papunësia
Hani i Elezit gjendet në pjesën juglindore të Kosovës dhe në afërsi të kufirit me Maqedoninë e Veriut.	Territori i Komunës së Hanit të Elezit përbëhet nga këto fshatra, vendbanime dhe lagje urbane: Hani i Elezit, Gorancë, Paldenicë, Krivenik, Seçishtë, Pustenik, Dimcë, Rezhancë, Neçavc, Vertomicë, Dromjak, Laç, Lagjia Uji i Thart, Lagjia e Re	Sipas të dhënave nga hulumtimet në terren, popullsia vlerësohet të jetë rreth 10,000 banorë, të cilët janë kryesisht shqiptarë etnikë	33%	67%

Papunësia dhe shkalla e larta të varfërisë janë të përhapura në Komunën e Hanit të Elezit, ku vepron kompania jonë. Për të ndihmuar në zbutjen e situatës, në vitin 2014 Sharrceci inicioi projektin LAB. Qëllimi ishte krijimi i ndërmarrjeve të reja të vogla dhe të mesme për të zvogëluar papunësinë. Përmes projektit, anëtarët e komunitetit lokal u aftësuan në sipërmarrje, menaxhim biznesi dhe bujqësi. Ata morën mbështetje për krijimin e ndërmarrjeve të reja të vogla dhe të mesme në mënyrë që më pas të krijojnë mundësi të punësimit. Sharrceci ka ndarë një buxhet të konsiderueshëm për këtë projekt përgjatë viteve.

PËRMBLEDHJE PËR ZHVILLIMET E KRYERA NGA LAB (2014-2020):

Mes vitit 2014 dhe 2020, vlera totale e investimeve tejkalon 1 milion Euro nga të cilat Grupi Titan - Sharrceci ka kontribuar me 856,582 €

- 110 fermerë individualë, 2 institucione publike (shkolla) dhe 1 biznes privat përfituan nga mbështetja financiare në vlerë prej 659,155 € (bashkëfinancim për pajisje të furnizimit, mallra dhe inpute të nevojshme), ndërsa 298,468 € janë investime për realizimin e trajnimeve të nevojshme dhe shërbimet këshilluese teknike duke përfshirë shpenzimet për koston operacionale të zyrës.
- 795 përfitues të LAB-it dhe individë të tjerë kanë përfituar nga programet e trajnimit për përmirësimin e njohurive teorike dhe praktike për zbatimin e bujqësisë inovative, si dhe për teknikat e prodhimit dhe menaxhimit të aktiviteteve të krijuara në biznes.
- Janë organizuar 165 lloje të ndryshme të trajnimeve tematike profesionale dhe praktike në terren për të aftësuar të gjithë përfituesit me informacionet e nevojshme që janë të rëndësishme për secilin sektor.

- Vlera e prodhimit bujqësor e krijuar në mes të vitit 2014 dhe 2020 që nga fillimi i punës së bizneseve ka arritur shumën prej 821,046 € që është e barasvlershme me mbi 50% të objektivave të synuara të projektit LAB.
- Përfshirja e grave si përfituese në Projektin LAB është premtuese; deri tani nga 110 përfitues individualë, 16 prej tyre ose 15% e përfituesve janë gra.
- Janë bërë investime në 11 nën-sektorë të prodhimit bujqësor që kishin për qëllim arritjen e vetëpunësimit dhe të ardhurave, dhe pjesa tjetër e investimeve synonte modernizimin e sistemit të ngrohjes në dy shkolla fillore. Kjo ka nënkuptuar kontributin drejt cilësisë së ngrohjes duke përdorur burime të ripërtëritshme të energjisë që është e dobishme në aspektin e ndryshimeve klimatike. Investimi i mbetur iu dedikua mbështetjes (bashkëfinancim me biznesin privat) në krijimin e degës në Han të Elezit për ofrimin e shërbimeve në sektorin e telekomunikacionit.

FAKTET DHE SHIFRAT PËR VITIN 2020:

- Kontributi i përgjithshëm në grante i dhuruar nga Grupi Titan – Komiteti për CSR i Sharrcemit për vitin 2020 është 106,219.36 €.
- Me grantin e miratuar, LAB ishte në gjendje të siguronte mbështetje për themelimin e 15 aktiviteteve të reja biznese në sektorin e Bujqësisë dhe Pemëtarisë në vlerë prej 53,341.20 €, ndërsa shuma prej 24,842.96 € është ndarë për furnizim dhe instalim të pajisjeve për 20 ulëse të punës për bashkëfinancimin e degës së njësive SPEEEX LLC Prishtinë në Han të Elezit. Kjo gjithashtu, përfshin mbulimin e kostove për ofrimin e shërbimit teknik dhe administrimin e zyrës në vlerë prej 35,865.82 €

- Është dhuruar një grant në shumën prej 20,000.00 € dhe është menaxhuar nga donatori SPEEEX LLC Prishtinë për bashkë-investim për marrjen me qira të hapësirave për zyre për pesë vite dhe për blerjen e orendive për 20 ulëse të punës, ndërsa 20,000.00 € janë dhënë nga Organizata donatore Helvetas Interoperations Project EYE (Prishtinë) dhe janë menaxhuar nga SPEEEX Education (Prishtinë) për zbatimin e programit për aftësim në gjuhën gjermane (niveli B1) dhe trajnime profesionale për ata që zgjedhën për t'u punësuar.
- Thirrja e re për konkurrim për investime është hapur nga data 6 korrik deri më 31 korrik 2020 dhe është publikuar në vendbanimin lokal dhe përmes uebfaqes së LAB-it për të gjitha fermat individuale dhe bizneset ekzistuese të regjistruara në fushën e aktiviteteve bujqësore.
- Kemi pranuar 15 aplikacione që plotësojnë kriteret e kërkuara për marrjen e mbështetjes, nga të cilat dy për kultivimin e perimeve në sera, tre për krijimin e plantacioneve për gështenja si dhe 10 aplikacione nga bletarë për

furnizim me pajisje për përmirësimin e kushteve për mirëmbajtjen, grumbullimin dhe ruajtjen e mjaltit.

- Për të siguruar zbatimin e suksesshëm dhe performancën e pritshme të bizneseve të reja, ekipi i LAB-it organizoi 30 vizita në terren duke u fokusuar në dhënien e përvojës dhe njohurive të nevojshme për të cilat ata kanë nevojë në mënyrë që të përdorin teknika inovative për zbatimin e aktiviteteve dhe zhvillimin e ndërmarrësisë.
- 120 përfitues të ri dhe fermerë të tjerë individualë përfituan nga ndjekja e trajnimeve të ndryshme teorike dhe praktike në fushën e hortikulturës dhe bujqësisë.

Për më shumë detaje, ju lutemi vizitoni uebfaqen e LAB-it në:
www.lab-ks.org



Qendra për Kontraktimin e Proceseve të Punës (BPO-Business Process Outsourcing) në kuadër të LAB-it

Qëllimi është të rritet bashkëpunimi midis aktorëve të sektorit privat për të krijuar mundësi punësimi dhe për të përmirësuar mirëqenien socio-ekonomike në komunitetin e Hanit të Elezit, duke kontribuar kështu në uljen e shkallës së migrimit në mesin e brezit të ri.

BOPAL

Përmes kësaj nisme, Sharrceci synon të thellojë bashkëpunimin dhe komunikimin me komunitetin ku vepron. Fushëveprimi i BOPAL-it është të zbulojë dhe t'i japë përparësi nevojave të komunitetit dhe të ndajë fonde në përputhje me rrethanat për zhvillimin e komunitetit dhe për të përmirësuar standardet e jetesës për komunitetin. Kjo nismë është përgjegjëse për t'i mundësuar kompanisë të kuptojë nevojat e palëve vendore të interesit për mbështetje financiare lidhur me nisma/aktivitete të ndryshme si në kulturë dhe sport, ose/dhe ndihma individuale.

MBËSHTETJE PËR KOMUNITETIN NË LIDHJE ME PANDEMINË COVID-19

MATERIALET SHPENZUESE NË DISPOZICION

Kosova vendosi një sërë masash për shkak të përhapjes së shpejtë të COVID-19 në mars të vitit 2020. Sharrcemi gjithashtu ndërmori masa për të mbrojtur shëndetin e njerëzve dhe për të siguruar një mjedis të sigurt pune në të gjitha fazat. Sharrcemi ka mbajtur komunikimin me palët e interesit në lidhje me zbatimin e planeve të veprimeve parandaluese dhe të koordinimit rreth vendimeve të Qeverisë. Sharrcemi ka mbështetur komunitetin duke dhuruar materiale bazike mjekësore (maska dhe doreza) për Autoritetet Policore Lokale, Autoritetet Doganore Lokale dhe Qendrën Mjekësore Lokale. Kjo ishte veçanërisht e rëndësishme në kohën kur kishte mungesë të madhe të atyre materialeve në tregun e Kosovës. Duke marrë parasysh që nevojat lokale/sociale po ndryshonin së bashku me një rritje të përgjithshme të pasigurisë dhe panikut për shkak të zhvillimeve të panjohura me situatën COVID-19, ne vazhduam të jemi në kontakt të ngushtë me Autoritetet Vendore për të monitoruar nga afër nevojat që dalin nga Komuniteti Lokal dhe të vlerësojmë mundësitë për t'i ndihmuar ata, duke iu përgjigjur nevojave të tyre urgjente.

Përmes bashkëpunimit me të gjitha palët e interesit, Sharrcemi demonstroi përkushtimin e tij ndaj shëndetit dhe sigurisë së njerëzve dhe ndau materiale shpenzuese në dispozicion për të siguruar një mjedis pune të shëndetshëm dhe të sigurt në të gjitha aspektet.

KTHIMI NË SHKOLLË

Përmes Rrjetit CSR në Kosovë, ne i bashkuam përpjekjet me Programin e UNICEF-it në Kosovë për nismën "Kthimi në Shkollë" #back2school. Ne siguroam maska shumë-përdorimëshe për të gjitha shkollat e Hanit të Elezit. Janë dhënë më shumë se 4,000 maska në total, pra nga 2 maska për secilin nxënës, mësues dhe staf teknik.

Duke mbështetur këto dy aktivitete, Sharrcemi ka pasur qëllim që të:

- Ri-siguron se kompania jonë ishte duke monitoruar zhvillimet me qëllim të mbrojtjes së vendeve të punës dhe njerëzve nga ekspozimi.
- Ngrit vetëdijen për rëndësinë e shëndetit dhe sigurisë dhe ndërtimin e besimit.
- Siguron një mjedis të shëndetshëm pune dhe jetese për të gjithë.
- Ruan bashkëpunimin me të gjitha palët e interesit, të vlerësoj zhvillimin e situatës në nivel komunal në mënyrë që të mund të bashkëpunojmë ngushtë me palët e interesit për të adresuar aktivitetet bazuar në zhvillimet e situatës epidemiologjike në vend.



