

Fakte

Shëndeti dhe Siguria në Punë: Ambasadorët tonë të Sigurisë.

Sharrcemi e ka dëshmuar tani dhe gjithnjë kohë se shëndeti dhe siguria është janë prioritet. Aktualisht, ka filluar zbatimin e një programi me qëllimin kryesor për të nxitur sigurinë si kulturë operationale jetesës brenda organizatës.



Duke pasur parasysh shëndetin dhe sigurinë, si një çështje bazë morale, ligjore dhe ekonomike mbi të cilën është ndërtuar vizioni i kompanisë në lidhje me sigurinë, por edhe si një çështje të qëndrueshmërisë, është iniciuar programi "Përfshirja për Përmirësim të Vazhdueshëm të Sigurisë (ICSI)" në bashkëpunim me Grupin i Menaxhimit të Forcës në Sharrcem (Force Management Group), e cila synon të rrisë ndërgjegjësimin e punonjësve mbi rëndësinë e shëndetit dhe sigurisë në punë, dhe gjithashtu për krijimin e një mjedisi të sigurt pune. Pastaj Sharrcemi përmes këtij programi, përpos pajtueshmërisë së dëshmuar për standardet e shëndetit dhe sigurisë të cilat tejkalojnë legjislacionin dhe udhëzimet lokale, ka për qëllim të krijojë një mjedis në të cilin çdo dhe të gjithë punonjësve të saj janë përgjegjës për sigurinë e tyre dhe atë të kolegëve të tyre. Me krijimin e një "Kulturë të Jetesës në Siguri" përmes trajnimit dhe njohuritë që do t'ju ofrohen grupeve CCT ("Ambasadorët e sigurisë") ne synojmë të qëlloj sigurinë në vendin e punës, përmirësimin e vazhdueshëm, regjistrimin i praktikave të sigurt të punës dhe përshtatjen aktive të rregullave dhe rregulloreve induktuese të Titan Group.



" Përfshirja për Përmirësim të Vazhdueshëm të Sigurisë (ICSI)" përbëhet nga tri faza. Faza e parë e përfshinë trajnimin fillestar dhe tëh performasat e tanishme të cilat kanë filluar në Tetor 2013 dhe përfunduar me 26 Qershor 2014, mirëpo ishin kompletuar përgatitjet paraprake ku sektori dhe ekipi për trajnim tashmë janë përzgjedhur but. Më tej, Sharrcemi do të vazhdojë të punojë deri në kompletimin e këtij programi, dhe deri në përfundimin e fazës së dytë poashtu, që përfshin vazhdimin e trajnimeve dhe vlerësimeve në vijim derisa faza e tretë përfshinë vlerësimet, matjet përfundimtare, dhe shkëmbimin e praktikave me akterët e tjerë.

Pas përzgjedhjes së ekipit i trajnimi për fazën e parë të trajnimit, është zgjedhur edhe Ekipi i Kulturës së Kompanisë (CCT 1), i cili përbëhet nga Nexhmedin Luma, Zëvendës Menaxher i Prodhimit, Musli Bushi, Udhëheqës i Mullirit të Lëndës së Parë, Pasion Suma, Udhëheqës i Automatizimit të Procesit,

Zena Fida, operator i CCR, Gezim Vlasi, Administrator i Sistemit për Asset Management Company, dhe Mustaf Bajramliu, Koordinator i Ndërrimit.

Si rrjedhojë, pas nëntë muajsh të punës dhe përpjekjeve, përfundimi i fazës së parë u krye dhe ekipi i Kulturës së Kompanisë i kanë ndarë përvojat përvoja e tyre, sfidat, progresin dhe rrugën e tyre me punonjës të tjerë të kompanisë drejt krijimit të një fabrikë të sigurt dhe të ofrojë siguri për jetën e punëtorëve.

Disa nga hapat që janë marrë nga anëtarët e grupit ishin inspektime të përditshme, të cilat përfshinin raportimin për menaxherët në baza ditore; ky hap është konsideruar shumë i suksesshëm si 96.5% e rasteve janë zgjidhur brenda një periudhe 6 mujore.



Hapat e tjerë ishin inspektimet e objekteve dhe aktivitetëve, një regjistër i aktivitetëve pasqyruar problemet më të avancuara në shoqëri, me opsionet filtrim e problemeve të zgjidhura dhe të pazgjidhura, bisedat me punonjësit për të rritur ndërgjegjësimin në lidhje me rëndësinë e disa pajisjeve mbrojtëse, rreziku i vlerësimit, zgjedhje dhe parandalimi i tyre, një hap i rëndësishëm ishte edhe ndryshimi i kulturës, siç ka pasur hezitim në fillim, por më pas u pa se ka gjëra që duhet të

ndryshohen, duke filluar nga identifikimi i problemeve sfidave dhe mënyrave se si të zgjidhen.

Punonjësit Sharrcemit ishin të kënaqur me atë që është arritur përmes kësaj qasjeje dhe janë bërë shumë më të vetëdijshëm për praktikatat e sigurta të punës. Gjithashtu, kjo ishte një mirëkuptim reciprok që njerëzit duhet ta pranojnë për të ndryshuar rutinën e tyre, të luftojnë për përmirësimin e vazhdueshëm të efektivitetit të tyre në përmbushjen e roleve dhe përgjegjësisive të tyre në lidhje me sigurinë.



SHARRCEM

a  TITAN Group Company



INTEGRITET



NJOHURI PËR TA BËRË

VLERA PËR
KONSUMATORË



DHËNIA E
REZULTATEVE

VETË-PËRMIRËSIM I
VAZHDUESHËM



Përgjegjësia Shoqërore
E KORPORATAVE