UJI I PIJSHËM

Përmes këtij projekti, Sharrcemi po përmirëson kushtet e jetesës së nxënësve dhe qytetarëve në përgjithësi, duke

siguruar ujë të sigurt për pije. Kjo iniciativë gjithashtu rrit vetëdijësimin për të kuptuar rëndësinë e ofrimit të shërbimeve të tilla dhe ngritjen e zërit kur mungojnë shërbimet e duhura.

DHURIMI I GJAKUT

Kompania jonë iu bashkua fushatës së qendrës kombëtare të transfuzionit të gjakut. Shumë punonjës tanë dhe punonjës të kontraktuesve iu përgjigjën thirrjes pavarësisht situatës së vështirë të shkaktuar nga pandemia COVID-19. Ashtu si në vitet e mëparshme, secili dhurues i gjakut mori një kartë-dhuratë për ushqim falas dhe një ditë pushim në përputhje me udhëzimet e zbatueshme në Kosovë. Aktiviteti i dhurimit të gjakut u organizua në bashkëpunim me menaxhmentin e kompanisë dhe me Qendrën Kombëtare

për Transfuzionin e Gjakut në Prishtinë. Aktiviteti u organizua duke i kushtuar vëmendje informimit të duhur dhe thelbësor për dhurimin e gjakut. Ne i ndërmorëm të gjitha masat mbrojtëse të nevojshme duke pasur parasysh se ngjarja ndodhi gjatë një viti të vështirë, përkatësisht gjatë pandemisë COVID-19. Në fund, 51 dhurues kontribuan dhe në emër të kompanisë, shpresojmë se ishim në gjendje të shpëtonim jetën e dikujt. Ne e konfirmojmë se punonjësit e Sharrcemit inkurajohen fuqimisht që të dhurojnë gjak në mënyrë vullnetare dhe të rregullt.



TRAJNIMI PËR MËSUESIT

Sharrceci mbështeti nismën e Komunës së Hanit të Elezit duke mbuluar shpenzimet e mësuesve për pjesëmarrje në një program trajnimi lidhur me mbështetjen e fëmijëve me nevoja të veçanta arsimore. Trajnimi u

mor me mënyrën e sigurimit të arsimit të duhur dhe profesional për nevojat e tyre individuale siç përcaktohet nga Udhëzimi Administrativ Nr. 16/2017 i Ministrisë së Arsimit, Shkencës dhe Teknologjisë për Vlerësimin Pedagogjik të Fëmijëve me Nevoja të Veçanta Arsimore.

PJESËMARRJA NË GARËN E ORGANIZUAR NGA ZYRA E BE-SË NË KOSOVË

Zyra e BE-së në Kosovë organizoi një garë lidhur me situatën e krijuar nga

pandemia COVID-19 me temën "Gratë dhe historitë e tyre". Tregimet më të mira do të botoheshin pastaj në një libër dhe do të shpërndareshin në Evropë. Infermierja jonë tregoi historinë e saj dhe ishte një nga tri historitë e përzgjedhura.



QEVERISJA, TRANSPARENCA, DHE ETIKA

PAJTUESHMËRIA DHE KUJDESI I DUHUR

Sharrcemi vepron sipas programeve të etikës dhe pajtueshmërisë të përcaktuara nga Grupi i Çimentos TITAN. Kompania jonë e ka përforcuar fuqishëm edhe kulturën e menaxhimit të riskut.

KODI I MIRËSJELLJES

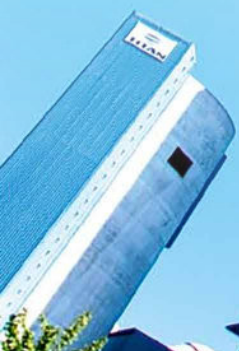
Kodi i Mirësjelljes dhe politikat e Grupit të Çimentos TITAN që janë të zbatueshme për të gjitha operacionet e tij, mbulojnë të gjitha fushat strategjike dhe çështjet materiale, si dhe mbulojnë parimet, rregullat e mirësjelljes, standardet dhe japin udhëzime për punonjësit dhe bashkëpunëtorët e jashtëm të biznesit, si p.sh. shitësit dhe klientët, për të siguruar pajtueshmërinë me rregullat e brendshme në fuqi. Politikat e Grupit të Çimentos TITAN përfshijnë, por nuk kufizohen në:

- Politikën kundër Ryshfetit dhe Korrupsionit
- Politikën për Konfliktin e Interesit
- Politikën për Pajtueshmëri me Ligjin e Konkurrencës
- Politikën për Përgjegjësi Shoqërore Korporative
- Politikën për Mjedisin dhe Strategjinë për Zvogëlimin e Ndikimit në Ndryshimet Klimatike
- Politikën Kornizë për Mbrojtjen e të Dhënave Personale
- Politikën për të Drejtat e Njeriut
- Politikën për Shëndetin dhe Sigurinë në Punë

Sharrcemi zbaton parimet më të larta të qeverisjes, duke kërkuar të ketë rritje të qëndrueshmërisë performancë në qeverisjes së saj korporative dhe në promovimin e transparencës, qëndrueshmërisë si dhe krijimin të vlerës afatgjate. Praktikrat tona në biznes udhëhiqen dhe bazohen në vlerat dhe Kodin e Mirësjelljes së Grupit të Çimentos TITAN.

Në vitin 2020, Grupi i Çimentos TITAN i ka rishikuar, përditësuar dhe përpunuar më tej politikat e tij për të trajtuar temat specifike me rëndësi. Janë zhvilluar versionet e reja të Kodit të Mirësjelljes, Politikës për Shëndetin dhe Sigurinë, Politikës për Përputhshmëri me Ligjin e Konkurrencës, Politikës për të Drejtat e Njeriut dhe Politikës për Përgjegjësi Shoqërore Korporative të cilat tani janë më të harmonizuara me çështjen e diversitetit dhe përfshirjes së Grupit të Çimentos TITAN. Politikat e Grupit të Çimentos TITAN në intranetin e Grupit të Çimentos TITAN janë riorganizuar sipas një klasifikimit të ri me kategoritë e mëposhtme: të drejtuara nga rregullat, qëndrueshmëria, përgjegjësia shoqërore dhe operacionale. Kodi i Mirësjelljes i rishikuar iu është shpërndarë të gjithë punonjësve të Grupit të Çimentos TITAN, përfshirë punonjësit e Sharrcemit. Për më tepër, Sharrcemi zbaton me ndërgjegje parimet e tij etike të bazuara në Kodin e Mirësjelljes së Grupit të Çimentos TITAN në mënyrë që të përmbushë objektivat e tij të biznesit.

KODI I MIRËSJELLJES



RRJETI CSR Kosova

Rrjeti CSR Kosova, i cili u themelua në vitin 2011 si rrjeti i parë i biznesit në Kosovë për CSR ishte shumë aktiv në vitin 2020 pavarësisht krizës pandemike COVID-19. Sharrcemi vazhdon të ketë një vend të fortë në Rrjetin CSR.

LANSIMI I PLATFORMËS ONLINE I PROJEKTIT KOSOVO GENERATION UNLIMITED

Më 2 dhjetor, platforma online e projektit "Kosovo Generation Unlimited", KGenU, u lansua përmes Zoomit, ku ishin të pranishëm mbi 300 pjesëmarrës. Projekti "Kosovo Generation Unlimited", K-GenU, implementohet nga Rrjeti CSR Kosova dhe mbështetet nga Programi UNICEF në Kosovë si dhe nga SIDA. Përmes projektit Kosovo Generation Unlimited, KGenU, Rrjeti ka arritur të akomodojë më shumë se 500 vajza dhe djem të rinj në pozita praktike për të rritur përvojën profesionale të të rinjve në Kosovë gjatë gjithë kohës së pandemisë COVID-19. Platforma online e projektit Kosovo Generation Unlimited e cila u lansua gjatë dhjetorit do të shërbejë si urë lidhëse mes praktikantëve dhe punëdhënësve nga fusha të ndryshme. Përmes platformës, praktikantët dhe bizneset do të kenë mundësinë të krijojnë profilet e tyre dhe kjo është një formë e cila do të lehtësojë bashkëpunimin mes tyre.

ËSHTË DISKUTUAR PËRGJEGJËSIA E NDËRMARRJEVE NDAJ MJEDISIT

Rrjeti CSR Kosova, në bashkëpunim me Agjencinë Gjermane për Bashkëpunim 'GIZ', dhe me mbështetjen shitesë nga Rrjeti Evropian për Përgjegjësi Korporative

'CSR Evropë', ka mbajtur një punëtori mbi përgjegjësinë korporative për mjedisin në Kosovë. Ky aktivitet është mbajtur në kuadër të Javës për Zhvillim të Qëndrueshëm në Kosovë. Përhapja e pandemisë COVID19 ka bërë presion të shtuar në zhvillimin e qëndrueshëm të kompanive në Kosovë. Megjithatë parimet dhe vlerat e "përgjegjësisë korporative ndaj mjedisit dhe shoqërisë" janë një pjesë e rëndësishme e shumë bizneseve në Kosovë, përhapja e virusit COVID19 dhe ndikimi i tij në ekonominë e vendit ka stagnuar planet dhe aktivitetet e tyre. Në fillim të pandemisë, rreth 95% e bizneseve në Kosovë raportuan për një ndikim negativ të pandemisë në bizneset e tyre, dhe 59.4% shprehën shqetësime për mbijetesë në treg. Pavarësisht presioneve ekonomike, megjithatë, shumë biznese në vend janë bërë bashkë për të mirën e përbashkët të komunitetit dhe kanë vazhduar aktivitetet e tyre të "përgjegjësisë shoqërore korporative". Sharrcemi e zbaton llogaridhënien e cila është pjesë e rëndësishme e punës së tyre dhe gjithashtu i ka nënvizuar sfidat me të cilat ata janë përballur që nga fillimi i pandemisë. Pavarësisht krizës, Sharrcemi ka arritur të krijojë vende pune të përhershme në sektorin e bujqësisë, përmes Laboratorit për Aktiviteteve të Biznesit. LAB është një organizatë e themeluar nga Sharrcemi, misioni kryesor i së cilës është adresimi i papunësisë dhe varfërisë përmes financimit të bizneseve të reja në komunën e Hanit të Elezit.

Për më shumë informacion, ju lutemi vizitoni uebfaqen e Rrjetit CSR Kosova në: www.csrkosovo.org



EIC

Këshilli i Investitorëve Evropian (EIC) i themeluar në vitin 2014, është një këshill biznesi për ta bërë Kosovën një vend më të mirë për të bërë biznes duke adresuar barrierat kryesore të biznesit në sektorë të ndryshëm dhe duke bashkëpunuar me Qeverinë e Kosovës dhe ministrinë përkatëse për të eliminuar çdo barrierë të mundshme. Sharrceci vazhdon të ketë një vend të fortë në EIC.

BASHKËPUNIMI I EIC-SË ME INSTITUCIONET SHTETËRORE PËR TË ADRESUAR ÇËSHTJET ME PRIORITET PËR SEKTORIN PRIVAT

Këshilli i Investitorëve Evropian (EIC) vazhdon të bashkëpunojë me institucionet shtetërore për të adresuar çështje me prioritet për sektorin privat, por edhe çështje me interes të përgjithshëm. Kryetari i Bordit të Drejtorëve të EIC, z. Visar Ramajli dhe Drejtori Ekzekutiv, z. Emrush Ujkani u takuan me Ministren e Financave, Znj. Hykmete Bajrami për të diskutuar çështjet aktuale në vendit tonë, përfshirë Pakon e Rimëkëmbjes Ekonomike. EIC është shprehur i gatshëm për të ndihmuar ministrinë dhe çdo institucion tjetër përkatës, duke dhënë rekomandimet e tij në lidhje me Pakon Emergjente dhe Pakon e Rimëkëmbjes Ekonomike. Ne si Këshill jemi të interesuar të jemi pjesë e çdo forumi dhe diskutimi në lidhje me zhvillimin ekonomik të vendit tonë.

EIC VAZHDON TË SHËRBEJË SI NJË URË MES INSTITUCIONEVE DHE INVESTITORËVE EVROPIAN NË KOSOVË

EIC organizoi një takim me Drejtorin e Përgjithshëm të ATK-së z. Ilir Murtezaj dhe me Zëvendës Drejtorin e Përgjithshëm të Operacioneve z. Nijazi Asllani, si dhe z. Nikson Mirdita - Drejtor i Departamentit të Funksioneve të Veçanta.

Drejtori Murtezaj tha se vullneti i tyre është të mbështesin të gjithë investitorët e huaj dhe të ofrojnë shërbimet më të mira të mundshme për të lehtësuar operacionet e tyre në Kosovë. Ai më tej shtoi se do të përpiqen të ofrojnë mbështetje brenda kornizës ligjore në mënyrë që ky recesion ekonomik i krijuar për shkak të pandemisë të tejkalohet dhe bizneset të kthehen në normalitet pasi stabiliteti i tyre ekonomik është jetik për rimëkëmbjen pas pandemisë në vendin tonë. Anëtarët e EIC dhe Drejtori i Përgjithshëm i ATK-së ranë dakord të krijojnë një plan bashkëpunimi dhe komunikimi më të shpeshtë për të krijuar një marrëdhënie tjetër me bizneset, duke prekur problemet dhe vështirësitë që ata kanë në zbatimin e Legjislacionit Tatimor, si dhe krijimin e partneriteteve në luftimin dhe parandalimin e ekonomisë joformale.

Për më shumë informata, ju lutemi vizitoni uebfaqen e EIC-së në: www.eic-kos.eu.

Anëtarët e EIC-së:



Anëtarët e Nderit të EIC-së



PERFORMACA FINANCIARE

Performanca financiare e Sharrcemit në vitin 2020 është monitoruar dhe garantuar. Pavarësisht krizës pandemike nga COVID-19, Sharrcemi arriti rezultate të mira.

Qarkullimi	43,336,772 €
Totali i Aseteve	49,642,636€
EBITDA	15,398,145 €
Fitimi (humbja) pas Tatimit	8,798,763 €
Shpenzimet Kapitale	1,575,489 €
Investimet në Mjedis si dhe në Shëndet dhe Siguri në Punë	191,604 €



The background is a solid light blue color. A horizontal band of a darker blue color runs across the middle of the image. Overlaid on this are several concentric circles. Some of these circles are complete, while others are represented by thick, dark blue curved segments. The text 'SHTOJCAT' is centered in the middle of the image, within the darker blue band.

SHTOJCAT

PERFORMANCA NË FUSHËN ESG

PASQYRAT

Grupi TITAN shpalos informacione që lidhen me Performancën në fushën e ESG-së në përputhje me angazhimet vullnetare ndaj parimeve të IIIRC-së, UNGC-së dhe GCCA-së bazuar në një praktikë afatgjatë të integritetit e cila në këtë Raport referohet si Qasje Globale Sektoriale.

Që nga viti 2018, për të harmonizuar më tej shpalosjet e tij me OZhQ-të për vitin 2030, TITAN inkorporoi "Udhëzuesin për Treguesit Kryesorë për Raportim nga Entitetet lidhur me Kontributin Drejt Arritjes së Objektivave të Zhvillimit të qëndrueshëm" të Konferencës së Kombeve të Bashkuara për Tregtinë dhe Zhvillimin (UNCTAD, votimi i vitit 2019), dhe promovoi lidhjen e treguesve të zgjedhur me Caqet e OZhQ-ve bazuar në Udhëzuesin. Në vitin 2020, TITAN gjithashtu inkorporoi Kornizën e Bordit të Standardeve të Qëndrueshmërisë në Kontabilitet (SASB) në përgatitjen e pasqyrave të performancës në fushën e ESG-së për të adresuar në mënyrë të përshtatshme shpalosjet materiale dhe financiare në fushën e ESG-së.

Korniza SASB është përdorur me qëllim për të lidhur Planin e Materialitetit SASB (SASB Materiality Map®) me Vlerësimin e Materialitetit të Grupit për vitin 2020, i cili e ka mundur përafrimin mes Grupit dhe filialeve të tij. Në këtë aspekt, Grupi gjithashtu filloi të raportojë në përputhje me Bordin e Standardeve të

Qëndrueshmërisë në Kontabilitet (SASB) lidhur me kërkesat specifike të industrive që janë kryesisht të rëndësishme për operacionet tona.

Sa i përket zotimin ndaj objektivave për vitin 2020 dhe raportimin për progresin për të gjithë parametrat e tjerë mjedisorë përveç për CO₂, viti bazë është viti 2003 (kur TITAN i raportoi për herë të parë treguesit e konsoliduar të performancës jo financiare). Për emetimet e CO₂, viti bazë për objektivat(in) përkatës është viti 1990, në përputhje me Protokollin e Kiotos.

Rishikimi dhe Pasqyrat e Performancës së fushën e ESG-së fokusohen në çështjet materiale për operacionet e TITAN-it dhe palët kryesore të interesit. Qasja Globale Sektoriale e TITAN-it përfshin shpalosjen e Treguesve Kryesorë për Krijimin e Vlerave dhe Performancën Qeverisëse, Shoqërore dhe Mjedisore. Treguesit (KPI) janë të strukturuar në dy tabela të veçanta: Indeksi i Performancës Shoqërore dhe Indeksi i Performancës Mjedisore. Pasqyrat e Grupit TITAN për Performancën në fushën e ESG-së janë të strukturuar sipas standardeve të raportimit të TITAN-it të cilat janë të harmonizuara me standardet dhe kornizat globale të raportimit (UNGC, OZhQ-të për vitin 2030, UNCTAD dhe SASB) si dhe me ato të sektorit specifik (GCCA).

STANDARDET E SEKTORIT PËR SHPALOSJET JO-FINANCIARE

Shoqata ose Iniciativa e Sektorit	Udhëzimet dhe dokumentet tjera të referencës	Publikuar më:
GCCA	Karta për Qëndrueshmëri	Botimi i fundit në vitin 2019 ose 2020
	Udhëzimet Kornizë për Qëndrueshmëri	
	"Udhëzimet për Qëndrueshmëri për sa i përket monitorimit dhe raportimit të çështjeve të sigurisë në prodhimin e çimentos [Shtylla 1] Për këtë dokument ka dakordim brenda GCCA-së për ta zbatuar në aktivitete konkrete dhe aktivitete tjera të ngjashme."	
	Udhëzimet për Qëndrueshmëri për sa i përket monitorimit dhe raportimit të emetimeve të CO2 nga prodhimi i çimentos [Shtylla 2]	
	Udhëzimet për Qëndrueshmëri për sa i përket monitorimit dhe raportimit për ujin në prodhimin e çimentos [Shtylla 4]	
	Udhëzimet për Qëndrueshmëri për sa i përket monitorimit dhe raportimit për emetimet nga prodhimi i çimentos [Shtylla 4]	
	Udhëzimet për Qëndrueshmëri për bashkë-përpunimin e lëndëve djegëse dhe lëndëve të para në prodhimin e çimentos [Shtylla 5]	
	Udhëzimet për Qëndrueshmëri për rehabilitimin e guroreve dhe menaxhimin e biodiversitetit [Shtylla 4]	
(Më parë) WBCSD/CSI	Udhëzimet për Vlerësimin e Ndikimit Mjedisor dhe Shoqëror (ESIA)	2016
	Praktikat e mira të rekomanduara për: (a) Sigurinë e Kontraktuesve, dhe (b) Sigurinë në Vozitje	2009

SHËNIME

1. GCCA-ja e ka hartuar Kartën e saj të Qëndrueshmërisë në pesë (5) Shtylla të Qëndrueshmërisë: Shtylla 1: Shëndeti dhe Siguria, Shtylla 2: Ndryshimi Klimatik dhe Energjia, Shtylla 3: Përgjegjësia Shoqërore, Shtylla 4: Mjedisi dhe Natyra dhe Shtylla 5: Ekonomia Qarkore.

2. TITAN ka qenë pjesëmarrës aktiv në pesë (5) Grupe Punuese sipas aktiviteteve kornizë të GCCA-së në vitin 2020:

Grupi Punues (GP)1. Shëndeti dhe siguria në industrinë e çimentos dhe betonit, GP2. Udhëheqje dhe politika të menduara për çimento dhe beton, GP 4. Udhërrëfyes për beton 2050, GP5. Inovacion në çimento dhe beton, dhe GP6. Praktikat e mira dhe vlerësimi.

INDEKSI I PERFORMANCËS SHOQËRORE

Treguesit Kryesorë të Performancës në Kosovë		2020	2019	2018	OZhQ & Caqet	Kodet	Qasja Globale ndaj Sektorit
Shëndeti dhe Siguria	Kryeja e të gjitha aktiviteteve sipas Qasjes së Grupit TITAN ndaj sektorit						
	Fatalitete në punonjës	0	0	0	OZhQ 3; Caku 3.6 dhe 3.8	SP01L	UNCTAD 8.8.1
	Shkalla e fatalitetit në punonjës	0.00	0.00	0.00		SP02L	
	Fatalitete në kontraktorë	0	0	0		SP03L	
	Fatalitete në palë të treta	0	0	0		SP04L	
	Lëndime me kohë të humbur në punë (LTIs)	1	0	1		SP05L	
	Shkalla e Shpeshtësisë e Kohës së Humbur në Punë nga Lëndimi (LTIFR)	2.06	0.00	1.72		SP06L	
	Ditët e humbura në punë nga punonjësit	29	0	20	OZhQ 4; Caku 4.3	SP07L	UNCTAD 8.8.1
	Shkalla e seriozitetit të lëndimit me kohë të humbur në punë	59.61	0.00	34.4		SP08L	
	Lëndime të kontraktuesve me kohë të humbur në punë (LTIs)	1	0	1		SP09L	
	Shkalla e Shpeshtësisë e Kohës së Humbur në Punë nga Kontraktorët si rezultat i Lëndimit (LTIFR)	3.09	0.00	3.09		SP10L	
	Të gjithë indikatorët kryesorë të kryerjes së aktiviteteve				OZhQ 8; Caku 8.8		
	Ngjarjet me mundësi lëndimi (Near misses) ¹	14	13	10		SP11L	
	Orët e trajnimit për shëndet dhe siguri për punonjësit ²	12.07	20.94	21.10		SP12L	
	Orët e trajnimit për shëndet dhe siguri për kontraktuesit ²	5.81	7.77	4.44		SP13L	
Punësimi	Shpenzimet për shëndetin dhe sigurinë e punonjësve (Euros) ^{3,6}	332.556	-	-		SP14L	UNCTAD 3.8 dhe 8.8
	Numri i punonjësve më 31 dhjetor	239	244	282	OZhQ 5; Caqet: 5.1, 5.4, dhe 5.5	SP15L	
	Qarkullimi i punonjësve (%)	1.67%	15.57%	2%		SP16L	
	Punonjësit që janë larguar	4	38	5		SP17L	
	Punësime të reja (%)	0%	0%	1%		SP18L	
	Punësime të reja të punonjësve	0	0	3		SP19L	
	Punësime të reja sipas grupit të moshës					SP20L	
	Nën moshën 30	0	0	0			
	Mes moshës 30-50	0	0	3			
	Mbi moshën 50	0	0	0			
	Punësimet e reja sipas gjinisë					SP21L	
	Femra	0	0	0	OZhQ 8; Caqet: 8.5, 8.6, dhe 8.8		
	Meshkuj	0	0	3			
	Punësime sipas grupit të moshës ⁴					SP22L	
	Nën moshën 30	7	7	-			
	Mes moshës 30-50	87	97	-	OZhQ 10; Caku 10.3		
	Mbi moshën 50	145	140	-			
	Punësimi sipas llojit					SP23L	
	Orar të plotë	239	244	282			
	Orar të shkurtuar	0	0	0			
	Të përkohshëm	0	0	0			
	Punësimi sipas kategorisë ⁴					SP24L	
	Menaxherë	16	17	16			
	Menaxherë të Lartë	2	2	2			
	Administratë/teknikë	54	56	78			
	Punëtorë gjysmë të kualifikuar/pakualifikuar	167	169	189			
	Punësimi sipas gjinisë ⁴				OZhQ 10; Caku 10.3	SP25L	
	Femra	11	11	15			
	Meshkuj	228	233	267			
	Përqindja e femrave të punësuar (%) ⁴	4.60%	4.51%	6%		SP26L	
	Përqindja e femrave në menaxhment (%) ⁴	5.56%	5.26%	11%		SP27L	UNCTAD 5.5.2
	Përqindja e femrave në menaxhment të lartë (%) ⁴	0.00%	0.00%	0.00%		SP28L	
	Punonjësit nga komuniteti lokal (%) ⁴	67.36%	66.80%	65%		SP29L	
	Punonjësit në sindikatë (%)	82.01%	81.56%	79%		SP30L	

Zhvillimi i Nje-rëzve	Investimet në trajnime për një punonjës (Euro) ^{4,5,6}	38	145	112	OZhQ 4; Caqet: 4.3, 4.4, dhe 4.5 OZhQ 5; Caku: 5.1, dhe 5.5 OZhQ 8; Caku 8.5 OZhQ 10; Caku: 10.2, dhe 10.3 OZhQ 16; Caku 16.5	SP31L	UNCTAD 4.3.1
	Investimet në trajnime sipas gjinisë (Euro) ^{4,5,6}	8,126	37,257	31,823		SP32L	
	Femra	1,560	2,678	252			
	Meshkuj	6,566	34,579	31,571			
	Punonjësit e trajnuar ⁴	213	257	285		SP33L	
	Përqindja e punonjësve të trajnuar (% në totalin e fuqisë punëtore) ⁴	89%	100%	100%		SP34L	
	Përqindja e punonjësve femra të trajnuara (% e numrit total të trajnuar) ^{4,5}	81.82%	100%	94%		SP35L	
	Punonjësit e trajnuar sipas kategorisë ⁴					SP36L	
	Menaxherët	17	17	13			
	Menaxherët e lartë	2	2	3			
	Administratë/teknikë	54	63	76			
	Punëtorë gjysmë të kualifikuar/pakualifikuar	140	175	193			
	Punonjësit e trajnuar sipas grupit të moshës					SP37L	
	Nën moshën 30	7	9	23			
	Mes moshës 30-50	85	100	106			
	Mbi moshën 50	121	148	156			
	Orën me trajnime ⁴	3,673	7,920	7,560			
	Mesatarja e orëve të trajnimit për punonjës (për numrin total të punonjësve të drejtpërdrejt, dhe ndarja sipas gjinisë ^{3,4}	15	32	27			
	Mesatarja për femra	11	35	18		SP38L	UNCTAD 4.3.1
	Mesatarja për meshkuj	16	32	27		SP39L	
	Orët me trajnime sipas temës ^{4,5}					SP40L	
	Trajnime fillestare në Kompani	0	0	0			
	Pajtueshmëria (më parë: Kodi i Mirësjelljes i Grupit TITAN)	201	264	0			UNCTAD 16.5.2
	CSR dhe Qëndrueshmëri (më parë: Të Drejtat e Njeriut)	5	25	0			
	Fusha Digjitale	94	438	0			
	Mjedis (më parë: Mjedis: sistemet për kujdes dhe menaxhim)	0	89	399			
	Gjuhë të huaja	52	104	0			
	Kompetencë Funksionale (më parë: Shkathtësi dhe specializim jo-teknik)	20	18	0			
	Kompetencë e përgjithshme (më parë: Shkathtësi dhe specializim jo-teknik)	0	976	0			
	Shëndeti dhe Siguria	2,910	5,340	6,017			
	Shkathtësi për Menaxhim (më parë: Shkathtësi për Menaxhment dhe Menaxhim)	24	352	0			
	Të tjera	247	144	555			
	Siguri	0	0	0			
	Njohuri teknike (më parë: Njohuri teknike dhe kompetenca themelore)	120	170	589			

Angazhimi i Palëve të Interesit	Donacionet (Euro) ⁶	166,262	176,071	295,285	OZhQ 2; Caket 2.1 dhe 2.3	SP41L	UNCTAD 17.17.1
	Donacionet në para të gatshme (Euro)	166,262	176,071	295,026	OZhQ 4; Caket : 4.3, dhe 4.4	SP42L	
	Donacionet jo-financiare (Euro)	0	0	259	OZhQ 8; Caket : 8.5, dhe 8.6	SP43L	
	Punë praktike (praktikantë)	3	25	7	OZhQ 9; Caket : 9.1, dhe 9.5	SP44L	UNCTAD 17.17.1
	Të punësuar të ri në mesin e praktikantëve / të trajnuarve	0	0	1	OZhQ 11; Caku 11.4 OZhQ 16; Caku 16.5 OZhQ 17; Caku 17.17	SP45L	
Shpenzimet Lokale (%) ^{3,6}		75.67%	78.81%	-	OZhQ 9; Caku 9.3	SP46L	UNCTAD 9.3.1

SHËNIME: Shënime për verifikime, standarde dhe udhëzime të jashtme

- Standardet: Standardet e raportimit sipas Qasjes Globale Sektoriale të TITAN-it, përkatësisht të GCCA-së, UNGC-së, dhe UNCTAD-it.

- Udhëzimet: TITAN-i i ndjek Udhëzimet e Kornizës së Qëndrueshmërisë të GCCA-së për monitorimin dhe raportimin e çështjeve të sigurisë në prodhimin e çimentos dhe betonit (botimi i fundit në shkurt 2020). Ky dokument është në përputhje me GCCA-në për të përfshirë aktivitetet konkrete si dhe aktivitetet tjera përkatëse.

Shënimet për treguesit specifik të Performancës Shoqërore

- Shifrat e raportuara në 'Ngjarjet me mundësi lëndimi – Near Misses' janë shifrat totale si për punonjësit e drejtpërdrejtë ashtu edhe për kontraktorët. Kjo duhet të jetë e qartë për të gjithë ata që janë të përfshirë në Performancën Shoqërore, dhe lidhet me Udhëzimin e fundit të rishikuar dhe komunikuar nga Departamenti i Grupit për Shëndet dhe Siguri.
- KPI-ja është përllogaritur për mbylljen e periudhës raportuese për vitin 2020 në përputhje me praktikën për të gjitha të dhënat e Sigurisë, duke përdorur 'punësimin mesatar' (shih Shënimin 3). Kjo është në përputhje me të gjitha vitet para vitit 2020.
- Informacioni përkatës që nuk është në dispozicion për vitet specifike shënohet si 'n/a'. Në veçanti për KPI-ja e re "Shpenzimet për Shëndetin dhe Sigurinë": TITAN e lansoi për herë të parë në vitin 2020 një qasje dhe metodologji në nivel të Grupit, duke ndjekur "Udhëzuesin për treguesit kryesorë për raportim nga entitetet ekonomike lidhur me kontributin drejt arritjes së Objektivave të Zhvillimit të Qëndrueshëm " (2019) të UNCTAD-it, dhe duke u mbështetur në forcën e punonjësve dhe kapacitetin teknik të sistemeve të brendshme. Përpjekjet u koordinuan nga Departamenti i Grupit për Shëndetin dhe Sigurinë, dhe projekti u lansua në të gjitha Njësitë Biznesore në të gjithë Grupin me rregulla konsistente. Mbledhja e të dhënave ka përfshirë 4 kategori shpenzimesh: (1) Materialet shpenzuese (PPE etj.), (2) Trajnimi për Shëndetin dhe Sigurinë në Punë dhe ngritja e vetëdijes, (3) Objektet (shpenzime në infrastrukturë), dhe (4) Menaxhim i Shëndetit dhe Shëndetësisë. Informacioni u sigurua duke përdorur sistemin e grumbullimit të të dhënave të brendshme të Grupit. Shifrat e krahasueshme për këtë KPI nuk janë në dispozicion për vite para vitit 2020.
- KPI-të e përllogaritura në bazë të numrit 'Mesatar' të Punonjësve për vitin 2018. Që nga viti 2019, KPI-të specifike përllogariten në bazë të numrit të punonjësve që nga data 31 dhjetor.
- KPI-të e bazuara në përkufizimet e reja të Grupit TITAN (sipas Fjalorthit për Qëndrueshmërinë & Udhëzimeve për Performancën Shoqërore, botimi 2019). Shifrat për KPI-në "Përqindja e punonjësve femra të trajnuara" dhe KPI-ja "Orët e trajnimit sipas lëndës" janë përshtatur duke bërë përllogaritjen për vitet para vitit 2019 për të pasqyruar performancën sipas përkufizimit të ri. Shifrat për KPI-në "Përqindja e punonjësve femra të trajnuara (në total femra të punësuar)" të cilat janë përllogaritur mbi 100% (për shkak të Qarkullimit të numrit të punonjësve Femra, ose për arsye të tjera) është dashur të raportohen si 100%.
- Për përkufizimet: "Shpenzimet për shëndetin dhe sigurinë e punonjësve", "Investimet në Trajnime", "Donacionet" dhe "Shpenzimet Lokale" shih 'Fjalorthin' (obligative). Vëfreni në veçanti "Shpenzimet Lokale": TITAN lansoi një metodologji të përmirësuar në vitin 2019, duke ndjekur qasjen e UNCTAD (shiko Fjalorthin), dhe duke u mbështetur në forcën e punonjësve dhe kapacitetin teknik të sistemeve të brendshme (të koordinuara nga Prokurimi i Grupit). Nënkuptohej se shifrat e krahasueshme për Shpenzimet Lokale nuk ishin në dispozicion për disa vite, para vitit 2019.

INDEKSI I PERFORMANCËS MJEDISORE

PERFORMANCA MJEDISORE			2020	2019	2018	OZhQ-të dhe Caqet	Kodet	Gasja Globale ndaj Sektorit
1. Të gjitha aktivitetet – Performanca Mjedisore (sipas Qasjes Sektoriale të miratuar nga TITANI)								
NDIKIMET LOKALE	Lënda e parë që është nxjerrë (totali, e lagësht)	milion t	0.7	0.7	0.7	OZhQ 12 Caku 12.2	EP01L	
	Lënda e parë që është nxjerrë për prodhimin e klinkerit dhe çimentos	milion t	0.5	0.6	0.7		EP02L	
	Lënda e parë që është nxjerrë për agregate	milion t	0.0	0.0	0.0		EP03L	
	Mbetjet e ricikluara nga jashtë (totali, e lagësht)	t	106	216	171	OZhQ 12 Caqet 12.4 dhe 12.5	EP04L	UNCTAD 12.5.1
	E ricikluar	t	88	164	137			
	E ripërdorur	t	18	53	34			
	E rigjeneruar	t	0	0	0			
Ndikimet në burimet e ujit	Konsumimi i ujit (totali)	milion m ³	0.08	0.10	0.14	OZhQ 6 Caqet 6.3, 6.4 dhe 6.5	EP05L	
	Tërheqja e ujit (totali, sipas burimit)	million m ³	0.11	0.15	0.18		EP06L	
	Uji nëntokësor	milion m ³	0.11	0.15	0.18			
	Uji nga komuna	milion m ³	0.0	0.0	0.0			
	Uji nga shiu	milion m ³	0.0	0.0	0.0			
	Uji nga sipërfaqja	milion m ³	0.0	0.0	0.0			
	Uji i gurores i përdorur (përmes largimit të ujit nga gurorja)	milion m ³	0.0	0.0	0.0			
	Uji i oqeanit apo i detit	milion m ³	0.0	0.0	0.0			
	Ujërat e zeza	milion m ³	0.0	0.0	0.0			
	Derdhja e ujit (totali, sipas destinacionit)	milion m ³	0.03	0.04	0.04		EP07L	
	Sipërfaqe (lum, liqe)	milion m ³	0.03	0.04	0.04			
	Oqean apo det	milion m ³	0.0	0.0	0.0			
	Trajtimi jashtë punishtes-hapësirës	milion m ³	0.0	0.0	0.0			UNCTAD 12.5.1
Ndikimi në ruajtjen e biodiversitetit dhe tokës	Guroret aktive me probleme me biodiversitetin ^{1,3}		0	0	0	OZhQ 15 Caqet 15.3, 15.4, 15.5, 15.9 dhe 15.a	EP08L	
	Guroret aktive me plane për menaxhimin e biodiversitetit ^{2,3}		-	-	-		EP09L	
	Guroret aktive me plane për menaxhimin e biodiversitetit	%	-	-	-		EP010L	
	Vend-punishtet për të cilat ka plane për përfshirjen e komunitetit ³	%	100.0	100.0	100.0		EP011L	
	Planet për rehabilitimin e guroreve ^{3,4}	%	21.8	-	-		EP012L	
	Guroret aktive (në pronësi të plotë) me Sistem për Menaxhim të Mjedisit (ISO14001 apo të ngjashme)	%	75.0	75.0	75.0		EP013L	
Lënda Djegëse dhe Energjia	Konsumimi i energjisë termike (totali)	TJ	1,237	1,498	1,587	OZhQ 7 Caku 7.2	EP014L	UNCTAD 7.3.1
	Konsumimi i energjisë elektrike (totali)	TJ	205	250	267		EP015L	UNCTAD 7.3.2

PERFORMANCA MJEDISORE			2020	2019	2019	OZhQ-të dhe Caqet	Kodet	Qasja Globale ndaj Sektorit
2. Aktivitetet me Çimento – Performanca Mjedisore (sipas Qasjes Sektoriale të miratuar nga TITANI)								
NDRYSHIMI KLIMATIK Ndikimi i emetimit të gazrave serrë	Emetimet e përgjithshme specifike të drejtpërdrejta të CO ₂	kg/t Produkt i Çimentos	596.7	604.2	610.1	OZhQ 9 Caku 9.4	EP016L	
	Emetimet e drejtpërdrejta specifike neto të CO ₂	kg/t Produkt i Çimentos	596.7	604.2	610.1		EP017L	
	Emetimet jo të drejtpërdrejta të CO ₂ (totali) ⁽⁶⁾	milion t	0.04	0.08	0.08		EP018L	UNCTAD 9.4.1
Lëndët djegëse alternative dhe materialet alternative	Shkalla e zëvendësimit alternativ të lëndëve djegëse	% Baza e Nxehtësisë	0.0	0.0	0.0	OZhQ 7 Caqet 7.2, 7.3 dhe 7.a	EP019L	UNCTAD 7.2.1
	Biomasa në përzierjen e lëndëve djegëse	% Baza e Nxehtësisë	0.0	0.0	0.0		EP020L	
	Proporcioni i klinkerit në çimento		68.27	68.41	71.13		EP021L	
Ndikimi në burimet e energjisë	Konsumi i energjisë termike					OZhQ 12 Caku 12.2		
	Fabrikat për çimento dhe bluarje dhe guroret përkatëse	TJ	1,237	1,498	1,587		EP022L	
	Konsumi i lëndëve djegëse alternative (totali)	t	0	0	0		EP023L	
	Konsumi i energjisë elektrike (totali)							
	Fabrikat e çimentos dhe guroret përkatëse	GWh	56.9	69.6	74.3		EP024L	
NDIKIMET LOKALE Ndikimi në burimet natyrore të lëndës së parë	Materialet e harxhuara (totali, të thata)	milion t	0.8	0.9	0.9	OZhQ 12 Caku 12.2	EP025L	
	Harxhimi i lëndës së parë (natyrore) e cila është nxjerrë (e thatë)	milion t	0.7	0.8	0.8			
	Harxhimi i lëndës së parë alternative (e thatë)	milion t	0.1	0.1	0.1			
	Përdorimi i lëndës së parë alternative (i totalit të lëndës së parë të harxhuar)	% _{Dry}	13.4	12.2	10.9		EP026L	
	Shkalla e lëndës së parë alternative (bazuar në faktorin (e barasvlershëm) të shndërrimit të klinkerit në çimento)	% _{Dry}	16.3	15.2	13.3		EP027L	
Ndikimi në burimet e ujit	Konsumi i ujit (totali)	million m ³	0.08	0.10	0.14	OZhQ 6 Caqet 6.4 dhe 6.5	EP028L	
	Uji i ricikluar (totali)	million m ³	0.61	0.73	0.78			
Emetimet tjera në ajër	Matja e vazhdueshme e shkallës së mbulueshmërisë	%	100.0	100.0	100.0	OZhQ 3 Caku 3.9	EP029L	
	Emetimet specifike të pluhurit	g/t _{Clinker}	10.4	10.5	9.1		EP030L	
	Emetimet specifike të NO _x	g/t _{Clinker}	1,294.4	1,636.7	1,492.3	OZhQ 9 Caku 9.4	EP031L	
	Emetimet specifike të SO _x	g/t _{Clinker}	91.8	73.3	122.6		EP032L	

PERFORMANCA MJEDISORE			2020	2019	2018	OZhQ-të dhe Caqet	Kodet	Qasja Globale ndaj Sektorit
3. Të gjitha aktivitetet – Shpalosjet lidhur me materialet, lëndët djegëse dhe mbetjet								
Ndikimi në lëndët djegëse dhe në burimet e energjisë	Përzierja e lëndës djegëse, konsumimi i energjisë për prodhimin e klinkerit dhe çimentos	% _{Baza e Nxehtësisë}	100.0	100.0	100.0	OZhQ 7 Caku 7.2 OZhQ 12 Caku 12.2	EP033L	
	Lëndët djegëse fosile konvencionale	% _{Baza e Nxehtësisë}	100.0	100.0	100.0		EP034L	
	Thëngjilli, antraciti, dhe mbetjet e thëngjillit	% _{Baza e Nxehtësisë}	0.0	0.0	0.0			
	Koksi i naftës	% _{Baza e Nxehtësisë}	96.8	91.1	96.4			
	Linjiti	% _{Baza e Nxehtësisë}	0.0	0.0	0.0			
	Lëndë tjera djegëse fosile	% _{Baza e Nxehtësisë}	0.0	0.0	0.0			
	Gazi natyror	% _{Baza e Nxehtësisë}	0.0	0.0	0.0			
	Lëndë djegëse të rënda (ultra)	% _{Baza e Nxehtësisë}	3.2	0.9	3.5			
	Vaj i motorit	% _{Baza e Nxehtësisë}	0.1	0.1	0.1			
	Benzinë, LPG (gaz i lëngshëm apo propan)	% _{Baza e Nxehtësisë}	0.0	0.0	0.0			
	Fosile dhe lëndë djegëse alternative	% _{Baza e Nxehtësisë}	0.0	0.0	0.0		EP035L	
	Goma	% _{Baza e Nxehtësisë}	0.0	0.0	0.0			
	RDF duke përfshirë plastikë	% _{Baza e Nxehtësisë}	0.0	0.0	0.0			
	Tallash i lagësht	% _{Baza e Nxehtësisë}	0.0	0.0	0.0			
	Mbetje të përziera industriale	% _{Baza e Nxehtësisë}	0.0	0.0	0.0			
	Mbetje të tjera me bazë të fosilit dhe mbetje të përziera (të ngurta)	% _{Baza e Nxehtësisë}	0.0	0.0	0.0			
	Lëndë djegëse të biomasës	% _{Baza e Nxehtësisë}	0.0	0.0	0.0		EP036L	
	Mbetje e thatë nga kanali i ujërave të zeza	% _{Baza e Nxehtësisë}	0.0	0.0	0.0			
	Dru, tallash jo i lagësht	% _{Baza e Nxehtësisë}	0.0	0.0	0.0			
	Mbetje bujqësore, organike, pelena për fëmijë, thëngjill druri	% _{Baza e Nxehtësisë}	0.0	0.0	0.0			
	Të Tjera	% _{Baza e Nxehtësisë}	0.0	0.0	0.0			
Mena-xhimi i mbeturinave	Shkatërrimi i mbeturinave (totali, i lagësht)	t	110	262	235	OZhQ 12 Caqet 12.4 dhe 12.5	EP037L	UNCTAD 12.4.2 dhe 12.5
	Mbetjet jo të rrezikshme	t	110	262	235			
	Mbetjet e rrezikshme	t	0.0	0.0	0.0			
	Shkatërrimi i mbetjeve, ndarja sipas destinacionit - përdorimit (në gjendje të lagësht)	% _{Sipas sasisë}	100.0	100.0	100.0		EP038L	UNCTAD 12.5.1
	Të ripërdorura	% _{Sipas sasisë}	16.4	20.0	14.5			
	Të ricikluara	% _{Sipas sasisë}	80.6	62.4	58.2			
	Të rigjeneruara (përfshirë gjenerimin e energjisë)	% _{Sipas sasisë}	0.0	0.0	0.0			
	Të djegura	% _{Sipas sasisë}	0.0	0.0	0.0			
	Të groposura	% _{Sipas sasisë}	3.0	17.6	27.4			
	Të tjera (përfshirë depozitimin)	% _{Sipas sasisë}	0.0	0.0	0.0			

PERFORMANCA MJEDISORE		2020	2019	2018	OZhQ-të dhe Caqet	Kodet	Qasja Globale ndaj Sektorit
4. Të gjitha Aktivitetet – Investimet në Mjedis							
Ndikimi në lëndët djegëse dhe në burimet e energjisë	Shpenzimet e bëra në mjedis nga të gjitha aktivitetet ⁷ milion €	0.67	0.26	0.23		EP039L	UNCTAD 7.b.1
	Menaxhimi mjedisor milion €	0.04	0.06	0.08	OZhQ 7 Caku 7.b		
	Ripyllëzimi milion €	0.00	0.00	0.01	OZhQ 9 Caku 9.4		
	Rehabilitimi milion €	0.32	0.08	0.00			
	Trajnim dhe ngritje e vetëdijesimit për mjedisin milion €	0.00	0.00	0.00			
	Zbatimi i teknologjisë miqësore ndaj mjedisit milion €	0.00	0.00	0.00			
	Menaxhimi i mbeturinave milion €	0.31	0.10	0.13			

SHËNIME Shënime për verifikime, standarde dhe udhëzime të jashtme

- Standardet: Standardet e raportimit sipas Qasjes Globale Sektoriale të TITAN-it, përkatësisht të GCCA-së, UNGC-së, dhe UNCTAD-it.

- Udhëzuesi: TITANI zbaton Udhëzuesin Kornizë të Qëndrueshmërisë së GCCA-së dhe Udhëzimet e Qëndrueshmërisë për monitorimin dhe raportimin e emetimeve të CO₂ nga prodhimi i çimentos, bashkë-përpunimi i lëndëve djegëse dhe lëndëve të para, monitorimi dhe raportimi i emetimeve dhe monitorimi dhe raportimi për ujin në prodhimin e çimentos, rehabilitimin e gurore dhe menaxhimin e biodiversitetit (për të gjitha dokumentet referimi i bëhet botimit të fundit të vitit 2019 ose 2020). Udhëzuesit e mësipërm kanë zëvendësuar Udhëzuesit e mëparshme - dhe përkatëse të WBCSD / CSI të cilët ishin udhëzues për matjen, raportimin dhe verifikimin e performancës mjedisore deri në (dhe duke përfshirë) vitin 2018.

Shënime për treguesit specifik të Performancës Mjedisore

- Gurore aktive në brendi, që përmbajnë ose që janë të ngjitura me zonat e përcaktuara për vlerën e tyre të lartë të biodiversitetit.
- Vend-punishtet me vlerë të lartë biodiversiteti ku planet për menaxhimin e biodiversitetit zbatohen në mënyrë aktive.
- Mbulueshmëria përfshinë guroret e ngjitura me fabrika të çimentos dhe guroret për prodhimin e aggregateve.
- Treguesit e ri
 - Zonat e gurore të rehabilituara nga totali i atyre të prekura (kumulative)
 - Mbulueshmëria përfshin të gjitha guroret nën kontrollin e menaxhimit të TITAN-it. Kjo KPI përllogaritet si përqindje e zonave të gurore të prekura që janë rehabilituar (në total dhe kumulativ) në nivel të Njesisë Biznesore. Sipas qasjes së TITANIT, kjo KPI i plotëson KPI-të nën temën Ndikimi në ruajtjen e biodiversitetit dhe tokës në këtë Tabelë, përkatësisht: "Planet për rehabilitimin e gurore" dhe "Guroret aktive me plane për menaxhimin e biodiversitetit". Shpalosja e të dhënave filloi në vitin 2020.
 - Uji i ricikluar (totali)
 - Kjo KPI përllogaritet në përputhje me Udhëzuesin e Qëndrueshmërisë të GCAA-së për të monitoruar dhe raportuar lidhur me ujit që përdoret në prodhimin e çimentos.
- Emetimet indirekte të CO₂ kanë të bëjnë me emetimet e liruar për prodhimin e energjisë elektrike të harxhuar në objektet e TITAN-it. Për llogaritjen e tyre, ne përdorim faktorët e emetimit të siguruar nga furnizuesi i energjisë elektrike ose të dhëna të tjera në dispozicion të publikut.
- Shkalla e biomasës korrespondon me përqindjen e konsumit total të energjisë termike që vjen nga burimet e ripërtëritshme të energjisë.
- Përkufizimi i shpenzimeve mjedisore të bëra në të gjitha aktivitetet është e barasvlershme me përkufizimin e Investimeve në Natyrë. Shikoni 'Fjalorthin'.

10 PARIMET E UNGC-SË (KOMPAKTI GLOBAL I OBK-SË) - INDEKSI I RISHIKIMIT TË PROGRESIT

Fusha UNGC	Parimi(et) përkatëse të UNGC	Zotimet tona	I referohet Raportit Vjetor të Sharrcemit të vitit 2020 për Qëndrueshmërinë
Të Drejtat e Njeriut	Parimi 1: Bizneset duhet të mbështesin dhe respektojnë mbrojtjen e të drejtave të njeriut të shpallura ndërkombëtarisht në fushën e ndikimit të tyre.	a. Vlerat Korporative të TITANIT b. Kodi i Mirësjelljes i Grupit TITAN c. Politika CSR e Grupit TITAN d. Kodi i Mirësjelljes i Grupit TITAN për Prokurimin e. Politika dhe Udhëzimet për Shëndetin dhe Sigurinë në Punë f. Politika e Grupit TITAN kundër Ryshfetit dhe Korrupsionit g. SA 8000	<u>KUSH ËSHTË SHARRCEMI: Historiku Ynë, Vlerat e Grupit TITAN, Politika CSR e Grupit TITAN, Menaxhimi i Qëndrueshmërisë, Vlerësimi i Materialitetit</u> <u>SHËNDETI DHE SIGURIA: KPI-të për Shëndetin dhe Sigurinë në Punë dhe për Performancën Shoqërore (SP01L-SP14L).</u> <u>PUNËSIMI DHE ZHVILLIMI I NJERËZVE: KPI-të për Performancën Shoqërore (SP15L-SP40L).</u> <u>ANGAZHIMI ME KOMUNITETET LOKALE: KPI-të për Performancën Shoqërore (SP41L-SP46L).</u> <u>TË DREJTAT E NJERIUT: Kodi i Mirësjelljes, Politikat dhe Procedurat, SA 8000, Kodi i Mirësjelljes i Grupit TITAN për Prokurimin, Qeverisja në kuadër të Sharrcemit, Politika e Grupit TITAN kundër Ryshfetit dhe Korrupsionit, Këshilli i Investitorëve Evropian, Rrjeti CSR Kosova</u> <u>SHTOJCAT: KPI-të për Indeksin e Performancës në Mjedis (KPI-të për Performancën në Mjedis), dhe KPI-të e Indeksit të Performancës Shoqërore (KPI-të për Performancën Shoqërore), Indeksi i KPI-ve për Performancën Shoqërore përfshinë KPI-të për Shëndetin dhe Sigurinë.</u>
	Parimi 2: Bizneset duhet të sigurojnë që të mos jenë të përfshira në shkeljet e të drejtave të njeriut.		

Standardet e Punës	Parimi 3: Bizneset duhet të mbështesin lirinë e asociimit dhe njohjen efektive të së drejtës për negociata kolektive;	a. Vlerat Korporative të TITANIT	<u>KUSH ËSHTË SHARRCEMI: Historiku Ynë,</u>
	Parimi 4: Bizneset duhet të mbështesin eliminimin e të gjitha formave të punës së detyruar dhe të detyrueshme	b. Kodi i Mirësjelljes i Grupit TITAN	<u>Vlerat e Grupit TITAN, Politika CSR e Grupit TITAN, Menaxhimi i Qëndrueshmërisë, Vlerësimi i Materialitetit</u>
	Parimi 5: Bizneset duhet të respektojnë ligjet për mos punësimin e fëmijëve	c. Politika CSR e Grupit TITAN	<u>Performanca në fushën e ESG-së,</u>
	Parimi 6: Bizneset duhet të mbështesin eliminimin e diskriminimit në aspektin e punësimit dhe profesionit	d. Kodi i mirësjelljes i Grupit TITAN për Prokurimin	<u>SHËNDETI dhe SIGURIA: Udhëzimet e Grupit TITAN për Shëndetin dhe Sigurinë, ISO 45001, dhe KPI-të për Performancën Shoqërore (SP01L-SP14L).</u>
Mjedis	Parimi 7: Bizneset duhet të mbështesin një qasje mbrojtëse ndaj sfidave mjedisore	e. Politika dhe Udhëzimet e TITANIT për Shëndetin dhe Sigurinë në Punë	<u>PUNËSIMI DHE ZHVILLIMI I NJERËZVE: Të Drejtat e Njeriut, Çështjet e Punës dhe Mundësitë e Barabarta, Sindikata, SA 8000, Arsim i Vazhdueshëm, Përfitimet e Punonjësve, Kodi i Mirësjelljes i Grupit dhe KPI-të për Performancën Shoqërore (SP41L- SP46L).</u>
	Parimi 8: Bizneset duhet të ndërmarrin iniciativa për të promovuar një përgjegjësi më të madhe mjedisore	f. Politika e Grupit TITAN kundër Ryshfetit dhe Korrupsionit	<u>ANGAZHIMI ME KOMUNITETET LOKALE: Palët tona të interesit dhe Angazhimi Ynë, KPI-të për Performancën Shoqërore (SP41L-SP45L).</u>
	Parimi 9: Bizneset duhet të inkurajojnë zhvillimin dhe përhapjen e teknologjive miqësore ndaj mjedisit	g. OHSAS 18001	<u>SHTOJCAT: KPI-të e Indeksit të Performancës Shoqërore (KPI-të për Performancën Shoqërore). Indeksi i KPI-ve për Performancën Shoqërore përfshinë KPI-të për Shëndetin dhe Sigurinë.</u>
		h. SA 8000	
Anti-korrupsioni	Parimi 10: Bizneset duhet të punojnë kundër korrupsionit në të gjitha format e saj, përfshirë zbatjen dhe ryshfetin	a. Vlerat Korporative të TITANIT	<u>KUSH ËSHTË SHARRCEMI: Historiku Ynë,</u>
		b. Kodi i Mirësjelljes i Grupit TITAN	<u>Vlerat e Grupit TITAN, Politika CSR e Grupit TITAN, Menaxhimi i Qëndrueshmërisë, Vlerësimi i Materialitetit</u>
		c. Politika CSR e Grupit TITAN	<u>TË DHËNAT PËR PERFORMANCËN: Performanca në aspektin e ESG-së</u>
		d. Kodi i Mirësjelljes i Grupit TITAN për Prokurimin	<u>PERFORMANCA MJEDISORE, ISO 14001, IPPC DHE KPI-të e Përfundimit të Mjedisore (EP01L-EP39L).</u>
Anti-korrupsioni		e. ISO 14001	<u>ANGAZHIMI ME KOMUNITETET LOKALE:</u>
		f. Leja IPPC	<u>LAB, Qendra BPO në kuadër të LAB-it, BOPAL, materiale në dispozicion për të mbështetur komunitetin për COVID-19, Kthim në Shkollë, Ujë të pijshëm, Dhurimi i Gjakut, Trainim për mësuesit, Pjesëmarrje në garën e organizuar nga Zyra e BE-së në Kosovë dhe KPI-të për Performancën Shoqërore (SP41L-SP46L).</u>
			<u>SHTOJCAT: KPI-të e Indeksit të Performancës Mjedisore (EP KPIs) dhe KPI-të e Indeksit të Performancës Shoqërore (SP KPIs). Indeksi i KPI-ve për Performancën Shoqërore përfshinë KPI-të për Shëndetin dhe Sigurinë.</u>

SHTOJCA D

ANËTARËSIMET 2020

Anëtarësimi	Uebfaqja
EIC - (Këshilli i Investitorëve Evropian)	www.eic-ks.eu
Oda Ekonomike Gjermano-Kosovare	www.kdww.eu
Oda Ekonomike e Kosovës	www.oek-kcc.org
Rrejtë CSR Kosova	www.csrkosovo.org
CIGRE Kosovë	www.cigre.org

SHTOJCA E

BASHKËPUNIMI NË VITIN 2020

Bashkëpunimi	Uebfaqja
Sindikata e Sharrcemit	-
Komuna e Hanit të Elezit	www.kk.rks-gov.net/hanielezit
LAB	www.lab-ks.org
BOPAL	N/A
Bordi për Fëmijë	N/A
Qeveria e Kosovës	www.rks-gov.net
Zyra e Bashkimit Evropian	www.eeas.europa.eu
Inspektorati i Punës	www.ip.rks-gov.net
Ministria e Shëndetësisë	www.msh-ks.org
Ministria e Punës dhe Mirëqenies Sociale	www.mpms.rks-gov.net
Ministria e Mjedisit dhe Planifikimit Hapësinor	www.mmph-rks.org
Ministria e Bujqësisë, Pylltarisë dhe Zhvillimit Rural	www.mbpzhr-ks.net
Drejtoria e Arsimit - Hani i Elezit	-
Drejtoria e Bujqësisë dhe Pylltarisë - Hani i Elezit	-
Shkollat Fillore - Hani i Elezit, (duke përfshirë fshatrat)	-
Shkolla e Mesme - Hani i Elezit	-
Qendra e Mjekësisë Familjare - Hani i Elezit	-
Brigada e Zjarrfikësve - Hani i Elezit	-
Autoritetet Policore - Hani i Elezit	-
Zyra Ndërlidhëse e Republikës Greke në Prishtinë	www.mfa.gr
GIZ	www.giz.de
IADK	www.iadk.org
HELVETAS	www.easterneurope.helvetas.org
UNDP	www.ks.undp.org
UNICEF	www.unicef.org
Raiffeisen BANK	www.raiffeisen-kosovo.com
ProCredit Bank	www.procreditbank-kos.com
KOSHA	www.oshkosova.webs.com
Klubi i Prodhuesve të Kosovës	www.klubiprodhuesve.org
Handikos	www.handi-kos.org
SOS Fshati për Fëmijë	www.sos-childrensvillages.org

MIRËNJOHJET NË VITIN 2020

Vendi	Çmime, Mirënjohje apo të Tjera	Kush është shpërblyer	Nga kush	Emri i Çmimit apo Mirënjohjes	Pse është dhënë ky Çmim/Mirënjohje	Hera e parë? Po/Jo	Informata tjera përkatëse apo detaje tjera
Kosovë	Mirënjohje	Sharrcem SH.P.K.	Komuna e Hanit të Elezit	Mirënjohje	Për kontributin dhe mbështetjen e dhënë ndaj komunitetit gjatë kohës së pandemisë COVID-19	Po	Gjatë kohës së pandemisë i kemi siguruar komunitetit maska mbrojtëse
Kosovë	Mirënjohje	Sharrcem SH.P.K.	Shkolla Fillore "Ilaz Thaci"	Mirënjohje	Për mbështetjen e dhënë gjatë kohës së pandemisë COVID-19	Po	Ne u kemi siguruar të gjithë nxënësve, mësuesve dhe stafit administrativ maska mbrojtëse

PUSHIMI PRINDËROR NË VITIN 2020

Pushimi Prindëror (PP) në vitin 2020												
Vendi	Meshkujt me të drejta për PP	Femrat me të drejta për PP	Meshkujt që kanë marrë PP	Femrat që kanë marrë PP	Meshkujt e kthyer pas PP	Femrat e kthyer pas PP	Meshkujt që kanë marrë leje për PP 12	Femrat që kanë marrë leje për PP12	Shkalla e mbajtjes së meshkujve pas PP	Shkalla e mbajtjes së femrave pas PP	Meshkujt e kthyer në punë	Femrat e kthyer në punë
Kosovë	0	1	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0

POLITIKAT QË LIDHEN E PERFORMANCËN JO-FINANCIARE (NFP)

Politika që lidhen me NFP (Performancën Jo-Financiare)	Përqindja e mbulueshmërisë së operacioneve kryesore të TITANIT (fabrikat e çimentos, fabrikat e betonit, agregatet, terminalët)	
	Të lansuara	
	I është komunikuar Menaxherëve	Është përkthyer dhe i është dërguar punonjësve
"Politika e Grupit për të Drejtat e Njeriut (Liria e asociimit, punësimi i fëmijëve)"	100%	100%
"Politika e Grupit kundër Ryshfetit dhe Korrupsionit (Pajtueshmëria, grantet, donacionet dhe kontributet)"	100%	100%
"Korniza e Grupit për Menaxhinin e Njerëzve (Të drejtat e punëtorëve dhe liria e asociimit, mundësi të barabarta)"	100%	100%
Politika e Grupit për CSR	100%	100%
"Kodi i Mirësjelljes i Grupit - (Të drejtat e punëtorëve, liria e asociimit, mundësi të barabarta, pajtueshmëria, të drejtat e njeriut, mjedisi, donacionet, ryshfeti dhe korrupsioni, konflikti i interesit)"	100%	100%
Politika e Grupit për Mjedisin	100%	100%
<i>Strategjia e Grupit për Zvogëlimin e Ndikimit në Klimë - do të azhurnohet</i>		
Politika e Grupit për Shëndetin dhe Sigurinë në Punë	100%	100%
Korniza e Grupit për Shëndetin dhe Sigurinë në Punë	100%	100%
"Kodi i Mirësjelljes i Grupit për Prokurim (Zinxhiri i Furnizimit/Çështjet e Prokurimit)"		
Doracaku i Grupit për Blerje	100%	
<i>Preferencë për furnizuesit lokal</i>	100%	100%
<i>Preferencë për banorët lokal me rastin e punësimit</i>	100%	
<i>Angazhimi i kontraktuesve/nën-kontraktuesve lokal</i>	100%	
Politika e Grupit për Punonjësit lidhur me Mediat Sociale	100%	100%
Politika e Konfliktet të Interesit	100%	100%
"Politika dhe Udhëzimet e Grupit për Pajtueshmëri me Ligjin e Konkurrencës (pajtueshmëria, klientët dhe furnizuesit)"	100%	100%
Politika e Grupit për Sanksione	100%	100%



Sharrcem SH.P.K.
Adem Jashari Street No. 280
Hani i Elezit,
Republic of Kosovo

Grant Thornton LLC
Rexhep Mala 18
10000 Pristina
Kosovo
T +383 (0)38 247 801
F +383 (0)38 247 802
E Contact@ks.gt.com
VAT No. 330086000

Independent limited assurance report

To the management of Sharrcem SH.P.K.

Introduction and scope of work

We were engaged by Sharrcem SH.P.K. (further referred to as "the Company"), to provide limited assurance in relation to the following information, presented in Sharrcem SH.P.K. 2020 Annual Sustainability Report (further referred to as "the Sustainability Report"):

- The consistency of qualitative and quantitative sustainability disclosures presented, with regard to the UN Global Compact principles and specifically to the Advanced Level of Communication on Progress Report criteria.
- The completeness and accuracy of qualitative and quantitative sustainability disclosures, in specific for the areas of Environment and Health & Safety and regarding the criteria applicable in 2020, which are aligned with the sectoral guidelines and reporting standards (GCCA¹ Sustainability Charter, GCCA Sustainability Framework Guidelines, and other relevant and applicable GCCA Guidelines, and the guidelines of the World Business Council for Sustainable Development / Cement Sustainability Initiative (WBCSD/CSI) only as applicable in 2020) and with the TITAN Group² Standards for Reporting on Group level and Business Unit level.
- The methodology of materiality assessment with regard to the guidelines of AA1000 Standard and more specifically the process followed by the Company with respect to identifying and prioritising the most relevant Material Issues, considering the impact which each Material Issue has on the company and its stakeholders.

Management responsibility

The Management of the Company is responsible for complete and accurate preparation and presentation of the Sustainability Report in accordance with the principles and standards listed in "Introduction and scope of work" paragraph above. This responsibility also includes the selection and application of appropriate methods to prepare the Sustainability Report and the use of assumptions and estimates for the individual sustainability disclosures which are reasonable in the circumstances. Furthermore, the responsibility includes designing, implementing and maintaining systems and procedures relevant for the preparation of the Sustainability Report.

Our Independence and Quality Control

We have complied with the independence and other ethical requirements of the Code of Ethics for Professional Accountants issued by the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA), which is founded on fundamental principles of integrity, objectivity, professional competence and due care, confidentiality and professional behaviour. In this context, the assurance team is independent from the Company and has not participated in the preparation of the Company's Sustainability Report for the year 2020.

¹ Global Cement and Concrete Association (GCCA)

² TITAN Cement International (referred to as "TITAN Group") is the Owner of the Company.

Grant Thornton LLC is a member firm of Grant Thornton International Ltd (GTIL). GTIL and the member firms are not a worldwide partnership. GTIL and each member is a separate legal entity. Services are delivered by the member firms. GTIL does not provide services to clients. GTIL and its member firms are not agents of, and do not obligate, one another and are not liable for one another's acts or omissions.

The firm applies International Standard on Quality Control 1 and accordingly maintains a comprehensive system of quality control including documented policies and procedures regarding compliance with ethical requirements, professional standards and applicable legal and regulatory requirements.

Our responsibility

Our responsibility is to perform an independent limited assurance engagement in order to express a conclusion based on the procedures carried out for the selected data, as described in the “Introduction and scope of work” section above.

Our work has been conducted in accordance with the ISAE 3000 “Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information”, issued by the Board of International Standards on Auditing and Assurance. This standard requires that we comply with ethical requirements from Code of Ethics for Professional Accountants issued by the for International Ethical Standards Board for Accountants, as well as to plan and perform independent limited assurance engagement in a way that will allow us to express a conclusion with limited assurance.

A limited assurance engagement is restricted primarily to enquiries and analytical procedures. The procedures performed in a limited assurance engagement vary in nature and timing, and are less in extent than for a reasonable assurance engagement. Consequently, the level of assurance obtained in a limited assurance engagement is substantially less in scope than a reasonable assurance engagement conducted in accordance with International Standards on Auditing and Assurance Engagements. To the extent it is permitted by the legislation in force, we neither accept nor assume any responsibility for our engagement or this report towards anyone other than the Company and the TITAN Group, unless the terms have been agreed explicitly in writing, with our prior consent.

Summary of work performed

Within the scope of our work we performed amongst others the following procedures concerning the materiality analysis, management approaches and key data presented in the Sustainability Report:

- Read the Sustainability Report (in its entirety) to ensure it is in accordance with the criteria detailed in the “Introduction and scope of work” section in this Independent limited assurance report;
- Review of external media reports to identify relevant sustainability issues in the reporting period, if any;
- Interviews with key personnel responsible for the preparation of the Sustainability Report, providing the sustainability performance information to understand and evaluate the processes, internal controls and information systems relating to the preparation of the aforementioned information;
- Understanding the Company regarding to its sustainability organizational structure, stakeholder dialogue and development process of the sustainability program;
- Review the materiality process followed by the Company and in addition, review the Desk research/study provided by Group ESG Performance Department and the Benchmark external studies (GCCA), validating the material issues assessed during the internal materiality workshop.
- Participate in the Company's materiality workshop ensuring the implementation of the AA1000 AS requirements during the analysis and development of the Materiality Matrix 2021 finalization.
- Comparing text and data (on a sample basis) presented in the Sustainability Report to underlying sources. This included considering whether all material issues had been included and whether the reported text and data was accurately drawn from the underlying information.

Limitations

Certain selected information involves non-financial data which is subject to more inherent limitations than financial data. Qualitative interpretations of the relevance, materiality and the accuracy of data are subject to individual assumptions and judgments.

To conduct our work, we relied exclusively on the information provided to us by the Company's executives, which we accepted in good faith as being complete, accurate, real and not misleading. Therefore, we did not submit it to any verification procedures, apart from the procedures explicitly stated in our Report and which arise from our mutually agreed methodology.

- No work has been conducted on data for previous reporting periods, as well as on data related to forecasts and targets.
- No work has been conducted on anything other than the agreed scope and consequently, our opinion is limited to that scope.

Limited assurance conclusion

Based on the procedures performed and evidence obtained, nothing has come to our attention that caused us to believe that there are any errors or misstatements that would materially affect the data and information as presented in the Sustainability Report (including explanatory notes and relevant references) and that the 2020 Annual Sustainability Report of Sharrcem SH.P.K. was not prepared, in all material respects, in accordance with the criteria mentioned above, in the "Introduction and scope of work" section.

Prishtina,

01 September 2021

Grant Thornton LLC



Suzana Stavrić
Statutory auditor



The background is a solid light blue color. A horizontal band of a darker blue color runs across the middle of the image. Overlaid on this are several concentric circles. Some of these circles are complete, while others are represented by thick, dark blue curved segments. The text 'FJALORTHI' is centered in the middle of the image, within the darker blue band.

FJALORTHI

FINANCIAR

CAPEX: përkufizohet si blerje e pronës, impiantit dhe pajisjeve, e drejta e përdorimit të aseteve, pronës së investuar dhe pasurisë së paprekshme.

EBITDA: korrespondon me fitimin operativ plus zhvlerësimi, amortizimi dhe humbja e vlerës së materialit.

JO-FINANCIAR

COP: Komunikimi për Progresin është i menduar të jetë mekanizëm për të informuar palët e interesit (p.sh., investitorët, konsumatorët, shoqërinë civile dhe qeveritë), sipas një formati të standardizuar të një raporti vjetor mbi përparimin e bërë në zbatimin e Dhjetë Parimeve të Kompaktit Global të Kombeve të Bashkuara.

CSR Evropë: është rrjeti kryesor i biznesit Evropian për Qëndrueshmërinë dhe Përgjegjësinë e Korporatave. Rrjeti mbështet bizneset dhe sektorët e industrisë në transformimin dhe bashkëpunimin e tyre drejt zgjidhjeve praktike dhe zhvillimit të qëndrueshëm. Ambicia është të ketë ndryshimi të gjerë.

GCCA: Shoqata Globale e Çimentos dhe Betonit është një iniciativë e udhëhequr nga Kryeshefi Ekzekutiv i industrisë e themeluar në vitin 2018, që përfaqëson zërin global të sektorit. GCCA mori rolin e ish-Projektit CSI të WBCSD-së dhe ka kryer, që nga 1 janari 2019, programet e punës dhe aktivitetet e zhvillimit të qëndrueshëm të CSI-së. Objektivat kryesore janë zhvillimi dhe forcimi i kontributit të sektorit në ndërtimin e qëndrueshëm përgjatë zinxhirit të vlerës, dhe për të nxitur inovacionin në bashkëpunim me industrinë, shoqatat dhe ekspertët kryesorë-palët e interesit.

IBAT: Instrumenti i Vlerësimit të Integruar të Biodiversitetit, i krijuar me anë të një partneriteti të udhëheqësve global për konservim, përfshirë BirdLife International, Conservation International dhe IUCN, u siguron vendimmarrësve kryesorë qasje në informata të rëndësishme për punishtet me përparësi për biodiversitetin, për të dhënë informata për proceset e vendimmarrjes dhe për të adresuar ndikimet e mundshme.

IIRC: Këshilli Ndërkombëtar i Raportimit të Integruar është një koalicion global i rregullatorëve, investitorëve, kompanive, atyre që vendosin standarde, profesionit të kontabilitetit, akademisë dhe OJQ-ve. Koalicioni promovon komunikimin në lidhje me krijimin e

vlerës si hap tjetër në evolucionin e raportimit të korporatave.

OZHQ-të (OZhQs): Objektivat e Zhvillimit të Qëndrueshëm janë një grumbull prej 17 objektivash globale të dizajnuara për të qenë një "plan për të arritur një të ardhme më të mirë dhe më të qëndrueshme për të gjithë". OZHQ-të e përcaktuara në vitin 2015 nga Asambleja e Përgjithshme e Kombeve të Bashkuara dhe të cilat synohen të arrihen deri në vitin 2030, janë pjesë e Rezolutës 70/1 të OKB-së, Agjenda për vitin 2030.

UNCTAD: Konferenca e Kombeve të Bashkuara për Tregtinë dhe Zhvillimin është një organ i Kombeve të Bashkuara i cili është përgjegjës për trajtimin e çështjeve të zhvillimit ekonomik dhe të qëndrueshëm me një fokus në tregtinë, financat, investimet dhe teknologjinë, në veçanti për të ndihmuar vendet në zhvillim të marrin pjesë në mënyrë të barabartë në ekonominë globale.

UNGC: Kompakti Global i Kombeve të Bashkuara është një iniciativë vullnetare e bazuar në zotimet e Kryeshefave Ekzekutiv për të zbatuar parimet e qëndrueshmërisë universale ('Dhjetë Parimet') dhe për të marrë hapa për të mbështetur objektivat e OKB-së. 'Dhjetë Parimet' rrjedhin nga Deklarata Universale e të Drejtave të Njeriut, Deklarata e Organizatës Ndërkombëtare të Punës për Parimet Themelore dhe të Drejtat në Punë, Deklarata e Rios për Mjedisin dhe Zhvillimin dhe Konventa e Kombeve të Bashkuara Kundër Korrupsionit.

WBCSD: Këshilli Botëror i Biznesit për Zhvillim të Qëndrueshëm është një organizatë globale, e drejtuar nga Kryeshefat Ekzekutiv të mbi 200 bizneseve udhëheqëse që punojnë së bashku për të përshpejtuar tranzicionin drejt një bote të qëndrueshme, duke ndihmuar kompanitë anëtare të bëhen më të suksesshme dhe të qëndrueshme duke u fokusuar në ndikimin pozitiv maksimal për palët e interesit, mjedisin dhe shoqëritë.

SHARRCEM

a  **TITAN** Group Company

RAPORTI VJETOR I QËNDRUESHMËRISË 2020